

Encuesta de Indicadores del Mercado Trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires

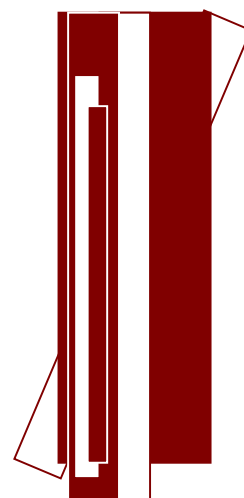
Municipio de Pinamar

Informe Final

Ministerio de
Trabajo



Buenos Aires
LA PROVINCIA





Autoridades

Gobernador de la Provincia de Buenos Aires

Daniel Scioli

Ministro de Jefatura de Gabinete y de Gobierno

Lic. Alberto Pérez

Ministro de Trabajo de la Pcia. De Buenos Aires

Dr. Oscar Cuartango

Subsecretario de Asuntos Municipales

Lic. Alejandro G. Arlia

Intendente de la Municipalidad de Pinamar

Rafael de Vito

Equipo Técnico

Coordinación de Estudios y Análisis Laboral

Lic. Erica Farcic

Lic. Vanina Grecco

Operativo de Campo

Enlace Municipal

Director de Producción y Empleo: Luís Vaquer



Supervisión de Campo

Salvador Simoncelli

Jorge Tesoriero

Capacitadores

Lic. Lorena Sciarrota

Lic. Anahí Martens (IPAP)

Encuestadores

Romero Jorge

Mulet Gabriela

Rojas Braian

González Maria

López Mónica

Medina Karina

Sommer Bruno

Trujillo Oscar

Villalba Monica

Gonzales Pablo

Serrano Patricia

Viola Florinda

Marquez Sergio

Rondon Sergio

Encuesta de Indicadores de Mercado de Trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires

a Encuesta de indicadores del mercado de trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires, constituye un procedimiento de investigación estadística para conocer la realidad laboral de la población a nivel municipal.

La encuesta fue diseñada para comprender las principales características del mercado de trabajo local, a fin de poder diseñar políticas adaptadas a las necesidades de cada región.

Esta destinada a medir variables básicas del mercado de trabajo: desocupación, ocupación y subocupación. Dentro de la población ocupada mide: modalidad ocupacional, rama de actividad, estabilidad en el empleo, grado de registración, etc. En cuanto a la población desocupada mide: tiempo de búsqueda de empleo, características de la ocupación anterior y causas de desocupación.

La Encuesta se realiza mediante el esfuerzo conjunto del Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires y los Municipios. En este marco el Ministerio de Trabajo tiene a cargo la planificación y diseño metodológico de la encuesta, la capacitación de los agentes que participaran en el operativo de campo, el control del operativo de campo, la carga y el procesamiento de los datos resultantes del relevamiento. A su vez el Municipio tiene a cargo la selección del personal de su jurisdicción para la realización del operativo, que incluye un coordinador de campo y los encuestadores, así como la puesta en marcha del operativo de campo en conjunto con el Ministerio de Trabajo.

A los fines de mantener la comparabilidad de los resultados con las encuestas de hogares realizadas a nivel nacional se utilizan las siguientes definiciones metodológicas:

Población Económicamente Activa: son aquellas personas que tienen una ocupación o que sin tenerla la están buscando activamente. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada.

Población Desocupada: son aquellas personas que, no teniendo ocupación están buscando activamente trabajo. No incluye por lo tanto otras formas de precariedad laboral tales como las referidas a las personas que realizan trabajos transitorios mientras buscan activamente una ocupación, a aquellas que trabajan jornadas involuntariamente por debajo de lo normal, a los desocupados que han suspendido la búsqueda por falta de oportunidades visibles de empleo, a los ocupados en puestos por debajo de la remuneración mínima o en puestos por debajo de su calificación, etcétera.

Población Ocupada. Son aquellas personas que trabajaron aunque sea una hora en la semana inmediata anterior al relevamiento, percibiendo un pago en dinero o en especie por la tarea que realizaron. También a quienes realizan tareas regulares de ayuda en la actividad de un familiar, reciban o no una remuneración por ello, y a quienes se hallan en uso de licencia por cualquier motivo.

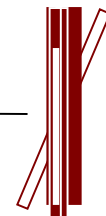
Población Sobreocupada: Población ocupada que trabaja más de 45 horas semanales

Población Subocupada: Ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, están dispuestos a trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.

Población Inactiva Típica: Personas que no trabajan, no buscan activamente empleo ni están disponibles para trabajar.

Empleo no registrado: Son aquellos trabajadores mayores de 18 años que trabajan en relación de dependencia a los cuales no se les efectúan descuentos por aportes jubilatorios.





Resultados: Municipio de Pinamar, Agosto de 2008

1. TASAS

En el primer cuadro podemos observar los resultados para los principales indicadores del mercado de trabajo en el municipio de Pinamar:

Tasas Básicas Municipio del Pinamar	
Tasa de actividad	48.91%
Tasa de empleo	45.04%
Tasa de desocupación	7.92%
Tasa de Subocupación	10.89%
Tasa de subocupación demandante	9.90%
Tasa de Subocupación no demandante	0.99%
Tasa de empleo no registrado ¹	24.07%

2. OCUPADOS

A continuación se presentan las principales tablas de caracterización de la población ocupada del municipio de Pinamar.

En el siguiente cuadro podemos ver los porcentajes de ocupación por sexo:

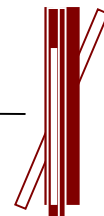
Porcentaje de Ocupados por Genero	
Femenino	39.20%
Masculino	60.80%

¹ Tasa de empleo no registrado: relación entre el empleo no registrado y el total de los asalariados de 18 años y más. (no se incluye a servicio domestico. Los datos se presentan por separado dadas las características particulares de esta actividad y para mantener cierta comparabilidad con otras mediciones).



El siguiente cuadro se presenta la distribución del total de ocupados por rangos de edad:

Porcentaje de la Población Ocupada por Franjas Etáreas	
Edad	Porcentaje
15 - 19	4.30%
20 - 24	7.60%
25 - 29	7.00%
30 - 34	14.60%
35 - 39	11.90%
40 - 44	10.80%
45 - 49	14.60%
50 - 54	12.40%
55 - 59	6.50%
60 - 64	4.30%
65 - 69	4.30%
70 - 74	0.00%
75 - 79	0.50%



En el cuadro posterior se muestra la distribución de los ocupados según componente de hogar:

Porcentaje de ocupados según componente de hogar	
Jefe/a de Hogar	54.90%
Cónyuge	23.10%
Hijo/a	19.90%
Nuera/yerno	1.10%
Hermano	0.50%
Otros Familiares	0.50%

El siguiente cuadro indica el porcentaje de ocupados según la cantidad de ocupaciones

Porcentaje de Ocupados según cantidad de ocupaciones	
Una	88.70%
Dos	6.50%
Tres o mas	4.80%

La Tabla siguiente marca la clasificación de los ocupados según la relación de dependencia en su trabajo:

Porcentaje de Ocupados por Tipo de Relación	
Patrón o Empleador	11.40%
Cuentapropista	22.80%



Trabajador sin salario	4.90%
Obrero o Empleado	60.90%

La tabla siguiente determina como se divide la totalidad de ocupados según el sector de actividad en el que desempeña su labor:

Porcentaje de Ocupados por Rama de Actividad	
Industria	1.60%
Agricultura y Ganadería	0.50%
Construcción	22.30%
Comercio y Reparaciones	18.50%
Administración pública, defensa y seguridad social	7.10%
Enseñanza	2.20%
Servicios	38.00%
Otras	9.80%

La tabla siguiente expone en términos porcentuales, como se clasifican los ocupados en relación al tiempo que llevan desarrollando la ocupación actual:

Porcentaje de Ocupados por Tiempo que lleva en la Ocupación Actual	
Menos de 1 mes	1.60%
Meses	19.20%
Años	79.20%



El siguiente cuadro señala, en términos porcentuales, cuales son los beneficios que perciben las personas que se encuentran empleadas en relación de dependencia:

Porcentaje Ocupados en Relación de Dependencia que perciben Beneficios laborales de:	
Indemnización por despido	59.82%
Vacaciones	70.54%
Aguinaldo	69.64%
Aportes jubilatorios	72.32%
Seguro de Trabajo	72.32%
Obra social	73.21%
Ninguno	25.89%

La tabla que continúa identifica como se divide la población ocupada según su nivel de instrucción:

Porcentaje de ocupados según nivel de instrucción alcanzado	
Primaria Incompleta	9.80%
Primaria completa	16.40%
EGB incompleto	1.10%
EGB Completa	0.50%
Polimodal incompleto	2.20%
Polimodal completo	1.10%
secundaria incompleta	19.70%
secundaria completa	33.30%
Terciario	9.30%



Universitario incompleto	3.30%
Universitario completo	2.70%
Posgrado	0.50%

A continuación se presenta el cuadro de porcentaje de ocupados según la estabilidad en el trabajo

Porcentaje de ocupados según estabilidad en el empleo	
Permanente	63.40%
Temporario	11.50%
Changas	6.00%
De duración desconocida	19.10%

El cuadro siguiente muestra el porcentaje de ocupados según el tipo de institución a la que pertenece:

Porcentaje de ocupados según tipo de institución a la que pertenece	
Estatad	7.70%
Privada	67.40%
Cooperativa	3.40%
No Gub. Sin Fines de lucro	0.00%
Otro tipo	21.50%



En la siguiente tabla se presenta el porcentaje de ocupados según el tamaño de la institución en la que desempeña su labor:

Porcentaje de ocupados según tamaño de la institución donde trabaja	
Una Persona	28.20%
De 2 a 5 personas	42.00%
De 6 a 15 personas	13.80%
De 16 a 25 personas	4.40%
De 26 a 50 personas	2.20%
De 51 a 100 personas	2.70%
De 101 a 200 personas	0.60%
De 201 a 500 personas	1.10%
Más de 500 personas	5.00%



2.1 Trabajo no registrado

En esta sección se presentan las principales características de los Trabajadores no Registrados en el Municipio de Pinamar.

A fin de mantener un punto de comparación con los datos que se presentan a nivel nacional, se utilizará la definición empleada por el Ministerio de Trabajo, Empleo, y Seguridad Social de la Nación, que entiende por **empleo no registrado**: a los trabajadores en relación de dependencia a los cuales no se les efectúan descuentos por aportes jubilatorios.

Siguiendo con esta definición, se construye la **Tasa de empleo no registrado**, que se define como la relación entre el empleo no registrado y el total de los asalariados de 18 años y más.

Para el Municipio de Pinamar, la Tasa de Empleo no Registrado alcanza el 24.07%.

Un tratamiento por separado merece el trabajo no registrado en el servicio domestico. Dadas las características particulares que evidencia esta actividad, en la cual el porcentaje de no registración dentro de la misma supera el 90 %, se observa que para el municipio de Pinamar, dentro del total de los asalariados el **empleo no registrado en el servicio domestico alcanza el 3.70%**.

Cabe aclarar que existe un amplio debate acerca de la conceptualización del trabajo no registrado y del trabajo informal por otro lado, que si bien no abordaremos en este informe se retomara en trabajos posteriores para un análisis más exhaustivo de la temática.

Para permitir un análisis mas detallado del trabajo informal en el Partido de Pinamar, presentamos los siguientes indicadores.



Respecto de la distribución según rangos de edad, el cuadro siguiente permite observar su distribución porcentual por franjas etáreas:

Porcentaje de Trabajadores no Registrados por Franjas Etáreas	
Edad	Porcentaje
18 - 19	7.69%
20 - 24	26.92%
25 - 29	11.53%
30 - 34	11.53%
35 - 39	3.84%
40 - 44	7.69%
45 - 49	3.84%
50 - 54	15.38%
55 - 59	3.84%
60 y mas	7.69%

El cuadro siguiente muestra como se distribuyen porcentualmente los trabajadores no registrados según la estabilidad en el empleo:

Porcentaje de Trabajadores no Registrados según estabilidad del empleo	
Permanente	40.00%
Temporario	16.00%
Changas	8.00%
De duración desconocida	36.00%

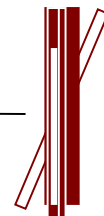


Respecto del tamaño de la institución en la que desarrollan sus actividades:

Porcentaje de Trabajadores no Registrados según tamaño de la institución donde trabaja	
Una Persona	23.07%
De 2 a 5 personas	61.53%
De 6 a 15 personas	11.53%
De 16 a 25	3.8%

Según la rama de actividad en la que desarrollan sus actividades, el porcentaje de trabajadores no registrados es:

Porcentaje de Trabajadores no Registrados por Rama de Actividad	
Industria	3.84%
Construcción	50.00%
Comercio y Reparaciones	11.53%
Servicios	30.76%
Otras	3.30%



3. DESOCUPADOS

A continuación se presentan las principales tablas de caracterización de la población desocupada del municipio de Pinamar.

El siguiente cuadro muestra como se distribuye el desempleo por rangos de edad:

Porcentaje de la Población Desocupada por Franjas Etáreas	
Edad	Porcentaje
15 - 19	23.50%
20 - 24	17.60%
25 - 29	0.00%
30 - 34	5.90%
35 - 39	17.60%
40 - 44	5.90%
45 - 49	11.80%
50 - 54	11.80%
55 - 59	5.90%

En el siguiente cuadro podemos ver los porcentajes de desocupación por sexo:

Porcentaje de Desocupados por Genero	
Femenino	64.70%
Masculino	35.30%



La tabla que continúa muestra como se divide la población desocupada según su nivel de instrucción:

Porcentaje de desocupados según nivel de instrucción alcanzado	
Primaria completa	33.3%
EGB incompleto	0.00%
EGB completo	0.00%
Polimodal incompleto	6.70%
Secundaria incompleta	20.00%
Secundaria completa	20.00%
Terciario	13.30%
Universitario incompleto	6.70%

El siguiente cuadro exhibe la distribución de la población desocupada en relación al tiempo que lleva buscando trabajo

Porcentaje de desocupados según tiempo de búsqueda	
Menos de 1 mes	25.00%
De 1 a 3 meses	43.70%
De 3 a 6 meses	12.50%
De 6 a 12 meses	12.50%
1 a 3 años	6.30%
Mas de 3 años	0.00%



En el cuadro siguiente se presenta como se distribuyen los desocupados según componente de hogar:

Porcentaje de desocupados según componente de hogar	
Jefe de hogar	18.70%
Cónyuge	25.00%
Hijo/a	56.30%
Otros	0.00%

La Tabla que continúa clasifica a los desempleados según su situación anterior:

Porcentaje de desocupados según componente de hogar	
Con trabajo Anterior	87,50%
Sin Trabajo Anterior	12,50%

El siguiente cuadro muestra como se distribuye, en términos porcentuales, la población desempleada en relación a las razones por las cuales se quedaron sin trabajo (se calcula sobre el total de personas desempleadas que tuvieron un trabajo antes)

Porcentaje de desocupados según motivos de desocupación	
Despido	0.00%
Falta de trabajo	28.60%
Malas condiciones laborales	14.30%
Finalización de trabajo temporario	42.90%
Motivos personales	14.30%



Desocupados según la estabilidad en el trabajo anterior:

Porcentaje de Desocupados según estabilidad del empleo anterior	
Permanente	21.40%
Temporario	42.90%
Changas	21.40%
De duración desconocida	14.30%

El cuadro siguiente muestra el porcentaje de desocupados según el tipo de institución a la que pertenecían antes de encontrarse desempleados:

Porcentaje de desocupados según tipo de institución a la que pertenecía	
Estatal	0.00%
Privada	76.90%
Cooperativa	0.00%
Otro tipo	23.10%



A continuación se presenta la tabla de porcentajes de desocupados según razones por las cuales el encuestado percibe que no encuentra trabajo:

Porcentaje de desocupados según razones por las que no encuentra trabajo	
Por la edad	12.50%
Falta de trabajo en su especialidad	18.75%
No tiene experiencia o capacitación	12.50%
No hay Trabajo	18.75%
Otras razones	37.50%

El cuadro que continua clasifica a los desocupados según la relación de dependencia en su trabajo:

Porcentaje de Desocupados por Tipo de Relación	
Patrón o Empleador	7.10%
Cuentapropista	0.00%
Trabajador sin salario	7.10%
Obrero o Empleado	85.7%



Conclusiones

A continuación se presentan las principales observaciones que surgen de la encuesta y que pueden ser útiles para el diseño y elaboración de políticas públicas en materia de empleo dentro del municipio de Pinamar.

Conclusiones:

- ✚ La **tasa de desempleo** en Pinamar es de **7.92%**, encontrándose en un nivel por debajo de la tasa provincial que es del **9,5 %** para el segundo trimestre del 2008, según la última medición de la EPH del INDEC.
- ✚ Cruzando la variable desempleo con la variable género encontramos que el **desempleo femenino** es comparativamente más alto alcanzando casi un **65%** respecto del total.
- ✚ Asimismo, cruzando la variable desempleo con la de edad encontramos, como en la mayoría de los municipios relevados, que el desempleo se focaliza en los jóvenes siendo mayoritario en la franja de personas menores de **24 años que acumula un 41.10%**; pero también existe un importante grupo de desempleados en la franja entre **45 y 54 años**, que concentra el **23.60%** del total.
- ✚ Cabe señalar que la mayoría de los desempleados, casi un **70%**, llevan entre **1 y 3 meses buscando trabajo**.
- ✚ Del total de desempleados, el **87.50%** ha tenido un trabajo anteriormente, y de estos, casi un **80%** tenía una ocupación con estabilidad precaria al momento de perder el empleo: **changas 21.40%**; **Temporario 42.90%**; y de duración **desconocida 14.30%**.
- ✚ Por otro lado, en la mayoría de los casos, las personas desempleadas especifican no encontrar trabajo por falta de demanda de empleo en el mercado y por falta de capacitación o experiencia.
- ✚ En relación a los ocupados, la mayor parte de los mismos son ocupados en relación de dependencia (**obreros o empleados**), **60.90%**, aunque existe una importante franja de **cuentapropistas** que llegan al **22.80%** de los ocupados.
- ✚ En cuanto al componente de estabilidad en el empleo, un **63.40%** de los ocupados tiene un empleo de carácter permanente, aunque existe por lo tanto, un porcentaje importante de ocupados en de condiciones escasa estabilidad (changas, de duración desconocida y trabajos temporarios.)



- [-] La mayor parte de los ocupados se concentran en las siguientes ramas de actividad: **Servicios 38.0%**, **Construcción 22.3%** y **Comercio y reparaciones 18.50%**.
- [-] Aproximadamente, en promedio, un **70% de los ocupados en relación de dependencia perciben beneficios laborales** tales como (aguinaldo, vacaciones, Aporte jubilatorio, etc), sin embargo se vislumbra un componente importante de informalidad en este sector ya que el **25.8% no recibe ningún beneficio**.
- [-] En cuanto al **Trabajo no Registrado**, en el municipio de Pinamar este llega al **24.07%** de las personas asalariadas mayores de 18 años.
- [-] Los casos de no registración se observan en pequeñas y medianas empresas de menos de 25 trabajadores.
- [-] Es importante destacar asimismo, que la mayor parte de los trabajadores en condiciones de no registración se encuentran en las ramas de la Construcción 50%, y Servicios 30.76.

Concluyendo, la intención de este informe fue presentar los principales indicadores del mercado de trabajo en el municipio de Pinamar y realizar un análisis general sobre los datos obtenidos mediante la encuesta. Más allá de ello, la base de datos creada a partir de la encuesta brinda la posibilidad de realizar un análisis más exhaustivo y de mayor complejidad en futuros trabajos.