

# Encuesta de Indicadores del Mercado Trabajo

---

Municipalidad de Tigre

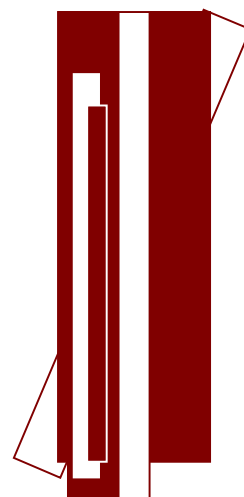
Informe Final

---

Ministerio de  
**Trabajo**



**Buenos Aires**  
LA PROVINCIA





---

## **Autoridades**

---

**Ministro de Jefatura de Gabinete y de Gobierno**

**Lic. Alberto Pérez**

**Ministro de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires**

**Dr. Oscar Cuartango**

**Subsecretario de Asuntos Municipales**

**Lic. Alejandro G. Arlia**

**Intendente de la Municipalidad de Tigre:**

**Sr. Sergio Massa**

---

## **Equipo Técnico**

---

**Coordinación de Estudios y análisis Laboral**

Lic. Erica Farcic

Lic. Vanina Grecco

---

## **Operativo de Campo**

---

**Enlace Municipal:**

Dir. Agencia de Empleo del Municipio de Tigre: Eduardo Fernández

**Supervisor de Campo (Ministerio de Trabajo Pcia de Bs. As.)**

Ing. Andrés Filón



---

**Coordinador de Campo:**

Ricardo Narváez

**Encuestadores:**

Berguan Cintia

Brotzman Claudia

Fernandez Aurora

Fetonte Georgina

Forlenza Javier

García Mercedes

Graña Luis

Medrano Ana

Tarres Mariano

Torres Miriam

Zozaya Pedro

**Colaboradores:**

Medina Jorge

Araujo Carlos

Correa Gregorio

Dávalos Javier

Donayo Darío

Guardia Graciela

Guardia Lidia

Lugo Carlos

Ramírez Oscar

Ríos Carlos

Ríos Walter

Rodríguez Jorge

Ugo Federico

## Encuesta de Indicadores de Mercado de Trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires

La Encuesta de indicadores del mercado de trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires, constituye un procedimiento de investigación estadística para conocer la realidad laboral de la población a nivel municipal.

La encuesta fue diseñada para comprender las principales características del mercado de trabajo local, a fin de poder diseñar políticas adaptadas a las necesidades de cada región.

Esta destinada a medir variables básicas del mercado de trabajo: desocupación, ocupación y subocupación. Dentro de la población ocupada mide: modalidad ocupacional, rama de actividad, estabilidad en el empleo, grado de registración, etc. En cuanto a la población desocupada mide: tiempo de búsqueda de empleo, características de la ocupación anterior y causas de desocupación.

La Encuesta se realiza mediante el esfuerzo conjunto del Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires y los Municipios. En este marco el Ministerio de Trabajo tiene a cargo la planificación y diseño metodológico de la encuesta, la capacitación de los agentes que participaran en el operativo de campo, el control del operativo de campo, la carga y el procesamiento de los datos resultantes del relevamiento. A su vez el Municipio tiene a cargo la selección del personal de su jurisdicción para la realización del operativo, que incluye un coordinador de campo y los encuestadores, así como la puesta en marcha del operativo de campo en conjunto con el Ministerio de Trabajo.

A los fines de mantener la comparabilidad de los resultados con las encuestas de hogares realizadas a nivel nacional se utilizan las siguientes definiciones metodológicas:

**Población Económicamente Activa:** son aquellas personas que tienen una ocupación o que sin tenerla la están buscando activamente. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada.

**Población Desocupada:** son aquellas personas que, no teniendo ocupación están buscando activamente trabajo. No incluye por lo tanto otras formas de precariedad laboral tales como las referidas a las personas que realizan trabajos transitorios mientras buscan activamente una ocupación, a aquellas que trabajan jornadas involuntariamente por debajo de lo normal, a los desocupados que han suspendido la búsqueda por falta de oportunidades visibles de empleo, a los ocupados en puestos por debajo de la remuneración mínima o en puestos por debajo de su calificación, etcétera.

**Población Ocupada.** Son aquellas personas que trabajaron aunque sea una hora en la semana inmediata anterior al relevamiento, percibiendo un pago en dinero o en especie por la tarea que realizaron. También a quienes realizan tareas regulares de ayuda en la actividad de un familiar, reciban o no una remuneración por ello, y a quienes se hallan en uso de licencia por cualquier motivo.

**Población Sobreocupada:** Población ocupada que trabaja más de 45 horas semanales

**Población Subocupada:** Ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, están dispuestos a trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.

**Población Inactiva Típica:** Personas que no trabajan, no buscan activamente empleo ni están disponibles para trabajar.



**Empleo no registrado:** Son aquellos trabajadores mayores de 18 años que trabajan en relación de dependencia a los cuales no se les efectúan descuentos por aportes jubilatorios.



## Resumen de los Resultados Obtenidos en la Encuesta: MUNICIPIO DE TIGRE. ABRIL 2008

### 1. TASAS

En el primer cuadro podemos observar los resultados para los principales indicadores del mercado de trabajo en el municipio de Tigre:

Principales Indicadores del Mercado de Trabajo	
Resultados de la Encuesta Municipio Tigre	
Tasa de Actividad	49.94%
Tasa de Empleo	42.61%
Tasa de desocupación	14.66%
Tasa de Subocupación	15.55%

### 2. OCUPADOS

A continuación se presentan las principales tablas de caracterización de la población ocupada del municipio de Tigre.

En el siguiente cuadro podemos ver los porcentajes de ocupación por sexo, es decir que muestra como se distribuye por género el la ocupación en Tigre:

Porcentaje de Ocupados por Genero	
Femenino	41.66%
Masculino	58.33%



El siguiente cuadro se presenta la distribución del total de ocupados por rangos de edad:

<b>Porcentaje de la Población Ocupada por Franjas Etáreas</b>	
<b>Edad</b>	<b>Porcentaje</b>
15 - 19	3.12%
20 - 24	7.55%
25 - 29	11.45%
30 - 34	11.45%
35 - 39	12.23%
40 - 44	13.28%
45 - 49	10.41%
50 - 54	13.02%
55 - 59	5.98%
60 - 64	4.42%
65 - 69	1.04%
70 +	1.52%



En el cuadro posterior se muestra la distribución de los ocupados según componente de hogar:

Porcentaje de ocupados según componente de hogar	
Jefe/a de Hogar	47.91%
Cónyuge	21.87%
Hijo/a	21.35%
Nuera/yerno	1.56%
Hermano	1.56%
Nieto	1.56%
Cuñado	0.52%
Padre o Suegro	1.04%
Otros Familiares	1.56%
Servicio Domestico	0.52%
Otros componentes de hogar	0.52%

El siguiente cuadro indica el porcentaje de ocupados según la cantidad de ocupaciones

Porcentaje de Ocupados según cantidad de ocupaciones	
Una	95.31%
Dos	3.64%
Tres o mas	1.04%



El cuadro que continua clasifica a los ocupados según la relación de dependencia en su trabajo:

<b>Porcentaje de Ocupados por Tipo de Relación</b>	
<b>Patrón o Empleador</b>	<b>5.78%</b>
<b>Cuentapropista</b>	<b>20.00%</b>
<b>Trabajador sin salario</b>	<b>1.31%</b>
<b>Obrero o Empleado</b>	<b>72.9%</b>

El cuadro siguiente muestra como se divide la totalidad de ocupados según el sector de actividad en el que desempeña su labor:

<b>Porcentaje de Ocupados por Rama de Actividad</b>	
<b>Industria</b>	<b>21.57%</b>
<b>Construcción</b>	<b>7.36%</b>
<b>Comercio y Reparaciones</b>	<b>28.15%</b>
<b>Administración pública, defensa y seguridad social</b>	<b>2.36%</b>
<b>Enseñanza</b>	<b>3.94%</b>
<b>Servicios</b>	<b>15.52%</b>
<b>Otras</b>	<b>21.1%</b>



La tabla siguiente muestra en términos porcentuales, como se clasifican los ocupados en relación al tiempo que llevan desarrollando la ocupación actual:

<b>Porcentaje de Ocupados por Tiempo que lleva en la Ocupación Actual</b>	
Menos de 1 mes	2.12%
Meses	21.48%
Años	76.39%

El siguiente cuadro señala, en términos porcentuales, cuales son los beneficios que perciben las personas que se encuentran empleadas en relación de dependencia:

<b>Porcentaje Ocupados en Relación de Dependencia que perciben Beneficios laborales de:</b>	
Vacaciones	59.48%
Aguinaldo	59.85%
Aporte Jubilatorio	59.12%
Seguro de Trabajo	56.93%
Obra Social	58.75%
Indemnización por Despido	30.65%
No perciben Beneficios	39.41%



La tabla que continúa muestra como se divide la población ocupada según su nivel de instrucción:

<b>Porcentaje de ocupados según nivel de instrucción alcanzado</b>	
Primaria Incompleta	4.50%
Primaria completa	16.71%
Secundaria Incompleta	26.79%
Secundaria Completa	35.54%
Terciario	7.95%
Universitario Incompleto	4.24%
Universitario	4.24%

A continuación se presenta el cuadro de porcentaje de ocupados según la estabilidad en el trabajo

<b>Porcentaje de ocupados según estabilidad del empleo</b>	
Permanente	59.30%
Temporario	18.60%
Changas	5.50%
De duración desconocida	16.70%



El cuadro siguiente muestra el porcentaje de ocupados según el tipo de institución a la que pertenece:

<b>Porcentaje de ocupados según tipo de institución a la que pertenece</b>	
<b>Estatad</b>	<b>7.16%</b>
<b>Privada</b>	<b>92.04%</b>
<b>Cooperativa</b>	<b>0.00%</b>
<b>No Gub. Sin Fines de lucro</b>	<b>0.79%</b>

Porcentaje de ocupados que perciben un plan de empleo:

<b>Porcentaje de ocupados según percepción de plan de empleo</b>	
<b>Con plan</b>	<b>3.42%</b>
<b>Sin plan</b>	<b>96.57%</b>



## 2. DESOCUPADOS

A continuación se presentan las principales tablas de caracterización de la población desocupada del municipio de Tigre.

En el siguiente cuadro podemos ver los porcentajes de desocupación por sexo, es decir que muestra como se distribuye por género el desempleo en Tigre:

Porcentaje de Desocupados por Genero	
Femenino	68.18%
Masculino	31.81%

El siguiente cuadro muestra como se distribuye el desempleo por rangos de edad:

Porcentaje de la Población Desocupada por Franjas Etáreas	
Edad	Porcentaje
15 - 19	16.66%
20 - 24	25.75%
25 - 29	15.15%
30 - 34	6.06%
35 - 39	15.05%
40 - 44	7.57%
45 - 49	7.57%
50 y mas	6.06%



La tabla que continúa muestra como se divide la población desocupada según su nivel de instrucción:

Porcentaje de desocupados según nivel de instrucción alcanzado	
Primaria completa	10.00%
Secundaria Incompleta	45.45%
Secundaria Completa	36.36%
Terciario	1.51%
Universitario Incompleto	6.60%
Universitario	0.00%

El siguiente cuadro muestra la distribución de la población desocupada en relación al tiempo que lleva buscando trabajo:

Porcentaje de desocupados según tiempo de búsqueda	
Menos de 1 mes	9.09%
De 1 a 3 meses	25.75%
De 3 a 6 meses	10.60%
De 6 a 12 meses	25.75%
1 a 3 años	25.75%
Mas de 3 años	3.03%



En el cuadro siguiente se presenta como se distribuyen los desocupados según componente de hogar:

Porcentaje de desocupados según componente de hogar	
Jefe/a de Hogar	10.60%
Cónyuge	33.33%
Hijo/a	45.45%
Nuera/yerno	3.03%
Hermano	1.51%
Nieto	0.00%
Cuñado	1.51%
Padre o Suegro	3.03%
Otros componentes	1.51%

El siguiente cuadro muestra como se distribuye, en términos porcentuales, la población desempleada en relación a las razones por las cuales se quedaron sin trabajo (se calcula sobre el total de personas desempleadas que tuvieron un trabajo antes)

Porcentaje de desocupados según motivos de desocupación	
Despido	39.28%
Falta de trabajo	21.48%
Malas condiciones laborales	23.21%
Finalización de trabajo temporario	12.50%
Motivos personales	3.57%



Desocupados según la estabilidad en el trabajo anterior:

Porcentaje de Desocupados según estabilidad del empleo anterior	
Permanente	32.14%
Temporario	46.42%
Changas	14.28%
De duración desconocida	7.14%

El cuadro siguiente muestra el porcentaje de desocupados según el tipo de institución a la que pertenecían antes de encontrarse desempleados:

Porcentaje de desocupados según tipo de institución a la que pertenecía	
Estatal	3.70%
Privada	94.44%
No gubernamental	1.85%

El cuadro que continua clasifica a los desocupados según la relación de dependencia en su trabajo anterior:

Porcentaje de Desocupados por Tipo de Relación	
Patrón o Empleador	3.57%
Cuentapropista	8.92%
Trabajador sin salario	3.57%
Obrero o Empleado	83.92%



## 1. Conclusiones

---

A continuación se presentan las principales observaciones que surgen de la encuesta y que pueden ser útiles para el diseño y elaboración de políticas públicas en materia de empleo dentro del municipio de Tigre.

Conclusiones:

- [-] Las tasa de **desocupación** en el Partido de Tigre es de **14.66%**. Comparativamente el **desempleo femenino** es mayor que el masculino, siendo del **68.18%**
- [-] La desocupación es una problemática que en este municipio afecta mayoritariamente a los jóvenes. Siendo del **16.66 % en la franja de 15 a 19 años**, de **25.75% en los jóvenes de 20 a 24 años** y del **15.15% de los 25 a 29 años**. Estas tres franjas etarias alcanzan el **57.56 %** del total.
- [-] Según el tiempo de búsqueda, existen dos grupos de desocupados: están los desocupados de larga data que llevan buscando de **6 meses a 3 años, 51,5%** y los de corta duración de **1 a 3 meses, 34.84%**.
- [-] La causa mas común de desocupación en el Partido de Tigre es el **Despido, 39.28%**. Se señala también por parte de los encuestados, las **malas condiciones laborales 23.21%** y **falta de demanda en el mercado de Trabajo. 21.48%**
- [-] Es importante mencionar que la mayoría de los desocupados tenía un empleo anterior de escasa estabilidad, el **46.42% de los mismos tuvo un empleo anterior de carácter temporario**.
- [-] En relación a los ocupados, la mayor parte de los mismos son ocupados en relación de dependencia (**obreros o empleados**), **72.9%**. Existe también una importante franja de **cuentapropistas** que llegan al **20 %** de los ocupados.
- [-] En cuanto al componente de estabilidad en el empleo, un **59.30% de los ocupados tiene un empleo de carácter permanente**, y existe un porcentaje importante de ocupados en de condiciones escasa estabilidad, aquellos que realizan trabajos de **carácter temporario, 18.60%** y de **duracion desconocida 16.70%**.
- [-] La mayor parte de los ocupados se concentran en las siguientes ramas de actividad: **Comercio y reparaciones 28.15%**, **Industria 21.57%** y **servicios 15.52%**.
- [-] Aproximadamente, en promedio, un **54.13% de los ocupados en relación de dependencia perciben beneficios laborales** tales como (aguinaldo, vacaciones, Aporte jubilatorio, etc.). Sin embargo existe un porcentaje de **39.41 %** de ocupados en relación de dependencia que **no percibe beneficios**, evidenciando informalidad laboral.



Concluyendo, la intención de este informe fue presentar los principales indicadores del mercado de trabajo en el municipio de Tigre y realizar un análisis general sobre los datos obtenidos mediante la encuesta. Más allá de ello, la base de datos creada a partir de la encuesta brinda la posibilidad de realizar un análisis más exhaustivo y de mayor complejidad en futuros trabajos.