

# Encuesta de Indicadores del Mercado Trabajo

---

Municipio de Lobería

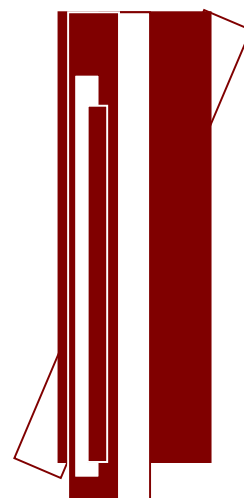
Informe Final

---

Ministerio de  
**Trabajo**



**Buenos Aires**  
LA PROVINCIA





---

## **Autoridades**

---

**Ministro de Jefatura de Gabinete y de Gobierno**

Lic. Alberto Pérez

**Ministro de Trabajo de la Pcia. De Buenos Aires**

Dr. Oscar Cuartango

**Subsecretario de Asuntos Municipales**

Lic. Alejandro G. Arlia

**Intendente de la Municipalidad de Lobería**

Prof. Hugo Cesar Rodriguez

---

## **Equipo Técnico**

---

**Coordinación de Estudios y Análisis Laboral**

Lic. Erica Farcic

Lic. Vanina Grecco

---

## **Operativo de Campo**

---

**Enlace Municipal**

Sec. De Producción empleo y turismo: Graciela Di Benedetto

**Coordinación de Campo**

Lic. Jorge Heger

Guadalupe Fernandez de la Torre



---

### **Supervisión de Campo**

Salvador Simoncelli

Jorge Tesoriero

### **Capacitadores**

Lorena Sciarrota (Ministerio de Trabajo)

Anahí Martens (IPAP)

### **Encuestadores**

Noelia Trinidad Alvarez

Mariela Almiron

Silvina Rodríguez

Silvia Mazon

Brenda Abete

Brenda Martinez

Alicia Rivarola

Monica Galassi



## Encuesta de Indicadores de Mercado de Trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires

La Encuesta de indicadores del mercado de trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires, constituye un procedimiento de investigación estadística para conocer la realidad laboral de la población a nivel municipal.

La encuesta fue diseñada para comprender las principales características del mercado de trabajo local, a fin de poder diseñar políticas adaptadas a las necesidades de cada región.

Esta destinada a medir variables básicas del mercado de trabajo: desocupación, ocupación y subocupación. Dentro de la población ocupada mide: modalidad ocupacional, rama de actividad, estabilidad en el empleo, grado de registración, etc. En cuanto a la población desocupada mide: tiempo de búsqueda de empleo, características de la ocupación anterior y causas de desocupación.

La Encuesta se realiza mediante el esfuerzo conjunto del Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires y los Municipios. En este marco el Ministerio de Trabajo tiene a cargo la planificación y diseño metodológico de la encuesta, la capacitación de los agentes que participaran en el operativo de campo, el control del operativo de campo, la carga y el procesamiento de los datos resultantes del relevamiento. A su vez el Municipio tiene a cargo la selección del personal de su jurisdicción para la realización del operativo, que incluye un coordinador de campo y los encuestadores, así como la puesta en marcha del operativo de campo en conjunto con el Ministerio de Trabajo.

A los fines de mantener la comparabilidad de los resultados con las encuestas de hogares realizadas a nivel nacional se utilizan las siguientes definiciones metodológicas:

**Población Económicamente Activa:** son aquellas personas que tienen una ocupación o que sin tenerla la están buscando activamente. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada.

**Población Desocupada:** son aquellas personas que, no teniendo ocupación están buscando activamente trabajo. No incluye por lo tanto otras formas de precariedad laboral tales como las referidas a las personas que realizan trabajos transitorios mientras buscan activamente una ocupación, a aquellas que trabajan jornadas involuntariamente por debajo de lo normal, a los desocupados que han suspendido la búsqueda por falta de oportunidades visibles de empleo, a los ocupados en puestos por debajo de la remuneración mínima o en puestos por debajo de su calificación, etcétera.

**Población Ocupada.** Son aquellas personas que trabajaron aunque sea una hora en la semana inmediata anterior al relevamiento, percibiendo un pago en dinero o en especie por la tarea que realizaron. También a quienes realizan tareas regulares de ayuda en la actividad de un familiar, reciban o no una remuneración por ello, y a quienes se hallan en uso de licencia por cualquier motivo.

**Población Sobreocupada:** Población ocupada que trabaja más de 45 horas semanales

**Población Subocupada:** Ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, están dispuestos a trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.

---

**Población Inactiva Típica:** Personas que no trabajan, no buscan activamente empleo ni están disponibles para trabajar.

**Empleo no registrado:** Son aquellos trabajadores mayores de 18 años que trabajan en relación de dependencia a los cuales no se les efectúan descuentos por aportes jubilatorios.



## Resultados: Municipio de Lobería, Junio de 2008

---

### 1. CLASIFICACION

---

En el primer cuadro podemos observar los resultados para los principales indicadores del mercado de trabajo en el municipio de Lobería:

Tasas. Municipio del Lobería	
Tasa de actividad	45.94%
Tasa de empleo	42.46%
Tasa de desocupación	7.58%
Tasa de Subocupación	13.13%
Tasa de subocupación demandante	10.10%
Tasa de Subocupación no demandante	3.03%
Tasa de empleo no registrado <sup>1</sup>	26.92%

### 2. OCUPADOS

---

A continuación se presentan las principales tablas de caracterización de la población ocupada del municipio de Lobería.

En el siguiente cuadro podemos ver los porcentajes de ocupación por sexo:

Porcentaje de Ocupados por Genero	
Femenino	46.4%
Masculino	53.6%

---

<sup>1</sup> Tasa de empleo no registrado: relación entre el empleo no registrado y el total de los asalariados de 18 años y más. (no se incluye a servicio domestico. Los datos se presentan por separado dadas las características particulares de esta actividad y para mantener cierta comparabilidad con otras mediciones).



El siguiente cuadro muestra como se distribuye el total de ocupados por rangos de edad:

<b>Porcentaje de la Población Ocupada por Franjas Etáreas</b>	
<b>Edad</b>	<b>Porcentaje</b>
15 - 19	8.20%
20 - 24	8.20%
25 - 29	7.70%
30 - 34	9.30%
35 - 39	14.30%
40 - 44	13.70%
45 - 49	9.90%
50 - 54	7.70%
55 - 59	6.60%
60 - 64	4.40%
65 - 69	4.40%
70 - 74	1.60%
75 - 79	1.10%
80-84	0.50%
84-89	0.50%



El cuadro siguiente presenta la distribución de los ocupados según componente de hogar:

Porcentaje de ocupados según componente de hogar	
Jefe/a de Hogar	48.10%
Cónyuge	20.20%
Hijo/a	27.90%
Nuera/yerno	1.10%
Hermano	0.50%
Nieto	1.10%
Servicio Domestico	1.10%

El siguiente cuadro indica el porcentaje de ocupados según la cantidad de ocupaciones.

Porcentaje de Ocupados según cantidad de ocupaciones	
Una	84.20%
Dos	11.50%
Tres o mas	4.40%



El cuadro que continua clasifica a los ocupados según la relación de dependencia en su trabajo:

<b>Porcentaje de Ocupados por Tipo de Relación</b>	
<b>Patrón o Empleador</b>	<b>10.20%</b>
<b>Cuentapropista</b>	<b>23.70%</b>
<b>Trabajador sin salario</b>	<b>3.40%</b>
<b>Obrero o Empleado</b>	<b>62.70%</b>

En el cuadro siguiente se observa como se divide la totalidad de ocupados según el sector de actividad en el que desempeña su labor:

<b>Porcentaje de Ocupados por Rama de Actividad</b>	
<b>Industria</b>	<b>0.60%</b>
<b>Agricultura y Ganadería</b>	<b>11.40%</b>
<b>Construcción</b>	<b>5.70%</b>
<b>Comercio y Reparaciones</b>	<b>21.10%</b>
<b>Administración pública, defensa y seguridad social</b>	<b>4.60%</b>
<b>Enseñanza</b>	<b>10.90%</b>
<b>Servicios</b>	<b>43.40%</b>
<b>Otras</b>	<b>2.30%</b>



La tabla siguiente presenta en términos porcentuales, como se clasifican los ocupados en relación al tiempo que llevan desarrollando la ocupación actual:

<b>Porcentaje de Ocupados por Tiempo que lleva en la Ocupación Actual</b>	
Menos de 1 mes	1.20%
Meses	12.70%
Años	86.10%

El siguiente cuadro muestra, en términos porcentuales, cuales son los beneficios que perciben las personas que se encuentran empleadas en relación de dependencia:

<b>Porcentaje Ocupados en Relación de Dependencia que perciben Beneficios laborales de:</b>	
Indemnización por despido	30.63%
Vacaciones	55.86%
Aguinaldo	55.86%
Aportes jubilatorios	56.76%
Seguro de Trabajo	56.76%
Obra social	54.95%
Ninguno	34.23%



La tabla que continúa identifica como se divide la población ocupada según su nivel de instrucción:

<b>Porcentaje de ocupados según nivel de instrucción alcanzado</b>	
Primaria Incompleta	<b>5.00%</b>
Primaria completa	<b>40.90%</b>
EGB incompleto	<b>3.30%</b>
EGB Completa	<b>2.20%</b>
Polimodal incompleto	<b>3.30%</b>
Polimodal completo	<b>1.10%</b>
secundaria incompleta	<b>10.50%</b>
secundaria completa	<b>17.70%</b>
Terciario	<b>12.20%</b>
Universitario incompleto	<b>1.70%</b>
Universitario completo	<b>1.70%</b>
Posgrado	<b>0.60%</b>

A continuación se presenta el cuadro de porcentaje de ocupados según la estabilidad en el trabajo:

<b>Porcentaje de ocupados según estabilidad del empleo</b>	
Permanente	<b>76.60%</b>
Temporario	<b>14.00%</b>
Changas	<b>4.70%</b>
De duración desconocida	<b>4.70%</b>



El cuadro posterior consigna el porcentaje de ocupados según el tipo de institución a la que pertenece:

Porcentaje de ocupados según tipo de institución a la que pertenece	
Estatal	26.4%
Privada	68.5%
Cooperativa	0.60%
Otro tipo	4.50%

El siguiente cuadro muestra el porcentaje de ocupados según el tamaño de la institución en la que desempeña su labor:

Porcentaje de ocupados según tamaño de la institución donde trabaja	
Una Persona	36.80%
De 2 a 5 personas	35.60%
De 6 a 15 personas	14.40%
De 16 a 25 personas	5.70%
De 26 a 50 personas	4.00%
De 51 a 100 personas	2.30%
De 101 a 200 personas	0%
De 201 a 500 personas	0.60%
Más de 500 personas	0.60%



## 2.1 Trabajo no registrado

En esta sección se presentan las principales características de los Trabajadores no Registrados en el Municipio de Lobería.

A fin de mantener un punto de comparación con los datos que se presentan a nivel nacional, se utilizará la definición empleada por el Ministerio de Trabajo, Empleo, y Seguridad Social de la Nación, que entiende por **empleo no registrado**: a los trabajadores en relación de dependencia a los cuales no se les efectúan descuentos por aportes jubilatorios.

Siguiendo con esta definición, se construye la **Tasa de empleo no registrado**, que se define como la relación entre el empleo no registrado y el total de los asalariados de 18 años y más.

**Para el Municipio de Lobería, la Tasa de Empleo no Registrado alcanza el 26.92%**

Un tratamiento por separado merece el trabajo no registrado en el servicio domestico. Dadas las características particulares que evidencia esta actividad, en la cual el porcentaje de no registración dentro de la misma supera el 90 %, se observa que para el municipio de Lobería, dentro del total de los asalariados el **empleo no registrado en el servicio domestico alcanza el 12.50%**.

Cabe aclarar que existe un amplio debate acerca de la conceptualización del trabajo no registrado y del trabajo informal, que si bien no abordaremos en este informe se retomara en trabajos posteriores para un análisis más exhaustivo de la temática.

A continuación presentamos una serie de cuadros con indicadores que reflejan la situación actual de Lobería en torno a esta temática.



Respecto de la distribución según rangos de edad, el cuadro siguiente permite observar su distribución porcentual por franjas etáreas:

<b>Porcentaje de Trabajadores no Registrados por Franjas Etáreas</b>	
<b>Edad</b>	<b>Porcentaje</b>
18 - 19	10.71%
20 - 24	14.28%
25 - 29	14.28%
30 - 34	10.71%
35 - 39	14.28%
40 - 44	14.28%
45 - 49	7.14%
50 - 54	7.14%
55 - 59	3.57%
60 - 64	3.57%
65 - 69	
70 +	

El cuadro siguiente muestra como se distribuyen porcentualmente los trabajadores no registrados según la estabilidad en el empleo:

<b>Porcentaje de Trabajadores no Registrados según estabilidad del empleo</b>	
Permanente	60.71%
Temporario	28.57%
De duración desconocida	10.71%



Respecto del tamaño de la institución en la que desarrollan sus actividades:

Porcentaje de Trabajadores no Registrados según tamaño de la institución donde trabaja	
Una Persona	14.28%
De 2 a 5 personas	46.42%
De 6 a 15 personas	25.00%
De 16 a 25 personas	3.57%
De 26 a 50 personas	10.71%

Según la rama de actividad en la que desarrollan sus actividades, el porcentaje de trabajadores no registrados es:

Porcentaje de Trabajadores no Registrados por Rama de Actividad	
Construcción	14.81
Comercio y Reparaciones	22.22
Servicios	44.44
Enseñanza	3.70
Agricultura y Ganadería	3.70
Administración pública, defensa y seguridad	7.40
Otras	3.70



### 3. DESOCUPADOS

A continuación se presentan las principales tablas de caracterización de la población desocupada del municipio de Lobería.

El siguiente cuadro muestra como se distribuye el desempleo por rangos de edad:

<b>Porcentaje de la Población Desocupada por Franjas Etáreas</b>	
<b>Edad</b>	<b>Porcentaje</b>
15 - 19	26.70%
20 - 24	0.00%
25 - 29	6.70%
30 - 34	20.00%
35 - 39	6.70%
40 - 44	13.30%
45 - 49	0.00%
50 - 54	26.70%
55 y +	0.00%

En el siguiente cuadro podemos ver los porcentajes de desocupación por sexo:

<b>Porcentaje de Desocupados por Genero</b>	
Femenino	66.70%
Masculino	33.30%



La tabla que continúa muestra como se divide la población desocupada según su nivel de instrucción:

<b>Porcentaje de desocupados según nivel de instrucción alcanzado</b>	
Primaria Incompleta	20.00 %
Primaria completa	40.00%
EGB incompleto	0.00%
EGB completo	13.30%
Polimodal incompleto	6.70%
Secundaria incompleta	6.70%
Secundaria completa	13.30%

El siguiente cuadro exhibe la distribución de la población desocupada en relación al tiempo que lleva buscando trabajo:

<b>Porcentaje de desocupados según tiempo de búsqueda</b>	
Menos de 1 mes	20.00%
De 1 a 3 meses	20.00%
De 3 a 6 meses	6.70%
De 6 a 12 meses	6.70%
1 a 3 años	6.70%
Mas de 3 años	40.00%



En el cuadro siguiente se presenta como se distribuyen los desocupados según componente de hogar:

Porcentaje de desocupados según componente de hogar	
Jefe de hogar	33.33%
Cónyuge	33.33%
Hijo/a	26.70%
Nieto	6.70%

El siguiente cuadro determina como se distribuye, en términos porcentuales, la población desempleada en relación a las razones por las cuales se quedaron sin trabajo (se calcula sobre el total de personas desempleadas que tuvieron un trabajo antes).

Porcentaje de desocupados según motivos de desocupación	
Falta de trabajo	37.50%
Malas condiciones laborales	12.50%
Finalización de trabajo temporario	12.50%
Motivos personales	37.50%

El cuadro posterior evidencia el porcentaje de desocupados según su situación laboral anterior:

Porcentaje de Desocupados según situación anterior	
con trabajo anterior	57.10%
sin trabajo anterior	42.90%



Desocupados según la estabilidad en el trabajo anterior:

Porcentaje de Desocupados según estabilidad del empleo anterior	
Permanente	50.00%
Temporario	25.00%
De duración desconocida	12.50%
Changas	12.50%

El cuadro siguiente muestra el porcentaje de desocupados según el tipo de institución a la que pertenecían antes de encontrarse desempleados:

Porcentaje de desocupados según tipo de institución a la que pertenecía	
Privada	62.50%
Otro tipo	37.50%

A continuación se presenta la tabla de porcentajes de desocupados según razones por las cuales el encuestado percibe que no encuentra trabajo.

Porcentaje de desocupados según razones por las que no encuentra trabajo	
Recién empezó a buscar	6.67%
Por la edad	26.67%
Falta de trabajo en su especialidad	6.67%
No tiene experiencia o capacitación	6.67%
No hay Trabajo	33.33%
No le alcanza la plata para salir a buscar	0.00%
Otras razones	33.33%



## Conclusiones

---

A continuación se presentan las principales observaciones que surgen de la encuesta que puedan ser útiles para el diseño y elaboración de políticas públicas en materia de empleo dentro del municipio de Lobería.

### Conclusiones:

- ❏ La tasa de desempleo en Lobería es de 7,58%, se encuentra por debajo del promedio provincial y su distribución a nivel de género es mayor en las mujeres que en los hombres.
- ❏ Cruzando la variable desempleo por grupos de edad encontramos que esta se focaliza en 2 grupos mayoritariamente. Por un lado en los jóvenes de 15 a 19 años y por otro, en la franja de 50 a 54 años, ambos con un porcentaje de 26, 7%, cada uno. A su vez el grupo etario de 30 a 34 años concentra el 20 % de los desocupados.
- ❏ Es de destacar que el desempleo es mayor en personas con nivel de instrucción bajo: primaria incompleta y completa.
- ❏ En cuanto al tiempo de búsqueda, se diferencian 2 grupos asimismo. Por un lado, están los desempleados de larga data con el 40%, son los que llevan más de 3 años buscando trabajo; y por otro, desempleados de corta duración que también concentran el 40 % y llevan entre 1 y 3 meses buscando trabajo.
- ❏ Es importante destacar que casi la mitad de los desocupados, esto es el 42, 9% no ha tenido un trabajo anterior, lo que implicaría que uno de los problemas más comunes de los desocupados en esta localidad es de inserción inicial, en la búsqueda del primer trabajo.
- ❏ Cabe señalar asimismo que la mitad de los desocupados tenían anteriormente un empleo de escasa estabilidad, esto es: temporario, de duración desconocida y changas.
- ❏ En cuanto a los ocupados, cabe mencionar que el 62,7% de los mismos tienen empleos en relación de dependencia (obreros o empleados), aunque existe un alto porcentaje de cuentapropistas que alcanza el 23,7%.
- ❏ La tasa de empleo no registrado es del 26.92 %. Se concentra en la rama de actividad vinculada con los servicios, y es importante también en comercio y construcción. Un dato a destacar es que más de la mitad de trabajadores no registrados se encuentran en un empleo que es permanente.
- ❏ Dentro de los ocupados en relación de dependencia debe mencionarse que casi la mitad recibe beneficios tales como obra social, aportes jubilatorios, vacaciones, etc. Mientras que un 34, 2% no recibe ningún tipo de beneficio, lo cual es un indicador importante de informalidad.



- ┆ Si bien existe un porcentaje importante de ocupados con grado de estabilidad alto, ya que el 76,4 % tiene un empleo de carácter permanente, existe un 23,4 % de los ocupados que poseen un empleo de estabilidad precaria, esto es: changas, trabajos temporarios o de duración desconocida.
- ┆ La mayor parte de los ocupados se encuentran dentro de la rama de actividad vinculada a los servicios, siendo el 43,4%. A su vez, el resto de los ocupados se encuadran en los rubros de comercio con el 21,1 % y agricultura con el 11,4%.

Concluyendo, la intención de este informe fue presentar los principales indicadores del mercado de trabajo en el municipio de Lobería y realizar un análisis general sobre los datos obtenidos mediante la encuesta. Más allá de ello, la base de datos creada a partir de la encuesta brinda la posibilidad de realizar un análisis más exhaustivo y de mayor complejidad en futuros trabajos.