

Encuesta de Indicadores del Mercado Trabajo

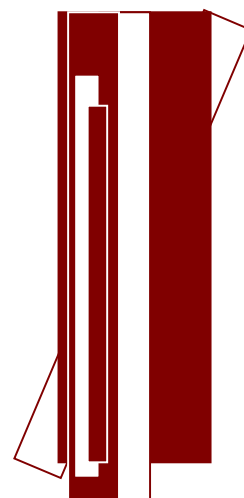
Municipio de Guaminí

Informe Final

Ministerio de
Trabajo



Buenos Aires
LA PROVINCIA





Autoridades

Gobernador de La Provincia de Buenos Aires

Daniel Scioli

Ministro de Jefatura de Gabinete y de Gobierno

Lic. Alberto Pérez

Ministro de Trabajo de la Pcia. De Buenos Aires

Dr. Oscar Cuartango

Subsecretario de Empleo

Dr. Pedro Cedres

Subsecretario de Asuntos Municipales

Dr. Juan de Jesús

Intendente de la Municipalidad de Guaminí

Ing. Carlos Alberto Cordero

Equipo Técnico

Directora de Coordinación Técnica

Lic. Erica Farcic

Coordinadora de Estudios y Análisis Laboral

Lic. Vanina Grecco



Operativo de Campo

Enlace Municipal

Director de Producción: Sergio Marino

Coordinación de Campo

Sergio Marino

Supervisión de Campo

Roberto Zella

Capacitadores

Lorena Sciarrota (Ministerio de Trabajo)

Anahí Martens (IPAP)

Encuestadores

Sonia Correa

Claudia Elopza

Gisela Pozo

Ma. Angélica Lastra



Encuesta de Indicadores de Mercado de Trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires

Encuesta de indicadores del mercado de trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires, constituye un procedimiento de investigación estadística para conocer la realidad laboral de la población a nivel municipal.

La encuesta fue diseñada para comprender las principales características del mercado de trabajo local, a fin de poder diseñar políticas adaptadas a las necesidades de cada región.

Esta destinada a medir variables básicas del mercado de trabajo: desocupación, ocupación y subocupación. Dentro de la población ocupada mide: modalidad ocupacional, rama de actividad, estabilidad en el empleo, grado de registración, etc. En cuanto a la población desocupada mide: tiempo de búsqueda de empleo, características de la ocupación anterior y causas de desocupación.

La Encuesta se realiza mediante el esfuerzo conjunto del Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires y los Municipios. En este marco el Ministerio de Trabajo tiene a cargo la planificación y diseño metodológico de la encuesta, la capacitación de los agentes que participaran en el operativo de campo, el control del operativo de campo, la carga y el procesamiento de los datos resultantes del relevamiento. A su vez el Municipio tiene a cargo la selección del personal de su jurisdicción para la realización del operativo, que incluye un coordinador de campo y los encuestadores, así como la puesta en marcha del operativo de campo en conjunto con el Ministerio de Trabajo.

A los fines de mantener la comparabilidad de los resultados con las encuestas de hogares realizadas a nivel nacional se utilizan las siguientes definiciones metodológicas:

Población Económicamente Activa: son aquellas personas que tienen una ocupación o que sin tenerla la están buscando activamente. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada.

Población Desocupada: son aquellas personas que, no teniendo ocupación están buscando activamente trabajo. No incluye por lo tanto otras formas de precariedad laboral tales como las referidas a las personas que realizan trabajos transitorios mientras buscan activamente una ocupación, a aquellas que trabajan jornadas involuntariamente por debajo de lo normal, a los desocupados que han suspendido la búsqueda por falta de oportunidades visibles de empleo, a los ocupados en puestos por debajo de la remuneración mínima o en puestos por debajo de su calificación, etcétera.

Población Ocupada. Son aquellas personas que trabajaron aunque sea una hora en la semana inmediata anterior al relevamiento, percibiendo un pago en dinero o en especie por la tarea que realizaron. También a quienes realizan tareas regulares de ayuda en la actividad de un familiar, reciban o no una remuneración por ello, y a quienes se hallan en uso de licencia por cualquier motivo.

Población Sobreocupada: Población ocupada que trabaja más de 45 horas semanales

Población Subocupada: Ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, están dispuestos a trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.



Población Inactiva Típica: Personas que no trabajan, no buscan activamente empleo ni están disponibles para trabajar.

Empleo no registrado: Son aquellos trabajadores mayores de 18 años que trabajan en relación de dependencia a los cuales no se les efectúan descuentos por aportes jubilatorios.



Resultados: Municipio de Guaminí, Diciembre de 2008

1. CLASIFICACION

En el primer cuadro podemos observar los resultados para los principales indicadores del mercado de trabajo en el municipio de Guaminí:

Tasas. Municipio del Guaminí	
Tasa de actividad	50.77%
Tasa de empleo	46.92%
Tasa de desocupación	7.58%
Tasa de Subocupación	6.06%
Tasa de subocupación demandante	3.79%
Tasa de Subocupación no demandante	2.27%
Tasa de empleo no registrado ¹	25.71%

2. OCUPADOS

A continuación se presentan las principales tablas de caracterización de la población ocupada del municipio de Guaminí.

En el siguiente cuadro podemos ver los porcentajes de ocupación por sexo:

Porcentaje de Ocupados por Genero	
Femenino	44.26%
Masculino	55.73%

¹ Tasa de empleo no registrado: relación entre el empleo no registrado y el total de los asalariados de 18 años y más. (no se incluye a servicio doméstico. Los datos se presentan por separado dadas las características particulares de esta actividad y para mantener cierta comparabilidad con otras mediciones).



El siguiente cuadro muestra como se distribuye el total de ocupados por rangos de edad:

Porcentaje de la Población Ocupada por Franjas Etáreas	
Edad	Porcentaje
15 - 19	3.27%
20 - 24	4.09%
25 - 29	9.01%
30 - 34	9.83%
35 - 39	9.83%
40 - 44	16.34%
45 - 49	12.29%
50 - 54	15.60%
55 - 59	9.01%
60 - 64	4.91%
65 - 69	2.45%
70 - 74	2.45%
75 +	0.80%



El cuadro siguiente presenta la distribución de los ocupados según componente de hogar:

Porcentaje de ocupados según componente de hogar	
Jefe/a de Hogar	57.37%
Cónyuge	28.68%
Hijo/a	12.29%
Nieto	1.60%

El siguiente cuadro indica el porcentaje de ocupados según la cantidad de ocupaciones.

Porcentaje de Ocupados según cantidad de ocupaciones	
Una	81.14%
Dos	14.75%
Tres o mas	4.09%

El cuadro que continua clasifica a los ocupados según la relación de dependencia en su trabajo:

Porcentaje de Ocupados por Tipo de Relación	
Patrón o Empleador	17.21%
Cuentapropista	25.40%
Obrero o Empleado	57.37%



En el cuadro siguiente se observa como se divide la totalidad de ocupados según el sector de actividad en el que desempeña su labor:

Porcentaje de Ocupados por Rama de Actividad	
Industria	5.78%
Agricultura y Ganadería	17.35%
Construcción	7.43%
Comercio y Reparaciones	20.66%
Administración pública, defensa y seguridad social	10.74%
Enseñanza	8.26%
Servicios	28.92%
Otras	0.82%

La tabla siguiente presenta en términos porcentuales, como se clasifican los ocupados en relación al tiempo que llevan desarrollando la ocupación actual:

Porcentaje de Ocupados por Tiempo que lleva en la Ocupación Actual	
Menos de 1 mes	2.45%
Meses	9.01%
Años	88.52%

El siguiente cuadro muestra, en términos porcentuales, cuales son los beneficios que perciben las personas que se encuentran empleadas en relación de dependencia:



Porcentaje Ocupados en Relación de Dependencia que perciben Beneficios laborales de:	
Indemnización por despido	38.57%
Vacaciones	72.86%
Aguinaldo	70.00%
Aportes jubilatorios	67.14%
Seguro de Trabajo	71.43%
Obra social	67.14%
Ninguno	21.43%

La tabla que continúa identifica como se divide la población ocupada según su nivel de instrucción:

Porcentaje de ocupados según nivel de instrucción alcanzado	
Primaria Incompleta	8.33%
Primaria completa	26.66%
EGB incompleto	0.83%
EGB Completa	0.83%
Polimodal incompleto	0.00%
Polimodal completo	0.83%
secundaria incompleta	13.33%
secundaria completa	30.00%
Terciario	10.83%
Universitario incompleto	0.83%
Universitario completo	7.50%



A continuación se presenta el cuadro de porcentaje de ocupados según la estabilidad en el trabajo:

Porcentaje de ocupados según estabilidad del empleo	
Permanente	77.50%
Temporario	8.33%
Changas	5.83%
De duración desconocida	8.33%

El cuadro posterior consigna el porcentaje de ocupados según el tipo de institución a la que pertenece:

Porcentaje de ocupados según tipo de institución a la que pertenece	
Estatal	25.40%
Privada	69.67%
Cooperativa	0.81%
No Gubernamentales sin fines de lucro	0.81%
Otro tipo	3.27%



El siguiente cuadro muestra el porcentaje de ocupados según el tamaño de la institución en la que desempeña su labor:

Porcentaje de ocupados según tamaño de la institución donde trabaja	
Una Persona	33.60%
De 2 a 5 personas	32.78%
De 6 a 15 personas	17.21%
De 16 a 25 personas	7.37%
De 26 a 50 personas	3.27%
De 51 a 100 personas	0.81%
De 201 a 500 personas	0.81%
Más de 500 personas	4.09%

El siguiente cuadro presenta el porcentaje de ocupados según tengan o no plan de empleo:

Porcentaje de ocupados con o sin plan de empleo	
Con plan de empleo	0.81%
Sin plan de empleo	99.18%



2.1 Trabajo no registrado

En esta sección se presentan las principales características de los Trabajadores no Registrados en el Municipio de Guaminí.

A fin de mantener un punto de comparación con los datos que se presentan a nivel nacional, se utilizará la definición empleada por el Ministerio de Trabajo, Empleo, y Seguridad Social de la Nación, que entiende por **empleo no registrado**: a los trabajadores en relación de dependencia a los cuales no se les efectúan descuentos por aportes jubilatorios.

Siguiendo con esta definición, se construye la **Tasa de empleo no registrado**, que se define como la relación entre el empleo no registrado y el total de los asalariados de 18 años y más.

Para el Municipio de Guaminí, la Tasa de Empleo no Registrado alcanza el 25.71%

Un tratamiento por separado merece el trabajo no registrado en el servicio domestico. Dadas las características particulares que evidencia esta actividad, en la cual el porcentaje de no registración dentro de la misma supera el 90 %, se observa que para el municipio de Guaminí, dentro del total de los asalariados el **empleo no registrado en el servicio domestico alcanza el 7.14%**.

Cabe aclarar que existe un amplio debate acerca de la conceptualización del trabajo no registrado y del trabajo informal, que si bien no abordaremos en este informe se retomara en trabajos posteriores para un análisis más exhaustivo de la temática.

A continuación presentamos una serie de cuadros con indicadores que reflejan la situación actual de Guaminí en torno a esta temática.



Respecto de la distribución según rangos de edad, el cuadro siguiente permite observar su distribución porcentual por franjas etáreas:

Porcentaje de Trabajadores no Registrados por Franjas Etáreas	
Edad	Porcentaje
18 - 19	11.11%
20 - 24	11.11%
25 - 29	22.22%
30- 34	5.55%
35 - 39	5.55%
40 - 44	16.66%
45 - 49	5.55%
50- 54	5.55%
55- 59	11.11%
60 +	5.55%

El cuadro siguiente muestra como se distribuyen porcentualmente los trabajadores no registrados según la estabilidad en el empleo:

Porcentaje de Trabajadores no Registrados según estabilidad del empleo	
Permanente	61.10%
Temporario	16.70%
De duración desconocida	22.20%

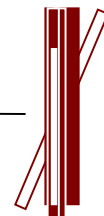


Respecto del tamaño de la institución en la que desarrollan sus actividades:

Porcentaje de Trabajadores no Registrados según tamaño de la institución donde trabaja	
Una Persona	16.66%
De 2 a 5 personas	55.55%
De 6 a 15 personas	16.66%
De 26 a 50 personas	5.55%
Más de 500	5.55%

Según la rama de actividad en la que desarrollan sus actividades, el porcentaje de trabajadores no registrados es:

Porcentaje de Trabajadores no Registrados por Rama de Actividad	
Construcción	5.55%
Comercio y Reparaciones	27.77%
Servicios	27.77%
Administración pública y seguridad	5.55%
Enseñanza	5.55%
Industria	11.11%
Agricultura y Ganadería	16.66%



3. DESOCUPADOS

A continuación se presentan las principales tablas de caracterización de la población desocupada del municipio de Guaminí.

El siguiente cuadro muestra como se distribuye el desempleo por rangos de edad y sexo:

Desempleo por rango de edad y sexo			
Edad	Porcentaje Total	Femenino	Masculino
25 - 29	30.00%	66.70%	33.30%
35 - 39	30.00%	66.70%	33.30%
50 - 54	20.00%	50.00%	50.00%
55 - 59	10.00%	0.00%	100.00%
65 y +	10.00%	0.00%	100.00%

La tabla que continúa muestra como se divide la población desocupada según su nivel de instrucción:

Porcentaje de desocupados según nivel de instrucción alcanzado	
Primaria Incompleta	20.00%
Primaria completa	30.00%
Secundaria incompleta	30.00%
Secundaria completa	10.00%
Terciario	10.00%



El siguiente cuadro exhibe la distribución de la población desocupada en relación al tiempo que lleva buscando trabajo:

Porcentaje de desocupados según tiempo de búsqueda	
Menos de 1 mes	10.00%
De 1 a 3 meses	10.00%
De 6 a 12 meses	10.00%
1 a 3 años	20.00%
Mas de 3 años	50.00%

En el cuadro siguiente se presenta como se distribuyen los desocupados según componente de hogar:

Porcentaje de desocupados según componente de hogar	
Jefe de hogar	30.00%
Cónyuge	30.00%
Hijo/a	40.00%

El siguiente cuadro determina como se distribuye, en términos porcentuales, la población desempleada en relación a las razones por las cuales se quedaron sin trabajo (se calcula sobre el total de personas desempleadas que tuvieron un trabajo antes).

Porcentaje de desocupados según motivos de desocupación	
Falta de trabajo	12.50%
Malas condiciones laborales	12.50%
Finalización de trabajo temporario	50.00%
Jubilación	12.50%
Motivos personales	12.50%



El cuadro posterior evidencia el porcentaje de desocupados según su situación laboral anterior:

Porcentaje de Desocupados según situación anterior	
con trabajo anterior	80.00%
sin trabajo anterior	20.00%

Desocupados según la estabilidad en el trabajo anterior:

Porcentaje de Desocupados según estabilidad del empleo anterior	
Permanente	25.00%
Temporario	62.50%
De duración desconocida	12.50%

El cuadro siguiente muestra el porcentaje de desocupados según el tipo de institución a la que pertenecían antes de encontrarse desempleados:

Porcentaje de desocupados según tipo de institución a la que pertenecía	
Privada	62.50%
Estatal	25.00%
Otro tipo	12.50%



A continuación se presenta la tabla de porcentajes de desocupados según razones por las cuales el encuestado percibe que no encuentra trabajo.

Porcentaje de desocupados según razones por las que no encuentra trabajo	
Por la edad	30.00%
Falta de trabajo en su especialidad	20.00%
No hay trabajo	50.00%

El cuadro que continua clasifica a los desocupados según la relación de dependencia en su trabajo:

Porcentaje de Desocupados por Tipo de Relación	
Patrón o empleador	25.00%
Cuentapropista	12.50%
Obrero o Empleado	62.50%



Conclusiones

A continuación se presentan las principales observaciones que surgen de la encuesta que puedan ser útiles para el diseño y elaboración de políticas públicas en materia de empleo dentro del municipio de Guaminí.

Conclusiones:

- [-] La tasa de desempleo en Guaminí es de **7.58%**, se encuentra por debajo del promedio provincial.
- [-] En cuanto al desempleo por género, a nivel general se distribuye de manera uniforme entre hombres y mujeres, sin embargo al cortarlo por edades podemos ver un comportamiento bastante particular. Para los grupos más jóvenes el desempleo femenino es mayor, alcanzando un porcentaje de 66%; luego al llegar a la edad promedio de 50 años, la distribución se empareja hasta alcanzar un equilibrio en el desempleo entre hombre y mujeres; finalmente, en el caso de personas mayores de 55, las personas desempleadas son casi en su totalidad del sexo masculino.
- [-] En cuanto al tiempo de búsqueda, existe un porcentaje importante de los desocupados de larga data, **mas de tres años buscando trabajo**, que alcanzan el **50%** de los entrevistados.
- [-] Cabe señalar asimismo que **el 75%** de los desocupados tenían anteriormente un empleo de escasa estabilidad, esto es: temporario 62.50% y de duración desconocida 12.50%.
- [-] Respecto de los motivos de desocupación, **“Finalización de trabajo temporario” 50%**, es la causa mas común por la cual los desocupados creen que se han quedado sin trabajo.
- [-] Por ultimo, cabe señalar que en cuanto a las percepciones que los desocupados tienen respecto de su propia búsqueda y las razones por las cuales no consiguen trabajo, se destacan: **la edad, 30% y que no hay trabajo, 50%**.
- [-] En cuanto a los ocupados, cabe mencionar que **el 57.37%** de los mismos tienen **empleos en relación de dependencia (obreros o empleados)**, aunque existe un alto porcentaje de **cuentapropistas** que alcanza el **25,40%**.
- [-] En cuanto a la distribución del empleo por rama de actividad, cabe señalar que los trabajadores se concentran en: **Servicios, 28.92%**, **Comercio y reparaciones, 20.66%**, **Agricultura, 17.35%** y **Administración Publica, defensa y seguridad social, 10.74%**.



- ✦ En cuanto al componente de estabilidad en empleo, **el 88.52%** de los ocupados lleva **años trabajando en la ocupación actual**, mientras que existe un **11.48%** que lo hace desde **hace meses**.
- ✦ Cabe señalar que el **77.50%** de los ocupados tiene un **empleo de carácter permanente**, mientras que el resto se distribuye en empleos de carácter transitorio (changas, temporario y de duración desconocida).
- ✦ En cuanto al empleo no registrado, la tasa de **empleo no registrado es del 25.71%**. Se concentra en las ramas de actividad vinculadas a Servicios **27.77%**, Comercio, **27.77%**; y Agricultura **16.66%**.
- ✦ A su vez, como característica constante del trabajo no registrado, se observa que se concentra en establecimientos donde trabajan pocas personas. **El 72.21%** se focaliza en **instituciones en donde trabajan hasta 5 personas**.
- ✦ Por otro lado, los jóvenes son el grupo poblacional mas afectado por al temática del trabajo no registrado, **la franja de hasta 29 años concentra el 45%** del total de los trabajadores no registrados.

Concluyendo, la intención de este informe fue presentar los principales indicadores del mercado de trabajo en el municipio de Guaminí y realizar un análisis general sobre los datos obtenidos mediante la encuesta. Más allá de ello, la base de datos creada a partir de la encuesta brinda la posibilidad de realizar un análisis más exhaustivo y de mayor complejidad en futuros trabajos.