

EIMTM

Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires

Municipio de Cañuelas
Junio 2011

Ministerio de
Trabajo



Buenos Aires
LA PROVINCIA



Autoridades

Gobernador de La Provincia de Buenos Aires

Daniel Scioli

Jefe de gabinete de Ministros

Lic. Alberto Pérez

Ministro de Trabajo de la Pcia. De Buenos Aires

Dr. Oscar Cuartango

Subsecretario de Empleo

Nicolás Milazzo

Intendente de la Municipalidad de Cañuelas

Gustavo Arrieta

Directora de Coordinación Técnica

Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo en Municipios

Lic. Erica Farcic

Equipo Técnico

Coordinadora de Estudios y Análisis Laboral

Lic. Lorena Sciarrotta

Coordinación Metodológica

Lic. Pablo Gutiérrez

Lic. Isidro Aduriz

Supervisión de Campo

Lic. Agustina Serrano Mendiburu

Enrique Carloni

Karina Gauna

Simon Medina



Operativo de Campo

Enlace Municipal

Emilio Contreras

Coordinación de Campo

Patricia Re
Carolina Rasquetti

Encuestadores

Liliana Jaime

Juana Pérez

Andrea Aleandro

Eduardo Fernández

Gabriel Juárez Roldan

Carolina Rasquetti

Raquel Ramallo

Patricia Re

Alexis Sánchez

Cristina Ladoli

Debora Goñi

Andrea Laforcada



Índice

I.	Introducción y descripción de la metodología	5
II.	Participación de la población en la actividad económica.....	7
III.	Características del empleo	8
IV.	Subutilización de la Fuerza de Trabajo	15
V.	Asignación Familiar por Hijo	20
VI.	Capacitación y Formación.....	22
VII.	Resumen.....	24
VIII.	Anexo Estadístico.....	26



I. Introducción y descripción de la metodología

La Encuesta de indicadores del mercado de trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires, constituye un procedimiento de investigación estadística para conocer la realidad laboral de la población a nivel municipal.

La encuesta fue diseñada para comprender las principales características del mercado de trabajo local, a fin de poder diseñar políticas adaptadas a las necesidades de cada región. Está destinada a medir variables básicas del mercado de trabajo: desocupación, ocupación y subocupación. Dentro de la población ocupada mide: modalidad ocupacional, rama de actividad, estabilidad en el empleo, grado de registración, etc. En cuanto a la población desocupada mide: tiempo de búsqueda de empleo, características de la ocupación anterior y causas de desocupación.

A estos fines, se utilizaron las definiciones de variables estandarizadas a nivel Nacional e Internacional con el objeto de lograr comparabilidad en los resultados obtenidos.

La Encuesta se realiza mediante el esfuerzo conjunto del Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires y los Municipios. En este marco el Ministerio de Trabajo tiene a cargo la planificación y diseño metodológico de la encuesta, la capacitación de los agentes que participaran en el operativo de campo, el control del operativo de campo, la carga y el procesamiento de los datos resultantes del relevamiento. A su vez el Municipio tiene a cargo la selección del personal de su jurisdicción para la realización del operativo que incluye un coordinador de campo y los encuestadores y la puesta en marcha de la organización del operativo de campo.

Cabe señalar que en 2009 la EIMTM amplió su cuestionario con la incorporación de nuevas preguntas que permiten la captación de nuevas dimensiones de análisis del mercado de trabajo, de esta manera los informes 2009 contienen mayor cantidad de variables analizadas y mayor profundidad en el abordaje.

Asimismo durante el 2010, de manera exploratoria se incluyeron 2 preguntas para indagar el nivel de cobertura de la asignación universal por hijo para inactivos y trabajadores desocupados. En el año 2011 dicha pregunta se incorporó también para los ocupados.

A los fines de mantener la comparabilidad de los resultados con las encuestas de hogares realizadas a nivel nacional se utilizan las siguientes definiciones metodológicas:

Población Económicamente Activa: son aquellas personas que tienen una ocupación o que sin tenerla la están buscando activamente. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada.

Población Desocupada: son aquellas personas que, no teniendo ocupación están buscando activamente trabajo. No incluye por lo tanto otras formas de precariedad laboral tales como las referidas a las personas que realizan trabajos transitorios mientras buscan activamente una ocupación, a aquellas que trabajan jornadas involuntariamente por debajo de lo normal, a los desocupados que han suspendido la búsqueda por falta de

oportunidades visibles de empleo, a los ocupados en puestos por debajo de la remuneración mínima o en puestos por debajo de su calificación, etcétera.

Población Ocupada. Son aquellas personas que trabajaron aunque sea una hora en la semana inmediata anterior al relevamiento, percibiendo un pago en dinero o en especie por la tarea que realizaron. También a quienes realizan tareas regulares de ayuda en la actividad de un familiar, reciban o no una remuneración por ello, y a quienes se hallan en uso de licencia por cualquier motivo.

Población Sobreocupada: Población ocupada que trabaja más de 45 horas semanales

Población Subocupada: Ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desean trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.

Población Inactiva Típica: Personas que no trabajan, no buscan activamente empleo ni están disponibles para trabajar.

Empleo no registrado: Trabajadores en relación de dependencia a los cuales no se les efectúan descuentos por aportes jubilatorios.

Tasa de Actividad: porcentaje entre la población económicamente activa y la población total.

Tasa de desocupación: Porcentaje de la población desocupada con respecto al total de la población económicamente activa

Tasa de Empleo: Porcentaje de la población ocupada con respecto a la población total.

Tasa de Subocupación: Porcentaje de ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias con respecto a la población económicamente activa.

Tasa de empleo no registrado, se define como la relación entre el empleo no registrado y el total de los asalariados de 18 años y más. El trabajo no registrado en Servicio Doméstico se trata por separado.

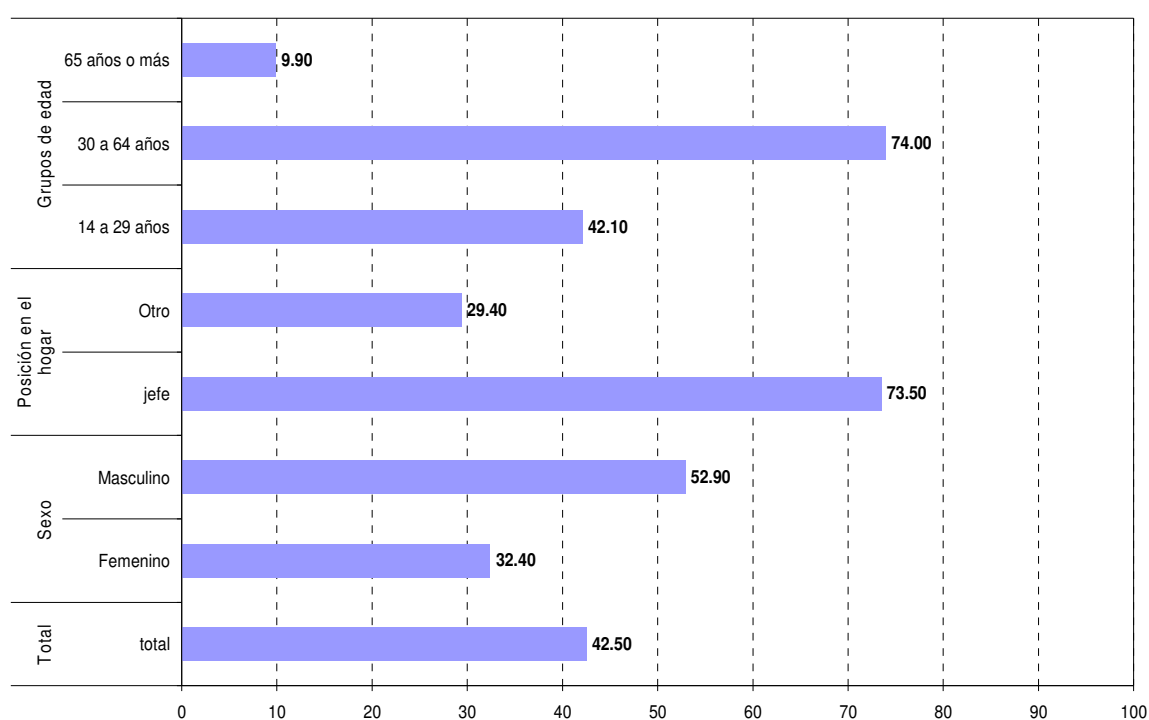


II. Participación de la población en la actividad económica

El municipio de Cañuelas presenta una tasa de actividad del 42,5% de la población urbana total. La misma muestra variaciones entre distintos grupos poblacionales.

Como se observa en el siguiente gráfico, las mayores tasas de participación en la actividad económica se encuentran entre los hombres (52,9%), los jefes de hogar (73,5%) y entre personas de 30 a 64 años (74%).

Tasa de actividad según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. Población urbana total. 2010



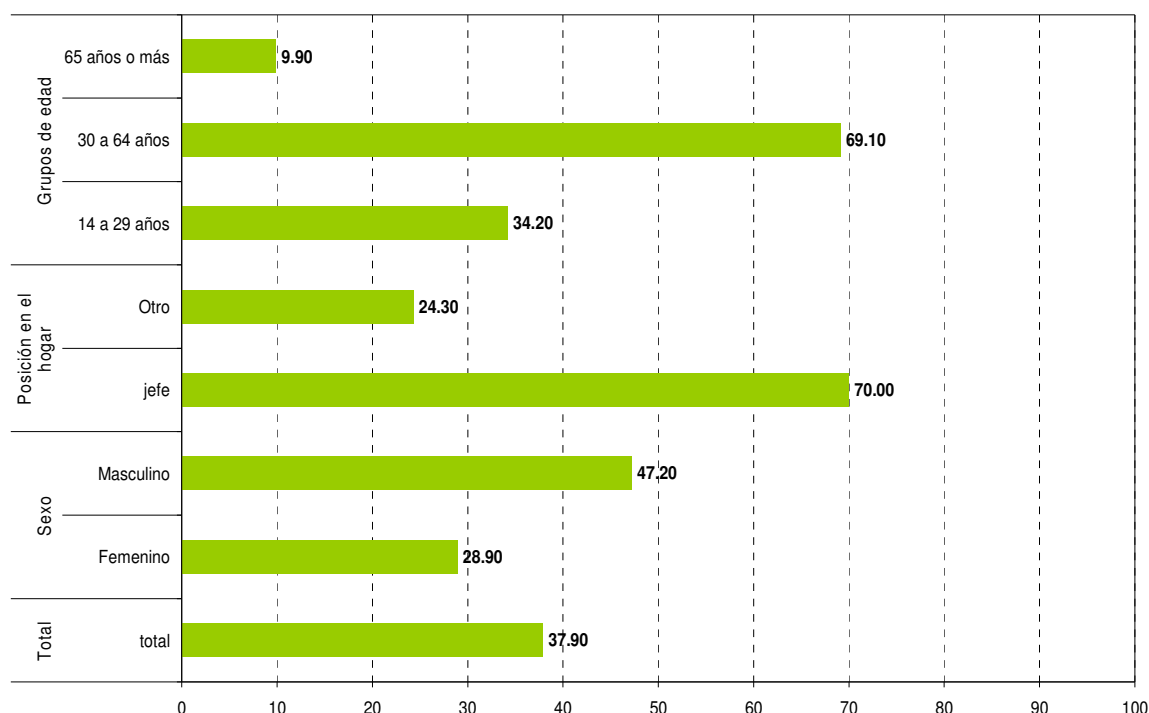
Además, entre las jefas de hogar, la tasa de actividad (49,7%) es superior al resto de las mujeres, aunque esta sigue siendo menor a la de los jefes varones (83,4%). (Ver tablas en el anexo)



III. Características del empleo

Casi 4 de cada 10 (37,9%) habitantes urbanos del municipio se encuentran ocupados al momento de la encuesta. Entre los hombres, la tasa de empleo llega al 47,2% mientras que entre las mujeres es del 28,9%. Nuevamente, entre la población adulta de 30 a 64 años la tasa de empleo es mayor (69,1%) aunque casi un tercio de este grupo etario está fuera de todo circuito de inclusión laboral.

Tasa de ocupación según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. Población urbana total. 2010



La estructura de la ocupación del municipio se describe a continuación considerando además de los perfiles demográficos de los ocupados su tipo de inserción laboral. Para ello, la encuesta incluye una batería de indicadores que permiten observar:

- tasas de empleo, subocupación y sobreocupación
- categoría ocupacional
- rama de actividad
- segmentos de inserción (protegidos, empleos precarios y marginales)
- sector de inserción (público, privado formal e informal)

Al interior de la población ocupada pueden distinguirse distintas intensidades en el uso del tiempo de trabajo: los subocupados horarios son aquellos que no pueden ocupar totalmente su tiempo de trabajo (trabajan menos de 35hs semanales), los ocupados plenos son quienes ocupan plenamente su jornada (35-45hs semanales) y quienes se encuentran trabajando por encima de una jornada normal (>45hs) deben considerarse sobreocupados, situación que puede ocasionar el desgaste prematuro de la fuerza de trabajo.

En el municipio, el 42,2% de la PEA tiene una ocupación plena y más de un tercio de la población (37,1%) trabaja más de 45hs semanales. La tasa de subocupación asciende al 9,6% de la población económicamente activa, la que se compone principalmente (6,7%) de subocupación demandante.

Tasas de subocupación demandante, subocupación no demandante, plenos, sobre ocupados y desocupados. PEA urbana

	total
	Col %
Subocupado demandante	6,7%
Subocupado no demandante	2,9%
Plenos	42,2%
Sobreocupados	37,1%

El tipo de inserción en el mercado de trabajo se ve modificado por el tipo y grado de formación de los trabajadores. Para analizar este aspecto se construyó un indicador de nivel de instrucción en cuatro segmentos: Bajo, Medio sin credenciales, Medio con credenciales y Superior:

- en el nivel bajo se incluye a quiénes no completaron el nivel primario/básico formal, hayan o no obtenido credenciales informales;
- el medio sin credenciales incluye a quiénes alcanzaron un nivel primario completo/ secundario incompleto sin obtener credenciales educativas informales (certificados de capacitación, oficio, etc.);
- el medio con credenciales incluye a quiénes completaron el nivel de educación secundaria/polimodal formal o habiendo completado la instrucción primaria obtuvieron credenciales educativas informales;
- y el nivel superior alcanza a quiénes tienen estudios universitarios o terciarios.

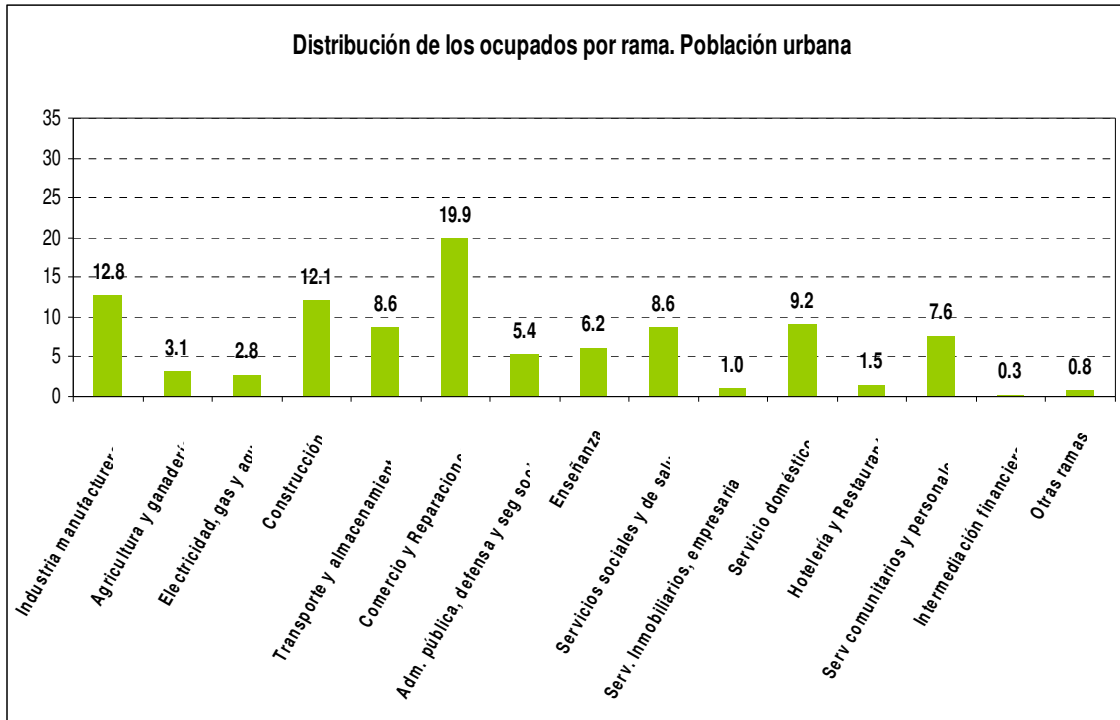
La posesión de credenciales ya sea formales o informales incrementa las posibilidades de emplearse así como la calidad de los empleos obtenidos. En este sentido, se observa que quiénes tienen educación superior registran una tasa de empleo del 87,4% y sus ocupaciones son mayoritariamente plenas, 92,2%.

Tasas de empleo, subocupación demandante, subocupación no demandante, plenos, sobre ocupados y desocupados, según nivel de instrucción. PEA urbana

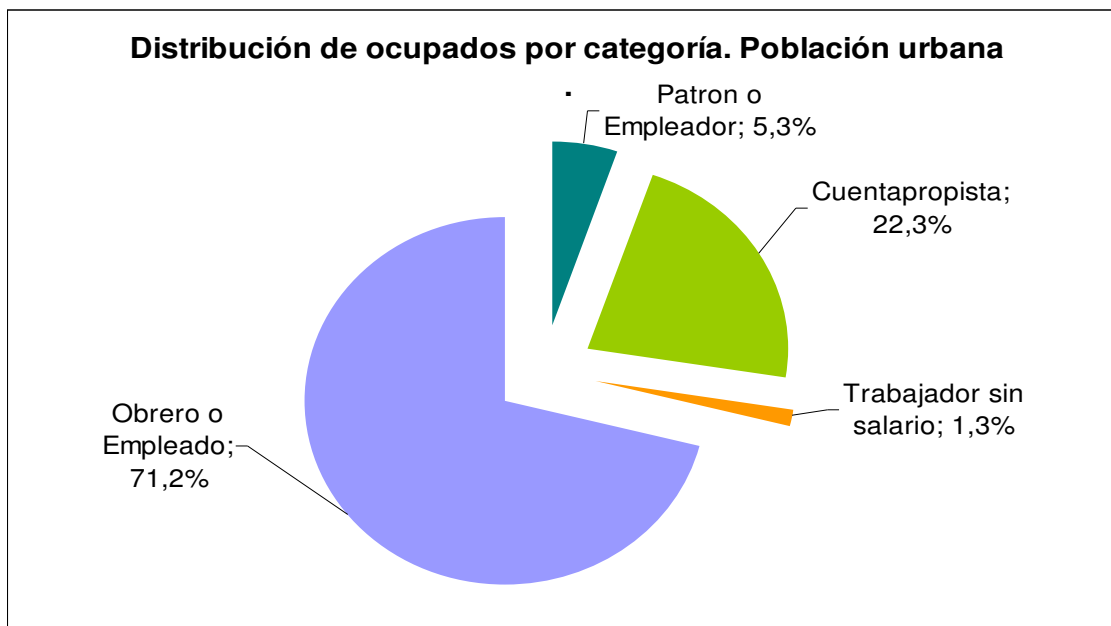
		Nivel de instrucción			
		Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
Tasa de Empleo	Col %	49,7%	17,6%	72,3%	87,4%
Tasa subocupación demandante	Col %	5,7%	16,9%	7,8%	7,8%
Tasa subocupación no demandante	Col %	1,7%	12,2%	6,5%	
Tasa de empleo pleno	Col %	42,1%	44,4%	26,0%	92,2%
Tasa de sobreocupación	Col %	38,1%	20,8%	50,8%	



Como se observa, en el municipio de Cañuelas es importante la participación en comercio y reparaciones que emplea a un 19,9%; industria manufacturera 12,8% y la construcción 12,1%. Asimismo el servicio doméstico ocupa a un 9,2% y servicios sociales y de salud junto a transporte y almacenamiento ocupan a un 8,6%.



En cuanto a la distribución del empleo según categoría ocupacional, observamos que la mayoría de los ocupados (71,2%) son asalariados. Entre los independientes, se destaca una alta presencia de cuentapropistas (22,3%) frente a los patrones o empleadores (5,3%).





Más de la mitad de los asalariados (57,3%) cuenta con aportes jubilatorios. Además, otros beneficios -dentro o fuera del marco protectorio del contrato laboral- alcanzan a más de la mitad de los trabajadores en relación de dependencia: aguinaldo (55%), vacaciones (55%), seguro de trabajo (52,3%) y obra social (59,3%). El 40,1% no recibe ningún beneficio social por su empleo.

La tasa de trabajadores no registrados que es posible construir a partir de la falta de aportes jubilatorios para los asalariados mayores de 18 años, alcanza el **29,38%**. El servicio doméstico se registra por separado, siendo del **11,8%**.

En la interpretación más difundida del indicador, suele señalarse que el fenómeno responde a empleadores que buscan reducir sus costos laborales al evitar el pago de las respectivas cargas previsionales.

Distribución de asalariados según percepción de beneficios. Respuestas múltiples. Población urbana de 18 años o más

			Total
Percepción de beneficios	Indemnización por Despido	Col Response %	51,0%
	Vacaciones	Col Response %	55,0%
	Aguinaldo	Col Response %	55,0%
	Aporte Jubilatorio	Col Response %	57,3%
	Seguro de Trabajo	Col Response %	52,3%
	Obra Social	Col Response %	59,3%
	Ninguna	Col Response %	40,1%

La inexistencia de aportes patronales, puede ser paliada mediante la realización de aportes individuales, ya sea a una caja previsional particular o al régimen general para monotributistas. Esta situación corresponde también al particular caso de los trabajadores en relación de dependencia encubierta, quienes no son reconocidos como asalariados por el empleador y deben verse obligados a tributar como trabajadores independientes.

Los datos relevados indican que una mínima parte de los obreros o empleados sin aportes salariales cuentan con aportes a Monotributo (8,5%) y a caja previsional (0,4%).

Aportes previsionales patronales e individuales, según categoría ocupacional. Población urbana

		Obrero o empleado
	Solo aportes salariales	50,8%
	Salariales y aportes a caja	1,0%
	Salariales y monotributo	0,8%
	Sin aportes salariales y con caja	0,4%
	Sin aportes salariales y con monotributo	8,5%
	Sin aportes salariales y sin aportes personales	33,9%
	No responde aportes personales	4,5%
Total		100,0%

En el caso de los trabajadores independientes, para los cuenta propia, el 63,1% no cuenta con aportes individuales, mientras que 23,1% aporta a Monotributo. En el caso de los patrones, el 51,9% cuenta con aporte a monotributo, mientras que se destaca el porcentaje de quienes no registran aportes, 48,1%.

Aportes previsionales patronales e individuales, según categoría ocupacional. Población urbana

	Patrón/ empleador	Trabajador por cuenta propia
Monotributo	51,9%	23,1%
Con caja previsional		8,1%
Sin aportes	48,1%	63,1%
No responde aportes		5,7%
Total	100,0%	100,0%

Para analizar de manera más abarcativa el fenómeno de la precariedad se construyó un índice¹ de precariedad laboral, que considera situaciones atípicas que implican vulnerabilidad e inestabilidad tanto entre trabajadores en relación de dependencia como entre los trabajadores independientes.

El indicador arrojó un nivel de precariedad del 54,3% de los ocupados en áreas urbanas del municipio. En lo que respecta a los cuentapropistas, el trabajo precario es predominante 68,8%, mientras que representa 49,5% para los asalariados.

Precariedad según categoría ocupacional. Población urbana de 14 años y más.

	OCUPACION categoría ocupacional				Total
	Patrón Empleador	Trabajador por cuenta propia	Obrero o empleado	Trabajador sin salario	% col.
	% col.	% col.	% col.	% col.	
Precario	48,1%	68,8%	49,5%	100,0%	54,3%
No Precario	51,9%	31,2%	50,5%		45,7%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La incidencia de la precariedad aumenta entre el grupo de los jóvenes: el 66,1% de los mismos tienen empleos precarios. Entre el grupo etario de más de 65 años, la precariedad es del 55,6% y entre quienes no son jefes de hogar del 56,1%.

¹ Para el caso de los trabajadores independientes se consideraron la existencia de aportes, estabilidad en la ocupación, nivel de instrucción y la necesidad de trabajar más horas; entre asalariados, se tomó en cuenta los beneficios percibidos y la estabilidad; los trabajadores familiares, empleadas domésticas y planes de empleo se consideraron dentro de los precarios. La literatura sobre este particular es amplia. Ver por ejemplo Pok, Cynthia (1992): "Precariedad laboral: Personificaciones sociales en la frontera de la estructura del empleo", INDEC, Argentina.

Precariedad, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana

		Total	Sexo		Grupos de edad			Posición en el hogar	
		total	Fem.	Masc.	14 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más	jefe	Otro
Precario	Col %	54,3%	50,4%	56,8%	66,1%	48,5%	55,6%	52,8%	56,1%
No Precario	Col %	45,7%	49,6%	43,2%	33,9%	51,5%	44,4%	47,2%	43,9%
Total	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Otra dimensión que permite estimar las características del mercado de trabajo local es la composición sectorial del mismo. Para su análisis se construyó un indicador que clasifica los empleos en tres sectores: público, privado formal y privado informal² y en organizaciones de la sociedad civil (las OSC's incluyen tanto a cooperativas como organizaciones no gubernamentales).

Los guarismos del municipio indican que 48,2% de los ocupados se desempeñan en el sector informal de la economía.

La informalidad se constituye como un fenómeno con mayor incidencia entre las mujeres (55,8%) y en los adultos de más de 65 años (53,3%).

Por su parte, el empleo en el sector público muestra una mayor extensión entre las mujeres (21,2%) que entre los hombres (10,1%).

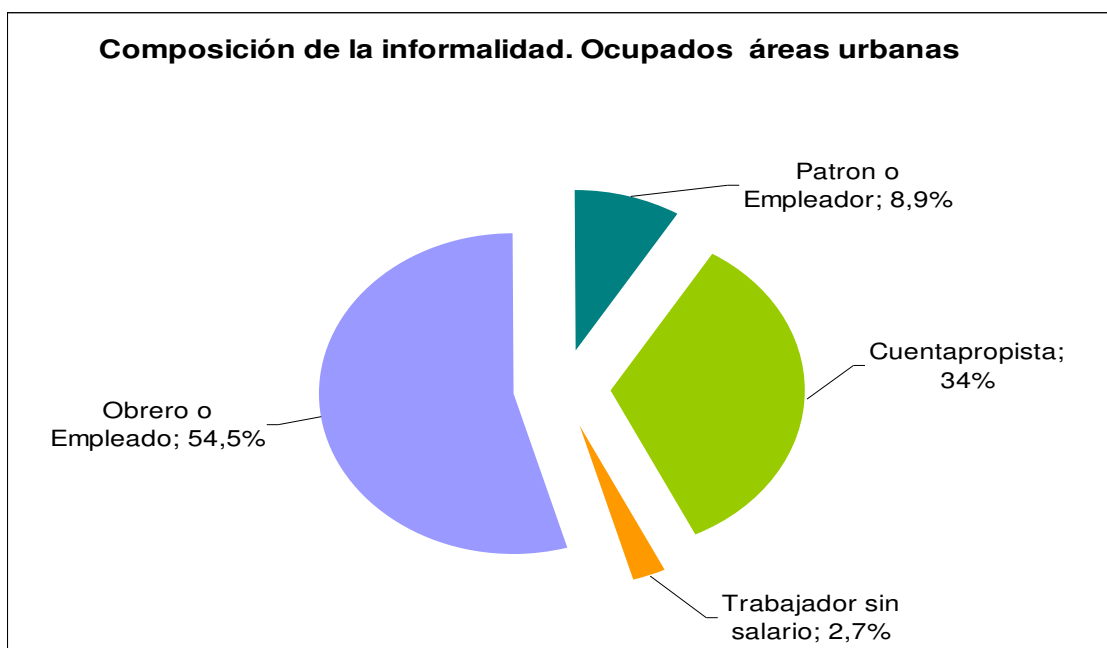
² Se consideró dentro del sector privado informal a trabajadores independientes sin credenciales educativas, asalariados que trabajan en microempresas (menos de 6 ocupados), empleadas domésticas y trabajadores familiares. Esta construcción sigue los lineamientos de la OIT y la línea de estudios del PREALC. Para una discusión sobre distintas formas de medir la informalidad ver: Neffa Julio, (2008): "Empleo informal, trabajo no registrado y trabajo precario. dimensiones teóricas y conceptuales", en: *La informalidad, la precariedad laboral y el empleo no registrado en la provincia de Buenos Aires*, Julio César Neffa [coord]; La Plata: Ministerio de Trabajo Provincia de Buenos Aires; Buenos Aires: Centro de Estudios e Investigaciones Laborales - CEIL-PIETTE.



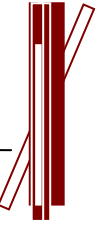
Distribución de trabajadores por sector de inserción, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana.

			Total	Sexo		Grupos de edad			Posición en el hogar	
			total	Fem.	Masc.	14 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más	jefe	Otro
Sector econ.	Público	Row %	100,0%	57,1%	42,9%	33,7%	61,7%	4,6%	35,4%	64,6%
		Col %	14,4%	21,2%	10,1%	15,2%	13,6%	31,1%	9,4%	20,4%
	Priv. Formal	Row %	100,0%	21,1%	78,9%	29,8%	69,2%	1,0%	61,7%	38,3%
		Col %	32,7%	17,8%	42,1%	30,1%	34,2%	15,5%	37,1%	27,4%
	Priv informal	Row %	100,0%	44,9%	55,1%	32,7%	64,9%	2,4%	55,3%	44,7%
		Col %	48,2%	55,8%	43,4%	49,3%	47,8%	53,3%	49,1%	47,2%
	OSC	Row %	100,0%	44,0%	56,0%	37,0%	63,0%		50,7%	49,3%
		Col %	4,7%	5,3%	4,3%	5,4%	4,5%		4,4%	5,1%
Total	Row %	100,0%	38,9%	61,1%	32,1%	65,8%	2,1%	54,3%	45,7%	
	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

La composición de los trabajadores informales en el municipio se distribuye de la siguiente manera: los asalariados representan a más de la mitad (54,5%), seguido por los cuentapropistas (34%), patrones (8,9%) y trabajador sin salario (2,7%).



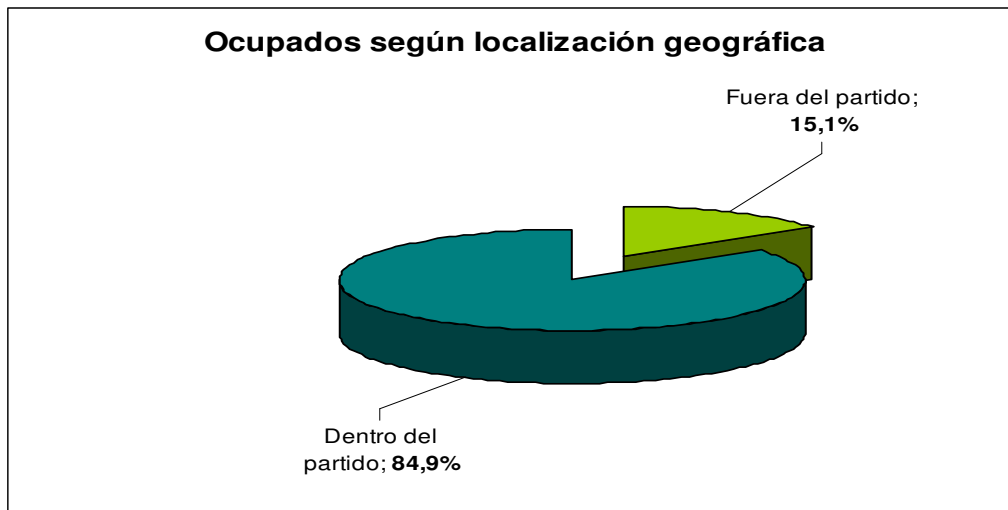
Como se desprende de la tabla siguiente, la precariedad laboral en el municipio afecta principalmente al trabajo generado en el sector informal de la economía: 71,1% de quienes trabajan en el sector informal son precarios.



Nivel de precariedad laboral según sector económico. Población urbana

		Sector económico				Total
		Público	Privado Formal	Privado informal	OSC	
Precario	Col %	29,3%	37,6%	71,1%	78,0%	54,4%
No Precario	Col %	70,7%	62,4%	28,9%	22,0%	45,6%
Total	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Finalmente, se observó que el 84,9% de los ocupados del municipio trabajan dentro del partido, mientras que el 15,1% trabaja fuera del mismo.

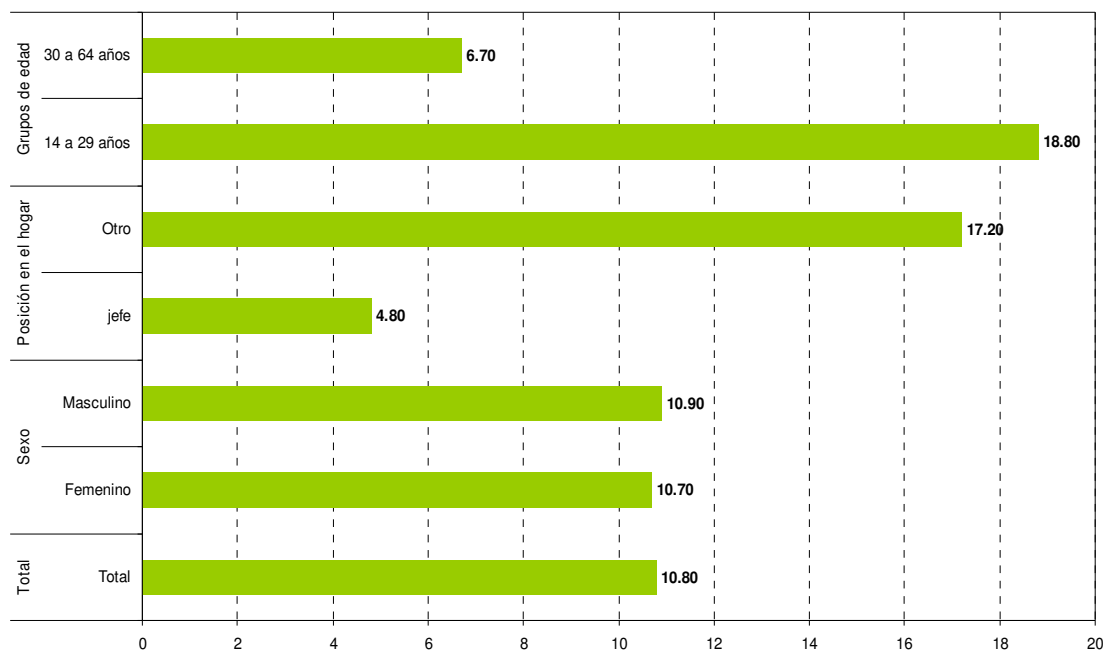




IV. Subutilización de la fuerza de trabajo

El 10,8% de la población activa se encuentra desocupada. Cabe señalar que ésta afecta en igual medida a los hombres (10,9%) y a mujeres (10,7%), a los grupos de jóvenes de 14 a 29 años 18,8% y a componentes adicionales del hogar 17,2%.

Tasa de desocupación según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. PEA urbana total. 2010



Además, como se observara anteriormente el 9,6% se encuentra subocupada. En conjunto, el problema de la subutilización de la fuerza de trabajo afecta a 2 de cada 10 personas activas del municipio al momento de la encuesta.

La incidencia de la subutilización de la fuerza de trabajo es mayor entre las mujeres (25,3%), los jóvenes (30,9%) y entre quienes no son jefes de hogar (30,2%).

Tasa de Subutilización según sexo, edad y posición en el hogar. PEA Urbana

	Total	Sexo		Posición en el hogar		Grupos de edad		
		total	Fem.	Masc.	jefe	Otro	14 a 29 años	30 a 64 años
	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %
Tasa subocupación	9,6%	14,6%	6,5%	6,4%	13%	12,1%	8,3%	9,8%
tasa desocupación	10,8%	10,7%	10,9%	4,8%	17,2%	18,8%	6,7%	
Tasa subutilización	20,4%	25,3%	17,4%	11,2%	30,2%	30,9%	15%	9,8%

Como se observa en la siguiente tabla, la subutilización de la fuerza de trabajo en este partido es mayor en el nivel medio sin credenciales (34,9%).

Tasa de Subutilización nivel de instrucción. PEA Urbana

		Nivel de instrucción			
		Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
Tasa de subocupación	%	7,4%	29,1%	14,3%	7,8%
Tasa de desocupación	%	12,5%	5,8%	8,9%	
Tasa de subutilización	%	19,9%	34,9%	23,2%	7,8%

Un indicador claro de subutilización de las capacidades de los trabajadores es la búsqueda de empleo entre los trabajadores ocupados. Los datos de la encuesta indican que un 24,1% de los ocupados busca otro empleo y este valor aumenta a 7 de cada 10 entre los subocupados.

Búsqueda de empleo entre trabajadores ocupados. Población urbana

			Total	Sexo		Intensidad de la ocupación		
			Total	Femen	Masc	Subocupados	Plenos	Sobreocupados
Búsqueda de otra ocupación	Si	% col	24,1%	25,6%	23,1%	73,7%	20,0%	15,2%
	No	% col	75,6%	74,4%	76,3%	26,3%	79,3%	84,8%
	Ns/Nc		0,3%		0,5%		0,7%	
Total	% Col.		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La principal razón esgrimida por quienes buscan empleo se vincula con los bajos ingresos (61,9%): representa el 65,3% para los asalariados, en tanto que para los trabajadores por cuenta propia el 46,9%.

Razones de búsqueda de empleo entre trabajadores ocupados. Población urbana que buscó ocupación. Respuestas múltiples

			Total	OCUPACION categoría		
			total	Trabajador por cuenta propia	Patrón Empleador	Obrero o empleado
Gana poco	% resp. col.	61,9%	46,9%	49,9%	65,3%	
Esta Insatisfecho con su tarea	% resp. col.	19,7%	6,9%		24,2%	
La relación con el empleador es mala	% resp. col.	5,8%			7,7%	
Vence contrato	% resp. col.	3,2%			4,2%	
El trabajo que tiene se va a acabar	% resp. col.	12,6%	24,9%		10,0%	
Tiene poco trabajo	% resp. col.	16,9%	23,1%		16,2%	
Otras Causas Laborales	% resp. col.	8,1%		50,1%	9,0%	
Motivos Personales	% resp. col.	7,8%	6,4%		8,6%	



En el anexo se incluye las tablas de preguntas específicas realizadas a los desocupados para conocer sus características. Estos datos deben interpretarse sólo a título exploratorio ya que los tamaños muestrales dentro del grupo de desocupados producen variaciones significativas en las estimaciones.

- De los desocupados, un 50,3% ha buscado trabajo por menos de 6 meses. Esta forma de desocupación remite principalmente a movimientos coyunturales en los ciclos de actividad económica, y a formas de empleo precarias caracterizadas por la inestabilidad en las ocupaciones.
- Esto coincide con las razones por las cuales los entrevistados entienden que no encuentran trabajo: 38,2% responde que “no hay trabajo”, un 31,5% “por la edad” y 26,5% “no tiene experiencia o capacitación”. Asimismo se observa que un 20,8% “le faltan vinculaciones para conseguir empleo”. Se destaca el porcentaje de quienes buscan su primer empleo (24,9%).
- Además, el 33,6% tenía un empleo con un tiempo de finalización acordado. En relación a los motivos de desocupación, “despido” (37,3%), “falta de trabajo” (23,2%) y “motivos personales” (22,9%) constituyen las causas más frecuentes. Asimismo, el 11,2% de los casos mencionó como causa de finalización “malas condiciones laborales”.
- Asimismo, el 23,1% manifestó haber recibido indemnización por despido/cierre, 12,8% seguro de desempleo, mientras que el 71,1% no recibió asistencia.



V. Asignación Universal por Hijo

Para el municipio de Cañuelas se observa que un 9,7% de la población total recibe la asignación universal por hijo, mientras que existe un 22,5% de la misma que tiene hijos menores de 18 años o discapacitados y no la recibe.

Asignación universal por hijo (Población Total)

			Total
Asignación universal por hijo	Sí	% col.	9,7%
	No tiene hijos menores de 18, ni discapacitados	% col.	65,3%
	Tiene, pero no recibió	% col.	22,5%
	Ns/ Nc	% col.	2,6%
Total	% col.		100,0%

Cabe señalar que según el sector económico, el 8,6% de las personas que trabajan en el sector público recibieron la asignación, mientras que dentro del sector privado informal son beneficiarios el 14,1% y dentro del sector privado formal el 13,6%.

Asignación universal por hijo según sector económico

		Sector económico			
		Público	Privado Formal	Privado informal	OSC
Asignación universal por hijo	Recibe	8,6%	13,6%	14,1%	16,1%
	No recibe porque no tiene hijos menores ni discapacitados	44,6%	46,6%	54,4%	27,0%
	No recibe por otras razones	46,8%	36,3%	28,9%	56,9%
	Ns/Nc		3,5%	2,6%	
Total		100,0 %	100,0%	100,0%	100,0%

Por otro lado, el 21,8% de los asalariados sin descuentos jubilatorios recibe la asignación universal por hijo, mientras que es del 8,8% para los asalariados a los que si se les efectúan aportes.

Asignación Universal por Hijo en asalariados según percepción de aportes

		Beneficios	
		asalariados sin descuentos jubilación	asalariados con descuentos jubilación
Asignación universal por hijo	Recibe	21,8%	8,8%
	No recibe porque no tiene hijos menores ni discapacitados	48,0%	49,1%
	No recibe por otras razones	25,8%	41,3%
	Ns /Nc	4,5%	0,8%
Total		100,0%	100,0%

Se observa en la siguiente tabla que el 18,7% de los que tienen un empleo precario son beneficiarios de la asignación familiar por hijo, en tanto que el 7,1% recibe la asignación familiar y sus empleos se caracterizan por no ser precarios.

Asignación universal por hijo según precariedad laboral

		Precariedad	
		Precario	No precario
Asignación universal por hijo	Recibe	18,7%	7,1%
	No recibe porque no tiene hijos menores ni discapacitados	48,6%	48,4%
	No recibe por otras razones	28,9%	43,8%
	Ns/Nc	3,9%	0,7%

Por último, se evidencia que un 20,3% de quienes tienen ingresos menores son beneficiarios de la asignación familiar, en tanto que este porcentaje desciende en relación a los que perciben salarios superiores.

Asignación universal por hijo según Ingresos

	Ingresos	Recibe	No recibe porque no tiene hijos menores ni discapacitados	No recibe por otras razones	Ns /Nc
Asignación universal por hijo	0		50,6%	49,4%	
	Menos de 400	20,3%	56,2%	16,9%	6,6%
	Entre 400 y 799	22,2%	47,4%	20,1%	10,3%
	Entre 800 y 1199	20,3%	53,1%	23,5%	3,1%
	Entre 1200 y 1599	28,1%	37,4%	34,6%	
	Entre 1600 y 2399	10,5%	57,5%	32,1%	
	Entre 2400 y 2799	15,5%	62,3%	22,2%	
	Entre 2800 y 3199		43,4%	56,6%	
	Entre 3200 y 3599		61,4%	26,5%	12,0%
	Entre 3600 y 4199	9,3%	44,8%	41,0%	5,0%
	Entre 4200 y 4599	7,8%	33,8%	58,4%	
	Más de 4599		41,9%	58,1%	
	Ns/Nc		47,3%	52,7%	
Total		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



VI. Capacitación y formación

Para el caso específico del municipio de Cañuelas se construyó una pregunta a los efectos de conocer el interés de la población en términos de capacitación y formación en oficios. Asimismo surgen las carreras universitarias en las que la población presenta mayor interés.

Las carreras universitarias que mayor demanda presentan en la población total dentro del partido de Cañuelas son: medicina y ciencias biológicas (15,5%); abogacía (13,3%), idiomas (13,2%) y ciencias económicas (11%). La demanda de carreras universitarias muestra variaciones entre los diferentes grupos etarios: para los adultos de 30 a 64 años la carrera más solicitada es medicina/ciencias biológicas (17,8%), mientras que para el grupo de jóvenes de 14 a 29 años, abogacía es la carrera más demandada (13,9%).

Demanda de Carreras Universitarias. Grupos de edad

		Grupos de edad		Total
		14 a 29 años	30 a 64 años	
Demanda de Carreras Universitarias	Abogacía	13,9%	8,8%	13,3%
	Cs. Economicas/Adm/Cdor	12,8%	10,1%	11,0%
	Agronomía	8,1%	5,0%	6,4%
	Sistemas	11,3%	8,7%	9,5%
	Arquitectura	3,4%	8,5%	5,3%
	A. Social			0,9%
	Medicina/Cs. Biológicas	13,6%	17,8%	15,5%
	Diseño		2,5%	1,0%
	Idiomas	11,2%	13,7%	13,2%
	Otras	20,2%	17,2%	17,8%
	Periodismo	5,5%	2,7%	4,0%
Psicología		5,1%	2,1%	
Total		100,0%	100,0%	100,0%

En lo que respecta a la demanda en capacitación y formación en oficios, se destaca el alto interés de la población en cursos de computación: el 41% de la misma lo privilegia entre otros, siendo este porcentaje mayor entre el grupo de los jóvenes (50,3%) que entre el de los adultos (34,2%). A este le siguen la mecánica (9,6%); cocina (6,7%) y artes plásticas (6%).



Demanda de cursos Capacitación y formación en oficios. Grupos de edad

		Grupos de edad		Total
		14 a 29 años	30 a 64 años	
Demanda de cursos Capacitación y formación en oficios	Mecánica	8,0%	11,4%	9,6%
	Carpintería		2,5%	2,1%
	Electricidad	4,9%	4,7%	4,6%
	Costura/Confección	1,4%	4,3%	3,5%
	Gasista	1,7%	1,2%	1,8%
	herrería	1,8%	7,6%	4,5%
	Peluquería	5,8%	5,5%	5,4%
	Cocina	3,2%	10,7%	6,7%
	Plomería	3,2%	3,5%	3,2%
	Albañilería	3,2%	1,3%	2,8%
	Computación	50,3%	34,2%	41,0%
	Otros	7,7%	5,4%	6,3%
	Idiomas	1,4%	1,1%	1,2%
	Artes plásticas	6,0%	5,6%	6,0%
Artes musicales	1,4%	1,1%	1,2%	
Total		100,0%	100,0%	100,0%

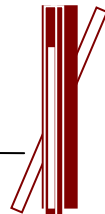
En lo que respecta a la demanda para la población económicamente activa, nuevamente la carrera de medicina y ciencias biológicas aparece entre las más elegidas (13,4%). Asimismo la carrera de sistemas con un 13,3%, siendo este porcentaje mayor entre los jóvenes de 14 a 29 años (14,4%) que entre los adultos de 30 a 64 años (12,5%).

Se destaca el porcentaje de jóvenes que eligen la carrera de abogacía (19,3%) y las ciencias económicas y administración (18,3%)

Demanda de Carreras Universitarias. Población económicamente activa. Grupos de edad

		Grupos de edad		Total
		10 a 29 años	30 a 64 años	
Demanda de Carreras Universitarias	Abogacía	19,3%	8,0%	12,9%
	Cs. Economicas/Adm/Cdor	18,3%	7,9%	12,4%
	Agronomía	12,7%	7,1%	9,5%
	Sistemas	14,4%	12,5%	13,3%
	Arquitectura		7,8%	4,4%
	Medicina/Cs. Biológicas	12,3%	14,2%	13,4%
	Diseño		3,6%	2,0%
	Idiomas		11,2%	6,4%
	Otras	23,1%	16,4%	19,3%
	Periodismo		3,8%	2,2%
	Psicología		7,3%	4,2%
Total		100,0%	100,0%	100,0%

En capacitación y formación en oficios, nuevamente la demanda principal se observa en computación: el 31,1% de la población total privilegia estos cursos. A este le siguen la mecánica (13,5%) y la cocina (8%).



Demanda de cursos Capacitación y formación en oficios. Población económicamente activa. Grupos de edad

		Grupos de edad		Total
		10 a 29 años	30 a 64 años	
Demanda de cursos Capacitación y formación en oficios	Mecánica	15,7%	12,5%	13,5%
	Carpintería		1,6%	1,6%
	Electricidad	8,2%	5,7%	6,5%
	Costura/Confección	3,4%	3,9%	3,7%
	Gasista	4,1%	1,5%	2,3%
	herrería	4,3%	9,2%	7,6%
	Peluquería	3,3%	4,0%	3,7%
	Cocina	4,1%	10,1%	8,0%
	Plomería	7,8%	4,2%	5,4%
	Albañilería	7,7%	1,6%	3,6%
	Computación	34,0%	29,8%	31,1%
	Otros	7,3%	6,6%	6,8%
	Idiomas		1,3%	,9%
	Artes plásticas		6,8%	4,5%
	Artes musicales		1,3%	,9%
Total		100,0%	100,0%	100,0%



VI. Resumen

- El **42,5%** de los habitantes del Municipio de Cañuelas pertenece a la **Población Económicamente Activa (PEA)**, esto es que tiene una ocupación o bien que sin tenerla se encuentra buscando activamente, siendo los hombres quienes tienen mayor participación (52,9%) respecto de las mujeres (32,4%).
- El **37,9%** de la población urbana de Cañuelas se encuentra **ocupada**. Nuevamente la participación masculina (47,2%) en la tasa de empleo es mayor que la femenina (28,9%).
- El **10,8%** de la PEA, se encuentra en situación de **desempleo**. La incidencia de la desocupación entre hombres es superior a la observada entre las mujeres: 10,9% para los primeros y 10,7% para las segundas. Los jóvenes también se encuentran más expuestos a esta problemática con un desempleo del 18,8% en los menores de 29 años.
- El **9,6%** de la PEA, se encuentra **subocupada**, es decir que trabaja menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desean trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.
- El **37,1%** de la PEA, se encuentra **sobreocupada**, es decir trabaja más de 45 horas semanales.
- Cabe destacar que el **42,2%** de los ocupados tienen una **ocupación plena**.
- En cuanto a los ocupados, la mayoría, **71,2%** son **obreros o empleados** (asalariados).
- La **Tasa de Trabajadores No Registrados** alcanza el **29,38%** de los asalariados mayores de 18 años. Un análisis aparte se le da al Trabajo no Registrado en **Servicio Doméstico** que alcanza el **11,8%** de los asalariados mayores de 18 años en Cañuelas.
- De los asalariados, el **57,3%** cuenta con **aporte jubilatorio**. Además, otros beneficios (dentro o fuera del marco protectorio del contrato laboral) alcanzan a más de la mitad de los trabajadores en relación de dependencia: **aguinaldo (55%), vacaciones (55%), seguro de trabajo (52,3%) y obra social (59,3%)**.
- Los datos relevados indican que una mínima parte de los obreros o empleados sin aportes salariales cuentan con aportes a **Monotributo (8,5%)**
- Cabe señalar que el **24,1%** de los ocupados **busca otra ocupación**. Este valor aumenta al 25,6% entre las mujeres y al 23,1% entre los hombres.
- En el municipio de **Cañuelas** es importante la participación en **comercio y reparaciones** que emplea a un **19,9%**; **industria manufacturera 12,8%** y la **construcción 12,1%**. Asimismo el **servicio doméstico** ocupa a un **9,2%** y **servicios sociales y de salud** junto a **transporte y almacenamiento** ocupan a un **8,6%**.

- Se observó que el **84,9%** de los ocupados del municipio **trabajan dentro del partido**, mientras que el **15,1%** trabaja fuera del mismo.
- En cuanto a la distribución del empleo según sector económico, el **80,9 %** de los ocupados se encuentran en el **sector Privado** (48,2% en el sector privado informal y 32,7% en el sector privado formal) mientras que **14,4%** lo hace en el **empleo público**.
- De los desocupados, un **50,3%** ha buscado trabajo por menos de 6 meses. Esta forma de desocupación remite principalmente a movimientos coyunturales en los ciclos de actividad económica, y a formas de empleo precarias caracterizadas por la inestabilidad en las ocupaciones.
- Entre las razones por las cuales los entrevistados entienden que no encuentran trabajo se destacan las siguientes: **38,2%** responde que “**no hay trabajo**”, un **31,5%** “**por la edad**” y **26,5%** “**no tiene experiencia o capacitación**”. Asimismo se observa que un **20,8%** “**le faltan vinculaciones para conseguir empleo**”. Se destaca el porcentaje de quiénes **buscan su primer empleo (24,9%)**.
- Además, el **33,6%** tenía un empleo con un tiempo de finalización acordado. En relación a los motivos de desocupación, “**despido**” (**37,3%**), “**falta de trabajo**” (**23,2%**) y “**motivos personales**” (**22,9%**) constituyen las causas más frecuentes. Asimismo, el **11,2%** de los casos mencionó como causa de finalización “**malas condiciones laborales**”.
- En el partido de Cañuelas, el **9,7%** de la población total **recibe la asignación universal por hijo**, mientras que existe un **22,5%** de la misma que tiene hijos menores de 18 años o discapacitados y no la recibe.
- En lo que respecta a la demanda en capacitación y oficios, los cursos de **computación** aparecen entre los más solicitados por la población económicamente activa (**31,1%**), seguido por la **mecánica (13,5%)** y la **cocina (8%)**.
- Por su parte, en lo que respecta a carreras universitarias, la **medicina y ciencias biológicas** aparecen como las más elegidas (**13,4%**) entre la población económicamente activa.



VII Anexo estadístico

Cuadro 1.- Actividad, Empleo y Desocupación según posición en el hogar y sexo

			Posición en el hogar			
			jefe		Otro	
			Sexo		Sexo	
			Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
Condición de actividad	Inactivos	Col %	50,3%	16,6%	71,1%	69,9%
	Tasa de actividad	Col %	49,7%	83,4%	28,9%	30,1%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
tasa de empleo	No ocupados	Col %	51,5%	21,1%	75,1%	76,6%
	Ocupados	Col %	48,5%	78,9%	24,9%	23,4%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
PEA	Ocupados	Col %	97,5%	94,7%	86,3%	77,6%
	Desocupados	Col %	2,5%	5,3%	13,7%	22,4%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Cuadro 2.- Rama por nivel de instrucción

			Nivel de instrucción			
			Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
OCUPACION Rama de actividad	Industria manufacturera	Col %	13,5%	12,9%	8,2%	14,0%
	Agricultura y Ganadería	Col %	4,1%			
	Construcción	Col %	14,0%		11,5%	
	Comercio y Reparaciones	Col %	20,2%	31,3%	13,8%	17,9%
	Hotelería y restaurante	Col %	2,1%			
	Electricidad, gas y agua	Col %	1,3%		13,1%	
	Transporte y Almacenamiento	Col %	6,5%		26,8%	
	Intermediación financiera	Col %				6,8%
	Enseñanza	Col %	5,4%		5,4%	28,5%
	Servicio Doméstico	Col %	9,4%	23,8%	2,8%	7,1%
	Administración pública defensa y seguridad social	Col %	5,5%	5,9%	4,0%	8,4%
	Servicios inmobiliarios, empresariales y alquiler	Col %	1,0%		2,0%	
	Servicios sociales y salud	Col %	10,0%	4,9%	2,7%	9,5%
	Servicios comunitarios y personales	Col %	6,4%	21,2%	8,2%	7,8%
Otras Ramas	Col %	,8%		1,2%		
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



Cuadro 3.- Ocupados que trabajan dentro del Partido

		Porcentaje válido
Válidos	Si	84,9%
	No	15,1%
	Total	100,0%

Cuadro 4.- Ocupados con plan de empleo

		Porcentaje válido
Válidos	Si	8,1%
	No	91,9%
	Total	100,0%

Cuadro 5.- Desocupados por tiempo de búsqueda

		Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Menos de 1 mes	12,0%	12,0%
	De 1 a 3 meses	23,3%	35,3%
	De 3 a 6 meses	14,9%	50,3%
	De 6 a 12 meses	17,2%	67,5%
	1 a 3 años	18,0%	85,5%
	Mas de 3 años	14,5%	100,0%
	Total	100,0%	

Cuadro 6.- Razones por las que no encuentra trabajo

	Recién empezó a buscar	Col Response %	6,3%
	Por la edad	Col Response %	31,5%
	No tiene experiencia o capacitación	Col Response %	26,5%
	No hay trabajo	Col Response %	38,2%
	Falta de trabajo en su especialidad	Col Response %	5,9%
	Los trabajos que hay están mal pagos	Col Response %	10,0%
	Le faltan vinculaciones para conseguir empleo	Col Response %	20,8%
	No le alcanza la plata para salir a buscar	Col Response %	10,0%
	Desconoce	Col Response %	15,1%

Cuadro 7.- Desocupados con o sin trabajo anterior

		Porcentaje válido
Válidos	Si	7519%
	NO	24,9%
	Total	100,0%



Cuadro 8.- Desocupados por tipo de ocupación anterior

		Porcentaje válido
Válidos	Asalariado	91,0%
	No asalariado	9,0%
	Total	100,0%

Cuadro 9- Asistencia recibida en el último mes

		Total
Apoyo a los desocupados	Seguro de desempleo	12,8%
	Asistencia oficina de empleo pública	3,1%
	Indemnización por despido/cierre	23,1%
	Ninguna	71,1%
Total		100,0%