

# EIMTM- EHE



## Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires

Municipio de Olavarría  
Agosto 2010

Ministerio de  
**Trabajo**



**Buenos Aires**  
LA PROVINCIA



---

## **Autoridades**

---

### **Gobernador de La Provincia de Buenos Aires**

Daniel Scioli

### **Jefe de gabinete de Ministros**

Lic. Alberto Pérez

### **Ministro de Trabajo de la Pcia. De Buenos Aires**

Dr. Oscar Cuartango

### **Ministro de Economía de la Pcia. De Buenos Aires**

Lic. Alejandro Arlia

### **Subsecretario de Empleo**

Nicolás Milazzo

### **Subsecretaria de Hacienda**

Lic. Silvina Batakis

### **Intendente de la Municipalidad de Olavarría**

José Eseverri

### **Directora de Coordinación Técnica Ministerio de Trabajo**

*Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo en Municipios*

Lic. Erica Farcic

### **Directora Provincial de Estadística Ministerio de Economía**

Lic. Karina Angeletti



---

## **Equipo Técnico**

---

### **Director de Planificación, Metodología y Coordinación del Sistema Estadístico Provincial**

Lic. Rodrigo Sotelo

### **Director de Estadísticas Sociales**

Lic. Sebastián Serrano

### **Coordinadora de Estudios y Análisis Laboral**

Lic. Lorena Sciarrotta

### **Coordinación Metodológica**

Lic. Isidro Aduriz

### **Supervisión de Campo**

Lic. Agustina Serrano Mendiburu

Lic. Lorena Sciarrotta

Luciana Maresca

### **Enlace Municipal**

Lic. Patricia Sejjo



## Índice

---

I.	Introducción y descripción de la metodología .....	5
II.	Participación de la población en la actividad económica .....	9
III.	Características del empleo .....	9
IV.	Subutilización de la Fuerza de Trabajo .....	17
V.	Anexo estadístico .....	23



## I. Introducción y descripción de la metodología

**La Encuesta de indicadores del mercado de trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires**, constituye un procedimiento de investigación estadística para conocer la realidad laboral de la población a nivel municipal.

La encuesta fue diseñada para comprender las principales características del mercado de trabajo local, a fin de poder diseñar políticas adaptadas a las necesidades de cada región.

La Encuesta brinda información específica de los ocupados, desocupados, subocupados, inactivos, y no registrados a nivel de género, discapacidad y por edad, de los siguientes indicadores:

Respecto de la Población Ocupada presenta información desagregada:

- por sexo
- por grupos de edad
- por nivel de instrucción
- por posición dentro del hogar
- por categoría ocupacional
- por rama de actividad
- por tiempo que lleva en la ocupación
- por beneficios que percibe en su ocupación
- según estabilidad de su empleo
- según tamaño del establecimiento donde trabaja
- según percepción de planes de empleo
- subocupación demandante
- subocupación no demandante
- caracterización del Trabajo no Registrado (por sexo, edad, nivel de instrucción, rama de actividad, tamaño de empresa)

Respecto de la Población Desocupada:

- Por sexo
- por grupos de edad
- por nivel de instrucción
- por posición en el hogar
- por tiempo de búsqueda
- por razones por las cuales no encuentra trabajo
- motivos de desocupación
- características del trabajo anterior (modalidad contractual, rama de actividad y fuente)



## **Resumen de la experiencia en el Municipio de Olavarría: trabajo conjunto de la Dirección Provincial de Estadística, la Dirección de Coordinación Técnica del ministerio de Trabajo y el Municipio**

En el marco de la resolución conjunta firmada entre los Ministerios de Trabajo y Economía para la cooperación en materia estadística a los fines de realizar actividades tendientes a concertar metodologías para la medición de los indicadores fundamentales del mercado de trabajo e Intercambiar información resultante de la Encuesta de Hogares y Empleo (EHE) y de la Encuesta de indicadores del Mercado de trabajo (EIMTM) en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires, llevados a cabo por cada una de las Direcciones competentes de los Ministerios de Trabajo y Economía, se firmó un convenio de cooperación con el Municipio de Olavarría para implementar el relevamiento socioeconómico y del mercado de trabajo en éste municipio.

En este marco se realizaron las siguientes actividades conjuntas:

- a) Definición los perfiles del personal involucrado en el relevamiento.
- b) Provisión de la muestra de unidades estadísticas a relevar.
- c) Provisión de la cartografía censal apropiada para cada puesto en ejecución.
- d) Diseño los formularios a utilizar y los manuales de capacitación.
- e) Dictado de capacitación al personal que intervino en el relevamiento.
- f) Se Brindó la asistencia técnica durante el operativo a través de supervisores
- g) Se efectuó la carga y confección de las estadísticas resultantes del operativo.

La EHE-EIMTM es una encuesta por muestreo, esto significa que para conocer las diversas características del total de los hogares se selecciona una pequeña fracción representativa de los mismos.

Para llevar adelante el operativo, la Dirección Provincial de Estadística y el Ministerio de Trabajo de la provincia de Buenos Aires realizaron el desarrollo metodológico, que implicó las tareas de selección de la muestra a relevar, el diseño de los formularios a ser utilizados, la planificación de las tareas operativas, así como la capacitación de los encuestadores, y las cuestiones relativas a la carga de los formularios y al procesamiento de los datos (análisis de consistencias y estimación de resultados).

La capacitación de encuestadores se realizó en Olavarría entre el 9 y el 11 de agosto de 2010 y la recolección de información se desarrolló entre el 14 y el 25 de agosto del mismo año. El presente informe toma como fuente de información la base de datos surgida de esta experiencia.



A los fines de mantener la comparabilidad de los resultados con las encuestas de hogares realizadas a nivel nacional se utilizan las siguientes definiciones metodológicas:

**Población Económicamente Activa:** son aquellas personas que tienen una ocupación o que sin tenerla la están buscando activamente. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada.

**Población Desocupada:** son aquellas personas que, no teniendo ocupación están buscando activamente trabajo. No incluye por lo tanto otras formas de precariedad laboral tales como las referidas a las personas que realizan trabajos transitorios mientras buscan activamente una ocupación, a aquellas que trabajan jornadas involuntariamente por debajo de lo normal, a los desocupados que han suspendido la búsqueda por falta de oportunidades visibles de empleo, a los ocupados en puestos por debajo de la remuneración mínima o en puestos por debajo de su calificación, etcétera.

**Población Ocupada.** Son aquellas personas que trabajaron aunque sea una hora en la semana inmediata anterior al relevamiento, percibiendo un pago en dinero o en especie por la tarea que realizaron. También a quienes realizan tareas regulares de ayuda en la actividad de un familiar, reciban o no una remuneración por ello, y a quienes se hallan en uso de licencia por cualquier motivo.

**Población Sobreocupada:** Población ocupada que trabaja más de 45 horas semanales

**Población Subocupada:** Ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desean trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.

**Población Inactiva Típica:** Personas que no trabajan, no buscan activamente empleo ni están disponibles para trabajar.

**Empleo No Registrado:** Trabajadores en relación de dependencia a los cuales no se les efectúan descuentos por aportes jubilatorios.

**Tasa de Actividad:** porcentaje entre la población económicamente activa y la población total

**Tasa de Desocupación:** Porcentaje de la población desocupada con respecto al total de la población económicamente activa

**Tasa de Empleo:** Porcentaje de la población ocupada con respecto a la población total.



**Tasa de Subocupación:** Porcentaje de ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias con respecto a la población económicamente activa.

**Tasa de Empleo No Registrado,** se define como la relación entre el empleo no registrado y el total de los asalariados de 18 años y más. El trabajo no registrado en Servicio Doméstico se trata por separado.

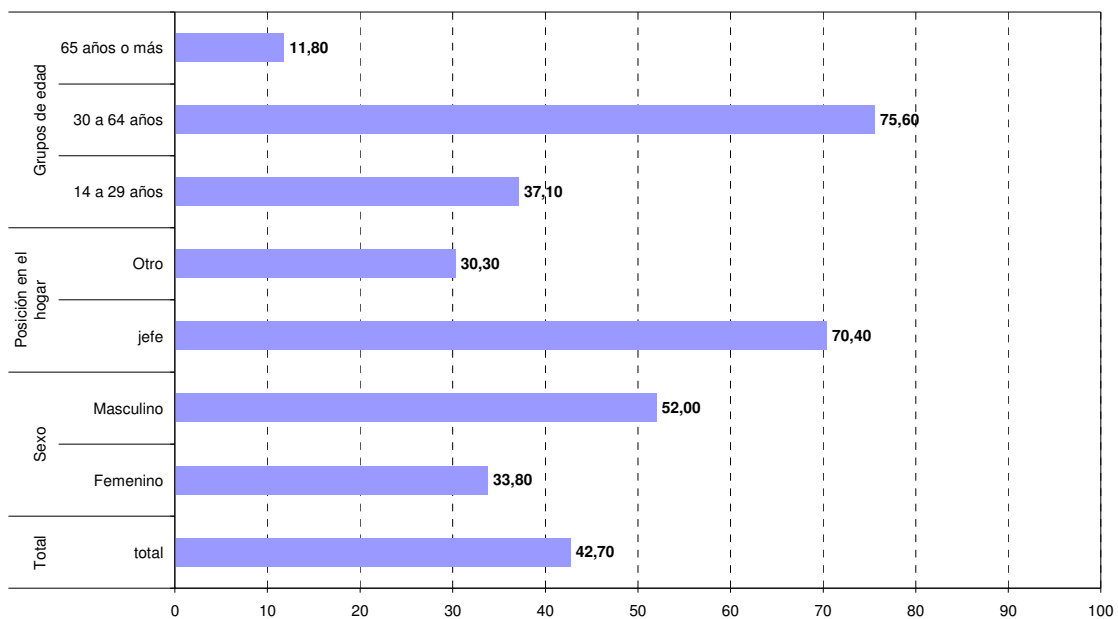


## II Participación de la población en la actividad económica

El municipio de Olavarría presenta una tasa de actividad del 42,7% de la población urbana total. La misma muestra variaciones entre distintos grupos poblacionales.

Como se observa en la siguiente tabla, las mayores tasas de participación en la actividad económica se encuentran entre los hombres (52,0%), entre los jefes de hogar (70,4%) y las personas de 30 a 64 años (75,6%).

Tasa de actividad según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. Población urbana total. 2010

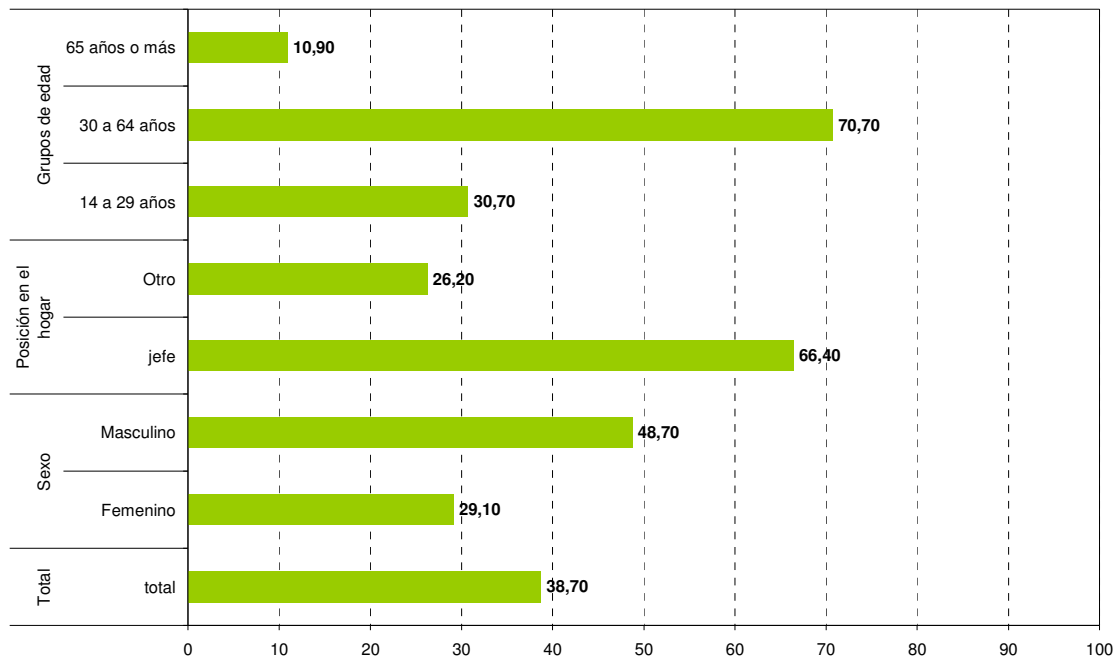




### III Características del empleo

En el partido de Olavarría cerca de 4 cada 10 personas, 38,7%, se encuentran ocupadas al momento de la encuesta. Entre los hombres, la tasa de empleo llega al 48,7% mientras que entre las mujeres es del 29,1%. Nuevamente, entre la población adulta de 30 a 64 años la tasa de empleo crece (70,7%) aunque un tercio de este grupo se mantiene fuera de todo circuito de inclusión laboral.

Tasa de empleo según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. Población urbana total. 2010



La estructura de la ocupación del municipio se describe a continuación considerando además de los perfiles demográficos de los ocupados su tipo de inserción laboral. Para ello, la encuesta incluye una batería de indicadores que permiten observar:

- Tasas de empleo, subocupación y sobreocupación
- categoría ocupacional
- rama de actividad
- segmentos de inserción (protegidos, empleos precarios y marginales)
- sector de inserción (público, privado formal e informal)

Al interior de la población económicamente activa pueden distinguirse aquellos que no pueden ocupar totalmente su fuerza de trabajo (subocupados), quienes ocupan plenamente su jornada y quienes se encuentran trabajando por encima de una jornada normal (sobreocupados).

En el municipio, la tasa total de subocupación asciende al 11,2% de la población económicamente activa, la que se compone principalmente (8,1%) de subocupación demandante. La sobreocupación horaria afecta a (39,3%) de los activos.

**Tasas de subocupación demandante, subocupación no demandante, plenos, sobre ocupados y desocupados. PEA urbana**

	total
	Col %
Subocupado demandante	8,1%
Subocupado No demandante	3,1%
Plenos	36,7%
Sobreocupados	39,3%
Desocupados	9,3%

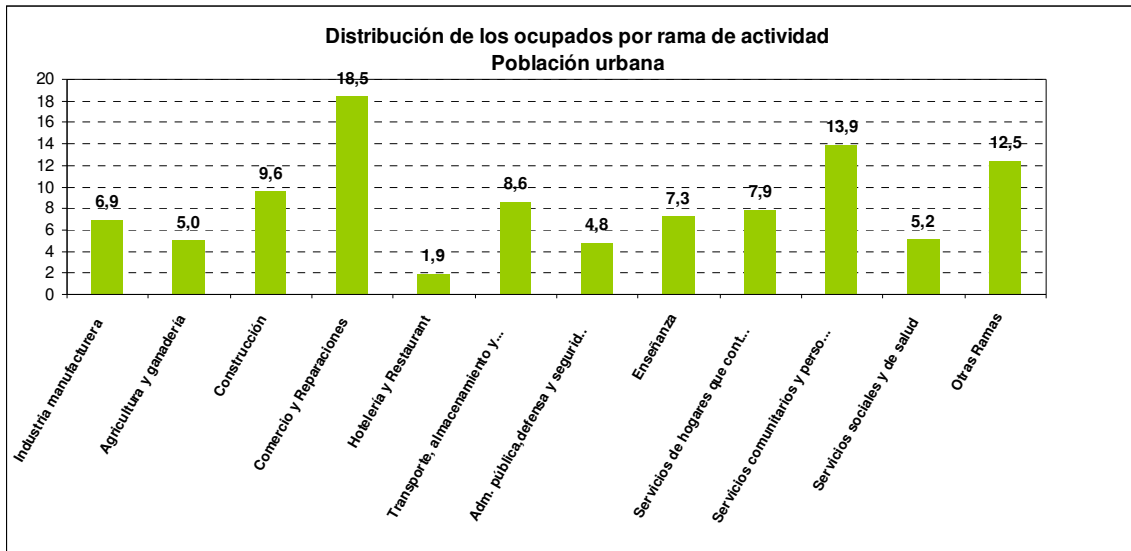
El tipo de inserción en el mercado de trabajo se ve modificado por el nivel de instrucción de los trabajadores. La posesión de credenciales ya sea formales o informales, incrementa las posibilidades de emplearse así como la calidad de los empleos obtenidos. En este sentido, se observa que quienes tienen educación superior registran una tasa de empleo del 71,0%, en contraste con quienes tienen un nivel bajo de instrucción que registran una tasa de empleo de solo 23,8%.

**Tasas de empleo, subocupación demandante, subocupación no demandante, plenos, sobre ocupados y desocupados, según nivel de instrucción. PEA urbana**

		Nivel de instrucción			
		Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
Empleo	Col %	23,8%	38,5%	62,9%	71,0%
Subocupación demandante	Col %	5,7%	11,8%	5,7%	5,9%
Subocupación No demandante	Col %	2,9%	3,4%	2,8%	3,5%
Plenos	Col %	45,0%	30,4%	37,0%	45,6%
Sobreocupados	Col %	24,8%	38,7%	43,4%	38,8%
Desocupados	Col %	16,3%	13,0%	8,3%	2,9%



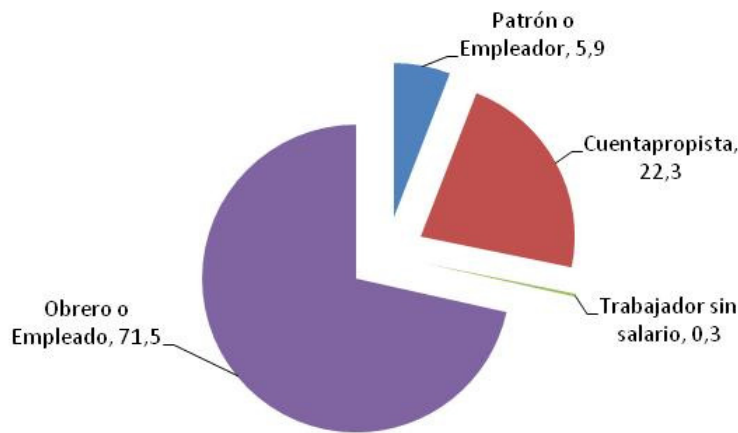
Como se observa, en el municipio de Olavarría es importante la participación del empleo en comercio y reparaciones, que ocupa a un 18,5% de la población. Le siguen servicios comunitarios y personales con el 13,9% y Construcción 9,6%. También es importante la participación de Transporte, comunicaciones y almacenamiento que ocupa al 8,6%.



En cuanto a la distribución del empleo según categoría ocupacional, observamos que la mayoría de los ocupados (71,4%) son asalariados. Entre los independientes, se destaca una alta presencia de cuentapropistas (22,3%) frente a los patronos o empleadores (6%).



Distribución de ocupados por categoría. Población urbana



**La tasa de trabajo no registrados** entre los asalariados mayores de 18 años que es posible construir a partir de la falta de aportes jubilatorios alcanza el **26,1%**. Por su parte, el servicio doméstico no registrado asciende al 8% de los asalariados. En la interpretación más difundida del indicador, suele señalarse que el fenómeno responde a empleadores que buscan reducir sus costos laborales al evitar el pago de las respectivas cargas previsionales.

Cabe observar que los beneficios sociales del empleo no tienen una cobertura homogénea. Más de de 2/3 de la población ocupada (67%) percibe aguinaldo, el 65,6% cuenta con aportes jubilatorios mientras que otros beneficios (dentro o fuera del marco protectorio del contrato laboral) tienen una incidencia algo menor: vacaciones pagas (64,9%), y obra social (64,8%). Los asalariados que no reciben ningún beneficio social por su empleo constituyen un 30,8%.

**Distribución de asalariados según percepción de beneficios. Respuestas múltiples. Población urbana de 18 años o más**

			Total
			Total
Percepción de beneficios	Indemnización por Despido	% col	57,2%
	Vacaciones pagas	% col	64,9%
	Aguinaldo	% col	67,0%
	Aporte Jubilatorio	% col	65,6%
	Obra Social	% col	64,8%
	Sin Beneficios	% col	30,8%

La inexistencia de aportes patronales, puede ser paliada mediante la realización de aportes individuales, ya sea a una caja previsional particular o al



régimen general para monotributistas. Esta situación corresponde también al particular caso de los trabajadores en relación de dependencia encubierta, quienes no son reconocidos como asalariados por el empleador y deben verse obligados a tributar como trabajadores independientes.

Sin embargo, la mayor parte de los trabajadores en relación de dependencia sin aportes salariales carecen de otros aportes. Los datos relevados indican que una mínima parte (0,9%) de los asalariados carece de aportes salariales pero cuenta con otros aportes (autónomos, monotributo o caja previsional).

#### **Aportes previsionales patronales (salariales) e individuales entre obreros y empleados. Población urbana**

	Total
Solo aportes salariales	55%
Salariales y aportes a caja	0,6%
Salariales y monotributo	2,0%
Salariales, monotributo y caja	0,5%
Sin aportes salariales y con monotributo	0,7%
Sin aportes salariales, con monotributo y caja	0,2%
Sin aportes salariales y sin aportes personales	33,2%
No responde aportes personales	7,6%
Total	100%

En el caso de los trabajadores por cuenta propia un 61,4% no cuenta con aportes individuales, mientras que el 28,6% aporta a Monotributo. De estos últimos, un 7,4% aporta a monotributo y caja previsional. En el caso de los patrones, la mayoría declara aportes personales: un 44,5% cuenta con aportes a monotributo, 2% registra aportes a una caja previsional y 24,2% a ambos sistemas.

#### **Aportes previsionales patronales e individuales, según categoría ocupacional. Población urbana**

	Patrón/ empleador	Trabajador por cuenta propia
Monotributo	44,5%	28,4%
Con caja previsional	2,0%	1,3%
Monotributo y caja	24,2%	7,4%
Sin aportes	29,3%	61,4%
No responde aportes	-	1,5%
Total	100%	100%

Para analizar de manera más abarcativa el fenómeno de la precariedad se construyó un índice<sup>1</sup> que considera situaciones atípicas que implican

<sup>1</sup> Para el caso de los trabajadores independientes se consideraron la existencia de aportes, estabilidad en la ocupación, nivel de instrucción y la necesidad de trabajar

vulnerabilidad e inestabilidad tanto entre trabajadores en relación de dependencia como entre los trabajadores independientes.

El indicador arrojó un nivel de precariedad del 47,4% de los ocupados en áreas urbanas del municipio. Cabe señalar en relación al peso del trabajo precario en las distintas categorías ocupacionales, que el mismo representa el 63,6% del empleo de cuentapropistas y 43,6% de los asalariados.

#### Precariedad según categoría ocupacional. Población urbana de 14 años y más.

	OCUPACION categoría ocupacional				Total
	Patrón/empleador	Trabajador por cuenta propia	Trabajador sin salario	Obrero o empleado	% col.
	% col.	% col.	% col.	% col.	
Precario	29,3%	63,6%	100,0%	43,6%	47,4%
No Precario	70,7%	36,4%		56,4%	52,6%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La incidencia de la precariedad aumenta entre las mujeres 50,7% el grupo etario de más de 65 años (63,5%) y en los componentes adicionales del hogar, (50,5%).

#### Precariedad, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana

		Total	Sexo		Grupos de edad			Posición en el hogar		
			total	Hombre	Mujer	14 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más	jefe	Otro
Precario	Col %	47,4%	45,2%	50,7%	59,1%	42,3%	63,5%	44,6%	50,5%	
No Precario	Col %	52,6%	54,8%	49,3%	40,9%	57,7%	36,5%	55,4%	49,5%	
Total	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Otra dimensión que permite estimar las características del mercado de trabajo local es la composición sectorial del mismo. Para su análisis se construyó un indicador que clasifica los empleos en tres sectores: público, privado formal y privado informal<sup>2</sup> y en organizaciones de la sociedad civil (las OSC's incluyen tanto a cooperativas como organizaciones no gubernamentales).

más horas; entre asalariados, se tomó en cuenta los beneficios percibidos y la estabilidad; los trabajadores familiares, empleadas domésticas y planes de empleo se consideraron dentro de los precarios. La literatura sobre este particular es amplia. Para ver una mayor explicación del uso de estos índices ver Pok, Cynthia (1992): "Precariedad laboral: Personificaciones sociales en la frontera de la estructura del empleo", INDEC, Argentina.

<sup>2</sup> Se consideró dentro del sector privado informal a trabajadores independientes sin credenciales educativas, asalariados que trabajan en microempresas (menos de 6 ocupados), empleadas domésticas y trabajadores familiares. Esta construcción sigue los lineamientos de la OIT y la línea de estudios del PREALC. Para una discusión sobre distintas formas de medir la informalidad ver: Neffa Julio, (2008): "Empleo informal, trabajo no registrado y trabajo precario. dimensiones teóricas y conceptuales", en: *La*



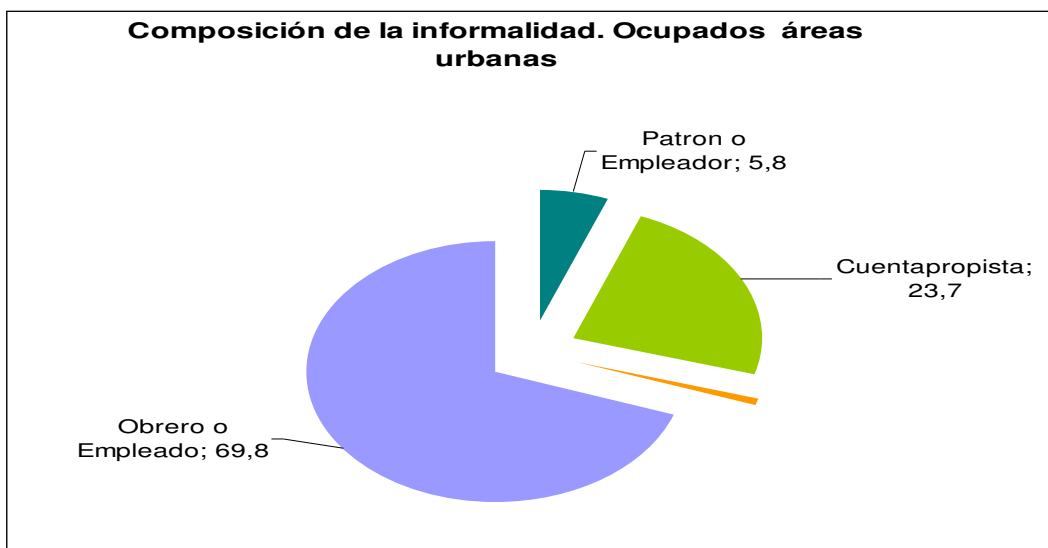
Los guarismos del municipio indican que el 41,8% de los ocupados se desempeñan en el sector informal de la economía.

La informalidad se constituye como un fenómeno con mayor incidencia entre los adultos de más de 65 años (57%) y componentes adicionales del hogar (43,2%). Por su parte, el empleo en el sector público muestra una mayor extensión entre las mujeres (24,3%) que entre los hombres (9,5%).

**Distribución de trabajadores por sector de inserción, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana.**

		Sector de inserción, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar.					
		Total	Sexo		Grupos de edad		
	Col %	total	Hombre	Mujer	14 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más
Público		15,2%	9,5%	24,3%	11,2%	17,5%	
Privado Formal		41,0%	47,7%	30,3%	38,7%	41,6%	43,0%
Privado informal		41,8%	40,2%	44,2%	49,4%	38,3%	57,0%
OSC		2,0%	2,5%	1,2%	,6%	2,7%	
Total		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La composición de los trabajadores informales en el municipio es un reflejo de la composición del empleo por categoría ocupacional que se explica más arriba. Nuevamente, los asalariados representan más de la mitad, seguido por los cuentapropistas.



*informalidad, la precariedad laboral y el empleo no registrado en la provincia de Buenos Aires, Julio César Neffa [coord]; La Plata: Ministerio de Trabajo Provincia de Buenos Aires; Buenos Aires: Centro de Estudios e Investigaciones Laborales - CEIL-PIETTE.*



Como se desprende de la tabla siguiente, la precariedad laboral en el municipio responde principalmente al trabajo generado en el sector informal de la economía: 68,4% de quienes trabajan en el sector informal son precarios.

**Nivel de precariedad laboral según sector económico. Población urbana**

		Sector económico				Total
		Público	Privado Formal	Privado informal	OSC	
Precario	Col %	28,4%	32,6%	68,4%	46,5%	47,2%
No Precario	Col %	71,6%	67,4%	31,6%	53,5%	52,8%
Total	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Finalmente, se observó que un (94,9%) de los ocupados del municipio trabajan dentro del partido; mientras que existe un porcentaje de la población ocupada que trabaja fuera del partido de Olavarría (5,1%).



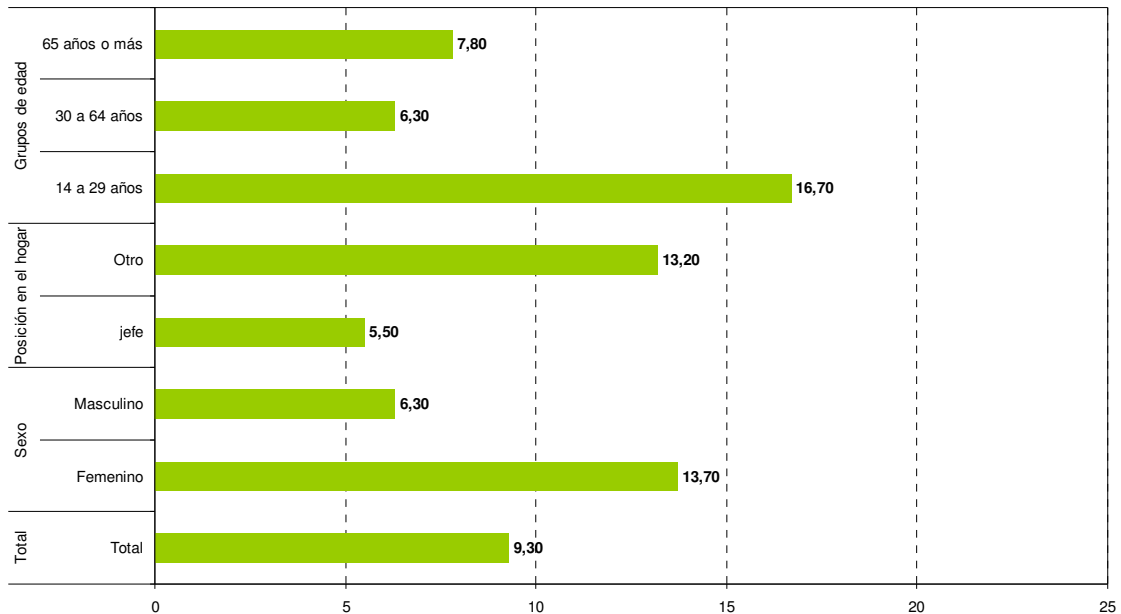


## V Subutilización de la fuerza de trabajo

El 9,3% de la población activa se encuentra desocupada y el 11,2% se encuentra subocupada. En conjunto, el problema de la subutilización de la fuerza de trabajo afecta a más de 2 de cada 10 personas activas del municipio al momento de la encuesta.

En cuanto a la desocupación específicamente, cabe señalar que ésta afecta en mayor medida a las mujeres (13,7%) y a los jóvenes de 14 a 29 años (16,7%).

Tasa de desocupación según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. PEA urbana total. 2010



La incidencia de la subutilización de la fuerza de trabajo es mayor entre las mujeres (29,2%) y los jóvenes (32,9%) y entre quienes no son jefes de hogar (27,0%).



**Tasa de Subutilización según sexo, edad y posición en el hogar. PEA Urbana**

	Total	Sexo		Posición en el hogar		Grupos de edad		
	total	Fem.	Masc.	jefe	Otro	14 a 29 años	30 a 64 años	65 y mas
	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %
Tasa de subocupación	11,20%	15,50%	8,60%	9,30%	13,80%	16,20%	10,10%	
tasa de desocupación	9,30%	13,70%	6,30%	5,50%	13,20%	16,70%	6,30%	7,80%
<b>Tasa de subutilización</b>	<b>20,50%</b>	<b>29,20%</b>	<b>14,90%</b>	<b>14,80%</b>	<b>27,00%</b>	<b>32,90%</b>	<b>16,40%</b>	<b>7,80%</b>

La subutilización de la fuerza de trabajo es superior en los niveles de instrucción más bajos, 25,1% y disminuye en el nivel superior al 12,3%.

**Tasa de Subutilización nivel de instrucción. PEA Urbana**

		Nivel de instrucción			
		Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
Tasa de subocupación	%	8,80%	15,20%	8,50%	9,40%
tasa de desocupación	%	16,30%	13,00%	8,30%	2,90%
<b>Tasa de subutilización</b>	<b>%</b>	<b>25,10%</b>	<b>28,20%</b>	<b>16,80%</b>	<b>12,30%</b>

Un indicador claro de subutilización de las capacidades de los trabajadores es la búsqueda de empleo entre los trabajadores ocupados. Los datos de la encuesta indican que un 20,1% de los ocupados busca otro empleo, y este valor aumenta a 6 de cada 10 entre los subocupados.

**Búsqueda de empleo entre trabajadores ocupados. Población urbana**

			Total	Sexo		Intensidad de la ocupación		
			total	Hombre	Mujer	Subocupados	Plenos	Sobreocupados
Búsqueda de otra ocupación	Si	% col.	20,1%	18,6%	22,4%	60,1%	13,3%	14,8%
	No	% col.	79,9%	81,4%	77,6%	39,9%	86,7%	85,2%
Total		% col.	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La principal razón esgrimida por quienes buscan otro empleo se vincula con bajos ingresos (66,5%), representa el 63,9% para los cuenta propia, en tanto que para los asalariados un 67,0%.



**Razones de búsqueda de empleo entre trabajadores ocupados. Población urbana que buscó ocupación. Respuestas múltiples**

		Total	OCUPACION categoría ocupacional		
		total	Patrón/empleador	Trabajador por cuenta propia	Obrero o empleado
porque gana poco	% col.	66,5%	77,3%	63,9%	67,0%
porque está insatisfecho con la tarea	% col.	6,5%		10,2%	5,5%
porque la relación con el empleador es mala	% col.	1,2%			1,6%
porque cree que lo van a despedir/vence el contrato	% col.	4,7%		7,1%	4,0%
porque el trabajo que tiene se va a acabar	% col.	6,6%	22,7%	8,6%	5,5%
porque tiene poco trabajo	% col.	1,3%		5,3%	
por otras causas laborales	% col.	4,1%		2,8%	4,6%
por motivos personales	% col.	9,1%		2,1%	11,7%
Total	% col.	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

En el anexo se incluye las tablas de preguntas específicas realizadas a los desocupados para conocer sus características.

- 50,8% ha buscado trabajo por menos de 6 meses. Esta forma de desocupación remite principalmente a movimientos coyunturales en los ciclos de actividad económica, y a formas de empleo precarias caracterizadas por la inestabilidad en las ocupaciones.
- En cuanto a las razones por las cuales los entrevistados entienden que no encuentran trabajo: 81,4% responde "no hay trabajo", el 18,6% manifiesta que "solo hay trabajos mal pagos"
- En relación a los motivos de desocupación, "Finalización de trabajo temporario" (35,3%) y motivos personales (26,6%) constituyen las causas más frecuentes. El 15,9% de los casos mencionó como causa de finalización "despido".



## V. Resumen

- El **42,7%** de la población del Municipio de Olavarría pertenece a la **Población Económicamente Activa**, esto es que tiene una ocupación o bien que sin tenerla se encuentra buscando activamente. Es decir esta compuesta por el total de ocupados y desocupados respecto de la población total, siendo los hombres quienes tienen mayor participación (52%) respecto de las mujeres (33,8%).
- El **38,7%** de la Población de Olavarría se encuentra ocupada. Nuevamente la participación masculina (48,7%) en la tasa de empleo es mayor que la femenina (29,1%)
- El **9,3 %** de la PEA (Población Económicamente Activa), se encuentra en situación de desempleo. La incidencia de la desocupación entre mujeres es superior a la observada entre los hombres: 13,7% para las primeras y 6,3% para los segundos. Los jóvenes también se encuentran como grupo vulnerable respecto de esta problemática con una tasa de desempleo del 16,7% en los menores de 29 años.
- El **11,2%** de la PEA, se encuentra **subocupada**, es decir que trabaja menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desea trabajar más horas y está disponible para hacerlo.
- El **39,3%** de la PEA, se encuentra **sobreocupada**, es decir trabaja más de 45 horas semanales.
- La **tasa de trabajo no registrado asciende al 26,1%** de los asalariados mayores de 18 años. Además, 8% de los asalariados trabaja en el **servicio doméstico sin registración**.
- Cerca de 2/3 de la población ocupada, (65,6%) cuenta con aportes jubilatorios. Además, otros beneficios (dentro o fuera del marco protectorio del contrato laboral) alcanzan a más de la mitad de los trabajadores en relación de dependencia: aguinaldo (67%), vacaciones (64,9%), y obra social (64,8%). Los asalariados que no reciben ningún beneficio social por su empleo constituyen un 30,8%.
- En cuanto a los ocupados, la mayoría **71,4%** son **asalariados (obreros o empleados)**.
- Los datos relevados indican que una mínima parte de los obreros o empleados sin aportes salariales cuentan además con aportes a **Monotributo**.
- Cabe señalar que el **20,1%** de los ocupados **busca otra ocupación**. Este valor es mayor en mujeres (22,4%) que en hombres (18,6%).



- Como se observa, en el municipio de Olavarría es importante la participación del empleo en comercio y reparaciones, que ocupa a un 18,5% de la población. Le siguen servicios comunitarios y personales con el 13,9% y Construcción 9,6%. También es importante la participación de Transporte, comunicaciones y almacenamiento que ocupa al 8,6%.
- El 91,8% de los ocupados **trabaja dentro del partido**.
- En cuanto a la distribución del empleo según sector económico, el **82,8%** de los ocupados se encuentran en el **sector Privado: 41%** en el sector privado formal y **41,8%** en el sector privado informal.
- De los desocupados, un **50,8%** ha buscado trabajo por menos de 6 meses. Esta forma de desocupación remite principalmente a movimientos coyunturales en los ciclos de actividad económica, y a formas de empleo precarias caracterizadas por la inestabilidad en las ocupaciones.
- En cuanto a las razones por las cuales los entrevistados entienden que no encuentran trabajo: 81,4% responde “no hay trabajo”, el 18,6% manifiesta que “solo hay trabajos mal pagos”
- En relación a los motivos de desocupación, “Finalización de trabajo temporario” (35,3%) y motivos personales (26,6%) constituyen las causas mas frecuentes. El 15,9% de los casos mencionó como causa de finalización “despido”.



## V. Anexo estadístico

**Cuadro 1.- Actividad, Empleo y Desocupación según posición en el hogar y sexo**

			Posición en el hogar			
			jefe		Otro	
			Sexo		Sexo	
			Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Condición de actividad	Inactivos	Col %	20,8%	49,5%	69,4%	69,8%
	Activos	Col %	79,2%	50,5%	30,6%	30,2%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
tasa de empleo	No ocupados	Col %	23,8%	55,8%	73,1%	74,3%
	Ocupados	Col %	76,2%	44,2%	26,9%	25,7%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
PEA	Ocupados	Col %	96,5%	87,4%	88,1%	85,9%
	Desocupados	Col %	3,5%	12,6%	11,9%	14,1%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

**Cuadro 2.-Rama por nivel de instrucción**

			Nivel de instrucción			
			Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
OCUPACION por rama de actividad	Industria manufacturera	Col %	10,5%	5,9%	6,5%	8,1%
	Agricultura y Ganadería	Col %	11,7%	6,0%	2,8%	3,6%
	Pesca	Col %		,4%	,6%	1,4%
	Minería	Col %	3,9%	3,2%	1,7%	3,4%
	Construcción	Col %	18,7%	14,3%	7,6%	2,3%
	Comercio y reparaciones	Col %	8,2%	20,8%	21,9%	14,7%
	Hotelería restaurant	Col %	1,8%	2,9%	4,5%	,4%
	Electricidad gas agua	Col %		2,7%	1,5%	3,0%
	Transporte almacenamiento	Col %	8,1%	10,6%	9,0%	5,3%
	Intermediación financiera	Col %			,7%	1,7%
	Enseñanza	Col %	3,0%	1,7%	4,0%	19,9%
	Servicio Doméstico	Col %	12,5%	11,5%	7,8%	1,1%
	Administración pública defensa y seguridad social	Col %		3,2%	5,5%	8,0%
	Servicios inmobiliarios, empresariales y alquiler			2,0%	4,2%	5,5%
	Servicios sociales y de salud		3,3%	,8%	2,9%	14,3%
	Servicios comunitarios y personales		18,2%	14,1%	18,8%	7,4%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

**Cuadro 4.- Ocupados que buscan otro trabajo. Razones por las que busca trabajo**

	Total	OCUPACION categoría ocupacional		
	total	Patrón/empleador	Trabajador por cuenta propia	Obrero o empleado
porque gana poco	66,5%	77,3%	63,9%	67,0%
porque está insatisfecho con la tarea	6,5%		10,2%	5,5%
porque la relación con el empleador es mala	1,2%			1,6%
porque cree que lo van a despedir/vence el contrato	4,7%		7,1%	4,0%
porque el trabajo que tiene se va a acabar	6,6%	22,7%	8,6%	5,5%
porque tiene poco trabajo	1,3%		5,3%	
por otras causas laborales	4,1%		2,8%	4,6%
por motivos personales	9,1%		2,1%	11,7%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

**Cuadro 5.- Desocupados por tiempo de búsqueda**

		Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Menos de 1 mes	11,4	11,4
	De 1 a 3 meses	21,3	32,7
	De 3 a 6 meses	18,1	50,8
	De 6 a 12 meses	11,1	61,9
	1 a 3 años	22,1	84,0
	Más de 3 años	16,0	100,0
	Total	100,0	

**Cuadro 6.- Desocupados según motivos de desocupación**

		Porcentaje válido
Válidos	Despido	15,9
	Falta de trabajo	10,7
	Malas condiciones laborales	8,9
	Finalización de trabajo temporario	35,3
	Motivos personales	26,6
	No responde	2,7