

# EIMTM

## Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires

Municipio de Pinamar  
Noviembre 2011

Ministerio de  
**Trabajo**



**Buenos Aires**  
LA PROVINCIA



---

## **Autoridades**

---

### **Gobernador de La Provincia de Buenos Aires**

Daniel Scioli

### **Jefe de gabinete de Ministros**

Lic. Alberto Pérez

### **Ministro de Trabajo de la Pcia. De Buenos Aires**

Dr. Oscar Cuartango

### **Subsecretario de Empleo**

Nicolás Milazzo

### **Intendente de la Municipalidad de Pinamar**

Blas Antonio Altieri

### **Director Provincial Agencia de Empleo**

Lic. Raimundo Marmori

### **Directora de Coordinación Técnica**

*Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo en Municipios*

Lic. Erica Farcic

## **Equipo Técnico**

---

### **Coordinadora de Estudios y Análisis Laboral**

Lic. Lorena Sciarrotta

### **Coordinación Metodológica**

Lic. Isidro Aduriz

### **Supervisión de Campo**

Lic. Agustina Serrano Mendiburu

Karina Gauna



---

## **Operativo de Campo**

---

### **Enlace Municipal**

Marta Villanueva

### **Coordinación de Campo**

Priscila López

### **Encuestadores**

Stella Maris Gómez Ricagno

Marcela Talavera

Marcela Alejandra Mayola

Andrés Héctor Freire

Emilia Mekane

Lourdes Villegas

Mariana Segui

Ariel García Bella

Alejandro Bellon

Bárbara Bellon



## Índice

---

I.	Introducción y descripción de la metodología.....	5
II.	Participación de la población en la actividad económica.....	8
III.	Características del empleo .....	9
IV.	Subutilización de la Fuerza de Trabajo .....	17
V.	Asignación Universal por Hijo .....	24
VI.	Resumen.....	23
VII.	Anexo Estadístico.....	25



## I. Introducción y descripción de la metodología

---

**La Encuesta de indicadores del mercado de trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires**, constituye un procedimiento de investigación estadística para conocer la realidad laboral de la población a nivel municipal.

La encuesta fue diseñada para comprender las principales características del mercado de trabajo local, a fin de poder diseñar políticas adaptadas a las necesidades de cada región. Está destinada a medir variables básicas del mercado de trabajo: desocupación, ocupación y subocupación. Dentro de la población ocupada mide: modalidad ocupacional, rama de actividad, estabilidad en el empleo, grado de registración, etc. En cuanto a la población desocupada mide: tiempo de búsqueda de empleo, características de la ocupación anterior y causas de desocupación.

A estos fines, se utilizaron las definiciones de variables estandarizadas a nivel Nacional e Internacional con el objeto de lograr comparabilidad en los resultados obtenidos.

La Encuesta se realiza mediante el esfuerzo conjunto del Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires y los Municipios. En este marco el Ministerio de Trabajo tiene a cargo la planificación y diseño metodológico de la encuesta, la capacitación de los agentes que participaran en el operativo de campo, el control del operativo de campo, la carga y el procesamiento de los datos resultantes del relevamiento. A su vez el Municipio tiene a cargo la selección del personal de su jurisdicción para la realización del operativo que incluye un coordinador de campo y los encuestadores y la puesta en marcha de la organización del operativo de campo.

La puesta en marcha del relevamiento se realiza en tres etapas:

- 1- **Etapla preparatoria:** en esta etapa, el Ministerio de Trabajo elabora el diseño muestral para la realización de la encuesta en el municipio pactado, así como los instrumentos para su puesta en marcha. En esta etapa también se designa un enlace municipal a fin de coordinar las tareas entre ambos organismos, quien se encargará de seleccionar al coordinador de campo y los encuestadores que participaran en el relevamiento.
- 2- **Etapla de capacitación:** a los fines de mantener homogeneidad en la preparación de los participantes el Ministerio de Trabajo elaboró un manual de capacitación para los encuestadores y coordinadores de campo que participaran en los relevamientos. Este, además, se acompaña con una clase presencial explicativa de las herramientas de relevamiento, que cuenta con la certificación del IPAP para los empleados municipales que participen de la capacitación.
- 3- **Etapla de realización:** el Ministerio designa un supervisor del operativo, cuya función es apoyar y controlar el relevamiento. La encuesta se realiza durante una



semana. En esta el coordinador de campo junto con el supervisor distribuyen la carga de trabajo de los encuestadores, disponen su movilización y controlan la realización de las visitas a los hogares seleccionados en la muestra. Una vez finalizado el operativo, las planillas son entregadas al supervisor del Ministerio de Trabajo para su posterior carga y procesamiento.

Cabe señalar que en 2009 la EIMTM amplió su cuestionario con la incorporación de nuevas preguntas que permiten la captación de nuevas dimensiones de análisis del mercado de trabajo, de esta manera los informes 2009 contienen mayor cantidad de variables analizadas y mayor profundidad en el abordaje.

Asimismo durante el 2010, de manera exploratoria se incluyeron 2 preguntas para indagar el nivel de cobertura de la asignación universal por hijo para inactivos y trabajadores desocupados. En el año 2011 dicha pregunta se incorporó también para los ocupados.

A los fines de mantener la comparabilidad de los resultados con las encuestas de hogares realizadas a nivel nacional se utilizan las siguientes definiciones metodológicas:

**Población Económicamente Activa:** son aquellas personas que tienen una ocupación o que sin tenerla la están buscando activamente. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada.

**Población Desocupada:** son aquellas personas que, no teniendo ocupación están buscando activamente trabajo. No incluye por lo tanto otras formas de precariedad laboral tales como las referidas a las personas que realizan trabajos transitorios mientras buscan activamente una ocupación, a aquellas que trabajan jornadas involuntariamente por debajo de lo normal, a los desocupados que han suspendido la búsqueda por falta de oportunidades visibles de empleo, a los ocupados en puestos por debajo de la remuneración mínima o en puestos por debajo de su calificación, etcétera.

**Población Ocupada.** Son aquellas personas que trabajaron aunque sea una hora en la semana inmediata anterior al relevamiento, percibiendo un pago en dinero o en especie por la tarea que realizaron. También a quienes realizan tareas regulares de ayuda en la actividad de un familiar, reciban o no una remuneración por ello, y a quienes se hallan en uso de licencia por cualquier motivo.

**Población Sobreocupada:** Población ocupada que trabaja más de 45 horas semanales

**Población Subocupada:** Ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desean trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.



**Población Inactiva Típica:** Personas que no trabajan, no buscan activamente empleo ni están disponibles para trabajar.

**Empleo no registrado:** Trabajadores en relación de dependencia a los cuales no se les efectúan descuentos por aportes jubilatorios.

**Tasa de Actividad:** porcentaje entre la población económicamente activa y la población total.

**Tasa de desocupación:** Porcentaje de la población desocupada con respecto al total de la población económicamente activa

**Tasa de Empleo:** Porcentaje de la población ocupada con respecto a la población total.

**Tasa de Subocupación:** Porcentaje de ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias con respecto a la población económicamente activa.

**Tasa de empleo no registrado,** se define como la relación entre el empleo no registrado y el total de los asalariados de 18 años y más. El trabajo no registrado en Servicio Doméstico se trata por separado.

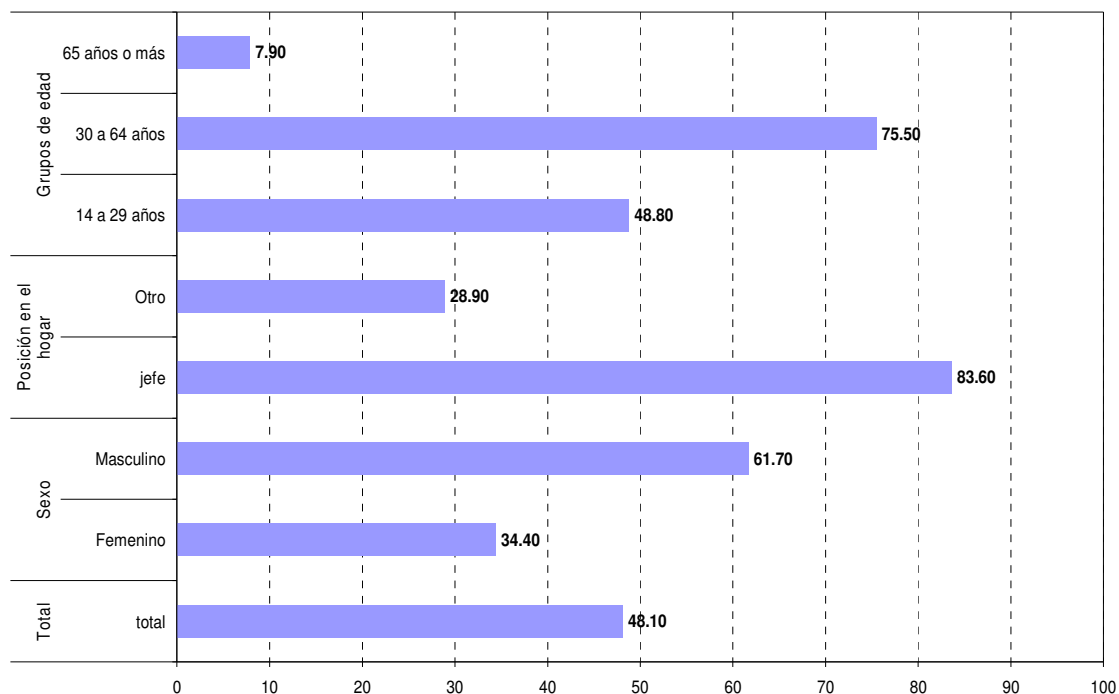


## II. Participación de la población en la actividad económica

El municipio de Pinamar presenta una tasa de actividad del 48,1% de la población urbana total. La misma muestra variaciones entre distintos grupos poblacionales.

Como se observa en el siguiente gráfico, las mayores tasas de participación en la actividad económica se encuentran entre los hombres (61,7%), los jefes de hogar (83,6%) y entre personas de 30 a 64 años (75,5%).

Tasa de actividad según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. Población urbana total. 2010



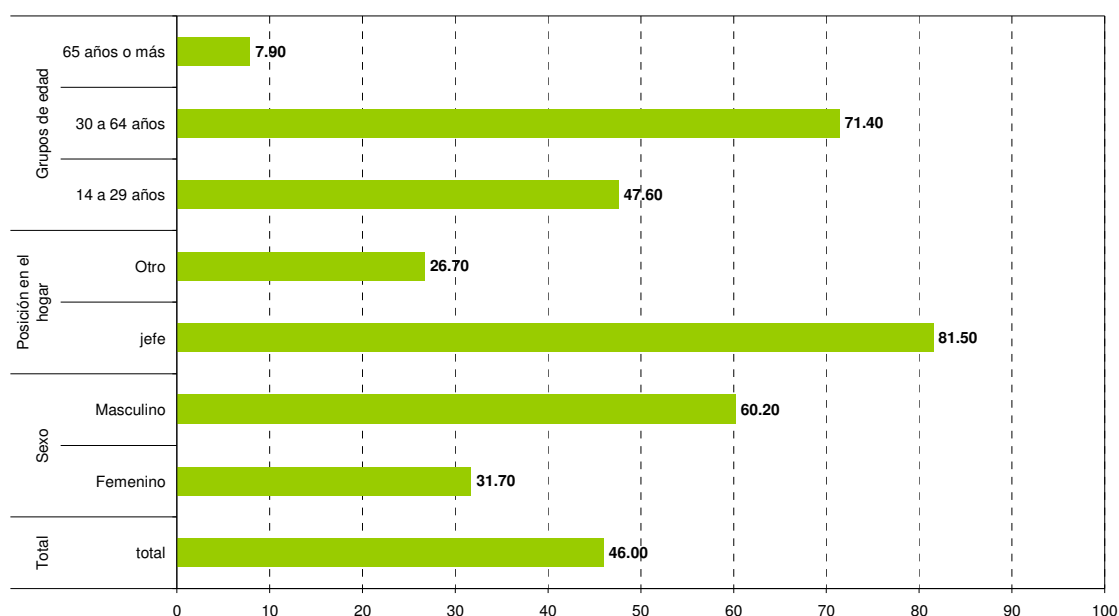
Además, entre las jefas de hogar, la tasa de actividad (76,2%) es superior al resto de las mujeres, aunque esta sigue siendo menor a la de los jefes varones (86,5%). (Ver tablas en el anexo)



### III. Características del empleo

Casi cinco de cada 10 (46%) habitantes urbanos del municipio se encuentran ocupados al momento de la encuesta. Entre los hombres, la tasa de empleo llega al 60,2% mientras que entre las mujeres es del 31,7%. Nuevamente, entre la población adulta de 30 a 64 años la tasa de empleo es mayor (71,4%) aunque casi un tercio de este grupo etario está fuera de todo circuito de inclusión laboral.

Tasa de empleo según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. Población urbana total. 2010



La estructura de la ocupación del municipio se describe a continuación considerando además de los perfiles demográficos de los ocupados su tipo de inserción laboral. Para ello, la encuesta incluye una batería de indicadores que permiten observar:

- tasas de empleo, subocupación y sobreocupación
- categoría ocupacional
- rama de actividad
- segmentos de inserción (protegidos, empleos precarios y marginales)
- sector de inserción (público, privado formal e informal)

Al interior de la población ocupada pueden distinguirse distintas intensidades en el uso del tiempo de trabajo: los subocupados horarios son aquellos que no pueden ocupar totalmente su tiempo de trabajo (trabajan menos de 35hs semanales), los ocupados plenos son quienes ocupan plenamente su jornada (35-45hs semanales) y quienes se encuentran



trabajando por encima de una jornada normal (>45hs) deben considerarse sobreocupados, situación que puede ocasionar el desgaste prematuro de la fuerza de trabajo.

En el municipio, el 47,3% de la PEA tiene una ocupación plena y más de un tercio de la población (34,9%) trabaja más de 45hs semanales. La tasa de subocupación asciende al 13,1% de la población económicamente activa, la que se compone principalmente (10,5%) de subocupación demandante.

**Tasas de subocupación demandante, subocupación no demandante, plenos, sobre ocupados y desocupados. PEA urbana**

	<b>total</b>
	Col %
Subocupado demandante	10,5%
Subocupado no demandante	2,6%
Plenos	47,3%
Sobreocupados	34,9%

El tipo de inserción en el mercado de trabajo se ve modificado por el tipo y grado de formación de los trabajadores. Para analizar este aspecto se construyó un indicador de nivel de instrucción en cuatro segmentos: Bajo, Medio sin credenciales, Medio con credenciales y Superior:

- en el nivel bajo se incluye a quiénes no completaron el nivel primario/básico formal, hayan o no obtenido credenciales informales;
- el medio sin credenciales incluye a quiénes alcanzaron un nivel primario completo/ secundario incompleto sin obtener credenciales educativas informales (certificados de capacitación, oficio, etc.);
- el medio con credenciales incluye a quiénes completaron el nivel de educación secundaria/polimodal formal o habiendo completado la instrucción primaria obtuvieron credenciales educativas informales;
- y el nivel superior alcanza a quiénes tienen estudios universitarios o terciarios.

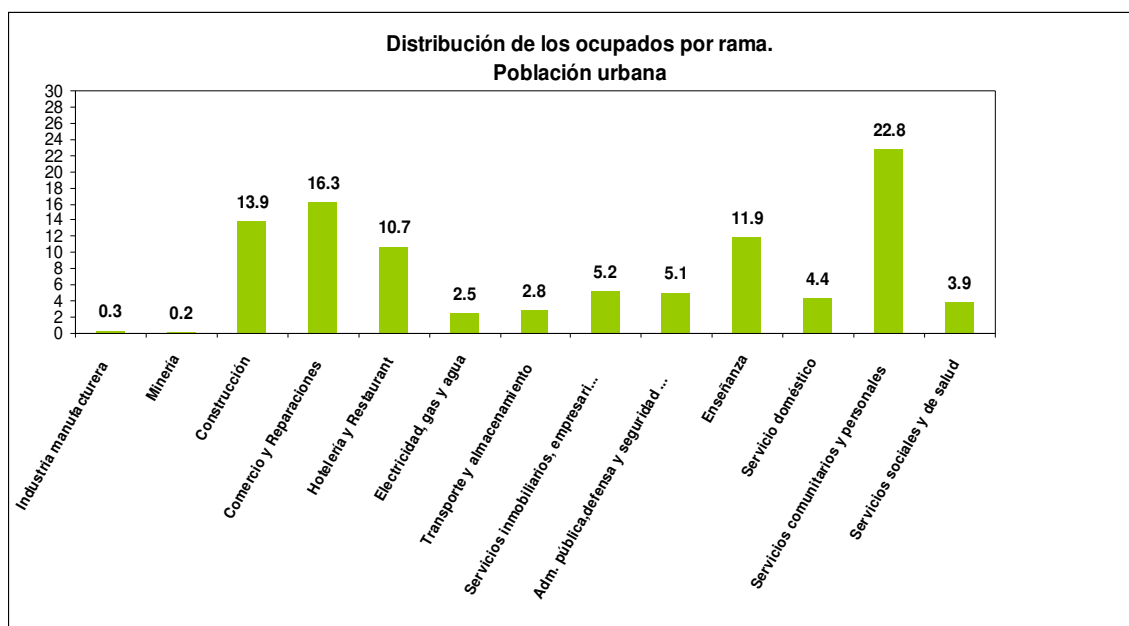
La posesión de credenciales ya sea formales o informales incrementa las posibilidades de emplearse así como la calidad de los empleos obtenidos. En este sentido, se observa que quiénes tienen educación media con credenciales registran una tasa de empleo del 83% y sus ocupaciones son mayoritariamente plenas, 44,8%.



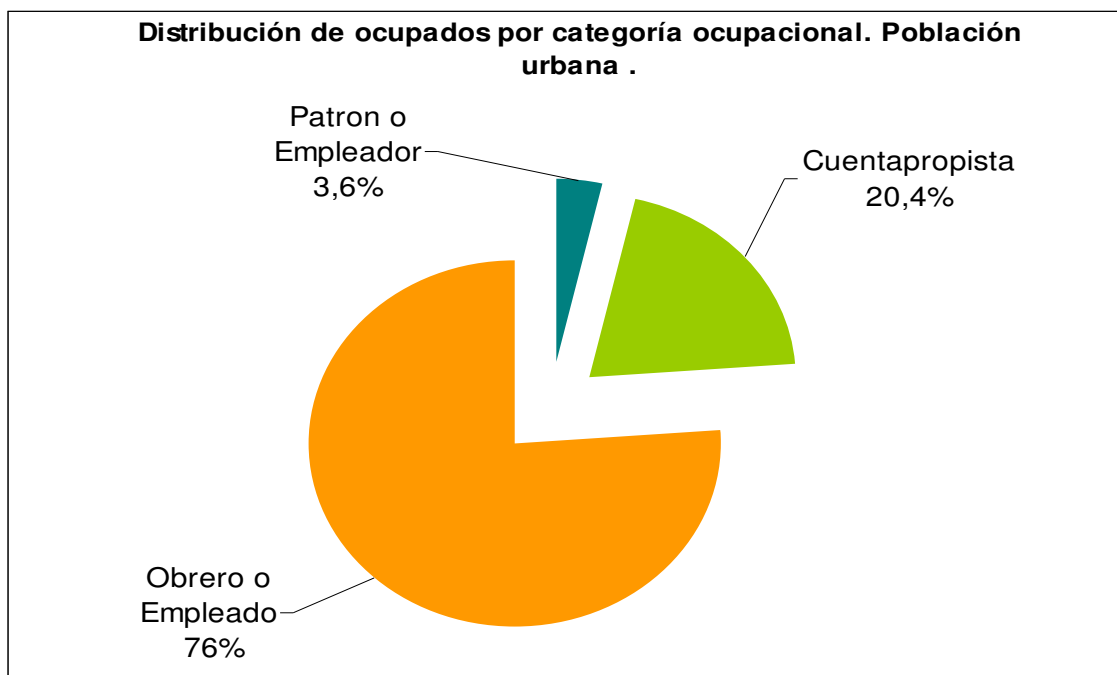
**Tasas de empleo, subocupación demandante, subocupación no demandante, plenos, sobre ocupados y desocupados, según nivel de instrucción. PEA urbana**

		Nivel de instrucción				
		Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior	
	Ocupados	Col %	58,3%	16,1%	83,0%	59,6%
Suboc. demandante	Col %		12,0%		6,3%	2,6%
Suboc. No demandante	Col %		2,6%		5,0%	
Plenos	Col %		45,9%	93,0%	44,8%	50,9%
Sobreocupados	Col %		35,4%		40,5%	35,3%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Como se observa, en el municipio de Pinamar es importante la participación del empleo en servicios comunitarios y personales que emplea a un 22,8%; comercio y reparaciones, 16,3%; construcción 13,9% y enseñanza 11,9%. Cabe destacar que hotelería y restaurante emplea a un 10,7%.



En cuanto a la distribución del empleo según categoría ocupacional, observamos que la mayoría de los ocupados (76%) son asalariados. Entre los independientes, se destaca una alta presencia de cuentapropistas (20,4%) frente a los patrones o empleadores (3,6%).



Más de la mitad de los asalariados (64,9%) cuenta con aportes jubilatorios. Además, otros beneficios -dentro o fuera del marco protectorio del contrato laboral- alcanzan a más de la mitad de los trabajadores en relación de dependencia: aguinaldo (64,1%), seguro de trabajo (62,5%) y obra social (64%). El 34,6% no recibe ningún beneficio social por su empleo.

La tasa de trabajadores no registrados que es posible construir a partir de la falta de aportes jubilatorios para los asalariados mayores de 18 años, alcanza el 37,05%. El servicio doméstico se registra por separado, siendo del 5,07%.

En la interpretación más difundida del indicador, suele señalarse que el fenómeno responde a empleadores que buscan reducir sus costos laborales al evitar el pago de las respectivas cargas previsionales.

**Distribución de asalariados según percepción de beneficios. Respuestas múltiples. Población urbana de 18 años o más**

			Total
Percepción de beneficios	Indemnización por Despido	Col Response %	61,7%
	Vacaciones	Col Response %	64,3%
	Aguinaldo	Col Response %	64,1%
	Aporte Jubilatorio	Col Response %	64,9%
	Seguro de Trabajo	Col Response %	62,5%
	Obra Social	Col Response %	64%
	Sin Beneficios	Col Response %	34,6%



La inexistencia de aportes patronales, puede ser paliada mediante la realización de aportes individuales, ya sea a una caja previsional particular o al régimen general para monotributistas. Esta situación corresponde también al particular caso de los trabajadores en relación de dependencia encubierta, quienes no son reconocidos como asalariados por el empleador y deben verse obligados a tributar como trabajadores independientes.

Los datos relevados indican que 3% de los obreros o empleados sin aportes salariales cuentan con aportes a monotributo.

**Aportes previsionales patronales e individuales, según categoría ocupacional. Población urbana**

	Obrero o empleado
Solo aportes salariales	61,5%
Salariales y aportes a caja	0,1%
Salariales y monotributo	2%
Sin aportes salariales y con monotributo	3%
Sin aportes salariales y con caja	0,1%
Sin aportes salariales y con monotributo y caja	0,7%
Sin aportes salariales ni personales	32,4%
No responde aportes personales	0,2%
Total	100,0%

En el caso de los trabajadores independientes, para los cuentapropia, el 31,6% no cuenta con aportes individuales, mientras que 50,3% aporta a Monotributo. En el caso de los patronos, 77,6% cuenta con aportes a monotributo y 6,3% a una caja previsional.

**Aportes previsionales patronales e individuales, según categoría ocupacional. Población urbana**

	Patrón/ empleador	Trabajador por cuenta propia
Monotributo	77,6%	50,3%
Con caja previsional	6,3%	-
Monotributo y caja	-	16,9%
Sin aportes	11,7%	31,6%
No responde aportes	4,4%	1,2%
Total	100,0%	100,0%

Para analizar de manera más abarcativa el fenómeno de la precariedad se construyó un índice<sup>1</sup> de precariedad laboral, que considera situaciones atípicas que implican

<sup>1</sup> Para el caso de los trabajadores independientes se consideraron la existencia de aportes, estabilidad en la ocupación, nivel de instrucción y la necesidad de trabajar más horas; entre asalariados, se tomó en cuenta los beneficios percibidos y la estabilidad; los trabajadores familiares, empleadas domésticas y planes de empleo se consideraron dentro de los precarios. La literatura sobre este particular es amplia. Ver



vulnerabilidad e inestabilidad tanto entre trabajadores en relación de dependencia como entre los trabajadores independientes.

El indicador arrojó un nivel de precariedad del 41,3% de los ocupados en áreas urbanas del municipio. Como se observa en la tabla, el trabajo precario representa 45% del trabajo de los asalariados y el 32,8% de los cuentapropistas.

**Precariedad según categoría ocupacional. Población urbana de 14 años y más.**

	OCUPACION categoría ocupacional			Total
	Patrón/empleador	Trabajador por cuenta propia	Obrero o empleado	
	% col.	% col.	% col.	% col.
Precario	16,1%	32,8%	45,0%	41,3%
No Precario	83,9%	67,2%	55,0%	58,7%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La incidencia de la precariedad aumenta entre el grupo etario de jóvenes de 14 a 29 años (57,7%), entre los hombres (45,5%) y los componentes adicionales del hogar (47%).

**Precariedad, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana**

		Total	Sexo		Grupos de edad			Posición en el hogar	
		total	Fem.	Masc.	14 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más	jefe	Otro
		Precario	Col %	41,3%	34,0%	45,5%	57,7%	32,9%	29,7%
No Precario	Col %	58,7%	66,0%	54,5%	42,3%	67,1%	70,3%	62,5%	53,0%
Total	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Otra dimensión que permite estimar las características del mercado de trabajo local es la composición sectorial del mismo. Para su análisis se construyó un indicador que clasifica los empleos en tres sectores: público, privado formal y privado informal<sup>2</sup> y en organizaciones

por ejemplo Pok, Cynthia (1992): "Precariedad laboral: Personificaciones sociales en la frontera de la estructura del empleo", INDEC, Argentina.

<sup>2</sup> Se consideró dentro del sector privado informal a trabajadores independientes sin credenciales educativas, asalariados que trabajan en microempresas (menos de 6 ocupados), empleadas domésticas y trabajadores familiares. Esta construcción sigue los lineamientos de la OIT y la línea de estudios del PREALC. Para una discusión sobre distintas formas de medir la informalidad ver: Neffa Julio, (2008): "Empleo informal, trabajo no registrado y trabajo precario. dimensiones teóricas y conceptuales", en: *La informalidad, la precariedad laboral y el empleo no registrado en la provincia de Buenos Aires*, Julio César Neffa [coord]; La Plata: Ministerio de Trabajo Provincia de Buenos Aires; Buenos Aires: Centro de Estudios e Investigaciones Laborales - CEIL-PIETTE.



de la sociedad civil (las OSC's incluyen tanto a cooperativas como organizaciones no gubernamentales).

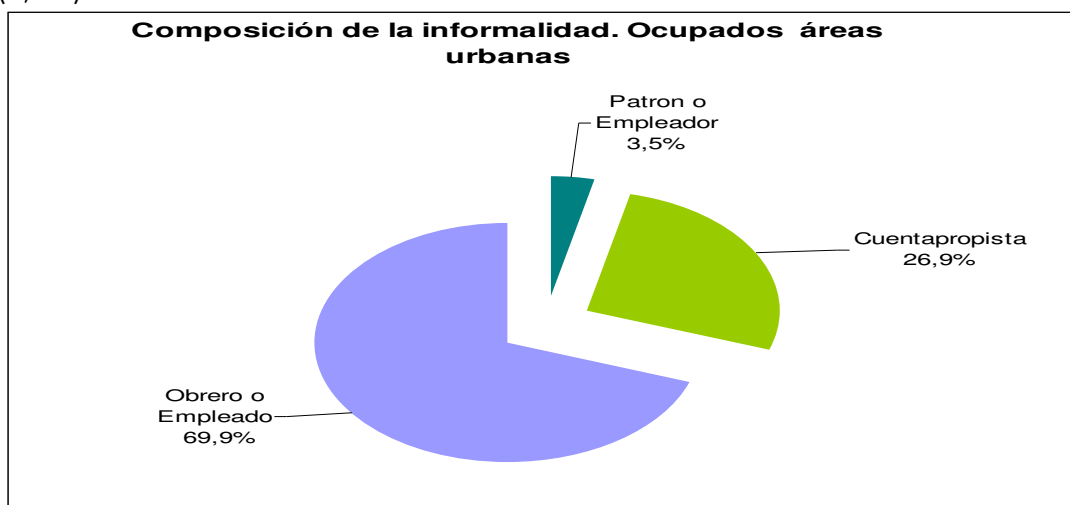
Los guarismos del municipio indican que más de la mitad de los ocupados, 62,2%, se desempeñan en el sector informal de la economía. En el municipio de Pinamar la informalidad se constituye como un fenómeno con mayor incidencia entre los hombres (69%), en el grupo etario de 30 a 64 años (64,8%) y los jefes de hogar (64,9%).

Por su parte, el empleo en el sector público muestra una mayor extensión entre las mujeres (30,5%) que entre los hombres (8,6%).

**Distribución de trabajadores por sector de inserción, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana.**

			Total	Sexo		Grupos de edad			Posición en el hogar	
			total	Femenino	Masculino	10 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más	jefe	Otro
Sector económ.	Público	Row %	100,0%	65,0%	35,0%	32,0%	68,0%	-	60,3%	39,7%
		Col %	16,2%	30,5%	8,6%	16,0%	16,6%	-	15,6%	17,0%
	Privado Formal	Row %	100,0%	30,4%	69,6%	39,9%	57,7%	2,3%	55,2%	44,8%
		Col %	20,8%	18,3%	22,0%	25,8%	18,1%	35,4%	18,4%	24,7%
	Privado informal	Row %	100,0%	27,3%	72,7%	29,4%	69,1%	1,4%	64,9%	35,1%
		Col %	62,2%	49,4%	69,0%	56,9%	64,8%	64,6%	64,9%	57,8%
	OSC	Row %	100,0%	71,4%	28,6%	51,3%	48,7%	-	79,9%	20,1%
		Col %	0,8%	1,7%	0,4%	1,3%	0,6%	-	1,1%	0,4%
Total	Row %		100,0%	34,4%	65,6%	32,2%	66,4%	1,4%	62,3%	37,7%
	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La composición de los trabajadores informales en el municipio se distribuye de la siguiente manera: los asalariados representan a más de la mitad (69,6%), seguido por los cuentapropistas (26,9%) y patrones (3,5%).



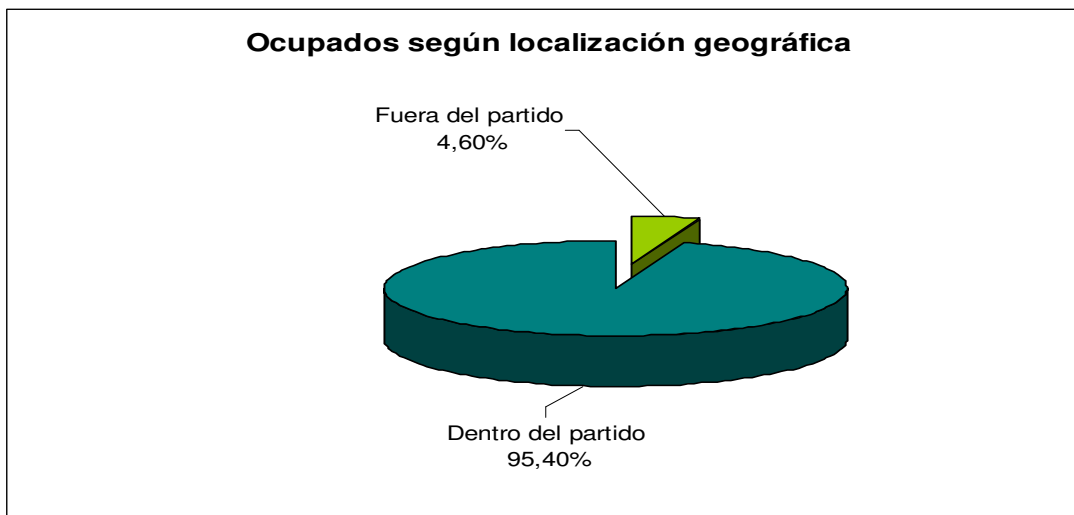


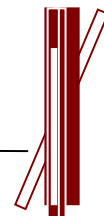
Como se desprende de la tabla siguiente, la precariedad laboral en el municipio afecta principalmente al trabajo generado en el sector informal de la economía: 48,5% de quienes trabajan en el sector informal son precarios.

**Nivel de precariedad laboral según sector económico. Población urbana**

		Sector económico				Total
		Público	Privado Formal	Privado informal	OSC	
Precario	Col %	10,2%	47,2%	48,5%	-	41,3%
No Precario	Col %	89,8%	52,8%	51,5%	100,0%	58,7%
Total	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Finalmente, se observó que el 95,4% de los ocupados del municipio trabajan dentro del partido, mientras que el 4,6% trabaja fuera del mismo.

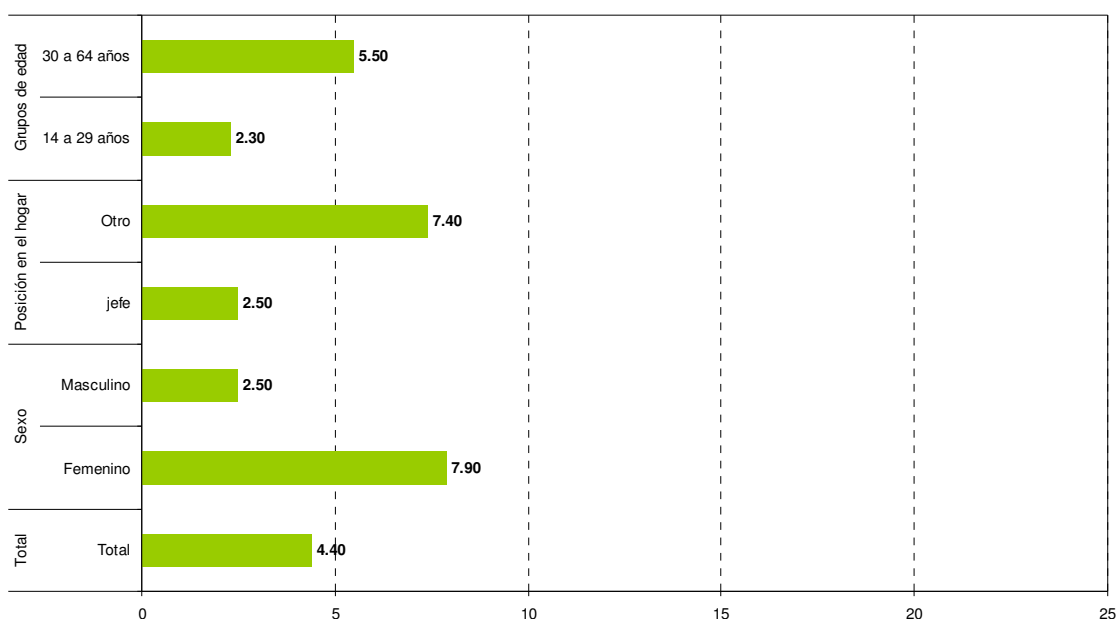




#### IV. Subutilización de la fuerza de trabajo

El 4,4% de la población activa se encuentra desocupada. La tasa de desocupación femenina es del 7,9% mientras que la masculina es del 2,5%. La desocupación afecta en mayor medida al grupo etario de 30 a 64 años, 5,5% y a los componentes adicionales del hogar, 7,4%.

Tasa de desocupación según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. PEA urbana total. 2010



Además, como se observara anteriormente el 13,1% se encuentra subocupada. En conjunto, el problema de la subutilización de la fuerza de trabajo afecta a casi 2 de cada 10 personas activas del municipio al momento de la encuesta.

La incidencia de la subutilización de la fuerza de trabajo es mayor entre las mujeres (37,5%), el grupo de 30 a 64 años (18%) y entre quienes no son jefes de hogar (23%).

#### Tasa de Subutilización según sexo, edad y posición en el hogar. PEA Urbana

	Total	Fem.	Masc.	jefe	Otro	14 a 29 años	30 a 64 años	65 y mas
	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %
Tasa de subocupación	13,1%	29,6%	4,2%	11,5%	15,6%	14,2%	12,5%	22,3%
tasa de desocupación	4,4%	7,9%	2,5%	2,5%	7,4%	2,3%	5,5%	-
<b>Tasa de subutilización</b>	<b>17,5%</b>	<b>37,5%</b>	<b>6,7%</b>	<b>14%</b>	<b>23%</b>	<b>16,5%</b>	<b>18%</b>	<b>22,3%</b>



Como se observa en la siguiente tabla, la subutilización de la fuerza de trabajo en este partido es mayor en el nivel bajo con o sin credenciales (18,7%).

**Tasa de Subutilización nivel de instrucción. PEA Urbana**

		Nivel de instrucción			
		Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
Tasa de subocupación	%	14,60%	-	11,3%	2,6%
tasa de desocupación	%	4,1%	7,0%	3,4%	11,2%
<b>Tasa de subutilización</b>	<b>%</b>	<b>18,7%</b>	<b>7,0%</b>	<b>14,7%</b>	<b>13,8%</b>

Un indicador claro de subutilización de las capacidades de los trabajadores es la búsqueda de empleo entre los trabajadores ocupados. Los datos de la encuesta indican que uno de cada 10 ocupados busca otro empleo y este valor aumenta a dos de cada 10 entre los subocupados.

**Búsqueda de empleo entre trabajadores ocupados. Población urbana**

			Total	Sexo		Intensidad de la ocupación		
			total	Femenino	Masculino	Subocupados	Plenos	Sobreocupados
Búsqueda de otra ocupación	Si	% col.	11,2%	6,2%	13,8%	20,0%	7,5%	11,0%
	No	% col.	88,0%	91,6%	86,2%	74,1%	92,5%	89,0%
	NS/N C	% col.	0,8%	2,3%	-	5,9%	-	-
Total	% col.		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La principal razón esgrimida por quienes buscan empleo se vincula con los bajos ingresos: 49,7%; representa el 45,5% para los asalariados, en tanto que para los cuentapropistas un 100%.

**Razones de búsqueda de empleo entre trabajadores ocupados. Población urbana que buscó ocupación. Respuestas múltiples**

			Total	OCUPACION categoría ocupacional	
			total	Trabajador por cuenta propia	Obrero o empleado
Razones por las que busca trabajo	Gana poco	% resp. col.	49,7%	100,0%	45,5%
	Esta Insatisfecho con su tarea	% resp. col.	3,9%		4,2%
	Vence contrato	% resp. col.	10,5%		11,4%
	El trabajo que tiene se va a acabar	% resp. col.	4,6%		4,9%
	Otras Causas Laborales	% resp. col.	2,2%		2,4%
	Motivos Personales	% resp. col.	29,0%		31,5%



En el anexo se incluye las tablas de preguntas específicas realizadas a los desocupados para conocer sus características. Estos datos deben interpretarse sólo a título exploratorio ya que los tamaños muestrales dentro del grupo de desocupados producen variaciones significativas en las estimaciones.

- De los desocupados, un 80,1% ha buscado trabajo por menos de 6 meses. Esta forma de desocupación remite principalmente a movimientos coyunturales en los ciclos de actividad económica, y a formas de empleo precarias caracterizadas por la inestabilidad en las ocupaciones.
- Esto coincide con las razones por las cuales los entrevistados entienden que no encuentran trabajo: 37,3% "recién empezó a buscar", 32,3% responde que "no hay trabajo", un 16,7% "por la edad". El 13,6% "desconoce". Es importante destacar que 6,6%, busca su primer empleo.
- Además, el 22,3% tenía un empleo con un tiempo de finalización acordado. En relación a los motivos de desocupación, "motivos personales" (31,2%) y "finalización de trabajo temporario" (21,9%) constituyen las causas más frecuentes.



## V. Asignación Universal por Hijo

Para el municipio de Pinamar se observa que un 5% de la población total recibe la asignación universal por hijo, mientras que existe un 19,8% de la misma que tiene hijos menores de 18 años o discapacitados y no la recibe.

### Asignación universal por hijo (Población Total)

			Total
Asignación universal por hijo	si	% col.	5,0%
	no tiene hijos menores de 18 ni discapacitados	% col.	74,6%
	tiene pero no recibió	% col.	19,8%
	Ns/Nc	% col.	0,6%
Total	% col.		100,0%

Cabe señalar que según el sector económico, el 11,8% de la población que trabaja en el sector privado informal recibe la asignación y es del 3,6% para las personas que trabajan en el sector privado formal.

### Asignación universal por hijo según sector económico

		Sector económico			
		Público	Privado Formal	Privado informal	OSC
Asignación universal por hijo	Recibe	-	3,6%	11,8%	-
	No recibe porque no tiene hijos menores ni discapacitado	77,9%	61,9%	52,8%	11,7%
	No recibe por otras razones	22,1%	34,4%	34,5%	88,3%
	Ns/Nr	-	-	0,9%	-
Total		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



Por otro lado, el 7,8% de los asalariados sin descuentos jubilatorios recibe la asignación universal por hijo y es del 12,2% para los asalariados a los que si se les efectúan aportes.

#### Asignación Universal por Hijo en asalariados según percepción de aportes

		beneficios	
		asal sin descuentos jubilación	asal con descuentos jubilación
Asignación universal por hijo	Recibe	7,8%	12,2%
	No recibe porque no tiene hijos menores ni discapacitados	66,3%	54,6%
	No recibe por otras razones	23,7%	33,2%
	Ns Nr	2,1%	-
Total		100,0%	100,0%

Se observa en la siguiente tabla que el 5,5% de quienes tienen un empleo precario son beneficiarios de la asignación universal por hijo, en tanto que el 1,4% recibe la asignación universal y sus empleos se caracterizan por no ser precarios.

#### Asignación universal por hijo según precariedad laboral

		calidad	
		Precario	No Precario
Asignación universal por hijo	Recibe	5,5%	1,4%
	No recibe porque no tiene hijos menores ni discapacitados	67,3%	57,5%
	No recibe por otras razones	25,7%	41,1%
	Ns Nr	1,5%	-
Total		100,0%	100,0%



Por último, se evidencia que quienes tienen ingresos menores entre 800 y 1199 son beneficiarios de la asignación universal con un 50,6%, los porcentajes del beneficio de este plan disminuyen a medida que los ingresos son mayores

#### Asignación universal por hijo según Ingresos

	Ingresos	Recibe	No recibe porque no tiene hijos menores ni discapacit	No recibe por otras razones	Ns /Nc	Total
Asignación universal por hijo	0	-	-	-	-	100%
	Menos de 400	-	-	100%	-	100%
	Entre 400 y 799	-	68,8%	31,3%	-	100%
	Entre 800 y 1199	50,6%	17,2%	32,2%	-	100%
	Entre 1200 y 1599	-	45,8%	54,2%	-	100%
	Entre 1600 y 2399	6,5%	64%	29,5%	-	100%
	Entre 2400 y 2799	9,7%	76,5%	13,8%	-	100%
	Entre 2800 y 3199	1,1%	62%	36,9%	-	100%
	Entre 3200 y 3599	6,5%	55%	38,6%	-	100%
	Entre 3600 y 4199	-	34%	66%	-	100%
	Entre 4200 y 4599	-	34,6%	65,4%	-	100%
	Más de 4599	-	20%	80%	-	100%
	Ns/Nc	10,2%	63,6%	25,2%	1%	100%



## VI. Resumen

- El **48,1%** de los habitantes del Municipio de Pinamar pertenece a la **Población Económicamente Activa (PEA)**, esto es que tiene una ocupación o bien que sin tenerla se encuentra buscando activamente, siendo los hombres quienes tienen mayor participación (61,7%) respecto de las mujeres (34,4%).
- El **46%** de la población urbana de Pinamar se encuentra **ocupada**. Nuevamente la participación masculina (60,2 %) en la tasa de empleo es mayor que la femenina (31,7%).
- El **4,4%** de la PEA, se encuentra en situación de **desempleo**. La tasa de desocupación femenina es del 7,9 % mientras que la masculina es del 2,5%. La desocupación afecta en mayor medida al grupo etario de 30 a 64 años 5,5% y a quienes no son jefes de hogar 7,4%.
- El **13,1%** de la PEA, se encuentra **subocupada**, es decir que trabaja menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desean trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.
- El **34,9%** de la PEA, se encuentra **sobreocupada**, es decir trabaja más de 45 horas semanales.
- Cabe destacar que casi la mitad de la PEA tienen una **ocupación plena (47,3%)**.
- En cuanto a los ocupados, la mayoría (**76%**) son **obreros o empleados** (asalariados).
- La **Tasa de Trabajadores No Registrados** que es posible construir a partir de la falta de aportes jubilatorios para los asalariados mayores de 18 años, alcanza el **37,05%**. El **servicio doméstico** se registra por separado, siendo del **5,07%**.
- De los asalariados, el **64,9%** cuenta con **aporte jubilatorio**. Además, otros beneficios (dentro o fuera del marco protectorio del contrato laboral alcanzan a más de la mitad de los trabajadores en relación de dependencia: **aguinaldo (64,1%)**, **seguro de trabajo (62,5%)** y **obra social (64%)**.
- Los datos relevados indican que el **3%** de los empleados sin aportes salariales cuentan con aportes a **Monotributo**.
- Cabe señalar que el **11,2%** de los ocupados **busca otra ocupación**. Este valor aumenta al 13,8% entre los hombres y es del 6,2% entre las mujeres.
- Como se observa, en el municipio de Pinamar es importante la participación del empleo en **servicios comunitarios y personales** que emplea a un **22,8%**; **comercio y reparaciones**, **16,3%**; **construcción** **13,9%** y **enseñanza** **11,9%**. Cabe destacar que **hotelería y restaurante** emplea a un **10,7%**.



- Se observó que el **95,4%** de los ocupados del municipio trabajan dentro del partido de Pinamar, mientras que el **4,6%** trabaja fuera del mismo.
- En cuanto a la distribución del empleo según sector económico, el **83%** de los ocupados se encuentran en el **sector Privado: 62,2%** en el **sector privado informal** y **20,8%** en el sector **privado formal**. El **16,2%** lo hace en el **empleo público**.
- De los desocupados, un **80,1%** ha buscado trabajo por menos de 6 meses. Esta forma de desocupación remite principalmente a movimientos coyunturales en los ciclos de actividad económica, y a formas de empleo precarias caracterizadas por la inestabilidad en las ocupaciones.
- Esto coincide con las razones por las cuales los entrevistados entienden que no encuentran trabajo: **37,3%** “**recién empezó a buscar**”, **32,3%** responde que “**no hay trabajo**” y un **16,7%** “**por la edad**”. El **13,6%** “**desconoce**”. Es importante destacar que **6,6%**, **busca su primer empleo**.
- Además, el **22,3%** tenía un empleo con un tiempo de finalización acordado. En relación a los motivos de desocupación, “**motivos personales**” (**31,2%**) y “**finalización de trabajo temporario**” (**21,9%**) constituyen las causas más frecuentes.
- Para el municipio de Pinamar se observa que un **5%** de la población total recibe la **asignación universal por hijo**, mientras que existe un **19,8%** de la misma que **tiene hijos menores de 18 años o discapacitados y no la recibe**.
- Por último, se evidencia que el **5,5%** de quienes tienen un **empleo precario** son beneficiarios de la asignación universal por hijo, en tanto que el **1,4%** recibe la asignación universal y sus empleos se caracterizan por no ser precarios.



## VII Anexo estadístico

**Cuadro 1.- Actividad, Empleo y Desocupación según posición en el hogar y sexo**

			Posición en el hogar			
			jefe		Otro	
			Sexo		Sexo	
			Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
Condición de activ	Inactivos	Col %	23,8%	13,5%	76,0%	63,3%
	Activos	Col %	76,2%	86,5%	24,0%	36,7%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
tasa de empleo	No ocupados	Col %	27,0%	15,1%	78,6%	64,7%
	Ocupados	Col %	73,0%	84,9%	21,4%	35,3%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
PEA	Ocupados	Col %	95,8%	98,1%	89,2%	96,1%
	Desocupados	Col %	4,2%	1,9%	10,8%	3,9%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

**Cuadro 2.- Rama por nivel de instrucción**

			Nivel de instrucción			
			Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
OCUPACION por rama de actividad	Industria manufacturera	Col %	0,3%	-	-	-
	Minería	Col %	0,2%	-	-	-
	Construcción	Col %	11,6%	7,3%	39,5%	9,3%
	Comercio y reparaciones	Col %	18,4%	-	6,3%	9,2%
	Hotelería y restaurant	Col %	9,4%	52,3%	4,7%	21,1%
	Electricidad gas agua	Col %	2,3%	-	6,2%	-
	Transporte almacenamiento	Col %	2,7%	-	3,9%	4,5%
	Enseñanza	Col %	12,7%	-	7,7%	11,8%
	Servicio Doméstico	Col %	4,8%	10,7%	1,7%	-
	Administración pública defensa y SSoc.	Col %	6,2%	-	-	-
	Servicios inmob, empresariales y alquiler	Col %	6,2%	-	-	1,9%
	Servicios sociales y de salud	Col %	3,2%	-	-	20,9%
	Servicios comunitarios y personales	Col %	22,0%	29,7%	30,0%	21,2%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



### Cuadro 3.- Ocupados que trabajan dentro del Partido

		Porcentaje válido
Válidos	si	95,4%
	no	4,6%
	Total	100,0%

### Cuadro 4.- Ocupados con plan de empleo

		Porcentaje válido
Válidos	si	0,4%
	no	99,6%
	Total	100,0%

### Cuadro 5.- Ocupados que buscan otro trabajo. Razones por las que busca trabajo

			Total	OCUPACION categoría ocupacional	
			total	Trabajador por cuenta propia	Obrero o empleado
Razones por las que busca trabajo	Gana poco	% resp. col.	49,7%	100,0%	45,5%
	Esta Insatisfecho con su tarea	% resp. col.	3,9%		4,2%
	Vence contrato	% resp. col.	10,5%		11,4%
	El trabajo que tiene se va a acabar	% resp. col.	4,6%		4,9%
	Otras Causas Laborales	% resp. col.	2,2%		2,4%
	Motivos Personales	% resp. col.	29,0%		31,5%

### Cuadro 6.- Desocupados por tiempo de búsqueda

	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
De 1 a 3 meses	74,9%	74,9%
De 3 a 6 meses	5,2%	80,1%
De 6 a 12 meses	16,8%	96,8%
1 a 3 años	3,2%	100,0%
Total	100,0%	

### Cuadro 7.- Razones por las que no encuentra trabajo

Recién empezó a buscar	Col Response %	37,3%
Por la edad	Col Response %	16,7%
No hay trabajo	Col Response %	32,3%
Le faltan vinculaciones para conseguir empleo	Col Response %	9,8%
Desconoce	Col Response %	13,6%



### Cuadro 8.- Desocupados con o sin trabajo anterior

		Porcentaje válido
Válidos	Si	93,4%
	NO	6,6%
	Total	100,0%

### Cuadro 9.- Desocupados por tipo de ocupación anterior

		Porcentaje válido
Válidos	Asalariado	94,3%
	No asalariado	5,7%
	Total	100,0%

### Cuadro 10- Asistencia recibida en el último mes

		Total
Apoyo a los desocupados	Seguro de desempleo	16,8%
	Indemnización despedido/cierre	22,4%
	Ninguna	77,6%
Total		100,0%

### Cuadro 11. - Asignación universal por hijo (Población Total)

			Total
Asignación universal por hijo	Sí	% col.	5%
	No tiene hijos menores de 18, ni discapacitados	% col.	74,6%
	Tiene, pero no recibió	% col.	19,8%
	NS/ NC	% col.	0,6%
Total	% col.		100,0%



**Cuadro 12. Asignación universal por hijo según sector económico**

		Sector económico			
		Público	Privado Formal	Privado informal	OSC
Asignación universal por hijo	Recibe	-	3,6%	11,8%	-
	No recibe porque no tiene hijos menores ni discapacitado	77,9%	61,9%	52,8%	11,7%
	No recibe por otras razones	22,1%	34,4%	34,5%	88,3%
	Ns Nr	-	-	0,9%	-
Total		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

**Cuadro 13. Asignación Universal por Hijo en asalariados según percepción de aportes**

		beneficios	
		asal sin descuentos jubilación	asal con descuentos jubilación
Asignación universal por hijo	Recibe	7,8%	12,2%
	No recibe porque no tiene hijos menores ni discapacitados	66,3%	54,6%
	No recibe por otras razones	23,7%	33,2%
	Ns Nr	2,1%	-
Total		100,0%	100,0%