

EIMTM 

Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo
en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires

Municipio de Chascomus
Noviembre 2010

Ministerio de
Trabajo



Buenos Aires
LA PROVINCIA



Autoridades

Gobernador de La Provincia de Buenos Aires

Daniel Scioli

Jefe de gabinete de Ministros

Lic. Alberto Pérez

Ministro de Trabajo de la Pcia. De Buenos Aires

Dr. Oscar Cuartango

Subsecretario de Empleo

Nicolás Milazzo

Intendente de la Municipalidad de Chascomus

Liliana Denot

Directora de Coordinación Técnica

Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo en Municipios

Lic. Erica Farcic

Equipo Técnico

Coordinadora de Estudios y Análisis Laboral

Lic. Lorena Sciarrotta

Coordinación Metodológica

Lic. Isidro Aduriz

Supervisión de Campo

Lic. Agostina Serrano Mendiburu

Enrique Carloni

Karina Gauna



Operativo de Campo

Enlace Municipal

Franco Sigismundo

Coordinación de Campo

Cecilia Moja

Encuestadores

Maria Paz Toffani

Mayra Castro

Belen Tula

Solange Lije

Valeria Bustamante

Romina Brunet

Diego Gonzaga Ursini

Juliana Testa

Gisella Barrera

Nicolas Villa



Índice

I.	Introducción y descripción de la metodología	5
II.	Participación de la población en la actividad económica	9
III.	Características del empleo	10
IV.	Subutilización de la Fuerza de Trabajo	18
V.	Anexo estadístico	24



I. Introducción y descripción de la metodología

La Encuesta de indicadores del mercado de trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires, constituye un procedimiento de investigación estadística para conocer la realidad laboral de la población a nivel municipal.

La encuesta fue diseñada para comprender las principales características del mercado de trabajo local, a fin de poder diseñar políticas adaptadas a las necesidades de cada región.

Está destinada a medir variables básicas del mercado de trabajo: desocupación, ocupación y subocupación. Dentro de la población ocupada mide: modalidad ocupacional, rama de actividad, estabilidad en el empleo, grado de registración, etc. En cuanto a la población desocupada mide: tiempo de búsqueda de empleo, características de la ocupación anterior y causas de desocupación.

A estos fines, se utilizaron las definiciones de variables estandarizadas a nivel Nacional e Internacional con el objeto de lograr comparabilidad en los resultados obtenidos.

La Encuesta se realiza mediante el esfuerzo conjunto del Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires y los Municipios. En este marco el Ministerio de Trabajo tiene a cargo la planificación y diseño metodológico de la encuesta, la capacitación de los agentes que participaran en el operativo de campo, el control del operativo de campo, la carga y el procesamiento de los datos resultantes del relevamiento. A su vez el Municipio tiene a cargo la selección del personal de su jurisdicción para la realización del operativo que incluye un coordinador de campo y los encuestadores y la puesta en marcha de la organización del operativo de campo.

La puesta en marcha del relevamiento se realiza en tres etapas:

- 1- **Etapla preparatoria:** en esta etapa, el Ministerio de Trabajo elabora el diseño muestral para la realización de la encuesta en el municipio pactado, así como los instrumentos para su puesta en marcha. En esta etapa también se designa un enlace municipal a fin de coordinar las tareas entre ambos organismos, quien se encargará de seleccionar al coordinador de campo y los encuestadores que participaran en el relevamiento.
- 2- **Etapla de capacitación:** a los fines de mantener homogeneidad en la preparación de los participantes el Ministerio de Trabajo elaboró un manual de capacitación para los encuestadores y coordinadores de campo que participarán en los relevamientos. Este, además, se acompaña con una clase presencial explicativa de las herramientas de relevamiento, que cuenta con la certificación del IPAP para los empleados municipales que participen de la capacitación.



- 3- **Etapa de realización:** el Ministerio designa un supervisor del operativo, cuya función es apoyar y controlar el relevamiento. La encuesta se realiza durante una semana. En esta el coordinador de campo junto con el supervisor distribuyen la carga de trabajo de los encuestadores, disponen su movilización y controlan la realización de las visitas a los hogares seleccionados en la muestra. Una vez finalizado el operativo, las planillas son entregadas al supervisor del Ministerio de Trabajo para su posterior carga y procesamiento.

Metodología utilizada

La encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo es una encuesta de hogares cuya población objetivo son todas las personas residentes en los hogares seleccionados que cumplan con el requisito de tener 10 años o más.

A fin de que los hogares a encuestar sean representativos de la población total que compone ese municipio, los hogares seleccionados forman parte de una muestra que se confecciona en base a un muestreo probabilístico estratificado bietápico.

La variable de estratificación utilizada es el nivel educativo de la población que forma parte de cada uno de los radios y fracciones censales en los que se divide el municipio.

El principal objetivo de la estratificación es la precisión de los estimadores y permitir un mejor control de la distribución de la muestra. La estratificación, asegura una mayor representación, ya que todos los estratos sociales en los que se clasifica la población de un municipio se encuentran representados proporcionalmente en la muestra, logrando una mayor eficiencia en los resultados y reduciendo de esta manera el margen de error.

En este marco, una vez realizado el taller de capacitación para la realización de la Encuesta (EIMTM), el coordinador de campo y los encuestadores designados por el municipio reciben del Ministerio un itinerario que contiene el procedimiento y las direcciones en las que deberán realizar las encuestas a las personas que residen en los hogares seleccionados y en donde se aplican los formularios 1 y 2 que consisten respectivamente en un formulario de identificación de los componentes del hogar y en un cuestionario de aplicación individual para personas de 10 años o más, que registra la situación laboral del encuestado.

Cabe señalar que en 2009 la EIMTM amplió su cuestionario con la incorporación de nuevas preguntas que permiten la captación de nuevas dimensiones de análisis del mercado de trabajo, de esta manera los informes 2009 contienen mayor cantidad de variables analizadas y mayor profundidad en el abordaje.



Asimismo durante el 2010, de manera exploratoria se incluyeron 2 preguntas para indagar el nivel de cobertura de la asignación universal por hijo para inactivos y trabajadores desocupados.

A los fines de mantener la comparabilidad de los resultados con las encuestas de hogares realizadas a nivel nacional se utilizan las siguientes definiciones metodológicas:

Población Económicamente Activa: son aquellas personas que tienen una ocupación o que sin tenerla la están buscando activamente. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada.

Población Desocupada: son aquellas personas que, no teniendo ocupación están buscando activamente trabajo. No incluye por lo tanto otras formas de precariedad laboral tales como las referidas a las personas que realizan trabajos transitorios mientras buscan activamente una ocupación, a aquellas que trabajan jornadas involuntariamente por debajo de lo normal, a los desocupados que han suspendido la búsqueda por falta de oportunidades visibles de empleo, a los ocupados en puestos por debajo de la remuneración mínima o en puestos por debajo de su calificación, etcétera.

Población Ocupada. Son aquellas personas que trabajaron aunque sea una hora en la semana inmediata anterior al relevamiento, percibiendo un pago en dinero o en especie por la tarea que realizaron. También a quienes realizan tareas regulares de ayuda en la actividad de un familiar, reciban o no una remuneración por ello, y a quienes se hallan en uso de licencia por cualquier motivo.

Población Sobreocupada: Población ocupada que trabaja más de 45 horas semanales

Población Subocupada: Ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desean trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.

Población Inactiva Típica: Personas que no trabajan, no buscan activamente empleo ni están disponibles para trabajar.

Empleo no registrado: Trabajadores en relación de dependencia a los cuales no se les efectúan descuentos por aportes jubilatorios.

Tasa de Actividad: porcentaje entre la población económicamente activa y la población total

Tasa de desocupación: Porcentaje de la población desocupada con respecto al total de la población económicamente activa



Tasa de Empleo: Porcentaje de la población ocupada con respecto a la población total.

Tasa de Subocupación: Porcentaje de ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias con respecto a la población económicamente activa.

Tasa de empleo no registrado, se define como la relación entre el empleo no registrado y el total de los asalariados de 18 años y más. El trabajo no registrado en Servicio Doméstico se trata por separado.

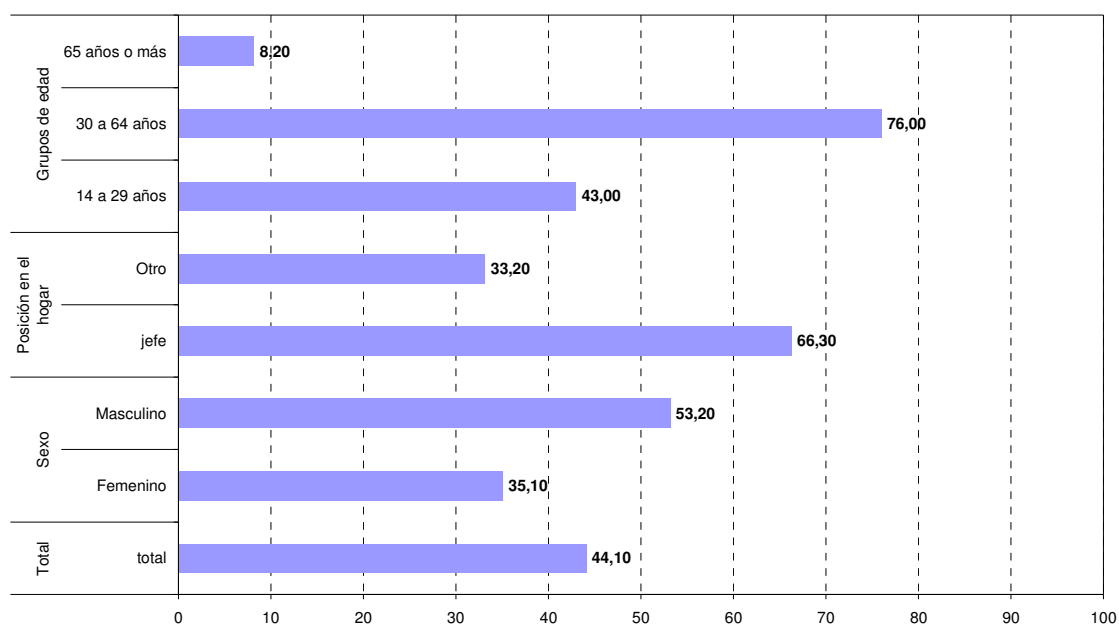


II Participación de la población en la actividad económica

El municipio de Chascomus presenta una tasa de actividad del 44,1% de la población urbana total. La misma muestra variaciones entre distintos grupos poblacionales.

Como se observa en la siguiente tabla, las mayores tasas de participación en la actividad económica se encuentran entre los hombres (53,2%), entre los jefes de hogar (66,3%) y las personas de 30 a 64 años (76,0%).

Tasa de actividad según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. Población urbana total. 2010

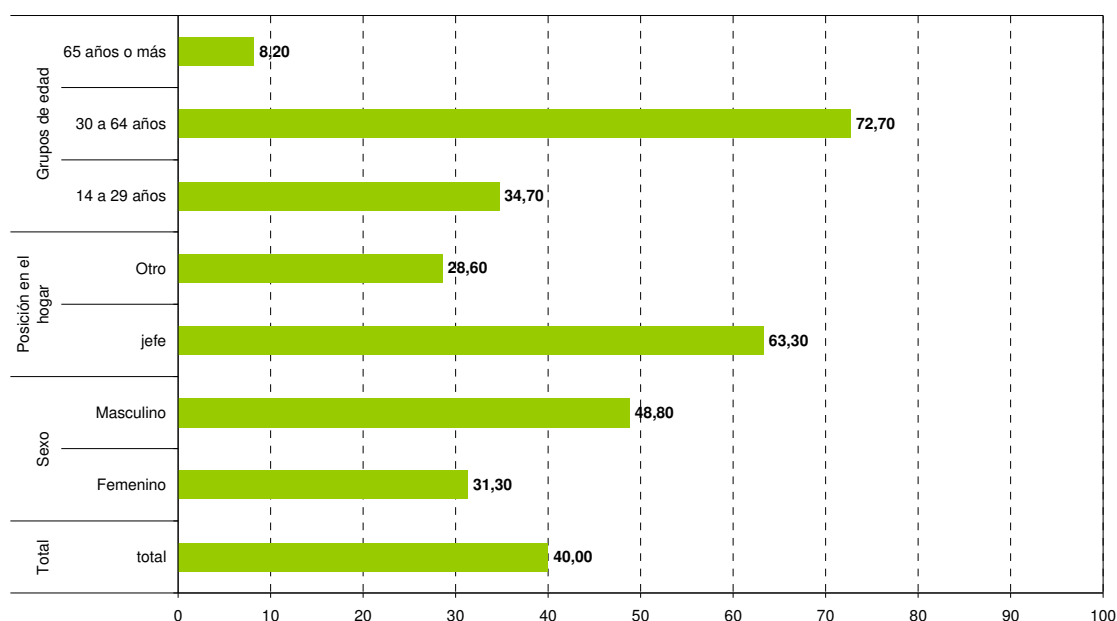




III Características del empleo

En el partido de Chascomus cuatro de cada 10 personas (40%), se encuentran ocupadas al momento de la encuesta. Entre los hombres, la tasa de empleo llega al 48,8% mientras que entre las mujeres es del 31,3%. Nuevamente, entre la población adulta de 30 a 64 años la tasa de empleo crece (72,7%) aunque más de un cuarto de este grupo se mantiene fuera de todo circuito de inclusión laboral.

Tasa de empleo según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. Población urbana total. 2010



Tasa de empleo según sexo, posición en el hogar y tramos de edad. Población urbana total

		Total	Sexo		Posición en el hogar		Grupos de edad		
		total	Femenino	Masculino	jefe	Otro	14 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más
		Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %
tasa de empleo	No ocupados	60,0%	68,7%	51,2%	36,7%	71,4%	65,3%	27,3%	91,8%
	Ocupados	40,0%	31,3%	48,8%	63,3%	28,6%	34,7%	72,7%	8,2%



La estructura de la ocupación del municipio se describe a continuación considerando además de los perfiles demográficos de los ocupados su tipo de inserción laboral. Para ello, la encuesta incluye una batería de indicadores que permiten observar:

- Tasas de empleo, subocupación y sobreocupación
- categoría ocupacional
- rama de actividad
- segmentos de inserción (protegidos, empleos precarios y marginales)
- sector de inserción (público, privado formal e informal)

Al interior de la población económicamente activa pueden distinguirse aquellos que no pueden ocupar totalmente su fuerza de trabajo (subocupados), quienes ocupan plenamente su jornada y quienes se encuentran trabajando por encima de una jornada normal (sobreocupados).

En el municipio, la tasa total de subocupación asciende al 6,4% de la población económicamente activa, la que se compone principalmente (5,3%) de subocupación demandante. La sobreocupación horaria afecta a (19,5%) de los activos.

Tasas de subocupación demandante, subocupación no demandante, plenos, sobre ocupados y desocupados. PEA urbana

	total
	Col %
Subocupado demandante	5,3%
Subocupado No demandante	1,1%
Plenos	64,7%
Sobreocupados	19,5%
Desocupados	9,2%

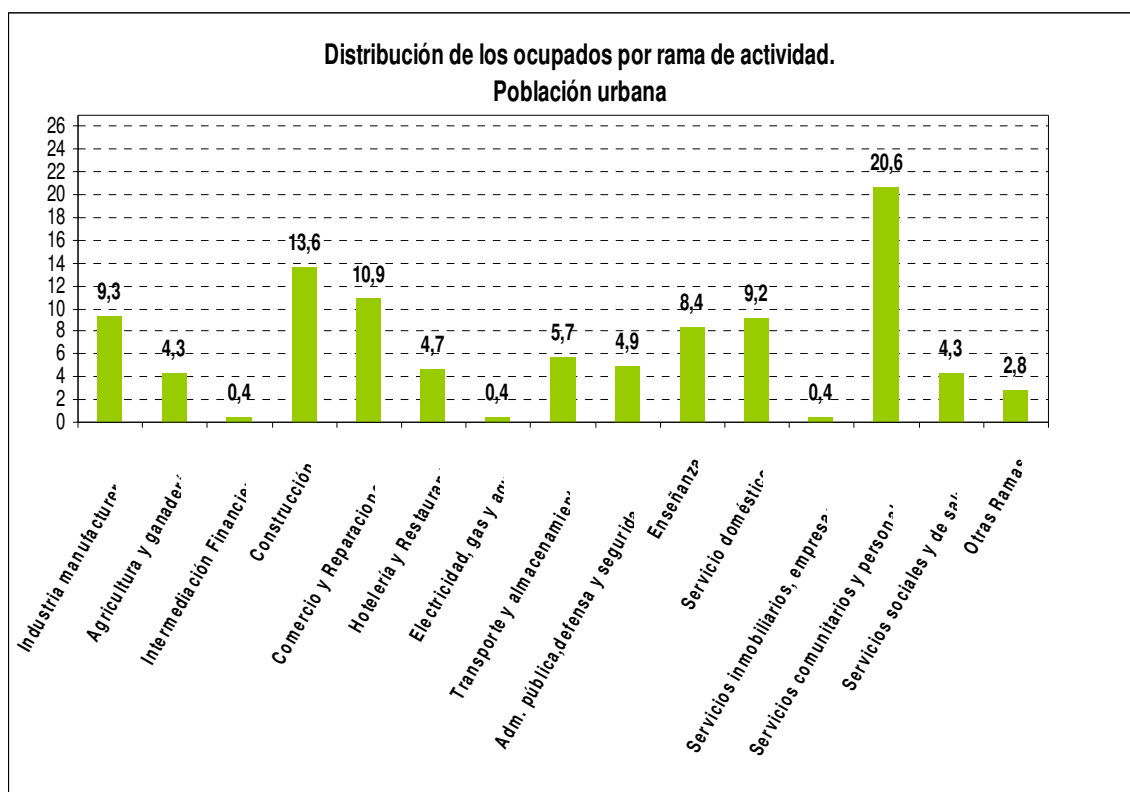
El tipo de inserción en el mercado de trabajo se ve modificado por el nivel de instrucción de los trabajadores. La posesión de credenciales ya sea formales o informales, incrementa las posibilidades de emplearse así como la calidad de los empleos obtenidos. En este sentido, se observa que quienes tienen educación superior registran una tasa de empleo del 69,6%, en contraste con quienes tienen un nivel bajo de instrucción que registran una tasa de empleo de sólo 26,1%.

Tasas de empleo, subocupación demandante, subocupación no demandante, plenos, sobre ocupados y desocupados, según nivel de instrucción. PEA urbana



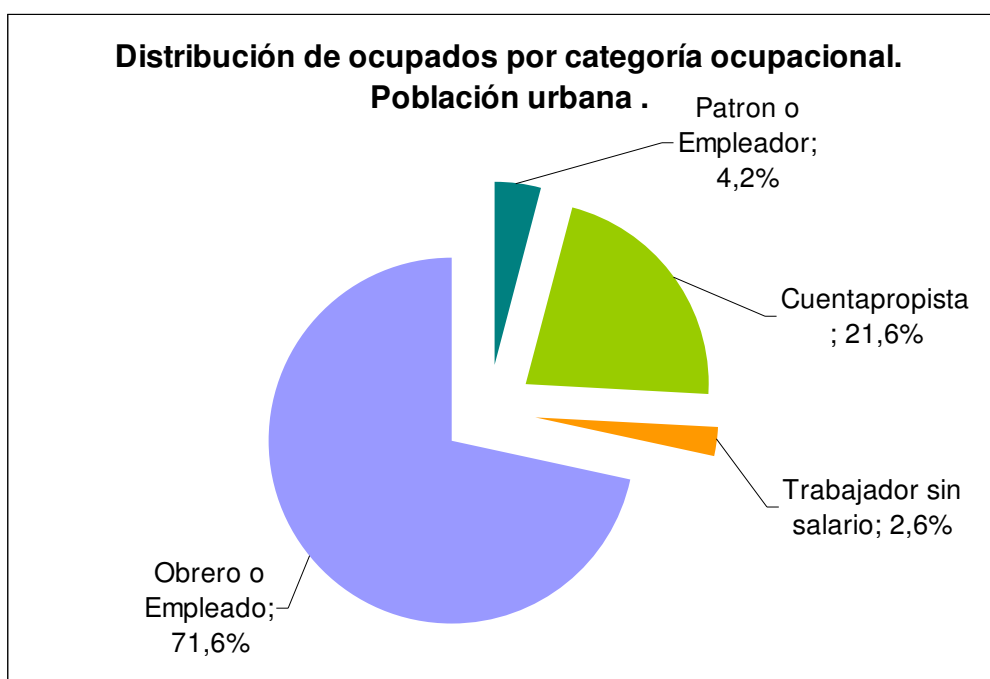
			Nivel de instrucción			
			Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
tasa de empleo	No ocupados	Col %	73,9%	58,1%	37,5%	30,4%
	Ocupados	Col %	26,1%	41,9%	62,5%	69,6%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Suboc. demandante	Col %		16,2%	4,2%	2,8%	5,1%
Suboc. No demandante	Col %			3,1%		
Plenos	Col %		64,5%	60,8%	67,0%	67,8%
Sobreocupados	Col %		9,5%	20,5%	23,8%	17,5%
Desocupados	Col %		9,8%	11,4%	6,4%	9,5%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Como se observa, en el municipio de Chascomus es importante la participación del empleo en "servicios comunitarios y personales" que ocupa a un 20,6% de la población. Le siguen la "construcción" con el 13,6% y "comercio y reparaciones" con el 10,9%. También es importante la participación de "industria manufacturera" que ocupa al 9,3%. Dentro de los servicios, "servicio doméstico" ocupa al 9,2%.





En cuanto a la distribución del empleo según categoría ocupacional, observamos que la mayoría de los ocupados (71,6%) son asalariados. Entre los independientes, se destaca una alta presencia de cuentapropistas (21,6%) frente a los patrones o empleadores (4,2%).



La tasa de trabajadores no registrados que es posible construir a partir de la falta de aportes jubilatorios, alcanza el **25,9%** de los asalariados mayores de 18 años. El **servicio doméstico** se estudia por separado, siendo del **8,2%**. En la interpretación más difundida del indicador, suele señalarse que el fenómeno responde a empleadores que buscan reducir sus costos laborales al evitar el pago de las respectivas cargas previsionales.

Casi 2/3 de la población ocupada, (65,4%) cuenta con aportes jubilatorios. Además, otros beneficios (dentro o fuera del marco protectorio del contrato laboral) alcanzan a más de la mitad de los trabajadores en relación de dependencia: aguinaldo (67,6%), vacaciones (69,4%), seguro de trabajo (62%) y obra social (67,6%). Los asalariados que no reciben ningún beneficio social por su empleo constituyen un 27,4%.



Distribución de asalariados según percepción de beneficios. Respuestas múltiples. Población urbana de 18 años o más

			Total
			total
Percepción de beneficios	Indemnización por Despido	Col Response %	52,8%
	Vacaciones	Col Response %	69,4%
	Aguinaldo	Col Response %	67,6%
	Aporte Jubilatorio	Col Response %	65,4%
	Seguro de Trabajo	Col Response %	62,0%
	Obra Social	Col Response %	67,6%
	Sin Beneficios	Col Response %	27,4%

La inexistencia de aportes patronales, puede ser paliada mediante la realización de aportes individuales, ya sea a una caja previsional particular o al régimen general para monotributistas. Esta situación corresponde también al particular caso de los trabajadores en relación de dependencia encubierta, quienes no son reconocidos como asalariados por el empleador y deben verse obligados a tributar como trabajadores independientes.

Los datos relevados indican que una mínima parte de los asalariados sin aportes salariales cuentan con aportes a Monotributo y caja (4,5%).

Aportes previsionales patronales e individuales, según categoría ocupacional. Población urbana

		Obrero o empleado
	Solo aportes salariales	49,7%
	Salariales y aportes a caja	3,0%
	Salariales, aportes a caja y monotributo	0,6%
	Salariales y monotributo	2,0%
	Sin aportes salariales y con monotributo	3,4%
	Sin aportes salariales y caja	1,1%
	Sin aportes salariales y sin aportes personales	27,7%
	No responde aportes personales	12,4%
	Total	100,0%

En el caso de los trabajadores independientes, dentro de los cuentapropistas, un 46,3% no cuenta con aportes individuales, mientras que el 41% aporta a Monotributo y el 8,4% a una caja previsional. En el caso de los patronos, un 57,2% cuenta con aporte a monotributo, mientras que el 9,9% registra aportes a una caja previsional.



Aportes previsionales patronales e individuales, según categoría ocupacional. Población urbana

	Patrón/ empleador	Trabajador por cuenta propia
Monotributo	57,2%	41%
Con caja previsional	9,9%	8,4%
con monotributo y caja	9,9%	
Sin aportes personales	23%	46,3%
No responde aportes		4,2%
Total	100,0%	100,0%

Para analizar de manera más abarcativa el fenómeno de la precariedad se construyó un índice¹ que considera situaciones atípicas que implican vulnerabilidad e inestabilidad tanto entre trabajadores en relación de dependencia como entre los trabajadores independientes.

El indicador arrojó un nivel de precariedad del 49% de los ocupados en áreas urbanas del municipio. Cabe señalar en relación al peso del trabajo precario en las distintas categorías ocupacionales, que el mismo representa el 51,3% del empleo de cuentapropistas y 47,8% de los asalariados.

Precariedad según categoría ocupacional. Población urbana de 14 años y más.

	OCUPACION categoría ocupacional				Total
	Patrón/empl eador	Trabajador por cuenta propia	Trabajador sin salario	Obrero o empleado	
	% col.	% col.	% col.	% col.	% col.
Precario	23,0%	51,3%	100,0%	47,8%	49,0%
No Precario	77,0%	48,7%		52,2%	51,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La incidencia de la precariedad aumenta entre las mujeres, 52,2%; el grupo etario de 14 a 29 años, el 66,2% de los mismos tienen empleos precarios y entre los componentes adicionales del hogar, 53,9%.

¹ Para el caso de los trabajadores independientes se consideraron la existencia de aportes, estabilidad en la ocupación, nivel de instrucción y la necesidad de trabajar más horas; entre asalariados, se tomó en cuenta los beneficios percibidos y la estabilidad; los trabajadores familiares, empleadas domésticas y planes de empleo se consideraron dentro de los precarios. La literatura sobre este particular es amplia. Para ver una mayor explicación del uso de estos índices ver Pok, Cynthia (1992): "Precariedad laboral: Personificaciones sociales en la frontera de la estructura del empleo", INDEC, Argentina.

Precariedad, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana

		Total	Sexo		Grupos de edad			Posición en el hogar	
		total	Femenino	Masculino	14 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más	jefe	Otro
Precario	Row %	100,0%	42,0%	58,0%	40,9%	57,8%	1,3%	46,8%	53,2%
	Col %	49%	52,2%	46,8%	66,2%	41,7%	28,5%	44,3%	53,9%
No Precario	Row %	100,0%	36,9%	63,1%	20,0%	77,0%	3,0%	56,4%	43,6%
	Col %	51%	47,8%	53,2%	33,8%	58,3%	71,5%	55,7%	46,1%
Total	Row %	100,0%	39,4%	60,6%	30,2%	67,6%	2,2%	51,7%	48,3%
	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Otra dimensión que permite estimar las características del mercado de trabajo local es la composición sectorial del mismo. Para su análisis se construyó un indicador que clasifica los empleos en tres sectores: público, privado formal y privado informal² y en organizaciones de la sociedad civil (las OSC's incluyen tanto a cooperativas como organizaciones no gubernamentales).

Los guarismos del municipio indican que el 36,9% de los ocupados se desempeñan en el sector informal de la economía.

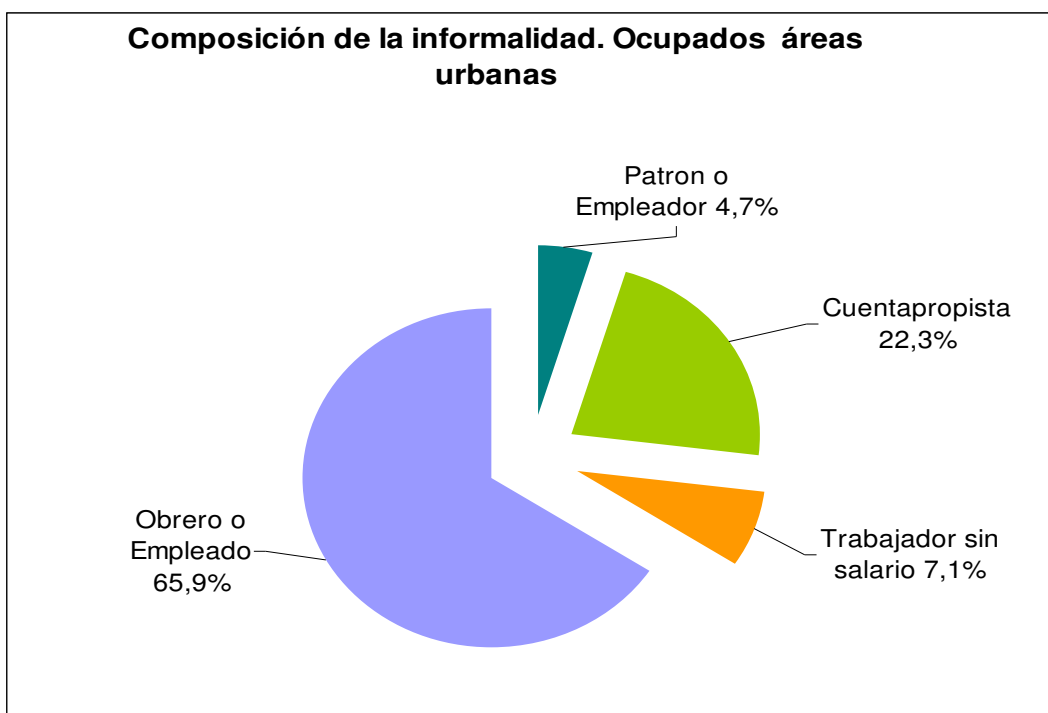
La informalidad se constituye como un fenómeno con mayor incidencia entre los hombres (40,1%) y el grupo etario de más de 65 años (75%). Por su parte, el empleo en el sector público muestra una mayor extensión entre las mujeres (35,2%) respecto de los hombres (11,7%).

² Se consideró dentro del sector privado informal a trabajadores independientes sin credenciales educativas, asalariados que trabajan en microempresas (menos de 6 ocupados), empleadas domésticas y trabajadores familiares. Esta construcción sigue los lineamientos de la OIT y la línea de estudios del PREALC. Para una discusión sobre distintas formas de medir la informalidad ver: Neffa Julio, (2008): "Empleo informal, trabajo no registrado y trabajo precario. dimensiones teóricas y conceptuales", en: *La informalidad, la precariedad laboral y el empleo no registrado en la provincia de Buenos Aires*, Julio César Neffa [coord]; La Plata: Ministerio de Trabajo Provincia de Buenos Aires; Buenos Aires: Centro de Estudios e Investigaciones Laborales - CEIL-PIETTE.

Distribución de trabajadores por sector de inserción, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana.

			Total	Sexo		Grupos de edad			Posición en el hogar	
			total	Femenino	Masculino	14 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más	jefe	Otro
Sector económico	Público	Row %	100,0%	66,1%	33,9%	14,9%	85,1%		44,1%	55,9%
		Col %	20,9%	35,2%	11,7%	10,6%	26,1%		17,9%	24,2%
	Privado Formal	Row %	100,0%	30,5%	69,5%	32,9%	65,7%	1,4%	57,7%	42,3%
		Col %	42,2%	32,8%	48,3%	47,3%	40,6%	25,0%	47,2%	36,9%
	Privado informal	Row %	100,0%	34,0%	66,0%	33,5%	61,5%	5,0%	49,0%	51,0%
		Col %	36,9%	31,9%	40,1%	42,1%	33,3%	75,0%	35,0%	38,9%
Total	Row %		100,0%	39,2%	60,8%	29,3%	68,2%	2,4%	51,6%	48,4%
	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La composición de los trabajadores informales en el municipio es un reflejo de la composición del empleo por categoría ocupacional que se explica más arriba. Nuevamente, los asalariados representan más de la mitad, seguido por los cuentapropistas.



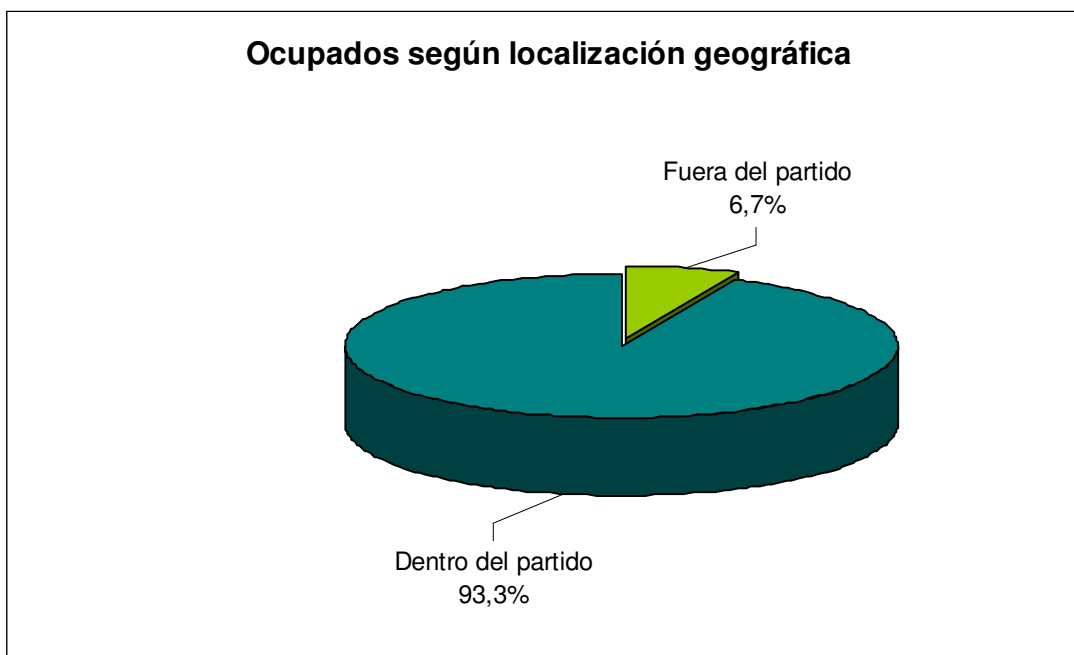


Como se desprende de la tabla siguiente, la precariedad laboral en el municipio responde principalmente al trabajo generado en el sector informal de la economía: 66,3% de quienes trabajan en el sector informal son precarios.

Nivel de precariedad laboral según sector económico. Población urbana

		Sector económico			Total
		Público	Privado Formal	Privado informal	
Precario	Col %	35,0%	39,5%	66,3%	48,5%
No Precario	Col %	65,0%	60,5%	33,7%	51,5%
Total	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Finalmente, se observó que un 93,3% de los ocupados del municipio trabajan dentro del partido; mientras que un 6,7% trabaja fuera del partido de Chascomus.



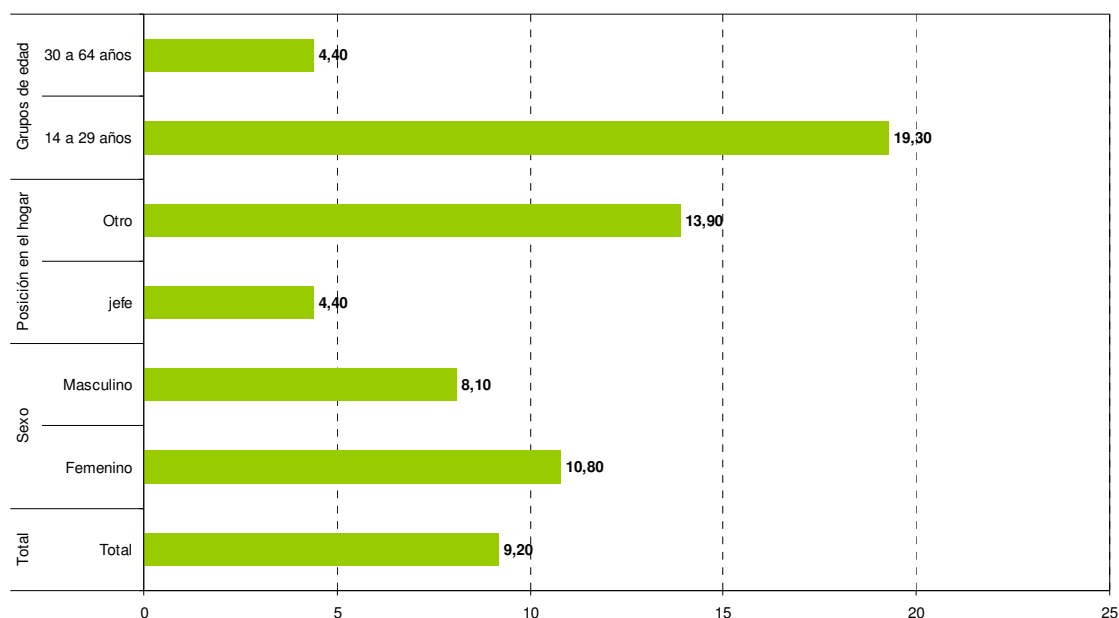


V Subutilización de la fuerza de trabajo

El 9,2% de la población activa se encuentra desocupada y el 6,4% se encuentra subocupada. En conjunto, el problema de la subutilización de la fuerza de trabajo afecta a más de 1 de cada 10 personas activas del municipio al momento de la encuesta.

En cuanto a la desocupación específicamente, cabe señalar que ésta afecta en mayor medida a las mujeres (10,8%) y a los jóvenes de 14 a 29 años (19,3%).

Tasa de desocupación según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. PEA urbana total. 2010



La incidencia de la subutilización de la fuerza de trabajo es mayor entre las mujeres (20%) y el grupo etario de 14 a 29 años (22,5%) y entre quienes no son jefes de hogar (19,9%).

Tasa de Subutilización según sexo, edad y posición en el hogar. PEA Urbana

	Total	Sexo		Posición en el hogar		Grupos de edad	
	total	Fem.	Masc.	jefe	Otro	14 a 29 años	30 a 64 años
	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %
Tasa de subocupación	6,40%	9,20%	4,60%	6,90%	6,0%	3,20%	8,40%
tasa de desocupación	9,20%	10,80%	8,10%	4,40%	13,90%	19,30%	4,40%
Tasa de subutilización	15,60%	20,0%	12,70%	11,30%	19,90%	22,50%	12,80%



La subutilización de la fuerza de trabajo es superior en los niveles de instrucción más bajos, 26% y disminuye en el nivel superior al 14,6%.

Tasa de Subutilización nivel de instrucción. PEA Urbana

		Nivel de instrucción			
		Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
Tasa de subocupación	%	16,20%	7,30%	2,80%	5,10%
tasa de desocupación	%	9,80%	11,40%	6,40%	9,50%
Tasa de subutilización	%	26,0%	18,70%	9,20%	14,60%

Un indicador claro de subutilización de las capacidades de los trabajadores es la búsqueda de empleo entre los trabajadores ocupados. Los datos de la encuesta indican que un 14% de los ocupados busca otro empleo y este valor aumenta a 6 de cada 10 entre los subocupados.

Búsqueda de empleo entre trabajadores ocupados. Población urbana

			Total	Sexo		Intensidad de la ocupación		
			total	Femenino	Masculino	Subocupados	Plenos	Sobreocupados
Búsqueda de otra ocupación	Si	% col.	14,0%	16,5%	12,4%	63,9%	7,9%	18,1%
	No	% col.	85,6%	83,5%	86,9%	36,1%	91,5%	81,9%
	NS/NC	% col.	,4%		,7%		,6%	
Total		% col.	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La principal razón esgrimida por quienes buscan otro empleo se vincula con bajos ingresos (53,3%): representa el 63,9% para los cuenta propia, en tanto que para los asalariados un 45,1%.

Razones de búsqueda de empleo entre trabajadores ocupados. Población urbana que buscó ocupación. Respuestas múltiples

			Total	OCUPACION categoría ocupacional			
			total	Patrón/ empleador	Trabajador por cuenta propia	Trabajador sin salario	Obrero o empleado
Razones por las que busca trabajo	Gana poco	% resp. col.	53,3%	100,0%	63,9%	100,0%	45,1%
	Esta Insatisfecho con su tarea	% resp. col.	21,2%		18,1%		24,5%
	La relación con el empleador es mala	% resp. col.	4,4%				6,0%
	Vence Contrato	% resp. col.	3,3%				4,5%
	El trabajo que tiene se va a acabar	% resp. col.	3,1%		18,1%		
	Tiene poco trabajo	% resp. col.	9,6%				13,1%
	Otras Causas Laborales	% resp. col.	6,5%				8,8%
	Motivos Personales	% resp. col.	9,0%				12,2%

En el anexo se incluye las tablas de preguntas específicas realizadas a los desocupados para conocer sus características. Estos datos deben interpretarse sólo a título exploratorio ya que los tamaños muestrales dentro del grupo de desocupados producen variaciones significativas en las estimaciones.

- De los desocupados, un 69,3% ha buscado trabajo por menos de 6 meses. Esta forma de desocupación remite principalmente a movimientos coyunturales en los ciclos de actividad económica, y a formas de empleo precarias caracterizadas por la inestabilidad en las ocupaciones.
- En cuanto a las razones por las cuales los entrevistados entienden que no encuentran trabajo: 51,6% responde "por la edad", el 47,6% "no hay trabajo", y el 39% afirma que "no tiene experiencia o capacitación". En tanto se destaca que el 24,6% "recién empezó a buscar".
- Además, el 11,3% tenía un empleo con un tiempo de finalización acordado, mientras que el 10,6% esta buscando su primer trabajo.
- En relación a los motivos de desocupación, "falta de trabajo" (47,8%) y "motivos personales" (40,9%) constituyen las causas más frecuentes. El 7% de los casos mencionó como causa "finalización de trabajo temporario".
- Finalmente, el **28,7% de los desocupados recibió la asignación universal** por alguno de sus hijos. Cabe señalar que el 64,1% de los desocupados no tiene hijos menores de 18 años ni discapacitados.



V. Resumen

- El **44,1%** de la población del Municipio de Chascomus pertenece a la **Población Económicamente Activa**, esto es que tiene una ocupación o bien que sin tenerla se encuentra buscando activamente. Es decir esta compuesta por el total de ocupados y desocupados respecto de la población total, siendo los hombres quienes tienen mayor participación (53,2%) respecto de las mujeres (35,1%).
- El **40%** de la Población de Chascomus se encuentra ocupada. Nuevamente la participación masculina (**48,8%**) en la tasa de empleo es mayor que la femenina (**31,3%**)
- El **9,2 %** de la PEA (Población Económicamente Activa), se encuentra en situación de desempleo. La incidencia de la desocupación entre mujeres es levemente superior a la observada entre los hombres: 10,8% para las primeras y 8,1% para los segundos. Los jóvenes también se encuentran como grupo vulnerable respecto de esta problemática con una tasa de desempleo del 19,3% en los menores de 29 años.
- El **6,4%** de la PEA se encuentra **subocupada**, es decir que trabaja menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desea trabajar más horas y está disponible para hacerlo.
- El **19,5%** de la PEA se encuentra **sobreocupada**, es decir trabaja más de 45 horas semanales.
- La **tasa de trabajadores no registrados** que es posible construir a partir de la falta de aportes jubilatorios, alcanza el **25,9%** de los asalariados mayores de 18 años. El **servicio doméstico** se estudia por separado, siendo del **8,2%**.
- Casi 2/3 de la población ocupada (**65,4%**) cuenta con **aportes jubilatorios**. Además, otros beneficios (dentro o fuera del marco protectorio del contrato laboral) alcanzan a más de la mitad de los trabajadores en relación de dependencia: **aguinaldo (67,6%)**, **vacaciones (69,4%)**, **seguro de trabajo (62%)** y **obra social (67,6%)**. Los asalariados que no reciben ningún beneficio social por su empleo constituyen un **27,4%**.
- En cuanto a los ocupados, la mayoría (**71,6%**) son **asalariados (obreros o empleados)**.
- Los datos relevados indican que una mínima parte de los obreros o empleados sin aportes salariales cuentan además con aportes a **Monotributo** y a una **caja previsional (4,5%)**.
- Cabe señalar que el **14%** de los ocupados **busca otra ocupación**. Este valor es mayor en mujeres (16,5%) que en hombres (12,4%).



- En cuanto a la distribución del empleo por rama de actividad, en el municipio de Chascomus es importante la participación del empleo en **“servicios comunitarios y personales”** que ocupa a un **20,6%** de la población. Le siguen la **“construcción”** con el **13,6%** y **“comercio y reparaciones”** con el **10,9%**. También es importante la participación de **“industria manufacturera”** que ocupa al **9,3%**. Dentro de los servicios, **“servicio doméstico”** ocupa al **9,2%**.
- El **93,3%** de los ocupados trabaja dentro del partido.
- En cuanto a la distribución del empleo según sector económico, el **79,1%** de los ocupados se encuentran en el **sector Privado: 42,2%** en el sector privado formal y **36,9%** en el sector privado informal.
- De los desocupados, un **69,3%** ha buscado trabajo por menos de 6 meses. Esta forma de desocupación remite principalmente a movimientos coyunturales en los ciclos de actividad económica, y a formas de empleo precarias caracterizadas por la inestabilidad en las ocupaciones.
- Esto coincide con a las razones por las cuales los entrevistados entienden que no encuentran trabajo: **51,6%** responde **“por la edad”**, el **47,6%** **“no hay trabajo”**, y el **39%** afirma que **“no tiene experiencia o capacitación”**. En tanto se destaca que el **24,6%** **“recién empezó a buscar”**.
- Además, el **11,3%** tenía un empleo con un tiempo de finalización acordado, mientras que el **10,6%** **esta buscando su primer trabajo**.
- En relación a los motivos de desocupación, **“falta de trabajo” (47,8%)** y **“motivos personales” (40,9%)** constituyen las causas más frecuentes. El **7%** de los casos mencionó como causa **“finalización de trabajo temporario”**.
- Finalmente, el **28,7%** de los desocupados recibió la **asignación universal** por alguno de sus hijos. Cabe señalar que el **64,1%** de los desocupados **no tiene hijos menores de 18 años ni discapacitados**.
- Para el municipio se observa que **6,1%** de los **inactivos** tiene hijos que han sido beneficiados por la **asignación universal por hijo**.



V. Anexo estadístico

Cuadro 1.- Actividad, Empleo y Desocupación según posición en el hogar y sexo

			Posición en el hogar			
			jefe		Otro	
			Sexo		Sexo	
			Femenino	Masculino	Masculino	Femenino
Condición de actividad	Inactivos	Col %	53,8%	23,7%	68,0%	65,0%
	Activos	Col %	46,2%	76,3%	32,0%	35,0%
Total		Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
tasa de empleo	No ocupados	Col %	58,1%	26,0%	71,7%	71,0%
	Ocupados	Col %	41,9%	74,0%	28,3%	29,0%
Total		Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
PEA	Ocupados	Col %	90,8%	97,0%	88,5%	83,0%
	Desocupados	Col %	9,2%	3,0%	11,5%	17,0%
Total		Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Cuadro 2.-Rama por nivel de instrucción

			Nivel de instrucción			
			Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
OCUPACION por rama de actividad	Industria manufacturera	Col %		7,4%	18,7%	5,4%
	Agricultura y Ganadería	Col %	3,3%	5,5%	6,9%	
	Construcción	Col %	14,2%	22,2%	11,5%	3,3%
	Comercio y reparaciones	Col %		7,9%	23,1%	5,8%
	Hotelería y restaurant	Col %		2,7%	1,2%	13,9%
	Electricidad gas agua	Col %			1,5%	
	Transporte almacenamiento	Col %	3,3%	5,0%	10,8%	1,8%
	Intermediación financiera	Col %				1,8%
	Enseñanza	Col %				34,4%
	Servicio Doméstico	Col %	32,3%	11,8%	4,3%	
	Administración pública defensa y seguridad social	Col %	6,9%	2,0%	1,3%	12,3%
	Servicios inmobiliarios, empresariales y alquiler	Col %				1,5%
	Servicios sociales y de salud	Col %	5,7%	1,2%	4,0%	8,4%
	Servicios comunitarios y personales	Col %	34,4%	31,7%	12,3%	8,7%
	Otras Ramas	Col %		2,5%	4,4%	2,7%
	Total		Col %	100,0%	100,0%	100,0%



Cuadro 3.- Ocupados que trabajan fuera del Partido

		Porcentaje válido
Válidos	No	93,3%
	Si	6,7%
	Total	100,0%

Cuadro 4.- Ocupados con plan de empleo

		Porcentaje válido
Válidos	Si	2,5%
	No	97,5%
	Total	100,0%

Cuadro 5.- Ocupados que buscan otro trabajo. Razones por las que busca trabajo

			Total	OCUPACION categoría ocupacional			
			total	Patrón/empleador	Trabajador por cuenta propia	Trabajador sin salario	Obrero o empleado
Razones por las que busca trabajo	Gana poco	% resp. col.	53,3%	100,0%	63,9%	100,0%	45,1%
	Esta Insatisfecho con su tarea	% resp. col.	21,2%		18,1%		24,5%
	La relación con el empleador es mala	% resp. col.	4,4%				6,0%
	Vence Contrato	% resp. col.	3,3%				4,5%
	El trabajo que tiene se va a acabar	% resp. col.	3,1%		18,1%		
	Tiene poco trabajo	% resp. col.	9,6%				13,1%
	Otras Causas Laborales	% resp. col.	6,5%				8,8%
	Motivos Personales	% resp. col.	9,0%				12,2%

Cuadro 6.- Desocupados por tiempo de búsqueda

		Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Menos de 1 mes	24,6%	24,6%
	De 1 a 3 meses	33,8%	58,4%
	De 3 a 6 meses	10,9%	69,3%
	De 6 a 12 meses	9,5%	78,7%
	1 a 3 años	17,8%	96,5%
	Màs de 3 años	3,5%	100,0%
	Total	100,0%	



Cuadro 7.- Razones por las que no encuentra trabajo

	Recién empezó a buscar	Col Response %	24,6%
	Por la edad	Col Response %	51,6%
	No Tiene Experiencia o Capacitación	Col Response %	39%
	No Hay Trabajo	Col Response %	47,6%
	Falta de trabajo en su especialidad	Col Response %	5,6%
	Le faltan vinculaciones para conseguir empleo	Col Response %	20,9%
	No le alcanza la plata para salir a buscar	Col Response %	3,5%
	Los trabajos que hay están mal pagos	Col Response %	4,3%

Cuadro 8.- Desocupados con o sin trabajo anterior

		Porcentaje válido
Válidos	Si	89,4%
	NO	10,6%
	Total	100,0%

Cuadro 9.- Desocupados por categoría ocupacional

		Porcentaje válido
Válidos	Asalariado	92,9%
	No asalariado	7,1%
	Total	100,0%

Cuadro 10.- Asignación universal por hijo para desocupados

		Porcentaje válido
Válidos	Si	28,7%
	No tiene hijos menores de 18 ni discapac.	64,1%
	Tiene pero no recibió	3,7%
	Ns/Nc	3,5%
	Total	100,0%

Cuadro 11.- Asignación universal por hijo PEI. Población Económicamente Inactiva

			Total
Asignación universal por hijo entre inactivos	Si	% col.	6,1%
	no tiene hijos menores de 18 ni discapac.	% col.	72,4%
	tiene pero no recibió	% col.	10%
	Ns/Nc	% col.	11,4%
Total	% col.		100,0%

