

EIMTM 

Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo  
en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires

Municipio de Bragado  
Diciembre 2010

Ministerio de  
**Trabajo**



**Buenos Aires**  
LA PROVINCIA



---

## **Autoridades**

---

### **Gobernador de La Provincia de Buenos Aires**

Daniel Scioli

### **Jefe de gabinete de Ministros**

Lic. Alberto Pérez

### **Ministro de Trabajo de la Pcia. De Buenos Aires**

Dr. Oscar Cuartango

### **Subsecretario de Empleo**

Nicolás Milazzo

### **Intendente de la Municipalidad de Bragado**

Aldo Omar San Pedro

### **Directora de Coordinación Técnica**

*Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo en Municipios*

Lic. Erica Farcic

---

## **Equipo Técnico**

---

### **Coordinadora de Estudios y Análisis Laboral**

Lic. Lorena Sciarrotta

### **Coordinación Metodológica**

Lic. Isidro Aduriz

### **Supervisión de Campo**

Enrique Carloni

Karina Gauna



---

## **Operativo de Campo**

---

### **Enlace Municipal**

Guillermo Dorrinck

### **Coordinación de Campo**

Romina Tesoro

### **Encuestadores**

Andrea Irgitía

M. de los Ángeles Suárez

Silvia Sama

Romina Tesoro

Gladis Pascualoto

Andrea Pérez

Sergio Russo

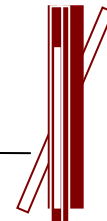
Silvia Nigro

Cristina Pompe

Mintegui Luciana

Verónica Citate

Duffur Daniel



## Índice

---

I.	Introducción y descripción de la metodología .....	5
II.	Participación de la población en la actividad económica .....	9
III.	Características del empleo .....	10
IV.	Subutilización de la Fuerza de Trabajo.....	19
V.	Anexo estadístico.....	24



## I. Introducción y descripción de la metodología

---

**La Encuesta de indicadores del mercado de trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires**, constituye un procedimiento de investigación estadística para conocer la realidad laboral de la población a nivel municipal.

La encuesta fue diseñada para comprender las principales características del mercado de trabajo local, a fin de poder diseñar políticas adaptadas a las necesidades de cada región.

Está destinada a medir variables básicas del mercado de trabajo: desocupación, ocupación y subocupación. Dentro de la población ocupada mide: modalidad ocupacional, rama de actividad, estabilidad en el empleo, grado de registración, etc. En cuanto a la población desocupada mide: tiempo de búsqueda de empleo, características de la ocupación anterior y causas de desocupación.

A estos fines, se utilizaron las definiciones de variables estandarizadas a nivel Nacional e Internacional con el objeto de lograr comparabilidad en los resultados obtenidos.

La Encuesta se realiza mediante el esfuerzo conjunto del Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires y los Municipios. En este marco el Ministerio de Trabajo tiene a cargo la planificación y diseño metodológico de la encuesta, la capacitación de los agentes que participaran en el operativo de campo, el control del operativo de campo, la carga y el procesamiento de los datos resultantes del relevamiento. A su vez el Municipio tiene a cargo la selección del personal de su jurisdicción para la realización del operativo que incluye un coordinador de campo y los encuestadores y la puesta en marcha de la organización del operativo de campo.

La puesta en marcha del relevamiento se realiza en tres etapas:

- 1- **Etapa preparatoria:** en esta etapa, el Ministerio de Trabajo elabora el diseño muestral para la realización de la encuesta en el municipio pactado, así como los instrumentos para su puesta en marcha. En esta etapa también se designa un enlace municipal a fin de coordinar las tareas entre ambos organismos, quien se encargará de seleccionar al coordinador de campo y los encuestadores que participaran en el relevamiento.
- 2- **Etapa de capacitación:** a los fines de mantener homogeneidad en la preparación de los participantes el Ministerio de Trabajo elaboró un manual de capacitación para los encuestadores y coordinadores de campo que participaran en los relevamientos. Este, además, se acompaña con una clase presencial explicativa de las herramientas de relevamiento, que cuenta con la certificación del IPAP para los empleados municipales que participen de la capacitación.



- 3- **Etapa de realización:** el Ministerio designa un supervisor del operativo, cuya función es apoyar y controlar el relevamiento. La encuesta se realiza durante una semana. En esta el coordinador de campo junto con el supervisor distribuyen la carga de trabajo de los encuestadores, disponen su movilización y controlan la realización de las visitas a los hogares seleccionados en la muestra. Una vez finalizado el operativo, las planillas son entregadas al supervisor del Ministerio de Trabajo para su posterior carga y procesamiento.

### **Metodología utilizada**

---

La encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo es una encuesta de hogares cuya población objetivo son todas las personas residentes en los hogares seleccionados que cumplan con el requisito de tener 10 años o más.

A fin de que los hogares a encuestar sean representativos de la población total que compone ese municipio, los hogares seleccionados forman parte de una muestra que se confecciona en base a un muestreo probabilístico estratificado bietápico.

La variable de estratificación utilizada es el nivel educativo de la población que forma parte de cada uno de los radios y fracciones censales en los que se divide el municipio.

El principal objetivo de la estratificación es la precisión de los estimadores y permitir un mejor control de la distribución de la muestra. La estratificación, asegura una mayor representación, ya que todos los estratos sociales en los que se clasifica la población de un municipio se encuentran representados proporcionalmente en la muestra, logrando una mayor eficiencia en los resultados y reduciendo de esta manera el margen de error.

En este marco, una vez realizado el taller de capacitación para la realización de la Encuesta (EIMTM), el coordinador de campo y los encuestadores designados por el municipio reciben del Ministerio un itinerario que contiene el procedimiento y las direcciones en las que deberán realizar las encuestas a las personas que residen en los hogares seleccionados y en donde se aplican los formularios 1 y 2 que consisten respectivamente en un formulario de identificación de los componentes del hogar y en un cuestionario de aplicación individual para personas de 10 años o más, que registra la situación laboral del encuestado.

Cabe señalar que en 2009 la EIMTM amplió su cuestionario con la incorporación de nuevas preguntas que permiten la captación de nuevas dimensiones de análisis del mercado de trabajo, de esta manera los informes 2009 contienen mayor cantidad de variables analizadas y mayor profundidad en el abordaje.



Asimismo durante el 2010, de manera exploratoria se incluyeron 2 preguntas para indagar el nivel de cobertura de la asignación universal por hijos para inactivos y trabajadores desocupados.

A los fines de mantener la comparabilidad de los resultados con las encuestas de hogares realizadas a nivel nacional se utilizan las siguientes definiciones metodológicas:

**Población Económicamente Activa:** son aquellas personas que tienen una ocupación o que sin tenerla la están buscando activamente. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada.

**Población Desocupada:** son aquellas personas que, no teniendo ocupación están buscando activamente trabajo. No incluye por lo tanto otras formas de precariedad laboral tales como las referidas a las personas que realizan trabajos transitorios mientras buscan activamente una ocupación, a aquellas que trabajan jornadas involuntariamente por debajo de lo normal, a los desocupados que han suspendido la búsqueda por falta de oportunidades visibles de empleo, a los ocupados en puestos por debajo de la remuneración mínima o en puestos por debajo de su calificación, etcétera.

**Población Ocupada.** Son aquellas personas que trabajaron aunque sea una hora en la semana inmediata anterior al relevamiento, percibiendo un pago en dinero o en especie por la tarea que realizaron. También a quienes realizan tareas regulares de ayuda en la actividad de un familiar, reciban o no una remuneración por ello, y a quienes se hallan en uso de licencia por cualquier motivo.

**Población Sobreocupada:** Población ocupada que trabaja más de 45 horas semanales

**Población Subocupada:** Ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desean trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.

**Población Inactiva Típica:** Personas que no trabajan, no buscan activamente empleo ni están disponibles para trabajar.

**Empleo no registrado:** Trabajadores en relación de dependencia a los cuales no se les efectúan descuentos por aportes jubilatorios.

**Tasa de Actividad:** porcentaje entre la población económicamente activa y la población total

**Tasa de desocupación:** Porcentaje de la población desocupada con respecto al total de la población económicamente activa

**Tasa de Empleo:** Porcentaje de la población ocupada con respecto a la población total.



**Tasa de Subocupación:** Porcentaje de ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias con respecto a la población económicamente activa.

**Tasa de empleo no registrado,** se define como la relación entre el empleo no registrado y el total de los asalariados de 18 años y más. El trabajo no registrado en Servicio Doméstico se trata por separado.

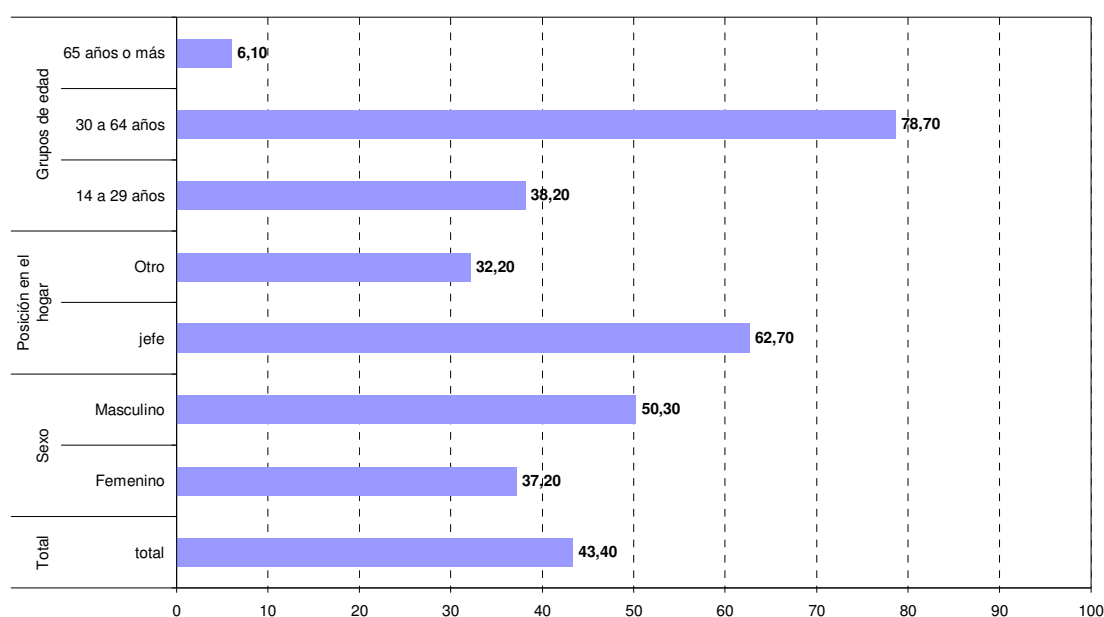


## II Participación de la población en la actividad económica

El municipio de Bragado presenta una tasa de actividad del 43,4% de la población urbana total. La misma muestra variaciones entre distintos grupos poblacionales.

Como se observa en la siguiente tabla, las mayores tasas de participación en la actividad económica se encuentran entre los hombres (50,3%), entre personas de 30 a 64 años (78,7%) y los jefes de hogar (62,7%).

Tasa de actividad según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. Población urbana total. 2010



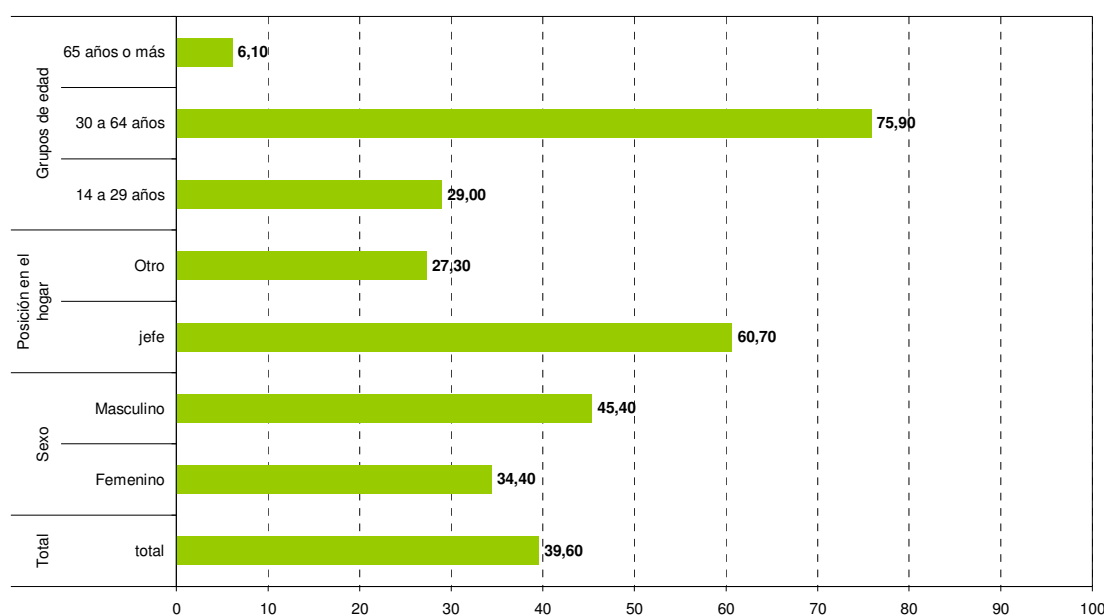
Entre las jefas de hogar la tasa de actividad (48,7%) es superior al resto de las mujeres, aunque ésta sigue siendo menor a la de los jefes varones (70%). (Ver tablas en el anexo)



### III Características del empleo

El municipio de Bragado presenta una tasa de empleo del 39,6%. Entre los hombres, la tasa de empleo llega al 45,4% mientras que entre las mujeres es sólo del 34,4%. Nuevamente, entre la población adulta de 30 a 64 años la tasa de empleo crece 75,9% aunque una cuarta parte de este grupo se mantiene fuera de todo circuito de inclusión laboral.

Tasa de empleo según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. Población urbana total. 2010



#### Tasa de empleo según sexo, posición en el hogar y tramos de edad. Población urbana total

		Total	Sexo		Posición en el hogar		Grupos de edad		
			total	Femenino	Masculino	jefe	Otro	14 a 29 años	30 a 64 años
		Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %
tasa de empleo	No ocupados	60,4%	65,6%	54,6%	39,3%	72,7%	71,0%	24,1%	93,9%
	Ocupados	39,6%	34,4%	45,4%	60,7%	27,3%	29,0%	75,9%	6,1%

La estructura de la ocupación del municipio se describe a continuación considerando además de los perfiles demográficos de los ocupados su tipo de inserción laboral. Para ello, la encuesta incluye una batería de indicadores que permiten observar:

- Tasas de Empleo, subocupación y sobreocupación
- categoría ocupacional



- rama de actividad
- segmentos de inserción (protegidos, empleos precarios y marginales)
- sector de inserción (público, privado formal e informal)

Al interior de la población económicamente activa pueden distinguirse aquellos que no pueden ocupar totalmente su fuerza de trabajo (subocupados), quienes ocupan plenamente su jornada y quienes se encuentran trabajando por encima de una jornada normal (sobreocupados).

En el municipio, la tasa total de subocupación asciende al 11,4% de la población económicamente activa, la que se compone principalmente de subocupación demandante (9,4%). Esto indica que el problema de la subocupación manifiesta formas poco visibles del empleo. La sobreocupación horaria afecta a 26,6% de los activos.

**Tasas de subocupación demandante, subocupación no demandante, plenos, sobre ocupados y desocupados. PEA urbana**

	total
	Col %
Subocupado demandante	9,4%
Subocupado No demandante	2%
Plenos	53,1%
Sobreocupados	26,6%

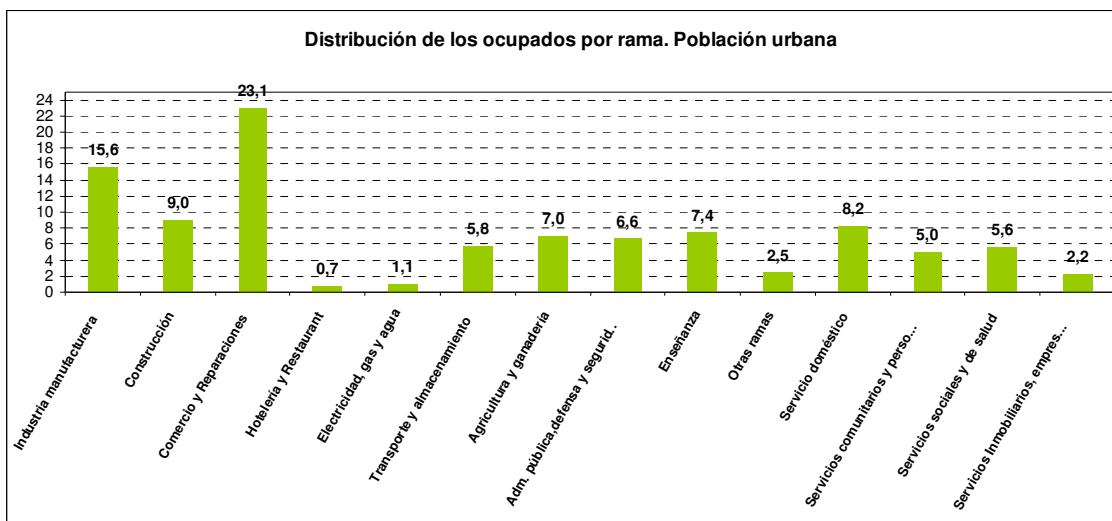
El tipo de inserción en el mercado de trabajo se ve modificado por el nivel de instrucción de los trabajadores. La posesión de credenciales ya sea formales o informales, incrementa las posibilidades de emplearse así como la calidad de los empleos obtenidos. En este sentido, se observa que quienes tienen educación superior registran una tasa de empleo del 72,3% y sus ocupaciones son mayoritariamente plenas 76,6%.

**Tasas de empleo, subocupación demandante, subocupación no demandante, plenos, sobre ocupados y desocupados, según nivel de instrucción. PEA urbana**

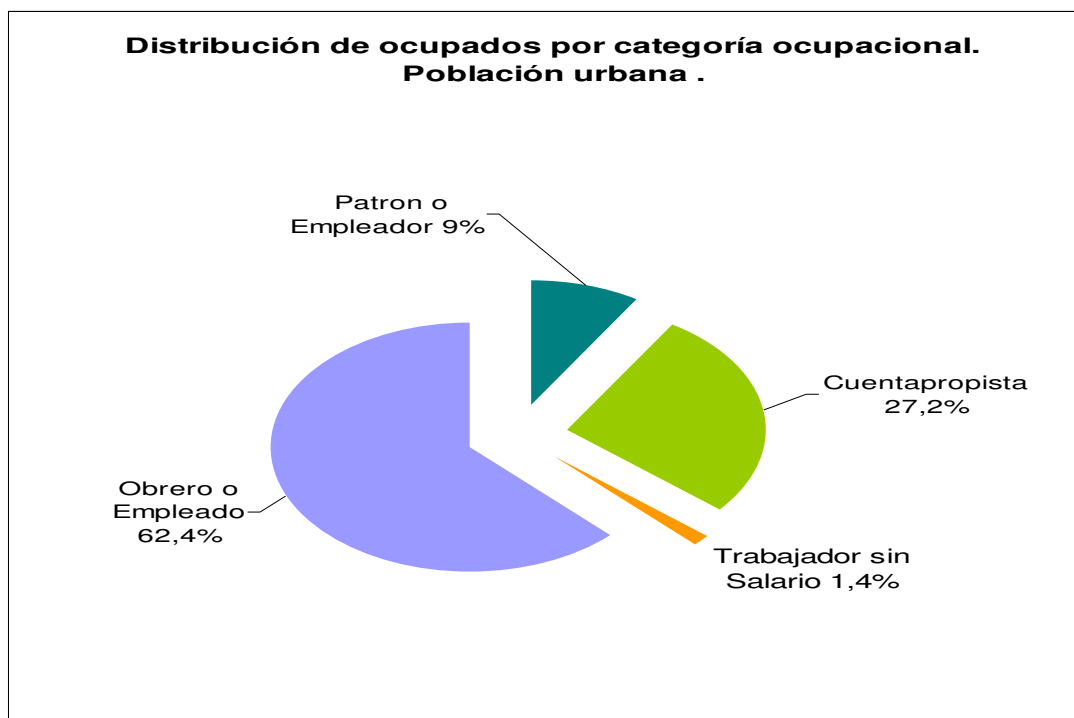
			Nivel de instrucción			
			Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
Tasa de empleo	No ocupados	Col %	80,2%	64,2%	33,6%	27,7%
	Ocupados	Col %	19,8%	35,8%	66,4%	72,3%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Subocu. demandante	Col %		8,7%	16,3%	7,1%	2,5%
Subocu. No demandante	Col %			6,0%		
Plenos	Col %		36,9%	46,3%	51,8%	73,6%
Sobreocupados	Col %		54,4%	23,1%	28,2%	20,5%
Desocupados	Col %			8,3%	12,8%	3,3%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



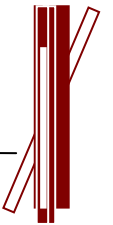
Como se observa, en el municipio de Bragado es importante la participación del empleo en comercio y reparaciones, que ocupa a un 23,1% de la población y en industria manufacturera, 15,6%. Se destaca la participación de la construcción, que ocupa un 9%. El servicio doméstico emplea a un 8,2%, mientras que la enseñanza un 7,4%.



En cuanto a la distribución del empleo según la categoría ocupacional, observamos que la mayoría de los ocupados son asalariados, 62,4%. Entre los independientes, se destaca una alta presencia de cuentapropistas (27,2%) frente a los patrones o empleadores (9%).



La tasa de trabajadores no registrados que es posible construir a partir de la falta de aportes jubilatorios, alcanza el **22,3%** de los asalariados mayores de 18 años. El servicio doméstico se registra por separado, siendo del



12,6%. En la interpretación más difundida del indicador, suele señalarse que el fenómeno responde a empleadores que buscan reducir sus costos laborales al evitar el pago de las respectivas cargas previsionales.

2/3 de los asalariados (68,1%) cuenta con aportes jubilatorios. Además, otros beneficios (dentro o fuera del marco protectorio del contrato laboral) alcanzan a más de la mitad de los trabajadores en relación de dependencia: aguinaldo (67,4%), vacaciones (68,1%), seguro de trabajo (61,8%) y obra social (67,4%). Tres de cada 10 asalariados no recibe ningún beneficio social por su empleo.

**Distribución de asalariados según percepción de beneficios. Respuestas múltiples. Población urbana**

Percepción de beneficios			Total
	Indemnización por Despido	Col Response %	52,2%
	Vacaciones	Col Response %	68,1%
	Aguinaldo	Col Response %	67,4%
	Aporte Jubilatorio	Col Response %	68,1%
	Seguro de trabajo	Col Response %	61,8%
	Obra social	Col Response %	67,4%
	Ninguno	Col Response %	31,5%

La inexistencia de aportes patronales para la jubilación del trabajador, puede ser paliada mediante la realización de aportes individuales, ya sea a una caja previsional particular o al régimen general para monotributistas. Esta situación corresponde también al particular caso de los trabajadores en relación de dependencia encubierta, quienes no son reconocidos como asalariados por el empleador y deben verse obligados a tributar como trabajadores independientes.

Los datos relevados indican que una mínima parte de los obreros o empleados sin aportes salariales cuentan con aportes a Monotributo o caja (2,5%).

**Aportes previsionales patronales e individuales, según categoría ocupacional. Población urbana**

	Obrero o empleado
Solo aportes salariales	49,6%
Salariales y aportes a caja	11,8%
Sin aportes salariales y con monotributo	2,2%
Sin aportes salariales y con caja	0,3%
Sin aportes salariales y sin aportes personales	35,6%
No responde aportes personales	0,5%
Total	100,0%

En el caso de los trabajadores independientes, los cuentapropistas (54,2%) cuentan con aportes a monotributo, mientras que un 6,4% lo hace a una caja previsional. En el caso de los patrones, un 49,6% cuenta con



aporte a monotributo, mientras que un 3,8% registra aportes a monotributo y caja previsional.

**Aportes previsionales patronales e individuales, según categoría ocupacional. Población urbana**

	Patrón/ empleador	Trabajador por cuenta propia
Monotributo	49,6%	54,2%
Con caja previsional	16,2%	6,4%
Monotributo y caja	3,8%	
Sin aportes salariales y sin aportes personales	30,4%	39,4%
Total	100,0%	100,0%

Para analizar de manera más abarcativa el fenómeno de la precariedad se construyó un índice<sup>1</sup> que considera situaciones atípicas que implican vulnerabilidad e inestabilidad tanto entre trabajadores en relación de dependencia como entre los trabajadores independientes.

El indicador arrojó un nivel de precariedad del 41,2% de los ocupados en áreas urbanas del municipio. Cabe señalar en relación al peso del trabajo precario en las distintas categorías ocupacionales, que el mismo representa el 39,4% del empleo de cuentapropistas y 42,2% de los asalariados.

**Precariedad según categoría ocupacional. Población urbana de 14 años y más.**

	OCUPACION categoría ocupacional				Total
	Patrón/empleador	Trabajador por cuenta propia	Trabajador sin salario	Obrero o empleado	% col.
	% col.	% col.	% col.	% col.	% col.
Precario	30,4%	39,4%	100,0%	42,2%	41,2%
No Precario	69,6%	60,6%		57,8%	58,8%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La incidencia de la precariedad aumenta entre las mujeres (46,6%), la población mayor de 65 años, quienes registran un 70,2% y los componentes adicionales del hogar (55%).

<sup>1</sup> Para el caso de los trabajadores independientes se consideraron la existencia de aportes, estabilidad en la ocupación, nivel de instrucción y la necesidad de trabajar más horas; entre asalariados, se tomó en cuenta los beneficios percibidos y la estabilidad; los trabajadores familiares, empleadas domésticas y planes de empleo se consideraron dentro de los precarios. La literatura sobre este particular es amplia. Para ver una mayor explicación del uso de estos índices ver Pok, Cynthia (1992): "Precariedad laboral: Personificaciones sociales en la frontera de la estructura del empleo", INDEC, Argentina.



**Precariedad, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana**

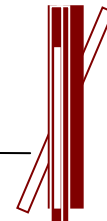
		Total	Sexo		Grupos de edad			Posición en el hogar	
			total	Femenino	Masculino	14 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más	jefe
Precario	Row %	100,0%	50,5%	49,5%	32,5%	63,4%	4,1%	42,6%	57,4%
	Col %	41,2%	46,6%	36,9%	61,0%	34,5%	70,2%	30,8%	55,0%
No Precario	Row %	100,0%	40,6%	59,4%	14,6%	84,2%	1,2%	67,0%	33,0%
	Col %	58,8%	53,4%	63,1%	39,0%	65,5%	29,8%	69,2%	45,0%
Total	Row %	100,0%	44,6%	55,4%	21,9%	75,7%	2,4%	57,0%	43,0%
	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Otra dimensión que permite estimar las características del mercado de trabajo local es la composición sectorial del mismo. Para su análisis se construyó un indicador que clasifica los empleos en tres sectores: público, privado formal y privado informal<sup>2</sup> y en organizaciones de la sociedad civil (las OSC's incluyen tanto a cooperativas como organizaciones no gubernamentales).

Los guarismos del municipio indican que 46,2% de los ocupados se desempeñan en el sector informal de la economía.

La informalidad se constituye como un fenómeno con mayor incidencia entre los adultos de más de 65 años (59,5%) y componentes adicionales del hogar (56,7%). Por su parte, el empleo en el sector público muestra una mayor extensión entre las mujeres (22,9%) que entre los hombres (3,6%).

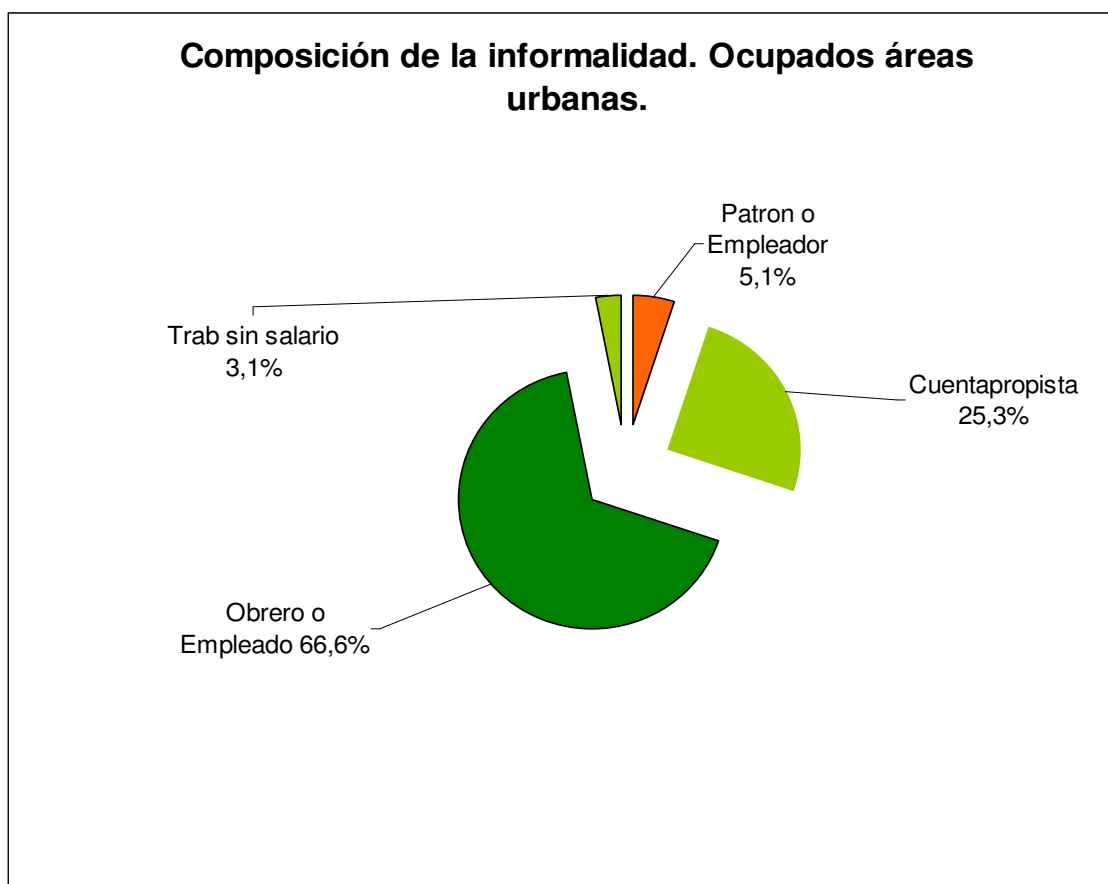
<sup>2</sup> Se consideró dentro del sector privado informal a trabajadores independientes sin credenciales educativas, asalariados que trabajan en microempresas (menos de 6 ocupados), empleadas domésticas y trabajadores familiares. Esta construcción sigue los lineamientos de la OIT y la línea de estudios del PREALC. Para una discusión sobre distintas formas de medir la informalidad ver: Neffa Julio, (2008): "Empleo informal, trabajo no registrado y trabajo precario. dimensiones teóricas y conceptuales", en: *La informalidad, la precariedad laboral y el empleo no registrado en la provincia de Buenos Aires*, Julio César Neffa [coord]; La Plata: Ministerio de Trabajo Provincia de Buenos Aires; Buenos Aires: Centro de Estudios e Investigaciones Laborales - CEIL-PIETTE.



**Distribución de trabajadores por sector de inserción, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana.**

			Total	Sexo		Grupos de edad			Posición en el hogar	
			total	Fem.	Masc.	14 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más	jefe	Otro
Sector económ.	Público	Row %	100,0%	83,6%	16,4%	15,1%	84,9%		46,2%	53,8%
		Col %	12,2%	22,9%	3,6%	8,5%	13,6%		9,9%	15,0%
	Priv. Formal	Row %	100,0%	30,3%	69,7%	19,3%	78,3%	2,4%	69,7%	30,3%
		Col %	40,6%	27,7%	50,8%	36,4%	41,8%	40,5%	50,1%	28,3%
	Priv. informal	Row %	100,0%	47,4%	52,6%	25,7%	71,3%	3,0%	46,6%	53,4%
		Col %	46,2%	49,4%	43,7%	55,1%	43,3%	59,5%	38,1%	56,7%
	OSC	Row %	100,0%		100,0%		100,0%		100,0%	
		Col %	1,1%		1,9%		1,4%		1,9%	
Total		Row %	100,0%	44,4%	55,6%	21,5%	76,1%	2,4%	56,5%	43,5%
		Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La composición de los trabajadores informales en el municipio es un reflejo de la composición del empleo por categoría ocupacional que se explica más arriba. Nuevamente, los asalariados representan más de la mitad, seguido por los cuentapropistas.

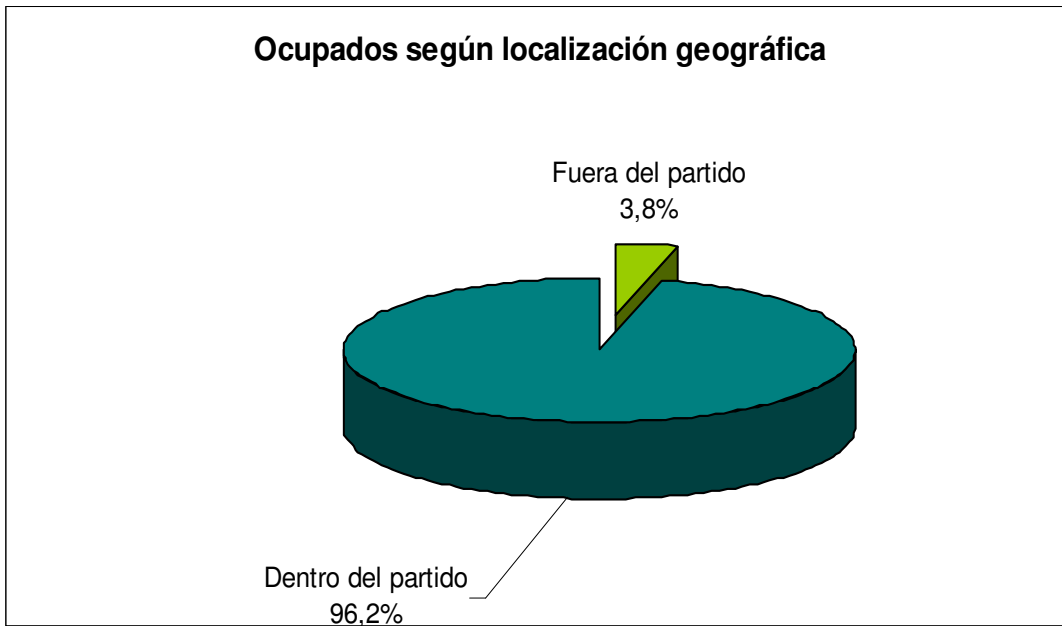
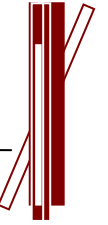


Como se desprende de la tabla siguiente, la precariedad laboral en el municipio responde principalmente al trabajo generado en el sector informal de la economía: 67,2% de quienes trabajan en el sector informal son precarios.

**Nivel de precariedad laboral según sector económico. Población urbana**

		Sector económico				Total
		Público	Privado Formal	Privado informal	OSC	
Precario	Col %	21,4%	16,8%	67,2%	41,1%	41,2%
No Precario	Col %	78,6%	83,2%	32,8%	58,9%	58,8%
Total	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Finalmente, se observó que casi la totalidad (96,2%) de los ocupados del municipio trabajan dentro del partido, mientras que existe un porcentaje de la población ocupada que trabaja fuera del partido de Bragado (3,8%).



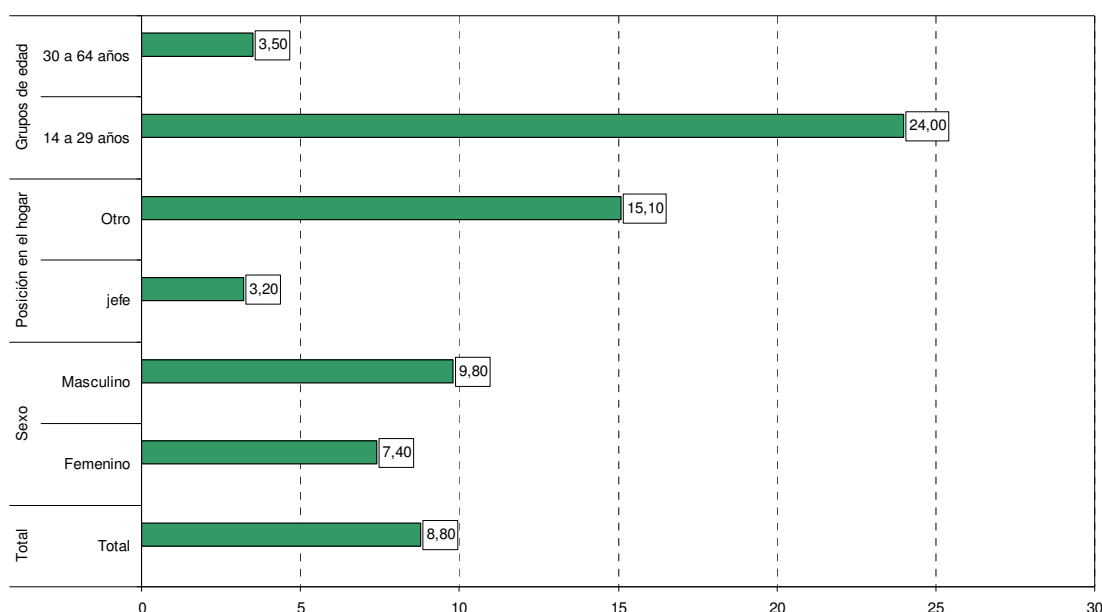


## IV Subutilización de la fuerza de trabajo

El 8,8% de la población activa se encuentra desocupada y el 11,4% se encuentra subocupada. En conjunto, el problema de la subutilización de la fuerza de trabajo afecta a 2 de cada 10 personas activas del municipio al momento de la encuesta.

En cuanto a la desocupación específicamente, cabe señalar que ésta afecta en mayor medida a los hombres (9,8%), a los jóvenes de 14 a 29 años (24%) y a componentes adicionales del hogar (15,1%)

Tasa de desocupación según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. PEA urbana total. 2010



La incidencia de la subutilización de la fuerza de trabajo es mayor entre las mujeres (27,3), componentes adicionales del hogar (31,3%) y jóvenes de 14 a 29 años (37,4%).

### Tasa de Subutilización según sexo, edad y posición en el hogar. PEA Urbana

	Total	Sexo		Posición en el hogar		Grupos de edad	
	total	Fem.	Masc.	jefe	Otro	14 a 29 años	30 a 64 años
	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %
Tasa de subocupación	11,4%	19,9%	4,8%	7,0%	16,2%	13,4%	11%
tasa de desocupación	8,8%	7,4%	9,8%	3,2%	15,1%	24%	3,5%
<b>Tasa de subutilización</b>	<b>20,2%</b>	<b>27,3%</b>	<b>14,6%</b>	<b>10,2%</b>	<b>31,3%</b>	<b>37,4%</b>	<b>14,5%</b>



En efecto, la subutilización la fuerza de trabajo se reduce a medida que aumenta el nivel de instrucción: mientras sólo 5,8% de quienes tienen instrucción superior subutiliza su capacidad de trabajo, la incidencia aumenta al 30,6% entre quienes tienen instrucción media pero no alcanzaron a obtener credenciales.

**Tasa de Subutilización nivel de instrucción. PEA Urbana**

			Nivel de instrucción			
			Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
Tasa de subocupación	de	%	8,7%	22,3%	7,1%	2,5%
tasa de desocupación	de	%		8,3%	12,8%	3,3%
<b>Tasa de subutilización</b>	<b>de</b>	<b>%</b>	<b>8,7%</b>	<b>30,6%</b>	<b>19,9%</b>	<b>5,8%</b>

Un indicador claro de subutilización de las capacidades de los trabajadores es la búsqueda de empleo entre los trabajadores ocupados. Los datos de la encuesta indican que uno de cada 10 ocupados busca otro empleo, y este valor aumenta a 5 de cada 10 entre los subocupados.

**Búsqueda de empleo entre trabajadores ocupados. Población urbana**

			Total	Sexo		Intensidad de la ocupación		
			total	Femenino	Masculino	Subocupados	Plenos	Sobreocupados
Búsqueda de otra ocupación	Si	% col.	11,3%	14,7%	8,5%	51,1%	7,1%	3,0%
	No	% col.	88,7%	85,3%	91,5%	48,9%	92,9%	97,0%
Total		% col.	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La principal razón esgrimida por quienes buscan otro empleo se vincula con bajos ingresos (81,7%): representa el 69,4% para los cuenta propia, en tanto que para los asalariados un 87,9%.

**Razones de búsqueda de empleo entre trabajadores ocupados. Población urbana que buscaron ocupación. Respuestas múltiples**

			Total	OCUPACION categoría ocupacional		
			total	Trabajador por cuenta propia	Trabajador sin salario	Obrero o empleado
Razones por las que busca trabajo	Gana poco	% resp. col.	81,7%	69,4%	100,0%	87,9%
	Esta Insatisfecho con su tarea	% resp. col.	11,9%	21,8%		6,8%
	Vence Contrato	% resp. col.	1,7%			2,9%
	Tiene poco trabajo	% resp. col.	24,4%	23,1%	100,0%	20,1%

En el anexo se incluye las tablas de preguntas específicas realizadas a los desocupados para conocer sus características. Estos datos deben



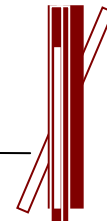
interpretarse sólo a título exploratorio ya que los tamaños muestrales dentro del grupo de desocupados producen variaciones significativas en las estimaciones.

- De los desocupados, un 12,5% ha buscado trabajo por menos de 6 meses. Esta forma de desocupación remite principalmente a movimientos coyunturales en los ciclos de actividad económica, y a formas de empleo precarias caracterizadas por la inestabilidad en las ocupaciones
- Esto coincide con las razones por las cuales los entrevistados entienden que no encuentran trabajo: 77,7% responde que "no hay trabajo", 28,1% "No tiene experiencia o capacitación". El 5,8% desconoce porque no encuentran trabajo. Asimismo, se observa que casi el 48,5% busca su primer empleo.
- Además, el 29,5% tenía un empleo con un tiempo de finalización acordado. En cuanto a las causas de la desocupación, despido 64,5% y finalización de trabajo temporario 24,4% constituyen las causas más frecuentes.
- Finalmente, cabe señalar que **12,6% de los desocupados recibió la asignación universal** por alguno de sus hijos.



## V. Resumen

- El **43,4%** de la población del Municipio de Bragado pertenece a la Población Económicamente Activa, esto es que tiene una ocupación o bien que sin tenerla se encuentra buscando activamente. Es decir esta compuesta por el total de ocupados y desocupados respecto de la población total. Siendo los hombres quienes tienen mayor participación (50,3%) respecto de las mujeres (37,2%).
- El **39,6%** de la Población de Bragado se encuentra ocupada. Nuevamente la participación masculina (45,4%) en la tasa de empleo es mayor que la femenina (34,4%).
- El **8,8 %** de la PEA (Población Económicamente Activa), se encuentra en situación de desempleo. La incidencia de la desocupación entre mujeres es menor a la observada entre los hombres: **7,4% para las primeras y 9,8 % para los segundos**. Los jóvenes también se encuentran como grupo vulnerable respecto de esta problemática con un desempleo del 24% en los menores de 29 años.
- El **11,4% de la PEA, se encuentra subocupada, es decir** que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desean trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.
- El **26,6% de la PEA, se encuentra sobreocupada, es decir** trabajan más de 45 horas semanales.
- 2/3 de los asalariados (68,1%) cuenta con aportes jubilatorios. Además, otros beneficios (dentro o fuera del marco protectorio del contrato laboral) alcanzan a más de la mitad de los trabajadores en relación de dependencia: aguinaldo (67,4%), vacaciones (68,1%), seguro de trabajo (61,8%) y obra social (67,4%). Tres de cada 10 asalariados no recibe ningún beneficio social por su empleo.
- En cuanto a los ocupados, la mayoría **62,4% son obreros o empleados**.
- Los datos relevados indican que una mínima parte de los obreros o empleados sin aportes salariales cuentan con aportes a Monotributo o caja (2,5%).
- La tasa de trabajadores no Registrados alcanza el 22,3% de los asalariados mayores de 18 años. Un análisis aparte se le da al Trabajo no Registrado en Servicio domestico que alcanza el 12,6% de los asalariados mayores de 18 años en Bragado.
- Cabe señalar que el **11,3%** de los ocupados **busca otra ocupación**. Este valor es mayor en mujeres (14,7%) que en hombres (8,5%).



- En el municipio de Bragado es importante la participación del empleo en **comercio y reparaciones**, que ocupa a un **23,1%** de la población y en **industria manufacturera**, **15,6%**. Se destaca la participación de la **construcción**, que ocupa un **9%**. El **servicio doméstico** emplea a un **8,2%**, mientras que la **enseñanza** un **7,4%**.
- El **96,2%** de los ocupados **trabaja dentro del partido**.
- En cuanto a la distribución del empleo según sector económico, el **86,8%** de los ocupados se encuentran en el **sector Privado**, **46,2%** en el **sector privado informal**, y **40,6%** en el **sector Privado formal**.
- De los desocupados, un **12,5%** ha buscado trabajo por menos de 6 meses. Esta forma de desocupación remite principalmente a movimientos coyunturales en los ciclos de actividad económica, y a formas de empleo precarias caracterizadas por la inestabilidad en las ocupaciones.
- Esto coincide con las razones por las cuales los entrevistados entienden que no encuentran trabajo: **77,7%** responde que **“no hay trabajo”**, **28,1%** **“No tiene experiencia o capacitación”**. El **5,8%** desconoce porque no encuentran trabajo. Asimismo, se observa que casi el **48,5%** **busca su primer empleo**.
- Además, el **29,5%** tenía un empleo con un tiempo de finalización acordado. En cuanto a las causas de la desocupación, despido **64,5%** y finalización de trabajo temporario **24,4%** constituyen las causas más frecuentes.
- Para el municipio se observa que **10,2%** de los **inactivos** tiene hijos que han sido beneficiados por la **asignación universal por hijo**.
- Por su parte, un **12,6%** de los **desocupados** recibe la **asignación universal** mientras que **23,1%** tiene hijos menores de 18 años o hijos discapacitados sin cobrar dicho beneficio.



## V. Anexo estadístico

**Cuadro 1.- Actividad, Empleo y Desocupación según posición en el hogar y sexo**

			Posición en el hogar			
			jefe		Otro	
			Sexo		Sexo	
			Femenino	Masculino	Masculino	Femenino
Condición de actividad	Inactivos	Col %	51,3%	30,0%	66,6%	69,3%
	Activos	Col %	48,7%	70,0%	33,4%	30,7%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
tasa de empleo	No ocupados	Col %	53,4%	31,9%	69,6%	77,2%
	Ocupados	Col %	46,6%	68,1%	30,4%	22,8%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
PEA	Ocupados	Col %	95,8%	97,2%	91,1%	74,2%
	Desocupados	Col %	4,2%	2,8%	8,9%	25,8%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

**Cuadro 2.- Rama por nivel de instrucción**

			Nivel de instrucción			
			Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
OCUPACION por rama de actividad	Industria manufacturera	Col %	6,8%	16,1%	21,3%	5,1%
	Agricultura y Ganadería	Col %	14,5%	11,2%	4,2%	3,6%
	Construcción	Col %	17,5%	17,0%	5,4%	
	Comercio y reparaciones	Col %	27,1%	17,8%	33,5%	8,0%
	Hotelería restaurant	Col %		1,2%	,9%	
	Electricidad gas agua	Col %	14,6%		,5%	
	Transporte almacenamiento	Col %		8,0%	7,6%	
	Enseñanza	Col %		2,8%		34,1%
	Servicio Doméstico	Col %	2,5%	15,6%	7,1%	
	Administración pública defensa y seguridad social	Col %		4,0%	7,4%	11,6%
	Servicios inmobiliarios, empresariales y alquiler	Col %			2,0%	7,4%
	Servicios sociales y de salud	Col %	5,8%		2,5%	22,4%
	Servicios comunitarios y personales	Col %	11,1%	2,6%	6,8%	3,1%

	Otras Ramas	Col %		3,6%	1,0%	4,8%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

### Cuadro 3.- Ocupados que trabajan dentro del Partido

		Porcentaje válido
Válidos	Si	96,2%
	No	3,8%
	Total	100,0%

### Cuadro 4.- Ocupados con plan de empleo

		Porcentaje válido
Válidos	si	1,3%
	no	98,7%
	Total	100,0%
Total		

### Cuadro 5.- Ocupados que buscan otro trabajo. Razones por las que busca trabajo

			Total	OCUPACION categoría ocupacional		
			total	Trabajador por cuenta propia	Trabajador sin salario	Obrero o empleado
Razones por las que busca trabajo	gana poco	% resp. col.	81,7%	69,4%	100,0%	87,9%
	Esta Insatisfecho con su tarea	% resp. col.	11,9%	21,8%		6,8%
	Vence Contrato	% resp. col.	1,7%			2,9%
	Tiene poco trabajo	% resp. col.	24,4%	23,1%	100,0%	20,1%
Total	% resp. col.		119,8%	114,3%	200,0%	117,6%

### Cuadro 6.- Desocupados por tiempo de búsqueda

		Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	De 3 a 6 meses	12,5	12,5
	De 6 a 12 meses	62,9	75,3
	1 a 3 años	20,6	95,9
	Más de 3 años	4,1	100,0
	Total	100,0	
Perdidos	Sistema		

### Cuadro 7.- Razones por las que no encuentra trabajo

	Por la edad	Col Response %	3,6%
	No Tiene Experiencia o Capacitación	Col Response %	28,1%

No Hay Trabajo	Col Response %	77,7%
Desconoce	Col Response %	5,8%

**Cuadro 8.- Desocupados con o sin trabajo anterior**

		Porcentaje válido
Válidos	Si	51,5%
	NO	48,5%
	Total	100,0

**Cuadro 9.- Desocupados por tipo de ocupación anterior**

		Porcentaje válido
Válidos	Asalariado	100,0%
	Total	100,0%

**Cuadro 10- Asistencia recibida en el último mes**

		Total
Apoyo a los desocupados	Ninguna	100,0%
Total		100,0%

**Cuadro 11. – Asignación universal por hijo para desocupados**

Asignación universal por hijo entre desocupados	Sí	% col.	12,6%
	No tiene hijos menores de 18, ni discapacitados	% col.	64,3%
	Tiene, pero no recibió	% col.	23,1%
Total	% col.		100,0%

**Cuadro 12. – Asignación universal por hijo PEI. Inactivos**

		Porcentaje válido
Válidos	Si	10,2%
	No tiene hijos menores de 18 ni discapacitados	74%
	Tiene pero no recibió	12,8%
	Ns/Nc	3%
	Total	100,0%