

EIMTM 

Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo
en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires

Municipio de San Nicolás
Octubre 2011

Ministerio de
Trabajo



Buenos Aires
LA PROVINCIA



Autoridades

Gobernador de La Provincia de Buenos Aires

Daniel Scioli

Jefe de gabinete de Ministros

Lic. Alberto Pérez

Ministro de Trabajo de la Pcia. De Buenos Aires

Dr. Oscar Cuartango

Subsecretario de Empleo

Nicolás Milazzo

Intendente de la Municipalidad de San Nicolás

Marcelo Carignani

Director Provincial Agencia de Empleo

Lic. Raimundo Marmori

Directora de Coordinación Técnica

Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo en Municipios

Lic. Erica Farcic

Equipo Técnico

Coordinadora de Estudios y Análisis Laboral

Lic. Lorena Sciarrotta

Coordinación Metodológica

Lic. Isidro Aduriz

Supervisión de Campo

Lic. Agostina Serrano Mendiburu

Enrique Carloni



Operativo de Campo

Enlace Municipal

José Villarruel

Coordinación de Campo

Sonia Flores

Encuestadores

Sonia Vilma Flores

Carolina Borda

Andrea María Biagini

Analía Soledad Villanueva

Cecilia Comerio

Romina Delfante

Lorena Brucellaria

Susana Graciela Alcaraz

Betina Verónica Fernández

Yael Azara

María Astril Lucrecia Cochia

Marisa Villaruel

Ageda Rajoi

Milagros Platoni

Carolina Cifuentes



Índice

I.	Introducción y descripción de la metodología.....	5
II.	Participación de la población en la actividad económica.....	7
III.	Características del empleo	8
IV.	Subutilización de la Fuerza de Trabajo	16
V.	Asignación Universal por Hijo	24
VI.	Resumen.....	23
VII.	Anexo Estadístico.....	25



I. Introducción y descripción de la metodología

La Encuesta de indicadores del mercado de trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires, constituye un procedimiento de investigación estadística para conocer la realidad laboral de la población a nivel municipal.

La encuesta fue diseñada para comprender las principales características del mercado de trabajo local, a fin de poder diseñar políticas adaptadas a las necesidades de cada región. Está destinada a medir variables básicas del mercado de trabajo: desocupación, ocupación y subocupación. Dentro de la población ocupada mide: modalidad ocupacional, rama de actividad, estabilidad en el empleo, grado de registración, etc. En cuanto a la población desocupada mide: tiempo de búsqueda de empleo, características de la ocupación anterior y causas de desocupación.

A estos fines, se utilizaron las definiciones de variables estandarizadas a nivel Nacional e Internacional con el objeto de lograr comparabilidad en los resultados obtenidos.

La Encuesta se realiza mediante el esfuerzo conjunto del Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires y los Municipios. En este marco el Ministerio de Trabajo tiene a cargo la planificación y diseño metodológico de la encuesta, la capacitación de los agentes que participaran en el operativo de campo, el control del operativo de campo, la carga y el procesamiento de los datos resultantes del relevamiento. A su vez el Municipio tiene a cargo la selección del personal de su jurisdicción para la realización del operativo que incluye un coordinador de campo y los encuestadores y la puesta en marcha de la organización del operativo de campo.

Cabe señalar que en 2009 la EIMTM amplió su cuestionario con la incorporación de nuevas preguntas que permiten la captación de nuevas dimensiones de análisis del mercado de trabajo, de esta manera los informes 2009 contienen mayor cantidad de variables analizadas y mayor profundidad en el abordaje.

Asimismo durante el 2010, de manera exploratoria se incluyeron 2 preguntas para indagar el nivel de cobertura de la asignación universal por hijo para inactivos y trabajadores desocupados. En el año 2011 dicha pregunta se incorporó también para los ocupados.

A los fines de mantener la comparabilidad de los resultados con las encuestas de hogares realizadas a nivel nacional se utilizan las siguientes definiciones metodológicas:

Población Económicamente Activa: son aquellas personas que tienen una ocupación o que sin tenerla la están buscando activamente. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada.

Población Desocupada: son aquellas personas que, no teniendo ocupación están buscando activamente trabajo. No incluye por lo tanto otras formas de precariedad laboral



tales como las referidas a las personas que realizan trabajos transitorios mientras buscan activamente una ocupación, a aquellas que trabajan jornadas involuntariamente por debajo de lo normal, a los desocupados que han suspendido la búsqueda por falta de oportunidades visibles de empleo, a los ocupados en puestos por debajo de la remuneración mínima o en puestos por debajo de su calificación, etcétera.

Población Ocupada. Son aquellas personas que trabajaron aunque sea una hora en la semana inmediata anterior al relevamiento, percibiendo un pago en dinero o en especie por la tarea que realizaron. También a quienes realizan tareas regulares de ayuda en la actividad de un familiar, reciban o no una remuneración por ello, y a quienes se hallan en uso de licencia por cualquier motivo.

Población Sobreocupada: Población ocupada que trabaja más de 45 horas semanales

Población Subocupada: Ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desean trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.

Población Inactiva Típica: Personas que no trabajan, no buscan activamente empleo ni están disponibles para trabajar.

Empleo no registrado: Trabajadores en relación de dependencia a los cuales no se les efectúan descuentos por aportes jubilatorios.

Tasa de Actividad: porcentaje entre la población económicamente activa y la población total.

Tasa de desocupación: Porcentaje de la población desocupada con respecto al total de la población económicamente activa

Tasa de Empleo: Porcentaje de la población ocupada con respecto a la población total.

Tasa de Subocupación: Porcentaje de ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias con respecto a la población económicamente activa.

Tasa de empleo no registrado, se define como la relación entre el empleo no registrado y el total de los asalariados de 18 años y más. El trabajo no registrado en Servicio Doméstico se trata por separado.

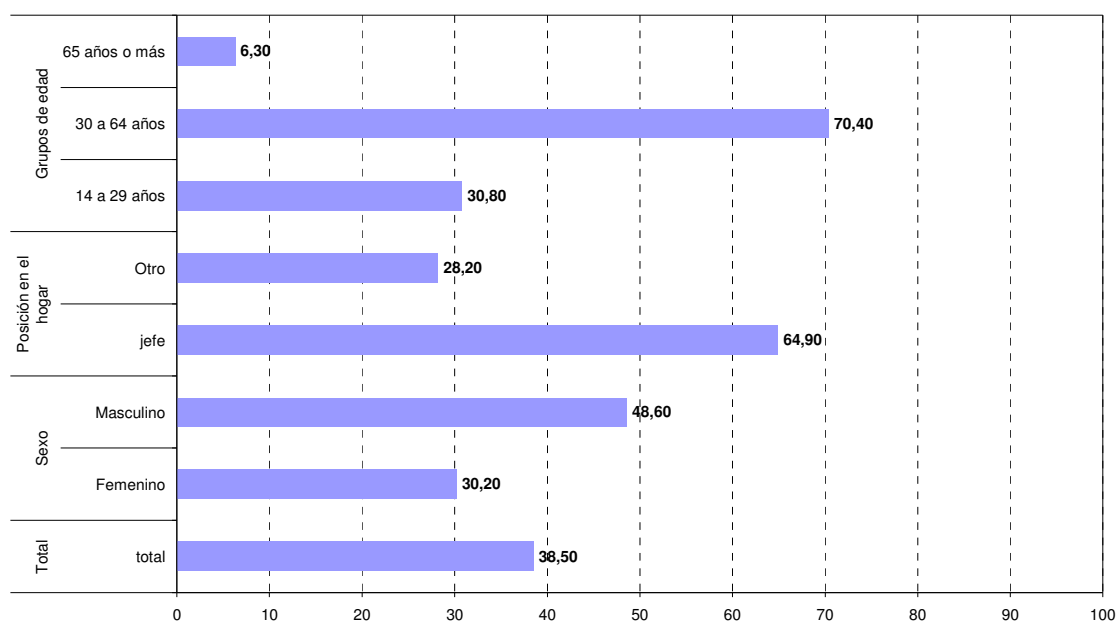


II. Participación de la población en la actividad económica

El municipio de San Nicolás presenta una tasa de actividad del 38,5% de la población urbana total. La misma muestra variaciones entre distintos grupos poblacionales.

Como se observa en el siguiente gráfico, las mayores tasas de participación en la actividad económica se encuentran entre los hombres (48,6%), los jefes de hogar (64,9%) y entre personas de 30 a 64 años (70,4%).

Tasa de actividad según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. Población urbana total. 2010



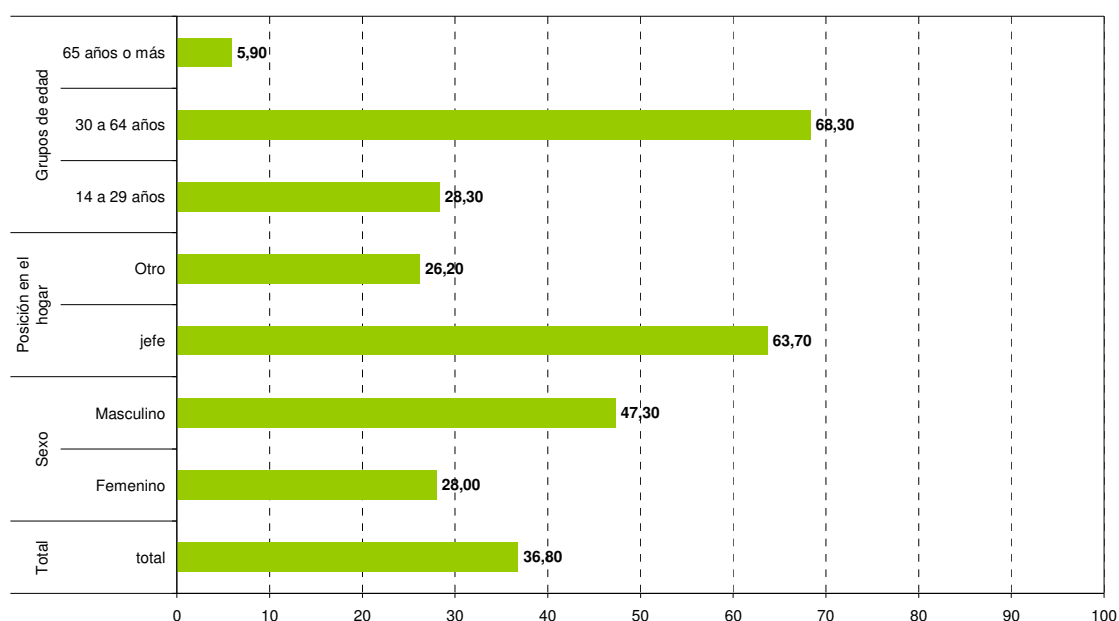
Además, entre las jefas de hogar, la tasa de actividad (33,6%) es superior al resto de las mujeres, aunque esta sigue siendo menor a la de los jefes varones (75,1%). (Ver tablas en el anexo)



III. Características del empleo

Casi cuatro de cada 10 (36,8%) habitantes urbanos del municipio se encuentran ocupados al momento de la encuesta. Entre los hombres, la tasa de empleo llega al 47,3% mientras que entre las mujeres es del 28%. Nuevamente, entre la población adulta de 30 a 64 años la tasa de empleo es mayor (68,3%) aunque casi un tercio de este grupo etario está fuera de todo circuito de inclusión laboral.

Tasa de empleo según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. Población urbana total. 2010



La estructura de la ocupación del municipio se describe a continuación considerando además de los perfiles demográficos de los ocupados su tipo de inserción laboral. Para ello, la encuesta incluye una batería de indicadores que permiten observar:

- tasas de empleo, subocupación y sobreocupación
- categoría ocupacional
- rama de actividad
- segmentos de inserción (protegidos, empleos precarios y marginales)
- sector de inserción (público, privado formal e informal)

Al interior de la población ocupada pueden distinguirse distintas intensidades en el uso del tiempo de trabajo: los subocupados horarios son aquellos que no pueden ocupar totalmente su tiempo de trabajo (trabajan menos de 35hs semanales), los ocupados plenos son quienes ocupan plenamente su jornada (35-45hs semanales) y quienes se encuentran



trabajando por encima de una jornada normal (>45hs) deben considerarse sobreocupados, situación que puede ocasionar el desgaste prematuro de la fuerza de trabajo.

En el municipio, el 57,1% de la PEA tiene una ocupación plena y un 27,4% de la población trabaja más de 45hs semanales. La tasa de subocupación asciende al 10,9% de la población económicamente activa, la que se compone principalmente (7,2%) de subocupación demandante.

Tasas de subocupación demandante, subocupación no demandante, plenos, sobre ocupados. PEA urbana

	total
	Col %
Subocupado demandante	7,2%
Subocupado no demandante	3,7%
Plenos	57,1%
Sobreocupados	27,4%

El tipo de inserción en el mercado de trabajo se ve modificado por el tipo y grado de formación de los trabajadores. Para analizar este aspecto se construyó un indicador de nivel de instrucción en cuatro segmentos: Bajo, Medio sin credenciales, Medio con credenciales y Superior:

- en el nivel bajo se incluye a quiénes no completaron el nivel primario/básico formal, hayan o no obtenido credenciales informales;
- el medio sin credenciales incluye a quiénes alcanzaron un nivel primario completo/ secundario incompleto sin obtener credenciales educativas informales (certificados de capacitación, oficio, etc.);
- el medio con credenciales incluye a quiénes completaron el nivel de educación secundaria/polimodal formal o habiendo completado la instrucción primaria obtuvieron credenciales educativas informales;
- y el nivel superior alcanza a quiénes tienen estudios universitarios o terciarios.

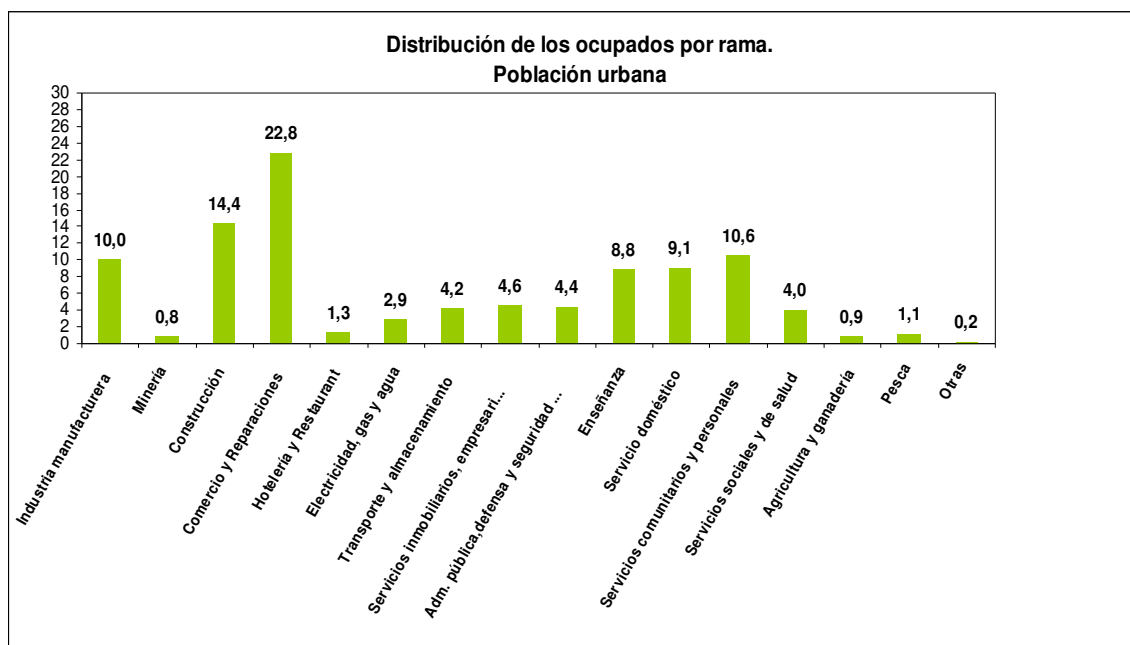
La posesión de credenciales ya sea formales o informales incrementa las posibilidades de emplearse así como la calidad de los empleos obtenidos. En este sentido, se observa que quiénes tienen educación media con credenciales registran una tasa de empleo del 78,2% y sus ocupaciones son mayoritariamente plenas, 50%.



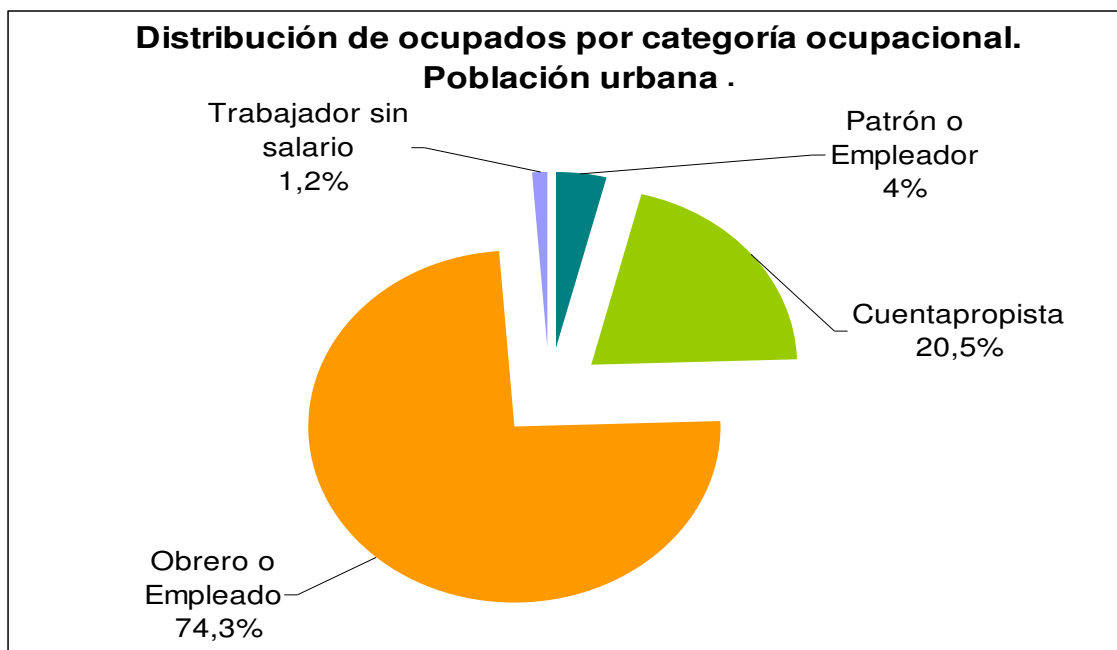
Tasas de empleo, subocupación demandante, subocupación no demandante, plenos, sobre ocupados y desocupados, según nivel de instrucción. PEA urbana

			Nivel de instrucción			
			Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
	Ocupados	Col %	52,5%	0,5%	78,2%	27,4%
Suboc. demandante	Col %		7,1%		11,2%	
Suboc. No demandante	Col %		3,9%			8,9%
Plenos	Col %		57,0%	100,0%	49,9%	79,8%
Sobreocupados	Col %		27,2%		34,8%	11,3%

Como se observa, en el municipio de San Nicolás es importante la participación del empleo en comercio y reparaciones que emplea a un 22,8%; construcción 14,4%, servicios comunitarios y personales 10,6%; e industria manufacturera con un 10%. Cabe destacar que el servicio doméstico emplea a un 9,1%.



En cuanto a la distribución del empleo según categoría ocupacional, observamos que la mayoría de los ocupados (74,3%) son asalariados. Entre los independientes, se destaca una alta presencia de cuentapropistas (20,5%) frente a los patrones o empleadores (4%).



Más de la mitad de los asalariados (69,8%) cuenta con aportes jubilatorios. Además, otros beneficios -dentro o fuera del marco protectorio del contrato laboral- alcanzan a más de la mitad de los trabajadores en relación de dependencia: aguinaldo (64,9%), seguro de trabajo (59,6%) y obra social (70%). El 28,3% no recibe ningún beneficio social por su empleo.

La tasa de trabajadores no registrados que es posible construir a partir de la falta de aportes jubilatorios para los asalariados mayores de 18 años, alcanza el 19,8%. El servicio doméstico se registra por separado, siendo del 10,3%.

En la interpretación más difundida del indicador, suele señalarse que el fenómeno responde a empleadores que buscan reducir sus costos laborales al evitar el pago de las respectivas cargas previsionales.

Distribución de asalariados según percepción de beneficios. Respuestas múltiples. Población urbana de 18 años o más

			Total
Percepción de beneficios	de	Indemnización por Despido	Col Response % 61%
		Vacaciones	Col Response % 64,5%
		Aguinaldo	Col Response % 64,9%
		Aporte Jubilatorio	Col Response % 69,8%
		Seguro de Trabajo	Col Response % 59,6%
		Obra Social	Col Response % 70%
		Sin Beneficios	Col Response % 28,3%

La inexistencia de aportes patronales, puede ser paliada mediante la realización de aportes individuales, ya sea a una caja previsional particular o al régimen general para



monotributistas. Esta situación corresponde también al particular caso de los trabajadores en relación de dependencia encubierta, quienes no son reconocidos como asalariados por el empleador y deben verse obligados a tributar como trabajadores independientes.

Los datos relevados indican que una mínima parte de los obreros o empleados sin aportes salariales cuentan con aportes a Monotributo (0,2%) y a caja previsional (0,3%).

Aportes previsionales patronales e individuales, según categoría ocupacional. Población urbana

	Obrero o empleado
Solo aportes salariales	58%
Salariales y aportes a caja	4,8%
Salariales y monotributo	1,1%
Salariales aportes a caja y monotributo	0,4%
Sin aportes salariales y con monotributo	0,2%
Sin aportes salariales y con caja	0,3%
Sin aportes salariales ni personales	29,7%
No responde aportes personales	5,5%
Total	100,0%

En el caso de los trabajadores independientes, para los cuentapropia, el 69,9% no cuenta con aportes individuales, mientras que 19,7% aporta a Monotributo. En el caso de los patronos, 24,4% cuenta con aportes a monotributo y 2,6% a una caja previsional.

Aportes previsionales patronales e individuales, según categoría ocupacional. Población urbana

	Patrón/ empleador	Trabajador por cuenta propia
Monotributo	24,4%	19,7%
Con caja previsional	2,6%	1,0%
Monotributo y caja	34,8%	8,1%
Sin aportes	38,2%	69,9%
No responde aportes	-	1,3%
Total	100,0%	100,0%

Para analizar de manera más abarcativa el fenómeno de la precariedad se construyó un índice¹ de precariedad laboral, que considera situaciones atípicas que implican

¹ Para el caso de los trabajadores independientes se consideraron la existencia de aportes, estabilidad en la ocupación, nivel de instrucción y la necesidad de trabajar más horas; entre asalariados, se tomó en cuenta los beneficios percibidos y la estabilidad; los trabajadores familiares, empleadas domésticas y planes de empleo se consideraron dentro de los precarios. La literatura sobre este particular es amplia. Ver por ejemplo Pok, Cynthia (1992): "Precariedad laboral: Personificaciones sociales en la frontera de la estructura del empleo", INDEC, Argentina.



vulnerabilidad e inestabilidad tanto entre trabajadores en relación de dependencia como entre los trabajadores independientes.

El indicador arrojó un nivel de precariedad del 45,8% de los ocupados en áreas urbanas del municipio. Como se observa en la tabla, el trabajo precario representa 38,8% del trabajo de los asalariados y el 71,2% de los cuentapropistas.

Precariedad según categoría ocupacional. Población urbana de 14 años y más.

	OCUPACION categoría ocupacional				Total
	Patrón empleador	Trabajador por cuenta propia	Obrero o empleado	Trabajador sin salario	% col.
	% col.	% col.	% col.	% col.	
Precario	38,2%	71,2%	38,8%	100,0%	45,8%
No Precario	61,8%	28,8%	61,2%		54,2%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0 %

La incidencia de la precariedad aumenta entre las mujeres (52%), entre la población adulta de 65 años o más (63,7%) y los componentes adicionales del hogar (57,1%).

Precariedad, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana

		Total	Sexo		Grupos de edad			Posición en el hogar	
		total	Fem.	Masc.	14 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más	jefe	Otro
Precario	Col %	45,8%	52%	41,4%	53,3%	42,5%	63,7%	33,4%	57,1%
No Precario	Col %	54,2%	48%	58,6%	46,7%	57,5%	36,3%	66,6%	42,9%
Total	Col %	100,0%	100,0 %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Otra dimensión que permite estimar las características del mercado de trabajo local es la composición sectorial del mismo. Para su análisis se construyó un indicador que clasifica los empleos en tres sectores: público, privado formal y privado informal² y en organizaciones

² Se consideró dentro del sector privado informal a trabajadores independientes sin credenciales educativas, asalariados que trabajan en microempresas (menos de 6 ocupados), empleadas domésticas y trabajadores familiares. Esta construcción sigue los lineamientos de la OIT y la línea de estudios del PREALC. Para una discusión sobre distintas formas de medir la informalidad ver: Neffa Julio, (2008): "Empleo informal, trabajo no registrado y trabajo precario. dimensiones teóricas y conceptuales", en: *La informalidad, la precariedad laboral y el empleo no registrado en la provincia de Buenos Aires*, Julio César Neffa [coord]; La Plata: Ministerio de Trabajo Provincia de Buenos Aires; Buenos Aires: Centro de Estudios e Investigaciones Laborales - CEIL-PIETTE.



de la sociedad civil (las OSC's incluyen tanto a cooperativas como organizaciones no gubernamentales).

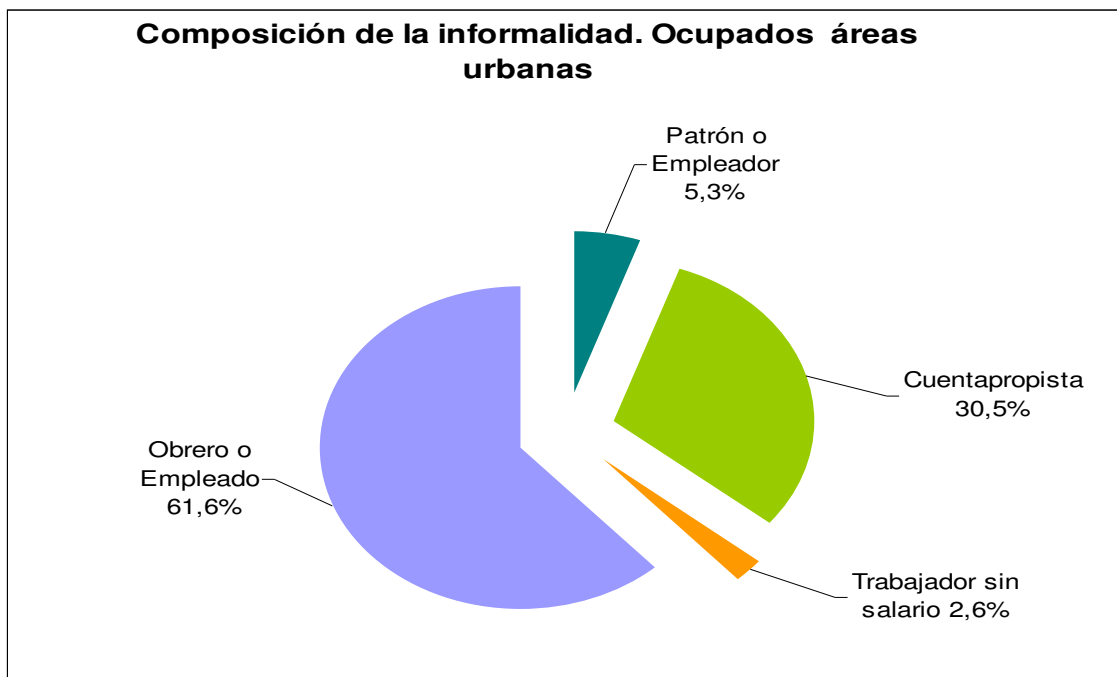
Los guarismos del municipio indican que la mitad de los ocupados, 49,6%, se desempeñan en el sector informal de la economía. En el municipio de San Nicolás la informalidad se constituye como un fenómeno con mayor incidencia entre las mujeres (59,2%), los componentes adicionales del hogar (59,8%) y los adultos mayores de 65 años o más (73,5%).

Por su parte, el empleo en el sector público muestra una mayor extensión entre las mujeres (19,5%) que entre los hombres (4,8%).

Distribución de trabajadores por sector de inserción, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana.

			Total	Sexo		Grupos de edad			Posición en el hogar	
				Femen	Mascul	10 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más	jefe	Otro
Sector econ	Público	Row %	100,0 %	73,4%	26,6%	11,9%	88,1%	-	35,6%	64,4%
		Col %	10,8%	19,5%	4,8%	4,9%	13,1%	-	7,9%	13,6%
	Priv Formal	Row %	100,0 %	22,6%	77,4%	22,1%	77,1%	0,9%	67,5%	32,5%
		Col %	38,3%	21,3%	49,9%	31,9%	40,9%	26,5%	52,9%	24,4%
	Priv informal	Row %	100,0 %	48,5%	51,5%	33,5%	64,7%	1,9%	38,3%	61,7%
		Col %	49,6%	59,2%	43%	62,6%	44,4%	73,5%	38,9%	59,8%
	OSC	Row %	100,0 %	-	100%	12,6%	87,4%	-	12%	88%
		Col %	1,4%	-	2,3%	0,6%	1,6%	-	0,3%	2,3%
Total	Row %	100,0 %	40,6%	59,4%	26,5%	72,2%	1,3%	48,8%	51,2%	
	Col %	100,0 %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0 %	100,0 %	

La composición de los trabajadores informales en el municipio se distribuye de la siguiente manera: los asalariados representan a más de la mitad (61,6%), seguido por los cuentapropistas (30,5%) y patrones o empleadores (5,3%).



Como se desprende de la tabla siguiente, la precariedad laboral en el municipio afecta principalmente al trabajo generado en el sector informal de la economía: 64,2% de quienes trabajan en el sector informal son precarios.

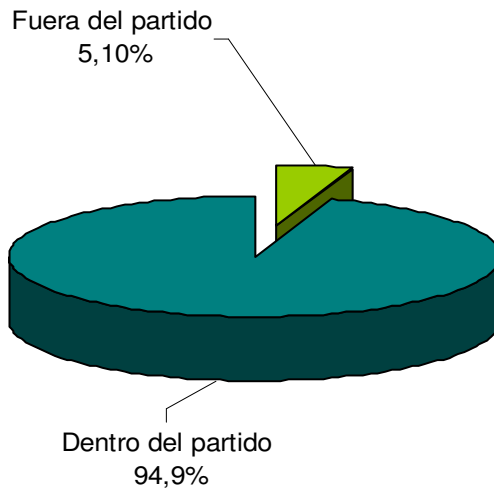
Nivel de precariedad laboral según sector económico. Población urbana

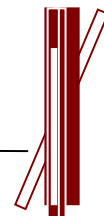
		Sector económico			Total
		Público	Privado Formal	Privado informal	
Precario	Col %	15,6%	22,8%	64,2%	43,9%
No Precario	Col %	84,4%	77,2%	35,8%	56,1%
Total	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Finalmente, se observó que el 94,9% de los ocupados del municipio trabajan dentro del partido, mientras que el 5,1% trabaja fuera del mismo.



Ocupados según localización geográfica

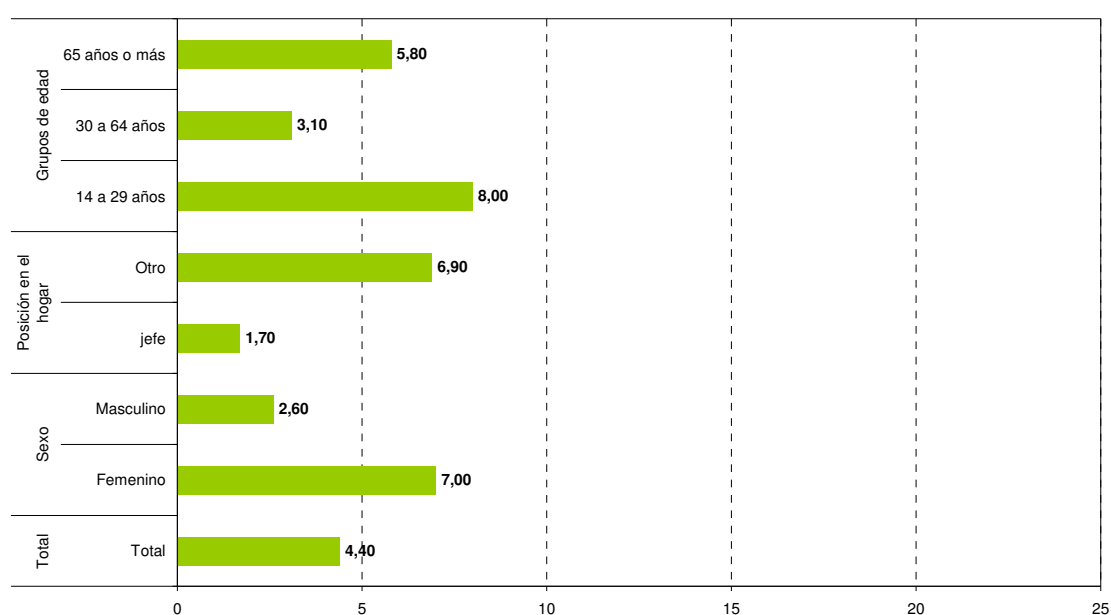




IV. Subutilización de la fuerza de trabajo

El 4,4% de la población activa se encuentra desocupada. La tasa de desocupación femenina es del 7% mientras que la masculina es del 2,6%. La desocupación afecta en mayor medida al grupo etario de jóvenes de 14 a 29 años, 8% y a los componentes adicionales del hogar, 6,9%.

Tasa de desocupación según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. PEA urbana total. 2010



Además, como se observara anteriormente el 10,9% se encuentra subocupada. En conjunto, el problema de la subutilización de la fuerza de trabajo afecta a casi 2 de cada 10 personas activas del municipio al momento de la encuesta.

La incidencia de la subutilización de la fuerza de trabajo es mayor entre las mujeres (24,6%), entre los otros componentes adicionales de hogar (23,7%) y el grupo etario de jóvenes de 14 a 29 años (22,2%).

Tasa de Subutilización según sexo, edad y posición en el hogar. PEA Urbana

	Total	Fem.	Masc.	jefe	Otro	14 a 29 años	30 a 64 años	65 y más
	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %
Tasa de subocupación	10,9 %	17,6%	6,1%	4,2%	16,8%	14,2%	9,9%	-
tasa de desocupación	4,4%	7%	2,6%	1,7%	6,9%	8%	3,1%	5,8%
Tasa de subutilización	15,3 %	24,6 %	8,7%	5,9%	23,7%	22,2%	13%	5,8%



Como se observa en la siguiente tabla, la subutilización de la fuerza de trabajo en este partido es mayor en el nivel bajo con o sin credenciales (15,8%).

Tasa de Subutilización nivel de instrucción. PEA Urbana

		Nivel de instrucción		
		Bajo con o sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
Tasa de subocupación	%	11%	11,2%	8,9%
tasa de desocupación	%	4,8%	4,1%	
Tasa de subutilización	%	15,8%	15,3%	8,9%

Un indicio de subutilización de las capacidades de los trabajadores es la búsqueda de empleo entre los trabajadores ocupados. Los datos de la encuesta indican que uno de cada 10 ocupados (13,8%) busca otro empleo y este valor aumenta seis de cada 10 entre los subocupados.

Búsqueda de empleo entre trabajadores ocupados. Población urbana

			Total	Sexo		Intensidad de la ocupación		
			total	Femenino	Masculino	Subocupados	Plenos	Sobreocupados
Búsqueda otra ocupación	Si	% col.	13,8%	19,8%	9,6%	62,8%	8,7%	1,0%
	No	% col.	85,6%	80,2%	89,4%	37,2%	90,3%	99%
	NS/NC	% col.	0,6%	-	1,0%	-	1,0%	-
Total		% col.	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La principal razón esgrimida por quienes buscan empleo se vincula con los bajos ingresos: 70,5%; representa el 70,1% para los asalariados, en tanto que para los cuentapropistas un 62,7%.

Razones de búsqueda de empleo entre trabajadores ocupados. Población urbana que buscó ocupación. Respuestas múltiples

			Total	OCUPACION categoría ocupacional			
			total	Trabajador por cuenta propia	Obrero o empleado	Patrón o Empleador	Trabajador sin salario
Razones por las que busca trabajo	Gana poco	% resp. col.	70,5%	62,7%	70,1%	100,0%	100,0%
	Esta Insatisfecho con su tarea	% resp. col.	11,5%	-	14,4%	-	-
	Tiene poco trabajo	% resp. col.	8,9%	-	11,2%	-	-
	El trabajo que tiene se va a acabar	% resp. col.	2,1%	14%	-	-	-
	Otras causas laborales	% resp. col.	2,5%	-	3,1%	-	-
	Motivos personales	% resp. col.	6,1%	23,3%	3,3%	-	-



En el anexo se incluye las tablas de preguntas específicas realizadas a los desocupados para conocer sus características. Estos datos deben interpretarse sólo a título exploratorio ya que los tamaños muestrales dentro del grupo de desocupados producen variaciones significativas en las estimaciones.

- De los desocupados, un 42,8% ha buscado trabajo por menos de 6 meses. Esta forma de desocupación remite principalmente a movimientos coyunturales en los ciclos de actividad económica, y a formas de empleo precarias caracterizadas por la inestabilidad en las ocupaciones.
- Esto coincide con las razones por las cuales los entrevistados entienden que no encuentran trabajo: 52,3% “por la edad”, el 44,8% “desconoce la causa”, el 35,3% “no tiene experiencia o capacitación” y el 25,8% responde que “no hay trabajo”. Es importante destacar que un 35,3%, busca su primer empleo.
- En relación a los motivos de desocupación, “despido” (35,2%) y “finalización de trabajo temporario” (34,3%) constituyen las causas más frecuentes.



V. Asignación Universal por Hijo

La asignación universal por hijo es una política nacional que beneficia a todos los niños y niñas hasta los 18 años, o sin límite de edad cuando se trate de un discapacitado, privilegiando en la entrega del beneficio a la madre. La asignación se abonará hasta un máximo de 5 niños.

Para el municipio de San Nicolás se observa que un 6,2% de la población total recibe la asignación universal por hijo, mientras que existe un 25,7% de la misma que tiene hijos menores de 18 años o discapacitados y no la recibe.

Asignación universal por hijo (Población Total)

			Total
Asignación universal por hijo	si	% col.	6,2%
	no tiene hijos menores de 18 ni discapacitados	% col.	61,3%
	tiene pero no recibió	% col.	25,7%
	Ns/Nr	% col.	6,8%
Total	% col.		100,0%

La percepción de la AUH aumenta al 14,9% de la población que trabaja en el sector privado informal mientras que es del 3,6% para las personas que trabajan en el sector privado formal.

Asignación universal por hijo según sector económico

		Sector económico			
		Público	Privado Formal	Privado informal	OSC
Asignación universal por hijo	Recibe	6,6%	3,6%	14,9%	-
	No recibe porque no tiene hijos menores ni discap.	33,9%	39,2%	47,9%	88,0%
	No recibe por otras razones	57,2%	50,6%	33,2%	12,0%
	Ns/Nr	2,3%	6,6%	4,1%	-
Total		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Por otro lado, el 19,5% de los asalariados sin descuentos jubilatorios recibe la asignación universal por hijo y es del 2,8% para los asalariados a los que si se les efectúan aportes.



Asignación Universal por Hijo en asalariados según percepción de aportes

		Beneficios	
		Asal sin descuentos jubilación	Asal con descuentos jubilación
Asignación universal por hijo	Recibe	19,5%	2,8%
	No recibe porque no tiene hijos menores ni discap.	57,4%	39,7%
	No recibe por otras razones	16,5%	54,5%
	Ns Nr	6,6%	3,1%
Total		100,0%	100,0%

Se observa en la siguiente tabla que la AUH tiene una mayor incidencia entre trabajadores precarios: el 18,4% de quienes tienen un empleo precario son beneficiarios de la asignación universal por hijo, en tanto que el 1,6% recibe la asignación universal y sus empleos se caracterizan por no ser precarios.

Asignación universal por hijo según precariedad laboral

		calidad	
		Precario	No Precario
Asignación universal por hijo	Recibe	18,4%	1,6%
	No recibe porque no tiene hijos menores ni discapitados	53,0%	39,3%
	No recibe por otras razones	23,3%	55,7%
	Ns Nr	5,3%	3,4%
Total		100,0%	100,0%



Por último, se evidencia que entre quiénes tienen ingresos menores, la percepción de la AUH se incrementa. De manera inversa, los porcentajes del beneficio de este plan disminuyen a medida que los ingresos son mayores.

Asignación universal por hijo según Ingresos

	Ingresos	Recibe	No recibe porque no tiene hijos menores ni discapacit	No recibe por otras razones	Ns /Nc	Total
Asignación universal por hijo	0	-	100%	-	-	100%
	Menos de 400	15,8%	50,8%	33,4%	-	100%
	Entre 400 y 799	52%	40%	8%	-	100%
	Entre 800 y 1199	4,7%	81,6%	13,7%	-	100%
	Entre 1200 y 1599	8,6%	25,9%	54,1%	11,4%	100%
	Entre 1600 y 2399	5,8%	69,9%	24,4%	-	100%
	Entre 2400 y 2799	16,9%	43,4%	39,8%	-	100%
	Entre 2800 y 3199	3,1%	26,6%	70,3%	-	100%
	Entre 3200 y 3599	-	56,8%	43,2%	-	100%
	Entre 3600 y 4199	2,6%	52,4%	42,8%	2,3%	100%
	Entre 4200 y 4599	2,7%	26,7%	70,6%	-	100%
	Más de 4599	4,2%	50,2%	34,6%	11%	100%
	Ns/Nc	8,8%	36,8%	43,8%	10,7%	100%



VI. Resumen

- El **38,5%** de los habitantes del Municipio de San Nicolás pertenece a la **Población Económicamente Activa (PEA)**, esto es que tiene una ocupación o bien que sin tenerla se encuentra buscando activamente, siendo los hombres quienes tienen mayor participación (48,6%) respecto de las mujeres (30,2%).
- El **36,8%** de la población urbana de San Nicolás se encuentra **ocupada**. Nuevamente la participación masculina (47,3 %) en la tasa de empleo es mayor que la femenina (28%).
- El **4,4%** de la PEA, se encuentra en situación de **desempleo**. La tasa de desocupación femenina es del 7 % mientras que la masculina es del 2,6. La desocupación afecta en mayor medida al grupo etario de jóvenes de 14 a 29 años, 8% y a los componentes adicionales del hogar, 6,9%.
- El **10,9%** de la PEA, se encuentra **subocupada**, es decir que trabaja menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desean trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.
- El **27,4%** de la PEA, se encuentra **sobreocupada**, es decir trabaja más de 45 horas semanales.
- Cabe destacar que más de la mitad de la PEA tienen una **ocupación plena (57,1%)**.
- En cuanto a los ocupados, la mayoría (**74,3%**) son **obreros o empleados (asalariados)**.
- La **Tasa de Trabajadores No Registrados** que es posible construir a partir de la falta de aportes jubilatorios para los asalariados mayores de 18 años, alcanza el **19,8%**. El **servicio doméstico** se registra por separado, siendo del **10,3%**.
- De los asalariados, el **69,8%** cuenta con **aporte jubilatorio**. Además, otros beneficios (dentro o fuera del marco protectorio del contrato laboral alcanzan a más de la mitad de los trabajadores en relación de dependencia: **aguinaldo (64,9%), seguro de trabajo (59,6%) y obra social (70%)**.
- Los datos relevados indican que una mínima parte de los obreros o empleados sin aportes salariales cuentan con aportes a **Monotributo (0,2%)** y a **caja previsional (0,3%)**.
- Cabe señalar que el **13,8%** de los ocupados **busca otra ocupación**. Este valor aumenta al 19,8% entre las mujeres y es del 9,6% entre los hombres.



- Como se observa, en el municipio de San Nicolás es importante la participación del empleo en **comercio y reparaciones** que emplea a un **22,8%**; **construcción** **14,4%**, **servicios comunitarios y personales** **10,6%**; e **industria manufacturera** con un **10%**. Cabe destacar que **servicio doméstico** emplea a un **9,1%**.
- Se observó que el **94,9%** de los ocupados del municipio trabajan dentro del partido de San Nicolás, mientras que el **5,1%** trabaja fuera del mismo.
- En cuanto a la distribución del empleo según sector económico, el **87,9%** de los ocupados se encuentran en el **sector Privado: 49,6%** en el **sector privado informal** y **38,3%** en el **sector privado formal**. El **10,8%** lo hace en el **empleo público**.
- De los desocupados, un **42,8%** ha buscado trabajo por menos de 6 meses. Esta forma de desocupación remite principalmente a movimientos coyunturales en los ciclos de actividad económica, y a formas de empleo precarias caracterizadas por la inestabilidad en las ocupaciones.
- Esto coincide con las razones por las cuales los entrevistados entienden que no encuentran trabajo: **52,3%** “**por la edad**”, el **44,8%** “**desconoce la causa**”, el **35,3%** “**no tiene experiencia o capacitación**” y el **25,8%** responde que “**no hay trabajo**”. Es importante destacar que el **35,3%**, busca su primer empleo.
- En relación a los motivos de desocupación, “**despido**” (35,2%) y “**finalización de trabajo temporario**” (34,3%) constituyen las causas más frecuentes.
- Para el municipio de San Nicolás se observa que un **6,2%** de la **población total recibe la asignación universal por hijo**, mientras que existe un **25,7%** de la misma que **tiene hijos menores de 18 años o discapacitados y no la recibe**.
- Por último, se evidencia que el **18,4%** de quienes tienen un **empleo precario** son beneficiarios de la asignación universal por hijo, en tanto que el **1,6%** recibe la asignación universal y sus empleos se caracterizan por no ser precarios.



VII Anexo estadístico

Cuadro 1.- Actividad, Empleo y Desocupación según posición en el hogar y sexo

			Posición en el hogar			
			jefe		Otro	
			Sexo		Sexo	
			Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
Condición de activ	Inactivos	Col %	66,4%	24,9%	70,4%	73,9%
	Activos	Col %	33,6%	75,1%	29,6%	26,1%
Total	Col %		100,0%	100%	100,0%	100,0%
tasa de empleo	No ocupados	Col %	67,2%	26,1%	72,7%	75,2%
	Ocupados	Col %	32,8%	73,9%	27,3%	24,8%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
PEA	Ocupados	Col %	97,5%	98,4%	92,2%	94,9%
	Desocupados	Col %	2,5%	1,6%	7,8%	5,1%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Cuadro 2.- Rama por nivel de instrucción

			Nivel de instrucción			
			Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
OCUPACION por rama de actividad	Industria manufacturera	Col %	9,7%	-	16,4%	-
	Agricultura y Ganadería	Col %	1,1%	-	-	-
	Pesca	Col %	1,3%	-	-	-
	Minería	Col %	-	-	7,5%	-
	Construcción	Col %	14,5%	-	18,4%	-
	Comercio y Reparaciones	Col %	23,8%	-	7,1%	44,3%
	Hotelería y Restaurante	Col %	1,5%	-	-	-
	Electricidad, gas y agua	Col %	1,6%	-	14,7%	-
	Transporte y almacenamiento	Col %	4,9%	-	-	-
	Enseñanza	Col %	9,1%	-	-	26,9%
	Servicios doméstico	Col %	8,9%	100%	12,1%	-
	Administ pública defensa y SSoc.	Col %	5,1%	-	-	-
	Servicios inmob, empresar y alquiler	Col %	5,3%	-	-	-
	Servicios Sociales y de Salud	Col %	3,5%	-	10,0%	-
	Servicios Comunitarios y Personales	Col %	9,6%	-	12,3%	28,8%
	Otras Ramas	Col %		-	1,5%	-
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



Cuadro 3.- Ocupados que trabajan dentro del Partido

		Porcentaje válido
Válidos	si	94,9%
	no	5,1%
	Total	100,0%

Cuadro 4.- Ocupados con plan de empleo

		Porcentaje válido
Válidos	si	0,4%
	no	99,6%
	Total	100,0%

Cuadro 5.- Ocupados que buscan otro trabajo. Razones por las que busca trabajo

			Total	OCUPACION categoría ocupacional			
			total	Trabajador por cuenta propia	Obrero o empleado	Patrón o Empleador	Trabajador sin salario
Razones por las que busca trabajo	Gana poco	% resp. col.	70,5%	62,7%	70,1%	100,0%	100,0%
	Esta Insatisfecho con su tarea	% resp. col.	11,5%	-	14,4%	-	-
	Tiene poco trabajo	% resp. col.	8,9%	-	11,2%	-	-
	El trabajo que tiene se va a acabar	% resp. col.	2,1%	14%	-	-	-
	Otras causas laborales	% resp. col.	2,5%	-	3,1%	-	-
	Motivos personales	% resp. col.	6,1%	23,3%	3,3%	-	-

Cuadro 6.- Desocupados por tiempo de búsqueda

	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
De 1 a 3 meses	16,4%	16,4%
De 3 a 6 meses	26,5%	42,8%
De 6 a 12 meses	25,3%	68,1%
1 a 3 años	31,9%	100,0%
Total	100,0%	



Cuadro 7.- Razones por las que no encuentra trabajo

Recién empezó a buscar	Col Response %	15,4%
Por la edad	Col Response %	52,3%
Falta de trabajo en su especialidad	Col Response %	10,1%
No tiene experiencia o capacitación	Col Response %	35,3%
No hay trabajo	Col Response %	25,8%
No le alcanza la plata para salir a buscar	Col Response %	10,4%
Le faltan vinculaciones para conseguir empleo	Col Response %	11%
Los trabajos que hay están mal pagos	Col Response %	3,9%
Desconoce	Col Response %	44,8%

Cuadro 8.- Desocupados con o sin trabajo anterior

		Porcentaje válido
Válidos	Si	64,7%
	NO	35,3%
	Total	100,0%

Cuadro 9.- Desocupados por tipo de ocupación anterior

		Porcentaje válido
Válidos	Asalariado	65,7%
	No asalariado	34,3%
	Total	100,0%

Cuadro 10.- Asistencia recibida en el último mes

		Total
Apoyo a los desocupados	Seguro de desempleo	8,3%
	Indemnización por despido/cierre	17,5%
	Ninguna	82,5%
Total		100,0%

Cuadro 11. - Asignación universal por hijo (Población Total)

			Total
Asignación universal por hijo	Sí	% col.	6,2%
	No tiene hijos menores de 18, ni discapacitados	% col.	61,3%
	Tiene, pero no recibió	% col.	25,7%
	NS/ NC	% col.	6,8%
Total	% col.		100,0%



Cuadro 12. Asignación universal por hijo según sector económico

		Sector económico			
		Público	Privado formal	Privado informal	OSC
Asignación universal por hijo	Recibe	6,6%	3,6%	14,9%	-
	No recibe porque no tiene hijos menores ni discapac	33,9%	39,2%	47,9%	88,0%
	No recibe por otras razones	57,2%	50,6%	33,2%	12,0%
	Ns Nr	2,3%	6,6%	4,1%	-
Total		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Cuadro 13. Asignación Universal por Hijo en asalariados según percepción de aportes

		beneficios	
		asal sin descuentos jubilación	asal con descuentos jubilación
Asignación universal por hijo	Recibe	19,5%	2,8%
	No recibe porque no tiene hijos menores ni discapacitados	57,4%	39,7%
	No recibe por otras razones	16,5%	54,5%
	Ns Nr	6,6%	3,1%
Total		100,0%	100,0%