

# EIMTM

## Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires

Municipio de Arrecifes  
Noviembre 2011

Ministerio de  
**Trabajo**



**Buenos Aires**  
LA PROVINCIA



---

## **Autoridades**

---

### **Gobernador de La Provincia de Buenos Aires**

Daniel Scioli

### **Jefe de gabinete de Ministros**

Lic. Alberto Pérez

### **Ministro de Trabajo de la Pcia. De Buenos Aires**

Dr. Oscar Cuartango

### **Subsecretario de Empleo**

Nicolás Milazzo

### **Intendente de la Municipalidad de Arrecifes**

Daniel Néstor Bolinaga

### **Director Provincial Agencia de Empleo**

Lic. Raimundo Marmori

### **Directora de Coordinación Técnica**

#### ***Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo en Municipios***

Lic. Erica Farcic

---

## **Equipo Técnico**

---

### **Coordinadora de Estudios y Análisis Laboral**

Lic. Lorena Sciarrotta

### **Coordinación Metodológica**

Lic. Isidro Aduriz

### **Supervisión de Campo**

Karina Gauna

Simón Medina



---

## **Operativo de Campo**

---

### **Enlace Municipal**

Marcos Pernicone

### **Coordinación de Campo**

Marisol Giuliani

### **Encuestadores**

Juan Manuel Bahillo Svaluto

Macarena Balbi

Tamara Maricel Barrientos

Bernardo Bernasconi

Lucía Calbo

Florencia Soledad Borrell

Melina Carolina Carrera

Georgina Anahi Eleuterio

Jimena Belén Erbes

Josefina Fernández

Valentín Jose García Litardo

Yamila Herrero

Andrea Belén López Iracabal

Andrea Magali Monina

María Laura Moltelpari

Franco Martin Novelli

Mariela Melina Pucheta

Carolina Daniela Rodríguez

Nicolás Zanzottera

Agustina Solange Zuvilivia

Camila Bucceri Heredia

Sofía Bucceri Heredia

Gabriel Fernando Lamperti



## Índice

---

I. Introducción y descripción de la metodología .....	5
II. Participación de la población en la actividad económica.....	8
III. Características del empleo .....	9
IV. Subutilización de la Fuerza de Trabajo.....	17
V. Asignación Universal por Hijo.....	20
VI. Resumen.....	22
VII Anexo Estadístico .....	25



## I. Introducción y descripción de la metodología

---

**La Encuesta de indicadores del mercado de trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires**, constituye un procedimiento de investigación estadística para conocer la realidad laboral de la población a nivel municipal.

La encuesta fue diseñada para comprender las principales características del mercado de trabajo local, a fin de poder diseñar políticas adaptadas a las necesidades de cada región. Está destinada a medir variables básicas del mercado de trabajo: desocupación, ocupación y subocupación. Dentro de la población ocupada mide: modalidad ocupacional, rama de actividad, estabilidad en el empleo, grado de registración, etc. En cuanto a la población desocupada mide: tiempo de búsqueda de empleo, características de la ocupación anterior y causas de desocupación.

A estos fines, se utilizaron las definiciones de variables estandarizadas a nivel Nacional e Internacional con el objeto de lograr comparabilidad en los resultados obtenidos.

La Encuesta se realiza mediante el esfuerzo conjunto del Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires y los Municipios. En este marco el Ministerio de Trabajo tiene a cargo la planificación y diseño metodológico de la encuesta, la capacitación de los agentes que participaran en el operativo de campo, el control del operativo de campo, la carga y el procesamiento de los datos resultantes del relevamiento. A su vez el Municipio tiene a cargo la selección del personal de su jurisdicción para la realización del operativo que incluye un coordinador de campo y los encuestadores y la puesta en marcha de la organización del operativo de campo.

La puesta en marcha del relevamiento se realiza en tres etapas:

- 1- **Etapa preparatoria:** en esta etapa, el Ministerio de Trabajo elabora el diseño muestral para la realización de la encuesta en el municipio pactado, así como los instrumentos para su puesta en marcha. En esta etapa también se designa un enlace municipal a fin de coordinar las tareas entre ambos organismos, quien se encargará de seleccionar al coordinador de campo y los encuestadores que participaran en el relevamiento.
- 2- **Etapa de capacitación:** a los fines de mantener homogeneidad en la preparación de los participantes el Ministerio de Trabajo elaboró un manual de capacitación para los encuestadores y coordinadores de campo que participaran en los relevamientos. Este, además, se acompaña con una clase presencial explicativa de las herramientas de relevamiento, que cuenta con la certificación del IPAP para los empleados municipales que participen de la capacitación.
- 3- **Etapa de realización:** el Ministerio designa un supervisor del operativo, cuya función es apoyar y controlar el relevamiento. La encuesta se realiza durante una



semana. En esta el coordinador de campo junto con el supervisor distribuyen la carga de trabajo de los encuestadores, disponen su movilización y controlan la realización de las visitas a los hogares seleccionados en la muestra. Una vez finalizado el operativo, las planillas son entregadas al supervisor del Ministerio de Trabajo para su posterior carga y procesamiento.

Cabe señalar que en 2009 la EIMTM amplió su cuestionario con la incorporación de nuevas preguntas que permiten la captación de nuevas dimensiones de análisis del mercado de trabajo, de esta manera los informes 2009 contienen mayor cantidad de variables analizadas y mayor profundidad en el abordaje.

Asimismo durante el 2010, de manera exploratoria se incluyeron 2 preguntas para indagar el nivel de cobertura de la asignación universal por hijo para inactivos y trabajadores desocupados. En el año 2011 dicha pregunta se incorporó también para los ocupados.

A los fines de mantener la comparabilidad de los resultados con las encuestas de hogares realizadas a nivel nacional se utilizan las siguientes definiciones metodológicas:

**Población Económicamente Activa:** son aquellas personas que tienen una ocupación o que sin tenerla la están buscando activamente. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada.

**Población Desocupada:** son aquellas personas que, no teniendo ocupación están buscando activamente trabajo. No incluye por lo tanto otras formas de precariedad laboral tales como las referidas a las personas que realizan trabajos transitorios mientras buscan activamente una ocupación, a aquellas que trabajan jornadas involuntariamente por debajo de lo normal, a los desocupados que han suspendido la búsqueda por falta de oportunidades visibles de empleo, a los ocupados en puestos por debajo de la remuneración mínima o en puestos por debajo de su calificación, etcétera.

**Población Ocupada.** Son aquellas personas que trabajaron aunque sea una hora en la semana inmediata anterior al relevamiento, percibiendo un pago en dinero o en especie por la tarea que realizaron. También a quienes realizan tareas regulares de ayuda en la actividad de un familiar, reciban o no una remuneración por ello, y a quienes se hallan en uso de licencia por cualquier motivo.

**Población Sobreocupada:** Población ocupada que trabaja más de 45 horas semanales

**Población Subocupada:** Ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desean trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.



**Población Inactiva Típica:** Personas que no trabajan, no buscan activamente empleo ni están disponibles para trabajar.

**Empleo no registrado:** Trabajadores en relación de dependencia a los cuales no se les efectúan descuentos por aportes jubilatorios.

**Tasa de Actividad:** porcentaje entre la población económicamente activa y la población total.

**Tasa de desocupación:** Porcentaje de la población desocupada con respecto al total de la población económicamente activa

**Tasa de Empleo:** Porcentaje de la población ocupada con respecto a la población total.

**Tasa de Subocupación:** Porcentaje de ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias con respecto a la población económicamente activa.

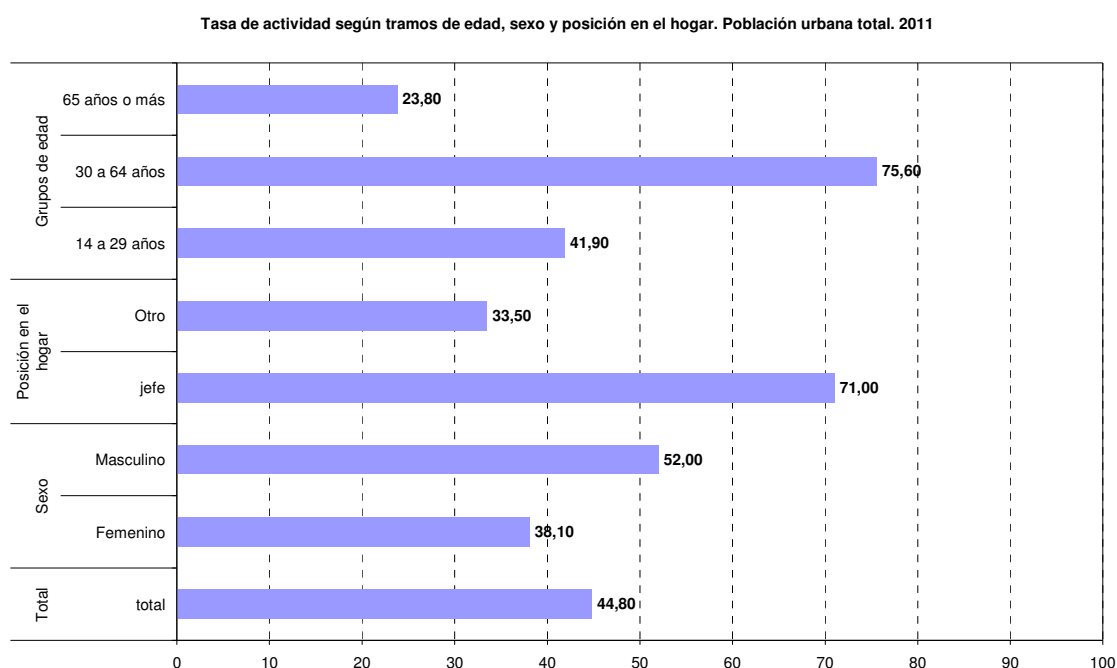
**Tasa de empleo no registrado,** se define como la relación entre el empleo no registrado y el total de los asalariados de 18 años y más. El trabajo no registrado en Servicio Doméstico se trata por separado.



## II. Participación de la población en la actividad económica

El municipio de Arrecifes presenta una tasa de actividad del 44,8% de la población urbana total. La misma muestra variaciones entre distintos grupos poblacionales.

Como se observa en el siguiente gráfico, las mayores tasas de participación en la actividad económica se encuentran entre los hombres (52%), los jefes de hogar (71%) y entre personas de 30 a 64 años (75,6%).



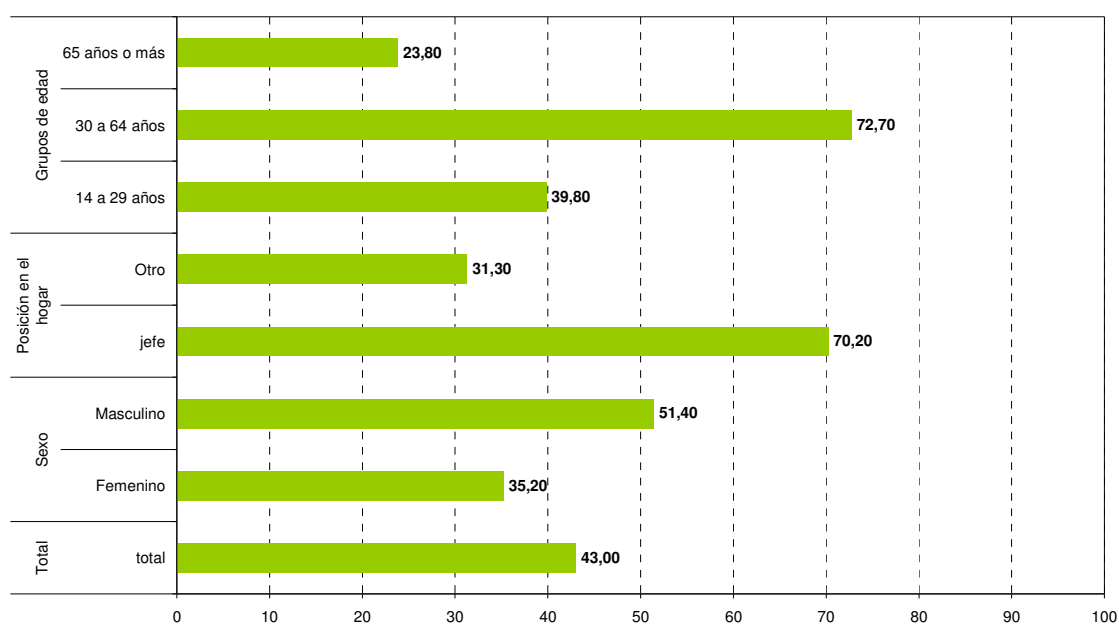
Además, entre las jefas de hogar, la tasa de actividad (50,2%) es superior al resto de las mujeres, aunque esta sigue siendo menor a la de los jefes varones (79,7%). (Ver tablas en el anexo)



### III. Características del empleo

Cuatro personas de cada 10 (43%) habitantes urbanos del municipio se encuentran ocupados al momento de la encuesta. Entre los hombres, la tasa de empleo llega al 51,4% mientras que entre las mujeres es del 35,2%. Nuevamente, entre la población adulta de 30 a 64 años la tasa de empleo es mayor (72,7%) aunque casi un tercio de este grupo etario está fuera de todo circuito de inclusión laboral.

Tasa de empleo según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. Población urbana total. 2011



La estructura de la ocupación del municipio se describe a continuación considerando además de los perfiles demográficos de los ocupados su tipo de inserción laboral. Para ello, la encuesta incluye una batería de indicadores que permiten observar:

- tasas de empleo, subocupación y sobreocupación
- categoría ocupacional
- rama de actividad
- segmentos de inserción (protegidos, empleos precarios y marginales)
- sector de inserción (público, privado formal e informal)

Al interior de la población ocupada pueden distinguirse distintas intensidades en el uso del tiempo de trabajo: los subocupados horarios son aquellos que no pueden ocupar totalmente su tiempo de trabajo (trabajan menos de 35hs semanales), los ocupados plenos son quienes ocupan plenamente su jornada (35-45hs semanales) y quienes se encuentran



trabajando por encima de una jornada normal (>45hs) deben considerarse sobreocupados, situación que puede ocasionar el desgaste prematuro de la fuerza de trabajo.

En el municipio, el 58,6% de la PEA tiene una ocupación plena y el 30,3% de la población trabaja más de 45hs semanales. La tasa de subocupación asciende al 7% de la población económicamente activa, la que se compone principalmente 3,8% de subocupación no demandante.

**Tasas de subocupación demandante, subocupación no demandante, plenos, sobre ocupados y desocupados. PEA urbana**

	<b>total</b>
	Col %
Subocupado demandante	3,2%
Subocupado no demandante	3,8%
Plenos	58,6%
Sobreocupados	30,3%

El tipo de inserción en el mercado de trabajo se ve modificado por el tipo y grado de formación de los trabajadores. Para analizar este aspecto se construyó un indicador de nivel de instrucción en cuatro segmentos: Bajo, Medio sin credenciales, Medio con credenciales y Superior:

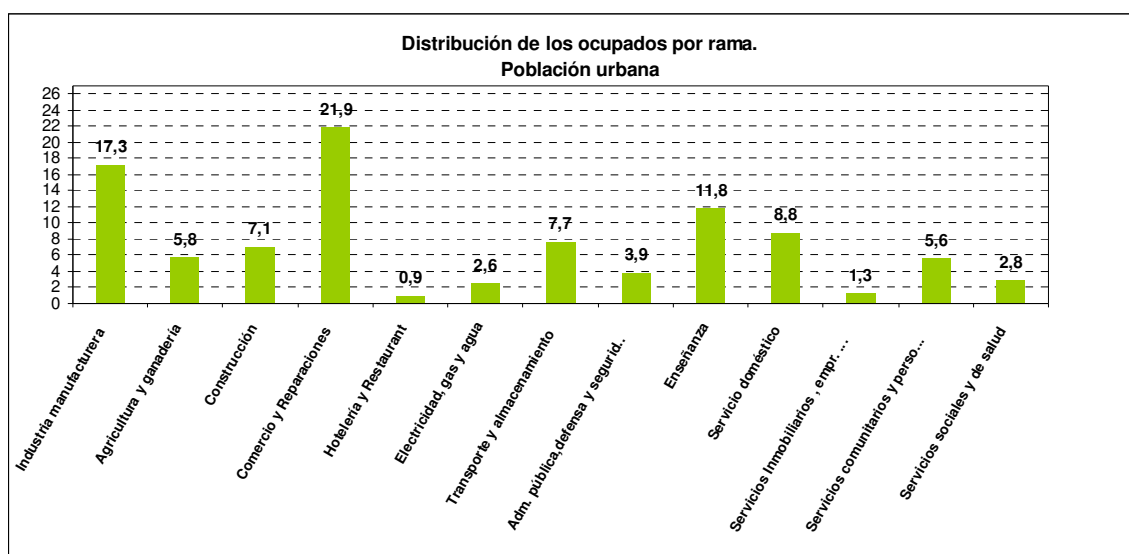
- en el nivel bajo se incluye a quiénes no completaron el nivel primario/básico formal, hayan o no obtenido credenciales informales;
- el medio sin credenciales incluye a quiénes alcanzaron un nivel primario completo/ secundario incompleto sin obtener credenciales educativas informales (certificados de capacitación, oficio, etc.);
- el medio con credenciales incluye a quiénes completaron el nivel de educación secundaria/polimodal formal o habiendo completado la instrucción primaria obtuvieron credenciales educativas informales;
- y el nivel superior alcanza a quiénes tienen estudios universitarios o terciarios.

En el municipio de Arrecifes las personas que poseen niveles educativos medios con credenciales registran las tasas más altas de empleo: 60,8%. En este sentido cabe señalar que a medida que aumenta el nivel de instrucción aumenta la posibilidad de poseer un empleo pleno; así el 100% de los ocupados con nivel de instrucción superior tienen un empleo pleno.

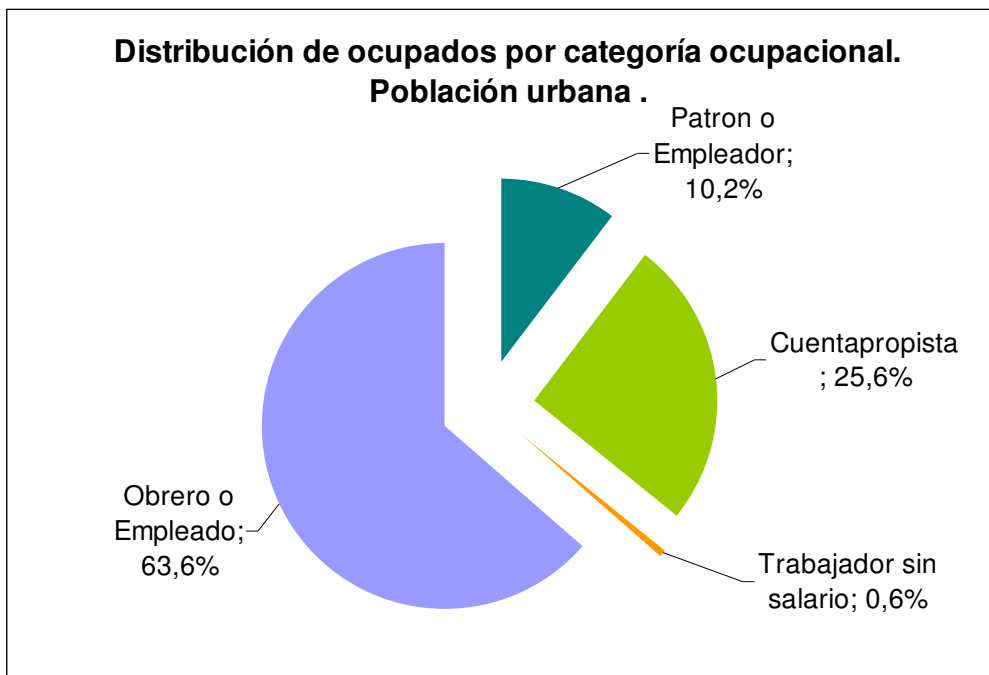
**Tasas de empleo, subocupación demandante, subocupación no demandante, plenos, sobre ocupados y desocupados, según nivel de instrucción. PEA urbana**

		Nivel de instrucción			
		Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
Tasa de Empleo		59,4%	17,8%	60,8%	19,1%
Tasa subocupación demandante	Col %	3%	10,2%	1,6%	
Tasa subocupación no demandante	Col %	3,7%		7,3%	
Tasa de empleo pleno	Col %	59,8%	79,7%	32,6%	100.0%
Tasa de sobreocupación	Col %	29,6%	10,1%	50,7%	

Como se observa, en el municipio de Arrecifes es importante la participación del empleo en Comercio y reparaciones que emplea a un 21,9%; Industria Manufacturera 17,3%; Enseñanza, 11,8%. Asimismo la rama de Servicio doméstico emplea a un 8,8% de la población. Cabe destacar que Transporte y almacenamiento emplea a un 7,7%.



En cuanto a la distribución del empleo según categoría ocupacional, observamos que la mayoría de los ocupados (63,6%) son asalariados. Entre los independientes, se destaca una alta presencia de cuentapropistas (25,6%) frente a los patrones o empleadores (10,2%).



Más de la mitad de los asalariados (64,8%) cuenta con aportes jubilatorios. Además, otros beneficios -dentro o fuera del marco protectorio del contrato laboral- alcanzan a más de la mitad de los trabajadores en relación de dependencia: aguinaldo (68%), seguro de trabajo (65,1%) y obra social (65,1%). El 30,9% no recibe ningún beneficio social por su empleo.

La tasa de trabajadores no registrados que es posible construir a partir de la falta de aportes jubilatorios para los asalariados mayores de 18 años, alcanza el 27,83%. El servicio doméstico se registra por separado, siendo del 11,34%.

En la interpretación más difundida del indicador, suele señalarse que el fenómeno responde a empleadores que buscan reducir sus costos laborales al evitar el pago de las respectivas cargas previsionales.

**Distribución de asalariados según percepción de beneficios. Respuestas múltiples. Población urbana de 18 años o más**

			Total
Percepción de beneficios	Indemnización por Despido	Col Response %	61,8%
	Vacaciones	Col Response %	68,7%
	Aguinaldo	Col Response %	68%
	Aporte Jubilatorio	Col Response %	64,8%
	Seguro de Trabajo	Col Response %	65,1%
	Obra Social	Col Response %	65,1%
	Sin Beneficios	Col Response %	30,9%



La inexistencia de aportes patronales, puede ser paliada mediante la realización de aportes individuales, ya sea a una caja previsional particular o al régimen general para monotributistas. Esta situación corresponde también al particular caso de los trabajadores en relación de dependencia encubierta, quienes no son reconocidos como asalariados por el empleador y deben verse obligados a tributar como trabajadores independientes.

Los datos relevados indican que un 3% de los obreros o empleados sin aportes salariales cuentan con aportes a monotributo.

### **Aportes previsionales patronales e individuales, según categoría ocupacional. Población urbana**

	Obrero o empleado
Solo aportes salariales	56,4%
Salariales y aportes a caja	2,6%
Salariales y monotributo	1,6%
Sin aportes salariales y con monotributo	3%
Sin aportes salariales ni personales	33,8%
No responde a aportes personales	2,6%
Total	100,0%

En el caso de los trabajadores independientes, para los cuenta propia, el 54,6% no cuenta con aportes individuales, mientras que 43,5% aporta a Monotributo. Además, un 1,3% aporta a caja previsional. En el caso de los patrones, 49,8% cuenta con aportes a monotributo y 40,3% no cuenta con aportes individuales.

### **Aportes previsionales patronales e individuales, según categoría ocupacional. Población urbana**

	Patrón/ empleador	Trabajador por cuenta propia
Monotributo	49,8%	43,5%
Con caja previsional	-	1,3%
Monotributo y caja	2,9%	-
Sin aportes	40,3%	54,6%
No responde aportes	7%	0,6%
Total	100,0%	100,0%

Para analizar de manera más abarcativa el fenómeno de la precariedad se construyó un índice<sup>1</sup> de precariedad laboral, que considera situaciones atípicas que implican

<sup>1</sup> Para el caso de los trabajadores independientes se consideraron la existencia de aportes, estabilidad en la ocupación, nivel de instrucción y la necesidad de trabajar más horas; entre asalariados, se tomó en cuenta los beneficios percibidos y la estabilidad; los trabajadores familiares, empleadas domésticas y planes de empleo se



vulnerabilidad e inestabilidad tanto entre trabajadores en relación de dependencia como entre los trabajadores independientes.

El indicador arrojó un nivel de precariedad del 46,8% de los ocupados en áreas urbanas del municipio. Como se observa en la tabla, el trabajo precario representa 47,3% del trabajo de los patrones/empleadores y el 55,2% de los cuentapropistas.

**Precariedad según categoría ocupacional. Población urbana de 14 años y más.**

	OCUPACION categoría ocupacional				Total
	Patrón/empleador	Trabajador por cuenta propia	Trabajador sin salario	Obrero o empleado	% col.
	% col.	% col.	% col.	% col.	
Precario	47,3%	55,2%	100,0%	42,8%	46,8%
No Precario	52,7%	44,8%		57,2%	53,2%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La incidencia de la precariedad aumenta entre las mujeres (48,8%), el grupo etario de mayores de 65 años o más (54,5%) y los componentes adicionales del hogar 47,6%.

consideraron dentro de los precarios. La literatura sobre este particular es amplia. Ver por ejemplo Pok, Cynthia (1992): "Precariedad laboral: Personificaciones sociales en la frontera de la estructura del empleo", INDEC, Argentina.



### Precariedad, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana

		Total	Sexo		Grupos de edad			Posición en el hogar	
		total	Fem.	Masc.	14 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más	jefe	Otro
Precario	Col %	46,8%	48,8%	45,3%	52,5%	43,4%	54,5%	46,0%	47,6%
No Precario	Col %	53,2%	51,2%	54,7%	47,5%	56,6%	45,5%	54,0%	52,4%
Total	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Otra dimensión que permite estimar las características del mercado de trabajo local es la composición sectorial del mismo. Para su análisis se construyó un indicador que clasifica los empleos en tres sectores: público, privado formal y privado informal<sup>2</sup> y en organizaciones de la sociedad civil (las OSC's incluyen tanto a cooperativas como organizaciones no gubernamentales).

Los guarismos del municipio indican que 52,6% de los ocupados se desempeñan en el sector informal de la economía. La informalidad se constituye como un fenómeno con mayor incidencia entre las mujeres (59,2%) y en los adultos de más de 65 años (63,3%) y los jefes de hogar (55,5%).

Por su parte, el empleo en el sector público muestra una mayor extensión entre las mujeres (27,9%) que entre los hombres (10,5%).

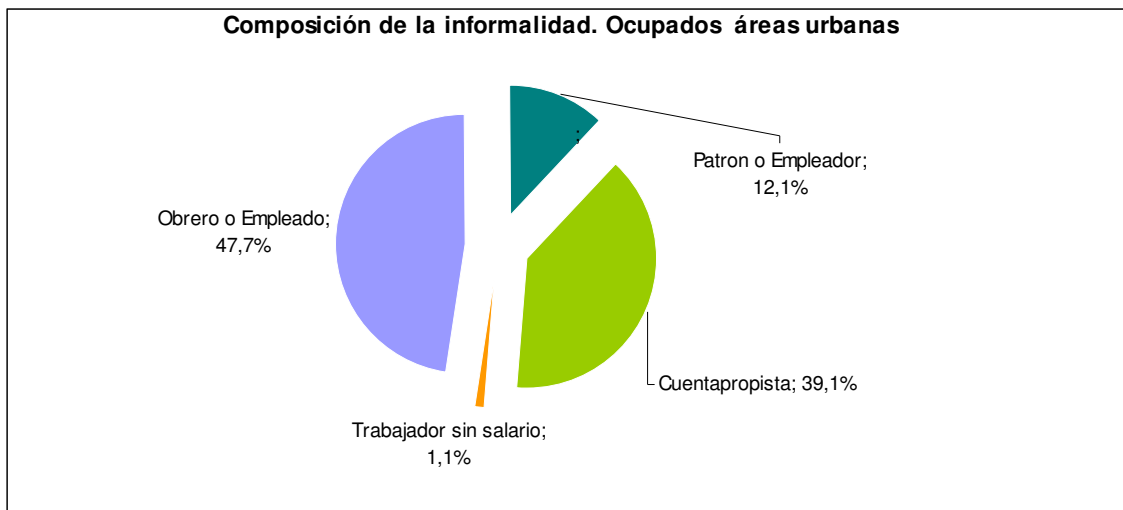
<sup>2</sup> Se consideró dentro del sector privado informal a trabajadores independientes sin credenciales educativas, asalariados que trabajan en microempresas (menos de 6 ocupados), empleadas domésticas y trabajadores familiares. Esta construcción sigue los lineamientos de la OIT y la línea de estudios del PREALC. Para una discusión sobre distintas formas de medir la informalidad ver: Neffa Julio, (2008): "Empleo informal, trabajo no registrado y trabajo precario. dimensiones teóricas y conceptuales", en: *La informalidad, la precariedad laboral y el empleo no registrado en la provincia de Buenos Aires*, Julio César Neffa [coord]; La Plata: Ministerio de Trabajo Provincia de Buenos Aires; Buenos Aires: Centro de Estudios e Investigaciones Laborales - CEIL-PIETTE.



**Distribución de trabajadores por sector de inserción, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana.**

			Total	Sexo		Grupos de edad			Posición en el hogar	
			total	Femenino	Masculino	14 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más	jefe	Otro
Sector económico	Público	Row %	100,0%	66,9%	33,1%	23,7%	74,3%	2,0%	23,8%	76,2%
		Col %	18,0%	27,9%	10,5%	14,8%	21,0%	4,9%	8,7%	26,9%
	Privado Formal	Row %	100,0%	19,1%	80,9%	36,0%	55,9%	8,1%	59,1%	40,9%
		Col %	29,0%	12,8%	41,3%	36,2%	25,4%	31,8%	35,0%	23,2%
	Privado informal	Row %	100,0%	48,6%	51,4%	26,9%	64,2%	8,8%	51,7%	48,3%
		Col %	52,6%	59,2%	47,6%	49,0%	53,0%	63,3%	55,5%	49,8%
	OSC	Row %	100,0%		100,0%		100,0%		100,0%	
		Col %	0,4%		0,6%		0,6%		0,7%	
Total	Row %		100,0%	43,2%	56,8%	28,9%	63,8%	7,3%	49,0%	51,0%
	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La composición de los trabajadores informales en el municipio se distribuye de la siguiente manera: los asalariados representan menos de la mitad (47,7%), seguido por los cuentapropistas (39,1%), patrones (12,1%) y trabajador sin salario (1,1%).



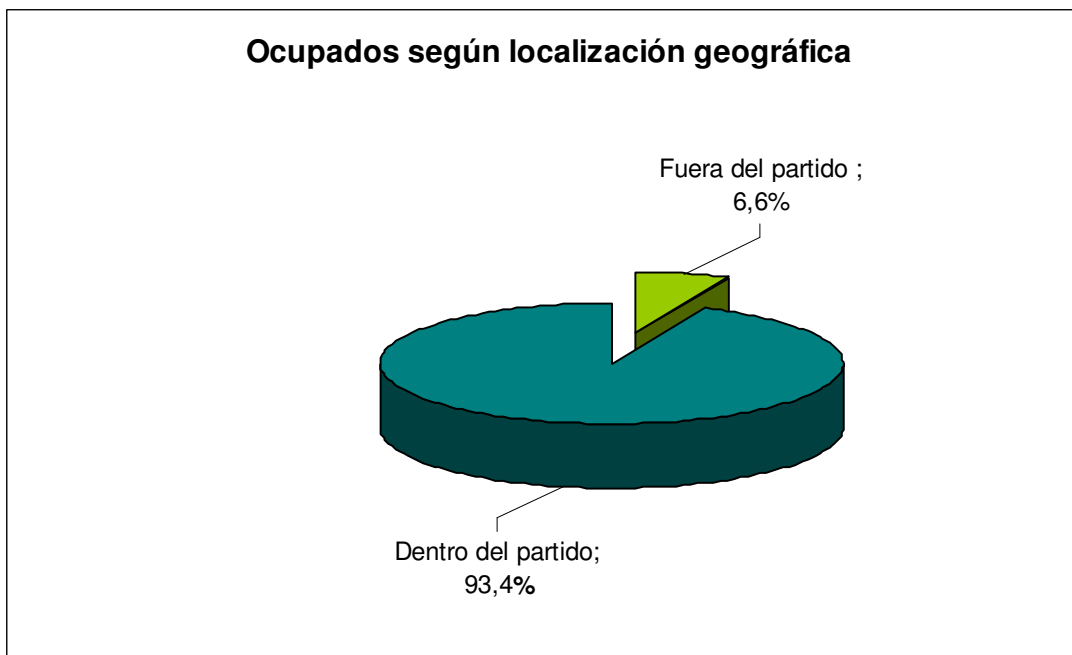


Como se desprende de la tabla siguiente, la precariedad laboral en el municipio afecta principalmente al trabajo generado en el sector informal de la economía (60,1%).

**Nivel de precariedad laboral según sector económico. Población urbana**

		Sector económico				Total
		Público	Privado Formal	Privado informal	OSC	
Precario	Col %	21,1%	35,0%	60,1%	100,0%	46,2%
No Precario	Col %	78,9%	65,0%	39,9%		53,8%
Total	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Finalmente, se observó que el 93,4% de los ocupados del municipio trabajan dentro del partido, mientras que el 6,6% trabaja fuera del mismo.

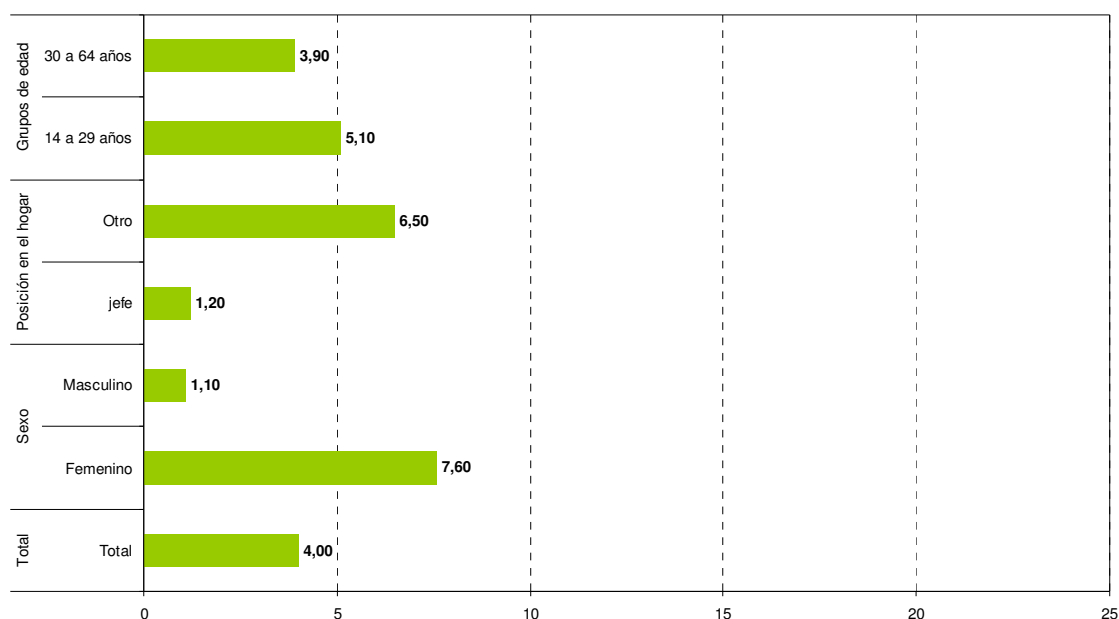




#### IV. Subutilización de la fuerza de trabajo

El 4% de la población activa se encuentra desocupada. La tasa de desocupación femenina es del 7,6%, mientras que la masculina es del 1,1%. La desocupación aumenta en el grupo etario de 14 a 29 años 5,1% y a quienes no son jefes de hogar 6,5%. Cabe destacar que la tasa que presenta este municipio se encuentra cercana a la meta del pleno empleo.

Tasa de desocupación según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. PEA urbana total. 2010



Además, como se observara anteriormente el 7% se encuentra subocupada. En conjunto, el problema de la subutilización de la fuerza de trabajo solo afecta a solo 1 de cada 10 personas activas del municipio al momento de la encuesta.

La incidencia de la subutilización de la fuerza de trabajo es mayor entre los adultos mayores de 65 años (16,9%), las mujeres (15,7%) y entre quienes no son jefes de hogar (15,1%).

#### Tasa de Subutilización según sexo, edad y posición en el hogar. PEA Urbana

	Total	Fem.	Masc.	jefe	Otro	14 a 29 años	30 a 64 años	65 y mas
<b>Tasa de subocupación</b>	7%	8,1%	6,1%	5,4%	8,6%	9,2%	5%	16,9%
<b>tasa de desocupación</b>	4%	7,6%	1,1%	1,2%	6,5%	5,1%	3,9%	-
<b>Tasa de subutilización</b>	<b>11%</b>	<b>15,7%</b>	<b>7,2%</b>	<b>6,6%</b>	<b>15,1%</b>	<b>14,3%</b>	<b>8,9%</b>	<b>16,9%</b>



Como se observa en la siguiente tabla, la subutilización de la fuerza de trabajo en este partido es mayor en el nivel medio con credenciales (16,7%).

### Tasa de Subutilización nivel de instrucción. PEA Urbana

		Nivel de instrucción		
		Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales
Tasa de subocupación	%	6,7%	10,2%	8,9%
tasa de desocupación	%	3,9%	-	7,8%
<b>Tasa de subutilización</b>	<b>%</b>	<b>10,6%</b>	<b>10,2%</b>	<b>16,7%</b>

Un indicador claro de subutilización de las capacidades de los trabajadores es la búsqueda de empleo entre los trabajadores ocupados. Los datos de la encuesta indican que uno de cada 10 ocupados busca otro empleo y este valor aumenta a 5 de cada 10 entre los subocupados.

### Búsqueda de empleo entre trabajadores ocupados. Población urbana

			Total	Sexo		Intensidad de la ocupación		
			Total	Femen	Masc	Subocupados	Plenos	Sobreocupados
Búsqueda de otra ocupación	Si	% col	14,8%	15,6%	14,2%	48,2%	12,9%	11,7%
	No	% col	85,0%	84,4%	85,3%	51,8%	86,7%	88,3%
	NS/NC	% col	0,2%		0,4%		0,4%	
Total		% Col.	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La principal razón esgrimida por quienes buscan empleo se vincula con los bajos ingresos (44,8%): representa el 51,1% para los asalariados, en tanto que para los cuentapropistas 23,6%.

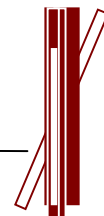


### Razones de búsqueda de empleo entre trabajadores ocupados. Población urbana que buscó ocupación. Respuestas múltiples

		Total	OCUPACION categoría ocupacional		
		total	Trabajador por cuenta propia	Patrón/empleador	Obrero o empleado
Gana poco	% resp. col.	44,8%	23,6%	50,2%	51,1%
Esta Insatisfecho con su tarea	% resp. col.	9,3%	13,8%	20,6%	6,2%
Vence contrato	% resp. col.	5,1%			7,6%
El trabajo que tiene se va a acabar	% resp. col.	9,1%			13,3%
Tiene poco trabajo	% resp. col.	19,9%	62,6%		8,5%
Motivos Personales	% resp. col.	11,8%		29,2%	13,3%

En el anexo se incluye las tablas de preguntas específicas realizadas a los desocupados para conocer sus características. Estos datos deben interpretarse sólo a título exploratorio ya que los tamaños muestrales dentro del grupo de desocupados producen variaciones significativas en las estimaciones.

- De los desocupados, un 37,7% ha buscado trabajo por menos de 6 meses. Esta forma de desocupación remite principalmente a movimientos coyunturales en los ciclos de actividad económica, y a formas de empleo precarias caracterizadas por la inestabilidad en las ocupaciones.
- Esto coincide con las razones por las cuales los entrevistados entienden que no encuentran trabajo: 37,6% "por la edad", 25,7% responde que "no tiene experiencia o capacitación", un 18,2% "falta de trabajo en su especialidad" y un 13,1% "los trabajos que hay están mal pagos". Asimismo se observa que un 9,3% "le faltan vinculaciones para conseguir empleo". Es importante destacar que el 17,1%, busca su primer empleo.
- En relación a los motivos de desocupación, "motivos personales" (49,4%) y "finalización de trabajo temporario" (46%) constituyen las causas más frecuentes.



## V. Asignación Universal por Hijo

Para el municipio de Arrecifes se observa que un 4,8% de la población total recibe la asignación universal por hijo, mientras que existe un 20,3% de la misma que tiene hijos menores de 18 años o discapacitados y no la recibe.

### Asignación universal por hijo (Población Total)

			Total
Asignación universal por hijo	si	% col.	4,8%
	no tiene hijos menores de 18 ni discapacitados	% col.	71,7%
	tiene pero no recibió	% col.	20,3%
	Ns/ Nc	% col.	3,2%
Total	% col.		100,0%

Cabe señalar que según el sector económico, el 11,1% de la población que trabaja en el sector privado informal recibe la asignación y es del 5,4% para las personas que trabajan en el sector privado formal.

### Asignación universal por hijo según sector económico

		Sector económico			
		Público	Privado Formal	Privado informal	OSC
Asignación universal por hijo	Recibe	-	5,4%	11,1%	-
	No recibe porque no tiene hijos menores ni discapacitados	61,9%	56,3%	52,2%	100,0%
	No recibe por otras razones	38,1%	34,6%	34,2%	-
	Ns /Nr	-	3,7%	2,5%	-
Total		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



Por otro lado, el 19,9% de los asalariados sin descuentos jubilatorios recibe la asignación universal por hijo, mientras que es del 0,5% para los asalariados a los que si se les efectúan aportes.

### Asignación Universal por Hijo en asalariados según percepción de aportes

		asalariados sin descuentos jubilación	asalariados con descuentos jubilación
Asignación universal por hijo	Recibe	19,9%	0,5%
	No recibe porque no tiene hijos menores ni discapacitados	56%	58,2%
	No recibe por otras razones	21,8%	40,6%
	Ns Nr	2,3%	0,6%
Total		100,0%	100,0%

Se observa en la siguiente tabla que el 14,8% de los que tienen un empleo precario son beneficiarios de la asignación universal por hijo, en tanto que el 0,4% recibe la asignación universal y sus empleos se caracterizan por no ser precarios.

### Asignación universal por hijo según precariedad laboral

		calidad	
		Precario	No Precario
Asignación universal por hijo	Recibe	14,8%	0,4%
	No recibe porque no tiene hijos menores ni discapacitados	50,6%	60,2%
	No recibe por otras razones	30,1%	39%
	Ns Nr	4,5%	0,5%
Total		100,0%	100,0%

Por último, se evidencia que quienes no tienen ingresos son beneficiarios de la asignación familiar con el 63,3%, mientras que quienes tienen ingresos menores de \$ 400 son beneficiarios del plan con un 13,6% y entre \$ 800 y \$ 1200 un 22,1%.



**Asignación universal por hijo según Ingresos**

	Ingresos	Recibe	No recibe porque no tiene hijos menores ni discapacitados	No recibe por otras razones	Ns /Nc	Total
Asignación universal por hijo	0	63,3%	36,7%	-	-	100%
	Menos de 400	13,6%	67,7%	13,1%	5,6%	100%
	Entre 400 y 799	13%	68%	5,1%	13,8%	100%
	Entre 800 y 1199	22,1%	58,5%	19,4%	-	100%
	Entre 1200 y 1599	14,7%	52,5%	32,8%	-	100%
	Entre 1600 y 2399	16,1%	49,8%	34,1%	-	100%
	Entre 2400 y 2799	5,1%	47,4%	34,1%	13,3%	100%
	Entre 2800 y 3199	-	53,3%	40,1%	6,6%	100%
	Entre 3200 y 3599	-	52,3%	47,7%	-	100%
	Entre 3600 y 4199	-	57,2%	42,8%	-	100%
	Entre 4200 y 4599	13,7	55,7%	30,7%	-	100%
	Más de 4599	-	55,9%	44,1%	-	100%
	Ns/Nc	3,5%	58,6%	37,9%	-	100%



## VI. Resumen

---

- El **44,8%** de los habitantes del Municipio de Arrecifes pertenece a la **Población Económicamente Activa (PEA)**, esto es que tiene una ocupación o bien que sin tenerla se encuentra buscando activamente, siendo los hombres quienes tienen mayor participación (52%) respecto de las mujeres (38,1%).
- El **43%** de la población urbana de Arrecifes se encuentra **ocupada**. Nuevamente la participación femenina (35,2%) en la tasa de empleo es menor que la masculina (51,4%).
- El **4%** de la PEA, se encuentra en situación de **desempleo**. La tasa de desocupación femenina es del 7,6 %, mientras que la masculina es del 1,1%. La desocupación aumenta en el grupo etario de 14 a 29 5,1% y a quienes no son jefes de hogar 6,5%.
- El **7%** de la PEA, se encuentra **subocupada**, es decir que trabaja menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desean trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.
- El **30,3%** de la PEA, se encuentra sobreocupada, es decir trabaja más de 45 horas semanales.
- Cabe destacar que 58,6% de la PEA tienen una **ocupación plena**.
- En cuanto a los ocupados, la mayoría **63,6%** son **obreros o empleados** (asalariados).
- La **Tasa de Trabajadores No Registrados** que es posible construir a partir de la falta de aportes jubilatorios para los asalariados mayores de 18 años, alcanza el 27,83%. El **servicio doméstico** se registra por separado, siendo del **11,34%**.
- De los asalariados, el **64,8%** cuenta con **aporte jubilatorio**. Además, otros beneficios (dentro o fuera del marco protectorio del contrato laboral alcanzan a más de la mitad de los trabajadores en relación de dependencia: **aguinaldo (68%), seguro de trabajo (65,1%) y obra social (65,1%)**.
- Los datos relevados indican que el 3% de los obreros o empleados sin aportes salariales cuentan con aportes a **Monotributo**.
- Cabe señalar que el **14,8%** de los ocupados **busca otra ocupación**. Este valor aumenta al 14,2% entre los hombres y al 15,6% entre las mujeres.
- En el municipio de **Arrecifes** es importante la participación del empleo en **Comercio y reparaciones** que emplea a un 21,9%; **Industria Manufacturera** 17,3%; **Enseñanza**, 11,8%. Asimismo la rama de **Servicio doméstico** emplea a un



8,8% de la Población. Cabe destacar que **Transporte y almacenamiento** emplea a un 7,7%.

- Se observó que el **93,4%** de los ocupados del municipio trabajan dentro del partido de Arrecifes, mientras que el **6,6%** trabaja fuera del mismo.
- En cuanto a la distribución del empleo según sector económico, el **81,6 %** de los ocupados se encuentran en el **sector Privado: 52,6%** en el **sector privado informal** y **29%** en el **sector privado formal**. El **18%** lo hace en el **empleo público**.
- De los desocupados, un **37,7%** ha buscado trabajo por menos de 6 meses. Esta forma de desocupación remite principalmente a movimientos coyunturales en los ciclos de actividad económica, y a formas de empleo precarias caracterizadas por la inestabilidad en las ocupaciones.
- Entre las razones por las cuales los entrevistados entienden que no encuentran trabajo se destacan las siguientes: **37,6%** “**por la edad**”, **25,7%** responde que “**no tiene experiencia o capacitación**”, un **18,2%** “**falta de trabajo en su especialidad**” y un **13,1%** “**los trabajos que hay están mal pagos**”. Asimismo se observa que un **9,3%** “**le faltan vinculaciones para conseguir empleo**”. Es importante destacar que el **17,1%**, busca su **primer empleo**.
- En relación a los motivos de desocupación, “**motivos personales**” (**49,4%**) y “**finalización de trabajo temporario**” (**46%**) constituyen las causas más frecuentes.
- Para el municipio de Arrecifes se observa que un **4,8%** de la población total recibe la **asignación universal por hijo**, mientras que existe un **20,3%** de la misma que tiene hijos menores de 18 años o discapacitados y no la recibe.
- Por último, se evidencia que quienes **no tienen ingresos** son beneficiarios de la **asignación familiar** con el **63,3%**, mientras que quienes tienen ingresos más bajos de \$ 400 y de entre \$ 800 y \$ 1200 son beneficiarios del plan con un **13,6%** y un **22,1%** respectivamente.



## VII Anexo estadístico

**Cuadro 1.- Actividad, Empleo y Desocupación según posición en el hogar y sexo**

			Posición en el hogar			
			jefe		Otro	
			Sexo		Sexo	
			Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
Condición de actividad	Inactivos	Col %	49,8%	20,3%	64,4%	70%
	Activos	Col %	50,2%	79,7%	35,6%	30%
Total	Col %		100%	100%	100%	100%
Tasa de empleo	No ocupados	Col %	51,5%	20,8%	67,5%	70,6%
	Ocupados	Col %	48,5%	79,2%	32,5%	29,4%
Total	Col %		100%	100%	100%	100%
PEA	Ocupados	Col %	96,6%	99,3%	91,2%	97,9%
	Desocupados	Col %	3,4%	0,7%	8,8%	2,1%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

**Cuadro 2.- Rama por nivel de instrucción**

			Nivel de instrucción			
			Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
OCUPAC. Rama de actividad	Industria manufacturera	Col %	17,2%	17,1%	17,7%	31,0%
	Agricultura y Ganadería	Col %	6,8%			
	Construcción	Col %	7,2%	17,2%	1,5%	
	Comercio y reparaciones	Col %	21,3%	24,7%	28,4%	
	Hotelería restaurante	Col %	1,1%			
	Electricidad gas agua	Col %	1,0%		18,7%	
	Transporte almacenamiento	Col %	7,7%		13,0%	
	Enseñanza	Col %	12,9%		2,2%	69,0%
	Servicio Doméstico	Col %	9,3%	17,5%		
	Administración pública defensa y seguridad social	Col %	2,8%	18,4%	6,1%	
	Servicios inmobiliarios, empresariales y alquiler	Col %	1,6%			
	Servicios sociales y de salud	Col %	3,2%		1,2%	
	Servicios comunitarios y personales	Col %	5,8%	5,0%	4,7%	
	Otras Ramas	Col %	2,1%		6,4%	
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



### Cuadro 3.- Ocupados que trabajan dentro del Partido

		Porcentaje válido
Válidos	si	93,4%
	no	6,6%
	Total	100,0%

### Cuadro 4.- Ocupados con plan de empleo

		Porcentaje válido
Válidos	si	1,6%
	no	98,4%
	Total	100,0%

### Cuadro 5.- Ocupados que buscan otro trabajo. Razones por las que busca trabajo

		Total	OCUPACION categoría ocupacional		
		total	Trabajador por cuenta propia	Patrón/empleador	Obrero o empleado
Gana poco	% resp. col.	44,8%	23,6%	50,2%	51,1%
Esta Insatisfecho con su tarea	% resp. col.	9,3%	13,8%	20,6%	6,2%
Vence contrato	% resp. col.	5,1%			7,6%
El trabajo que tiene se va a acabar	% resp. col.	9,1%			13,3%
Tiene poco trabajo	% resp. col.	19,9%	62,6%		8,5%
Motivos Personales	% resp. col.	11,8%		29,2%	13,3%

### Cuadro 6.- Desocupados por tiempo de búsqueda

		Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	De 1 a 3 meses	22,7	22,7
	De 3 a 6 meses	15,0	37,7
	De 6 a 12 meses	11,5	49,2
	1 a 3 años	15,0	64,1
	Mas de 3 años	35,9	100,0
	Total	100,0	



### Cuadro 7.- Razones por las que no encuentra trabajo

Recién empezó a buscar	Col Response %	8,6%
Por la edad	Col Response %	37,6%
No tiene experiencia o capacitación	Col Response %	25,7%
No hay trabajo	Col Response %	6,1%
Falta de trabajo en su especialidad	Col Response %	18,2%
Los trabajos que hay están mal pagos	Col Response %	13,1%
Le faltan vinculaciones para conseguir empleo	Col Response %	9,3%
No le alcanza la plata para salir a buscar	Col Response %	2,6%

### Cuadro 8.- Desocupados con o sin trabajo anterior

		Porcentaje válido
Válidos	Si	82,9%
	NO	17,1%
	Total	100,0%

### Cuadro 9.- Desocupados por tipo de ocupación anterior

		Porcentaje válido
Válidos	Asalariado	62%
	No asalariado	38%
	Total	100,0%

### Cuadro 10- Asistencia recibida en el último mes

		Total
Apoyo a los desocupados	Ninguna	100%
Total		100,0%

### Cuadro 11. - Asignación universal por hijo (Población Total)

			Total
Asignación universal por hijo	Sí	% col.	4,8%
	No tiene hijos menores de 18, ni discapacitados	% col.	71,7%
	Tiene, pero no recibió	% col.	20,3%
	NS/ NC	% col.	3,2%
Total	% col.		100,0%



**Cuadro 12. Asignación universal por hijo según sector económico**

		Sector económico			
		Público	Privado Formal	Privado informal	OSC
Asignación universal por hijo	Recibe	-	5,4%	11,1%	-
	No recibe porque no tiene hijos menores ni discapacitados	61,9%	56,3%	52,2%	100,0%
	No recibe por otras razones	38,1%	34,6%	34,2%	-
	Ns /Nr	-	3,7%	2,5%	-
Total		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

**Cuadro 13. Asignación Universal por Hijo en asalariados según percepción de aportes**

		asalariados sin descuentos jubilación	asalariados con descuentos jubilación
Asignación universal por hijo	Recibe	19,9%	0,5%
	No recibe porque no tiene hijos menores ni discapacitados	56%	58,2%
	No recibe por otras razones	21,8%	40,6%
	Ns Nr	2,3%	0,6%
Total		100,0%	100,0%