

# EIMTM

## Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires

Municipio de Balcarce  
Mayo 2011

Ministerio de  
**Trabajo**



**Buenos Aires**  
LA PROVINCIA



---

## **Autoridades**

---

### **Gobernador de La Provincia de Buenos Aires**

Daniel Scioli

### **Jefe de gabinete de Ministros**

Lic. Alberto Pérez

### **Ministro de Trabajo de la Pcia. De Buenos Aires**

Dr. Oscar Cuartango

### **Subsecretario de Empleo**

Nicolás Milazzo

### **Intendente de la Municipalidad de Balcarce**

Dr. José Enrique Echeverría

### **Directora de Coordinación Técnica**

*Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo en Municipios*

Lic. Erica Farcic

---

## **Equipo Técnico**

---

### **Coordinadora de Estudios y Análisis Laboral**

Lic. Lorena Sciarrotta

### **Coordinación Metodológica**

Lic. Isidro Aduriz

### **Supervisión de Campo**

Lic. Agustina Serrano Mendiburu

Enrique Carloni



---

## **Operativo de Campo**

---

### **Enlace Municipal**

Carlos Rodolfo Muñoz

### **Coordinación de Campo**

Carlos Rodolfo Muñoz

### **Encuestadores**

Olga Cristina Méndez

Blanca Valiente

Guillermina Ges

Carla Romano

Susana Martínez

Carlos Alberto Roza

Anabella Leguizamon

Nora Ester Alonso

Fernanda González



## Índice

---

|      |  |    |
|------|--|----|
| I.   | Introducción y descripción de la metodología.....            | 5  |
| II.  | Participación de la población en la actividad económica..... | 7  |
| III. | Características del empleo .....                             | 8  |
| IV.  | Subutilización de la Fuerza de Trabajo .....                 | 17 |
| V.   | Anexo estadístico.....                                       | 23 |



## I. Introducción y descripción de la metodología

---

**La Encuesta de indicadores del mercado de trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires**, constituye un procedimiento de investigación estadística para conocer la realidad laboral de la población a nivel municipal.

La encuesta fue diseñada para comprender las principales características del mercado de trabajo local, a fin de poder diseñar políticas adaptadas a las necesidades de cada región. Está destinada a medir variables básicas del mercado de trabajo: desocupación, ocupación y subocupación. Dentro de la población ocupada mide: modalidad ocupacional, rama de actividad, estabilidad en el empleo, grado de registración, etc. En cuanto a la población desocupada mide: tiempo de búsqueda de empleo, características de la ocupación anterior y causas de desocupación.

A estos fines, se utilizaron las definiciones de variables estandarizadas a nivel Nacional e Internacional con el objeto de lograr comparabilidad en los resultados obtenidos.

La Encuesta se realiza mediante el esfuerzo conjunto del Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires y los Municipios. En este marco el Ministerio de Trabajo tiene a cargo la planificación y diseño metodológico de la encuesta, la capacitación de los agentes que participaran en el operativo de campo, el control del operativo de campo, la carga y el procesamiento de los datos resultantes del relevamiento. A su vez el Municipio tiene a cargo la selección del personal de su jurisdicción para la realización del operativo que incluye un coordinador de campo y los encuestadores y la puesta en marcha de la organización del operativo de campo.

Cabe señalar que en 2009 la EIMTM amplió su cuestionario con la incorporación de nuevas preguntas que permiten la captación de nuevas dimensiones de análisis del mercado de trabajo, de esta manera los informes 2009 contienen mayor cantidad de variables analizadas y mayor profundidad en el abordaje.

Asimismo durante el 2010, de manera exploratoria se incluyeron 2 preguntas para indagar el nivel de cobertura de la asignación universal por hijo para inactivos y trabajadores desocupados. En el año 2011 dicha pregunta se incorporó también para los ocupados.

A los fines de mantener la comparabilidad de los resultados con las encuestas de hogares realizadas a nivel nacional se utilizan las siguientes definiciones metodológicas:

**Población Económicamente Activa:** son aquellas personas que tienen una ocupación o que sin tenerla la están buscando activamente. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada.

**Población Desocupada:** son aquellas personas que, no teniendo ocupación están buscando activamente trabajo. No incluye por lo tanto otras formas de precariedad laboral



tales como las referidas a las personas que realizan trabajos transitorios mientras buscan activamente una ocupación, a aquellas que trabajan jornadas involuntariamente por debajo de lo normal, a los desocupados que han suspendido la búsqueda por falta de oportunidades visibles de empleo, a los ocupados en puestos por debajo de la remuneración mínima o en puestos por debajo de su calificación, etcétera.

**Población Ocupada.** Son aquellas personas que trabajaron aunque sea una hora en la semana inmediata anterior al relevamiento, percibiendo un pago en dinero o en especie por la tarea que realizaron. También a quienes realizan tareas regulares de ayuda en la actividad de un familiar, reciban o no una remuneración por ello, y a quienes se hallan en uso de licencia por cualquier motivo.

**Población Sobreocupada:** Población ocupada que trabaja más de 45 horas semanales

**Población Subocupada:** Ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desean trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.

**Población Inactiva Típica:** Personas que no trabajan, no buscan activamente empleo ni están disponibles para trabajar.

**Empleo no registrado:** Trabajadores en relación de dependencia a los cuales no se les efectúan descuentos por aportes jubilatorios.

**Tasa de Actividad:** porcentaje entre la población económicamente activa y la población total.

**Tasa de desocupación:** Porcentaje de la población desocupada con respecto al total de la población económicamente activa

**Tasa de Empleo:** Porcentaje de la población ocupada con respecto a la población total.

**Tasa de Subocupación:** Porcentaje de ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias con respecto a la población económicamente activa.

**Tasa de empleo no registrado,** se define como la relación entre el empleo no registrado y el total de los asalariados de 18 años y más. El trabajo no registrado en Servicio Doméstico se trata por separado.

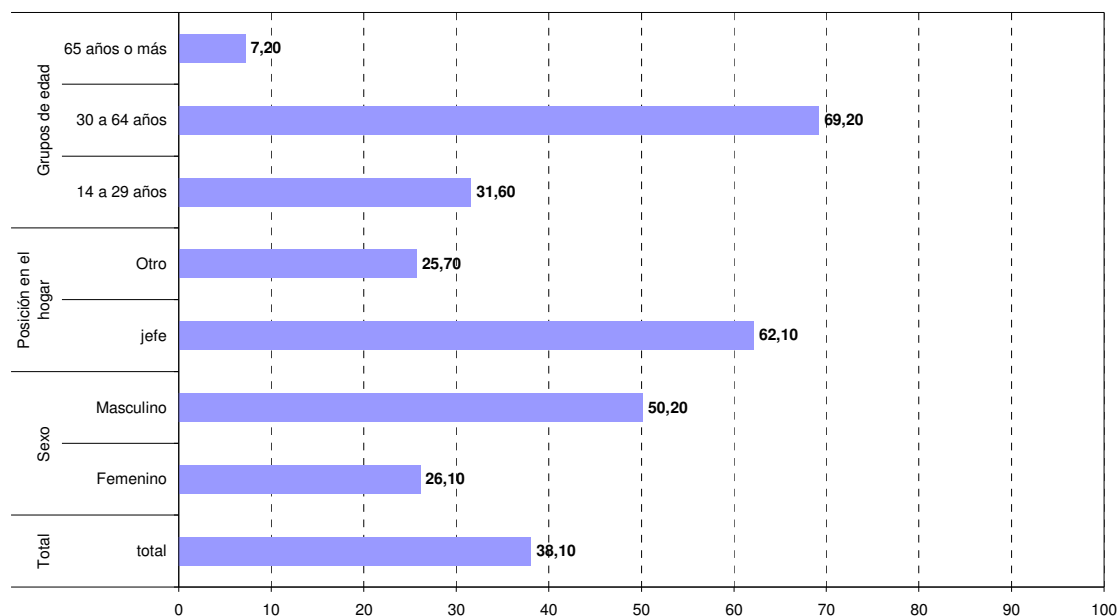


## II Participación de la población en la actividad económica

El municipio de Balcarce presenta una tasa de actividad del 38,1% de la población urbana total. La misma muestra variaciones entre distintos grupos poblacionales.

Como se observa en el siguiente gráfico, las mayores tasas de participación en la actividad económica se encuentran entre los hombres (50,2%), los jefes de hogar (62,1%) y entre personas de 30 a 64 años (69,2%).

Tasa de actividad según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. Población urbana total. 2011



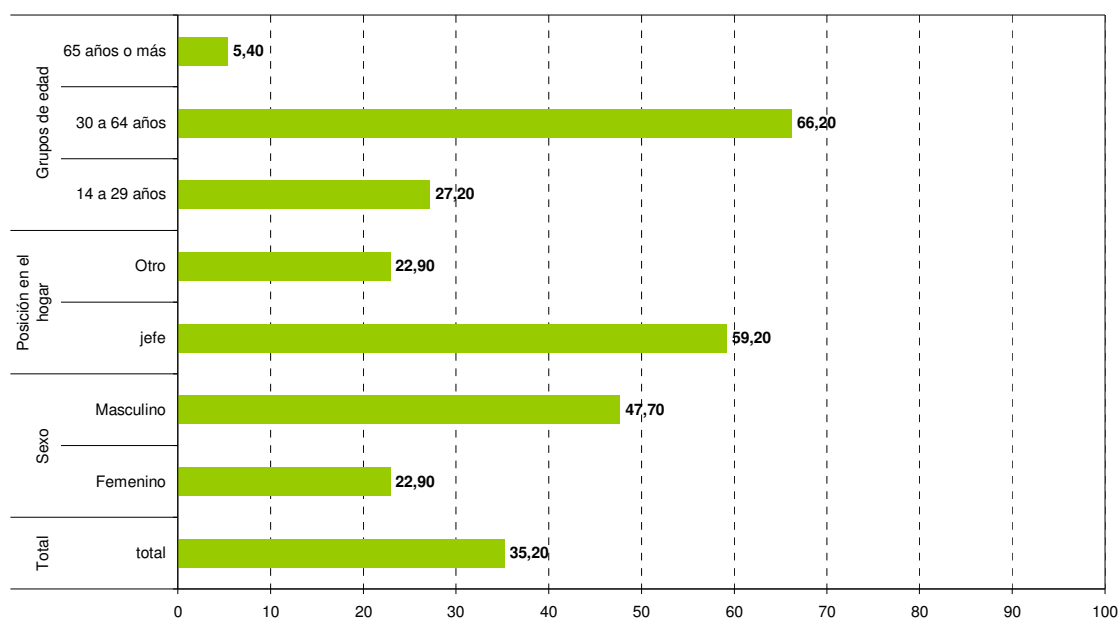
Además, entre las jefas de hogar, la tasa de actividad (35,6%) es superior al resto de las mujeres, aunque esta sigue siendo menor a la de los jefes varones (72,9%). (Ver tablas en el anexo)



### III Características del empleo

Más de un tercio (35,2%) de los habitantes urbanos del municipio se encuentran ocupados al momento de la encuesta. Entre los hombres, la tasa de empleo llega al 47,7% mientras que entre las mujeres es del 22,9%. Nuevamente, entre la población adulta de 30 a 64 años la tasa de empleo es mayor (66,2%) aunque un tercio de este grupo etario está fuera de todo circuito de inclusión laboral.

Tasa de Empleo según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. Población urbana total. 2011



La estructura de la ocupación del municipio se describe a continuación considerando además de los perfiles demográficos de los ocupados su tipo de inserción laboral. Para ello, la encuesta incluye una batería de indicadores que permiten observar:

- tasas de empleo, subocupación y sobreocupación
- categoría ocupacional
- rama de actividad
- segmentos de inserción (protegidos, empleos precarios y marginales)
- sector de inserción (público, privado formal e informal)

Al interior de la población ocupada pueden distinguirse distintas intensidades en el uso del tiempo de trabajo: los subocupados horarios son aquellos que no pueden ocupar totalmente su tiempo de trabajo (trabajan menos de 35hs semanales), los ocupados plenos son quienes ocupan plenamente su jornada (35-45hs semanales) y quienes se encuentran



trabajando por encima de una jornada normal (>45hs) deben considerarse sobreocupados, situación que puede ocasionar el desgaste prematuro de la fuerza de trabajo.

En el municipio, el 39,6% de la PEA tiene una ocupación plena y más de un tercio de la población (44,5%) trabaja más de 45hs semanales. La tasa de subocupación asciende al 8,3% de la población económicamente activa, la que se compone principalmente (6,1%) de subocupación demandante.

**Tasas de subocupación demandante, subocupación no demandante, plenos, sobre ocupados y desocupados. PEA urbana**

|                          | <b>total</b> |
|--------------------------|--------------|
|                          | Col %        |
| Subocupado demandante    | 6,1%         |
| Subocupado no demandante | 2,2%         |
| Plenos                   | 39,6%        |
| Sobreocupados            | 44,5%        |

El tipo de inserción en el mercado de trabajo se ve modificado por el tipo y grado de formación de los trabajadores. Para analizar este aspecto se construyó un indicador de nivel de instrucción en cuatro segmentos: Bajo, Medio sin credenciales, Medio con credenciales y Superior:

- en el nivel bajo se incluye a quiénes no completaron el nivel primario/básico formal, hayan o no obtenido credenciales informales;
- el medio sin credenciales incluye a quiénes alcanzaron un nivel primario completo/ secundario incompleto sin obtener credenciales educativas informales (certificados de capacitación, oficio, etc.);
- el medio con credenciales incluye a quiénes completaron el nivel de educación secundaria/polimodal formal o habiendo completado la instrucción primaria obtuvieron credenciales educativas informales;
- y el nivel superior alcanza a quiénes tienen estudios universitarios o terciarios.

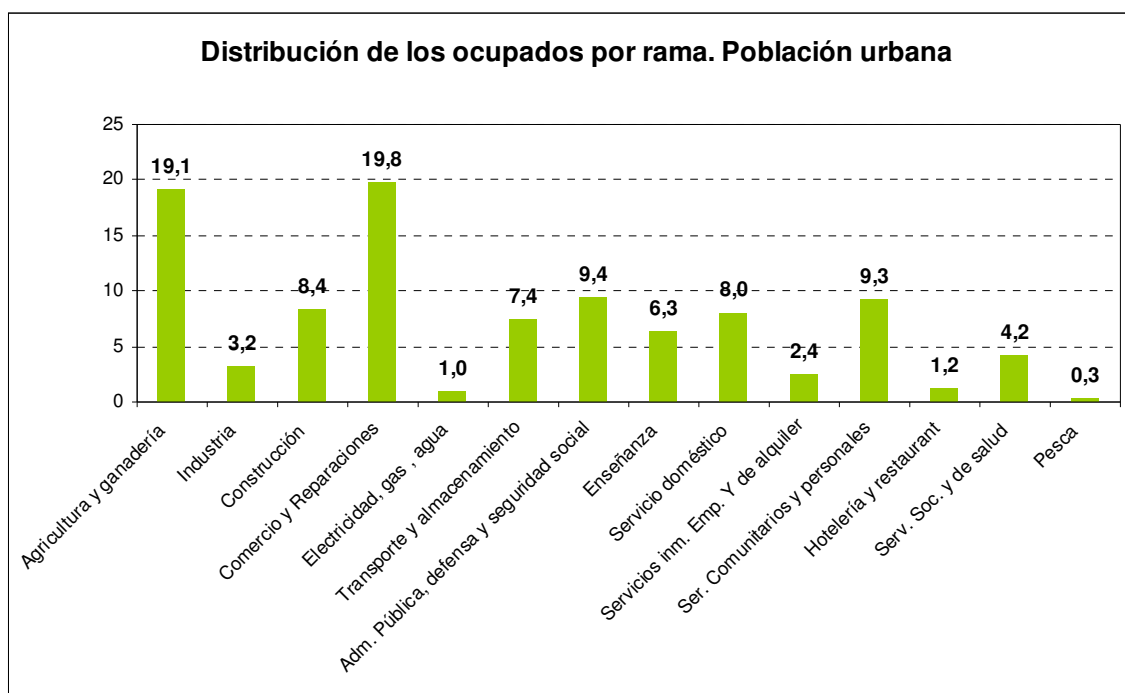
La posesión de credenciales ya sea formales o informales incrementa las posibilidades de emplearse así como la calidad de los empleos obtenidos. En este sentido, en el Partido De Balcarce la tasa de empleo para quienes tienen un nivel de instrucción medio con credenciales es del 58,6%, mientras que en el nivel superior las ocupaciones son mayoritariamente plenas, 73,1%.



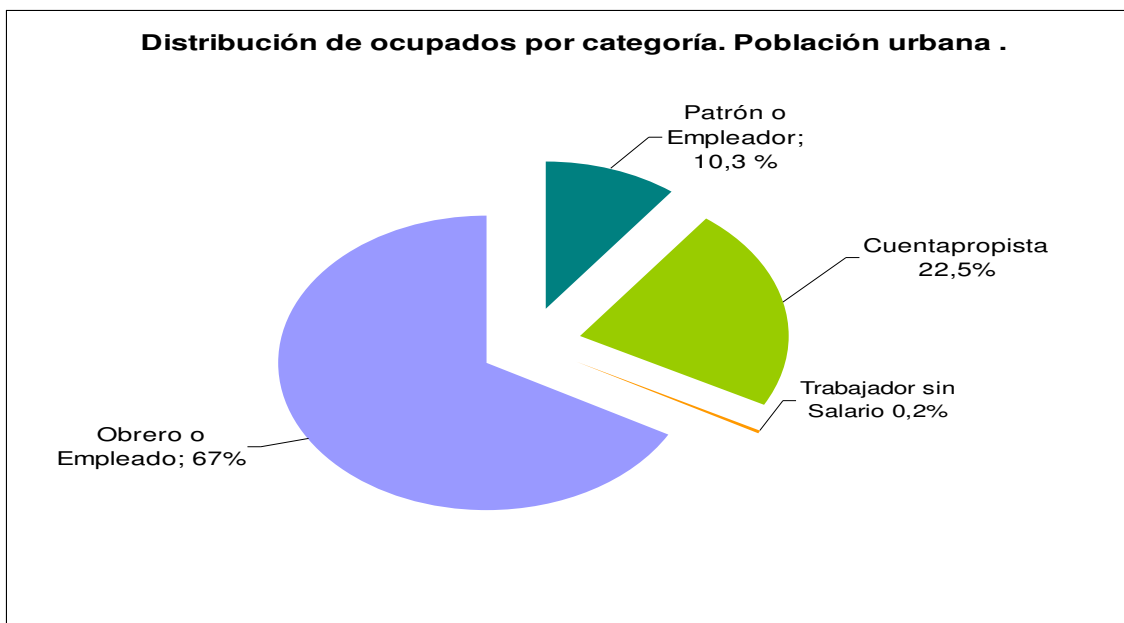
**Tasas de empleo, subocupación demandante, subocupación no demandante, plenos, sobre ocupados y desocupados, según nivel de instrucción. PEA urbana**

|                                 |       | Nivel de instrucción        |                        |                        |          |
|---------------------------------|-------|-----------------------------|------------------------|------------------------|----------|
|                                 |       | Bajo con o sin credenciales | Medio sin credenciales | Medio con credenciales | Superior |
| Tasa de Empleo                  | Col % | 48,5%                       | 8,0%                   | 58,6%                  | 29,7%    |
| Tasa subocupación demandante    | Col % | 6,0%                        | 12,1%                  | 9,9%                   |          |
| Tasa subocupación no demandante | Col % | 1,8%                        |                        | 3,6%                   | 8,7%     |
| Tasa de empleo pleno            | Col % | 39,8%                       | 14,2%                  | 23,3%                  | 73,1%    |
| Tasa de sobreocupación          | Col % | 45,2%                       | 49,4%                  | 51,0%                  | 18,2%    |

Como se observa, en el municipio de Balcarce es importante la participación en comercio y reparaciones que emplea a un 19,8%; agricultura y ganadería 19,1%; administración pública, defensa y seguridad social 9,4%. Asimismo servicios comunitarios y personales ocupa a un 9,3% y la construcción a un 8,4%. Cabe destacar que el servicio doméstico emplea a un 8%.



En cuanto a la distribución del empleo según categoría ocupacional, observamos que la mayoría de los ocupados (67%) son asalariados. Entre los independientes, se destaca una alta presencia de cuentapropistas (22,5%) frente a los patrones o empleadores (10,3%).



Más de la mitad (61,9%) cuenta con aportes jubilatorios. Además, otros beneficios -dentro o fuera del marco protectorio del contrato laboral- alcanzan a más de la mitad de los trabajadores en relación de dependencia: aguinaldo (59,2%), vacaciones (59,6%), seguro de trabajo (65,9%) y obra social (68,9%). El 27,1% de los asalariados no recibe ningún beneficio social por su empleo.

La tasa de trabajadores no registrados que es posible construir a partir de la falta de aportes jubilatorios para los asalariados mayores de 18 años, alcanza el **29,19%**. El servicio doméstico se registra por separado, siendo del **13%**.

En la interpretación más difundida del indicador, suele señalarse que el fenómeno responde a empleadores que buscan reducir sus costos laborales al evitar el pago de las respectivas cargas previsionales.

**Distribución de asalariados según percepción de beneficios. Respuestas múltiples. Población urbana de 18 años o más**

|                          |                           |                | Total |
|--------------------------|---------------------------|----------------|-------|
| Percepción de beneficios | Indemnización por Despido | Col Response % | 43,6% |
|                          | Vacaciones                | Col Response % | 59,6% |
|                          | Aguinaldo                 | Col Response % | 59,2% |
|                          | Aporte Jubilatorio        | Col Response % | 61,9% |
|                          | Seguro de Trabajo         | Col Response % | 65,9% |
|                          | Obra Social               | Col Response % | 68,9% |
|                          | Ninguna                   | Col Response % | 27,1% |



La inexistencia de aportes patronales, puede ser paliada mediante la realización de aportes individuales, ya sea a una caja previsional particular o al régimen general para monotributistas. Esta situación corresponde también al particular caso de los trabajadores en relación de dependencia encubierta, quienes no son reconocidos como asalariados por el empleador y deben verse obligados a tributar como trabajadores independientes.

Los datos relevados indican que una mínima parte de los obreros o empleados sin aportes salariales cuentan con aportes a Monotributo (3,5%) y a Caja previsional (1,3%).

**Aportes previsionales patronales e individuales, según categoría ocupacional. Población urbana**

|   | Obrero o empleado |
|---|-------------------|
| Solo aportes salariales                         | 36,5%             |
| Salariales y aportes a caja                     | 8,8%              |
| Salariales y monotributo                        | 0,3%              |
| Salariales, aportes a caja y monotributo        | 1,5%              |
| Sin aportes salariales y con monotributo        | 3,5%              |
| Sin aportes salariales y con caja               | 1,3%              |
| Sin aportes salariales y sin aportes personales | 31,5%             |
| No responde aportes personales                  | 16,6%             |
| Total   | 100,0%            |

En el caso de los trabajadores independientes, para los cuenta propia, el 25,7% no cuenta con aportes individuales, mientras que 55,9% aporta a Monotributo. Además, un 2,7% aporta a monotributo y caja previsional. En el caso de los patrones, casi la mitad (44,1%) cuenta con aporte a monotributo y caja previsional, mientras que el 9,4% no registra aportes.

**Aportes previsionales patronales e individuales, según categoría ocupacional. Población urbana**

|                      | Patrón/ empleador | Trabajador por cuenta propia |
|----------------------|-------------------|------------------------------|
| Monotributo          | 22%               | 55,9%                        |
| Con caja previsional | 12%               | 6,8%                         |
| Monotributo y caja   | 44,1%             | 2,7%                         |
| Sin aportes          | 9,4%              | 25,7%                        |
| No responde aportes  | 12,4%             | 8,9%                         |
| Total                | 100,0%            | 100,0%                       |

Para analizar de manera más abarcativa el fenómeno de la precariedad se construyó un índice<sup>1</sup> de precariedad laboral, que considera situaciones atípicas que implican

<sup>1</sup> Para el caso de los trabajadores independientes se consideraron la existencia de aportes, estabilidad en la ocupación, nivel de instrucción y la necesidad de trabajar más horas; entre asalariados, se tomó en cuenta los beneficios percibidos y la estabilidad; los trabajadores familiares, empleadas domésticas y planes de empleo se



vulnerabilidad e inestabilidad tanto entre trabajadores en relación de dependencia como entre los trabajadores independientes.

El indicador arrojó un nivel de precariedad del 43,5% de los ocupados en áreas urbanas del municipio. En lo que respecta a los trabajadores asalariados, el trabajo precario es predominante 49,6%, mientras que representa 34,5% para los cuentapropistas.

**Precariedad según categoría ocupacional. Población urbana de 14 años y más.**

|             | OCUPACION categoría ocupacional |                              |                   |                        | Total  |
|-------------|---------------------------------|------------------------------|-------------------|------------------------|--------|
|             | Patrón/empleador                | Trabajador por cuenta propia | Obrero o empleado | Trabajador sin salario | % col. |
|             | % col.                          | % col.                       | % col.            | % col.                 |        |
| Precario    | 21,9%                           | 34,5%                        | 49,6%             | 100,0%                 | 43,5%  |
| No Precario | 78,1%                           | 65,5%                        | 50,4%             |                        | 56,5%  |
| Total       | 100,0%                          | 100,0%                       | 100,0%            | 100,0%                 | 100,0% |

La incidencia de la precariedad aumenta entre los jóvenes de 14 a 29 años, el 69,7% de los mismos tienen empleos precarios. Entre el grupo etario de 30 a 64 años la precariedad es del 35% y entre quienes no son jefes de hogar aumenta al 58,8%. Asimismo afecta en mayor medida a las mujeres: un 52,3% de sus empleos son precarios.

consideraron dentro de los precarios. La literatura sobre este particular es amplia. Ver por ejemplo Pok, Cynthia (1992): "Precariedad laboral: Personificaciones sociales en la frontera de la estructura del empleo", INDEC, Argentina.

**Precariedad, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana**

|             |       | Total   | Sexo   |        | Grupos de edad |              |               | Posición en el hogar |        |
|-------------|-------|---------|--------|--------|----------------|--------------|---------------|----------------------|--------|
|             |       | total   | Fem.   | Masc.  | 14 a 29 años   | 30 a 64 años | 65 años o más | jefe                 | Otro   |
| Precario    | Col % | 43,5%   | 52,3%  | 39,2%  | 69,7%          | 35,0%        | 21,1%         | 32,1%                | 58,8%  |
| No Precario | Col % | 56,5%   | 47,7%  | 60,8%  | 30,3%          | 65,0%        | 78,9%         | 67,9%                | 41,2%  |
| Total       | Col % | 100,0 % | 100,0% | 100,0% | 100,0%         | 100,0%       | 100,0%        | 100,0%               | 100,0% |

Otra dimensión que permite estimar las características del mercado de trabajo local es la composición sectorial del mismo. Para su análisis se construyó un indicador que clasifica los empleos en tres sectores: público, privado formal y privado informal<sup>2</sup> y en organizaciones de la sociedad civil (las OSC's incluyen tanto a cooperativas como organizaciones no gubernamentales).

Los guarismos del municipio indican que 53,4% de los ocupados se desempeñan en el sector informal de la economía.

La informalidad se constituye como un fenómeno con mayor incidencia entre las mujeres (57,9%), los jóvenes (57%) y componentes adicionales del hogar, 54,9%.

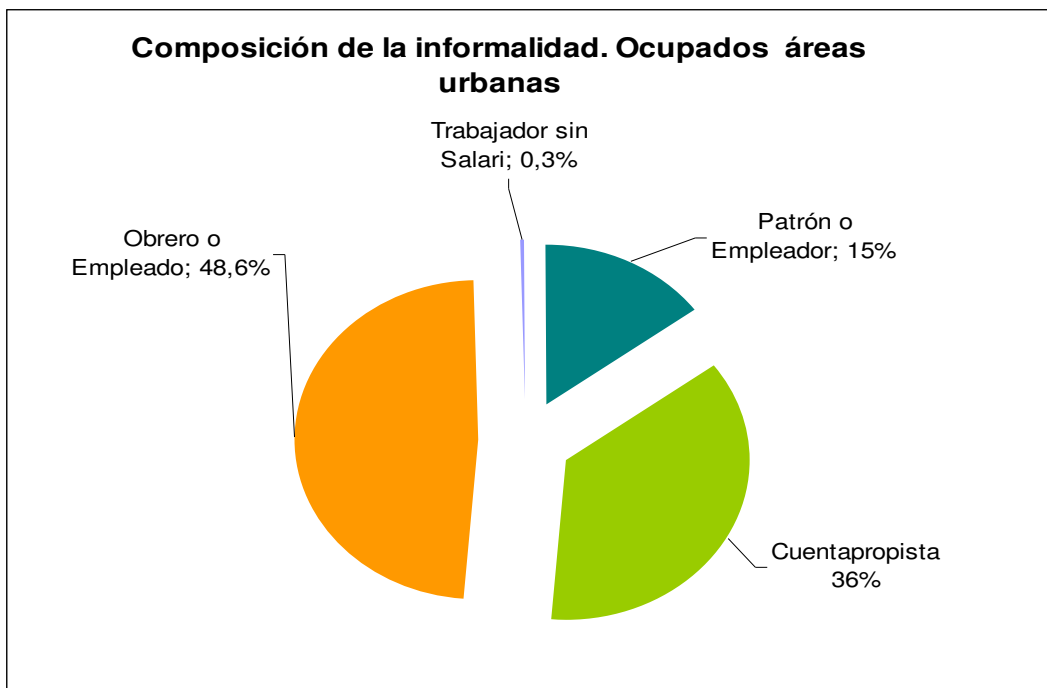
Por su parte, el empleo en el sector público muestra una mayor extensión entre las mujeres (29,8%) que entre los hombres (11,9%).

<sup>2</sup> Se consideró dentro del sector privado informal a trabajadores independientes sin credenciales educativas, asalariados que trabajan en microempresas (menos de 6 ocupados), empleadas domésticas y trabajadores familiares. Esta construcción sigue los lineamientos de la OIT y la línea de estudios del PREALC. Para una discusión sobre distintas formas de medir la informalidad ver: Neffa Julio, (2008): "Empleo informal, trabajo no registrado y trabajo precario. dimensiones teóricas y conceptuales", en: *La informalidad, la precariedad laboral y el empleo no registrado en la provincia de Buenos Aires*, Julio César Neffa [coord]; La Plata: Ministerio de Trabajo Provincia de Buenos Aires; Buenos Aires: Centro de Estudios e Investigaciones Laborales - CEIL-PIETTE.

**Distribución de trabajadores por sector de inserción, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana.**

|              |                    |              | Total          | Sexo           |                | Grupos de edad |                |                | Posición en el hogar |                |
|--------------|--------------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------------|----------------|
|              |                    |              | total          | Fem.           | Masc.          | 14 a 29 años   | 30 a 64 años   | 65 años o más  | jefe                 | Otro           |
| Sector econ. | <b>Público</b>     | <b>Row %</b> | 100,0%         | 54,9%          | 45,1%          | 10,5%          | 89,5%          |                | 56,6%                | 43,4%          |
|              |                    | <b>Col %</b> | 17,8%          | 29,8%          | 11,9%          | 7,8%           | 21,5%          |                | 17,5%                | 18,1%          |
|              | <b>Priv Form</b>   | <b>Row %</b> | 100,0%         | 13,4%          | 86,6%          | 29,9%          | 65,6%          | 4,5%           | 60,5%                | 39,5%          |
|              |                    | <b>Col %</b> | 28,3%          | 11,6%          | 36,4%          | 35,2%          | 25,1%          | 62,8%          | 29,8%                | 26,3%          |
|              | <b>Priv inform</b> | <b>Row %</b> | 100,0%         | 35,4%          | 64,6%          | 25,7%          | 72,9%          | 1,4%           | 56,3%                | 43,7%          |
|              |                    | <b>Col %</b> | 53,4%          | 57,9%          | 51,3%          | 57,0%          | 52,7%          | 37,2%          | 52,3%                | 54,9%          |
|              | <b>OSC</b>         | <b>Row %</b> | 100,0%         | 47,1%          | 52,9%          |                | 100,0 %        |                | 47,1%                | 52,9%          |
|              |                    | <b>Col %</b> | 0,5%           | 0,7%           | 0,4%           |                | 0,7%           |                | 0,4%                 | 0,6%           |
| Total        | <b>Row %</b>       |              | 100,0%         | 32,7%          | 67,3%          | 24,0%          | 73,9%          | 2,0%           | 57,5%                | 42,5%          |
|              | <b>Col %</b>       |              | <b>100,0 %</b> | <b>100,0 %</b> | <b>100,0 %</b> | <b>100,0 %</b> | <b>100,0 %</b> | <b>100,0 %</b> | <b>100,0 %</b>       | <b>100,0 %</b> |

La composición de los trabajadores informales en el municipio se distribuye de la siguiente manera: los asalariados representan menos de la mitad (48,6%), seguido por los cuentapropistas (36%), Patrones(15%) y trabajadores sin salario (0,3%).



Como se desprende de la tabla siguiente, la precariedad laboral en el municipio afecta principalmente al trabajo generado en el sector informal de la economía: 51,2% de quienes trabajan en el sector informal son precarios.

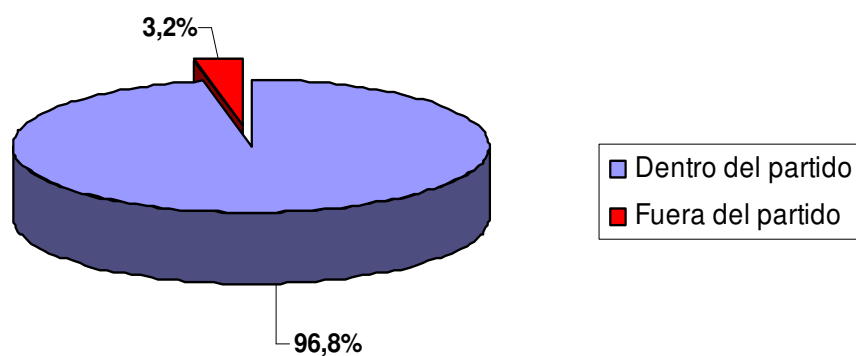
**Nivel de precariedad laboral según sector económico. Población urbana**

|             |       | Sector económico |                |                  |        | Total  |
|-------------|-------|------------------|----------------|------------------|--------|--------|
|             |       | Público          | Privado Formal | Privado informal | OSC    |        |
| Precario    | Col % | 18,4%            | 38,9%          | 51,2%            | 100,0% | 42,3%  |
| No Precario | Col % | 81,6%            | 61,1%          | 48,8%            |        | 57,7%  |
| Total       | Col % | 100,0%           | 100,0%         | 100,0%           | 100,0% | 100,0% |

Finalmente, se observó que el 96,8% de los ocupados del municipio trabajan dentro del partido, mientras que el 3,2% que trabaja fuera del mismo.



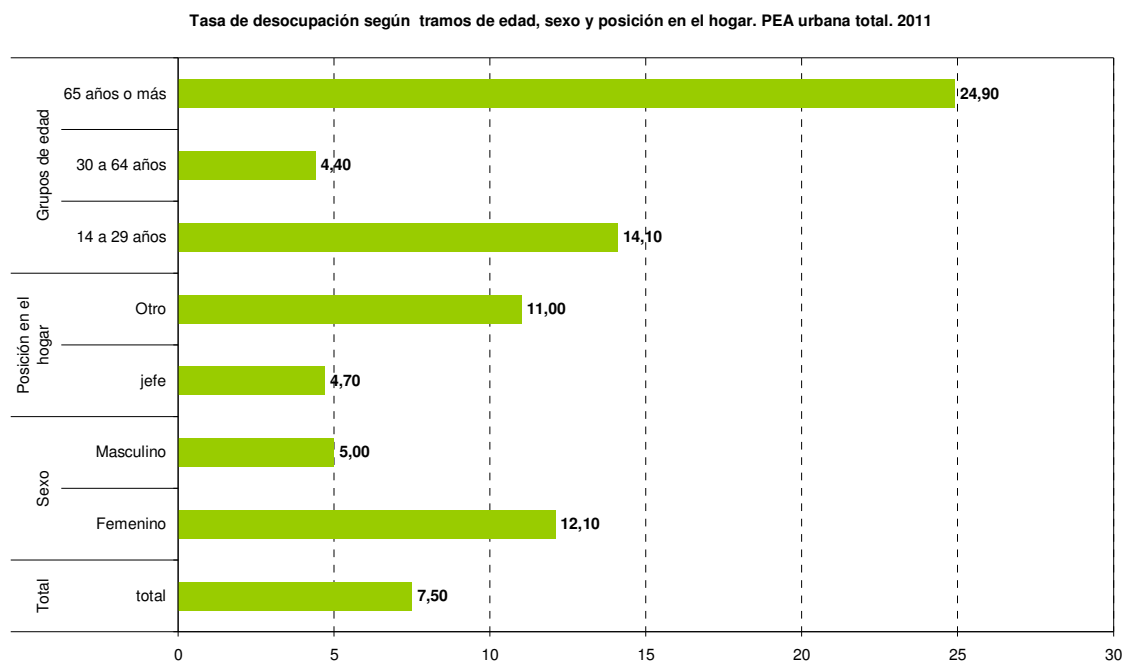
### Ocupados según localización geográfica





## IV Subutilización de la fuerza de trabajo

El 7,5% de la población activa se encuentra desocupada. Cabe señalar que ésta afecta en mayor medida a las mujeres 12,1%, a los grupos de jóvenes de 14 a 29 años 14,1% e impacta fuertemente en las personas adultas de 65 años o más 24,9%.



Además, como se observara anteriormente el 8,3% se encuentra subocupada. En conjunto, el problema de la subutilización de la fuerza de trabajo afecta a casi 2 de cada 10 personas activas del municipio al momento de la encuesta.

La incidencia de la subutilización de la fuerza de trabajo es mayor entre las mujeres (27,3%), los jóvenes (22,7%) y entre los adultos mayores de 65 años (24,9%).

### Tasa de Subutilización según sexo, edad y posición en el hogar. PEA Urbana

|                            | Total        | Sexo         |             | Posición en el hogar |              | Grupos de edad |              |               |
|----------------------------|--------------|--------------|-------------|----------------------|--------------|----------------|--------------|---------------|
|                            | total        | Fem.         | Masc.       | jefe                 | Otro         | 14 a 29 años   | 30 a 64 años | 65 años o más |
|                            | Col %        | Col %        | Col %       | Col %                | Col %        | Col %          | Col %        | Col %         |
| Tasa subocupación          | 8,3%         | 15,2%        | 4,8%        | 6%                   | 11,2%        | 8,6%           | 8,5%         |               |
| tasa desocupación          | 7,5%         | 12,1%        | 5,0%        | 4,7%                 | 11,0%        | 14,1%          | 4,4%         | 24,9%         |
| <b>Tasa subutilización</b> | <b>15,8%</b> | <b>27,3%</b> | <b>9,8%</b> | <b>10,7%</b>         | <b>22,2%</b> | <b>22,7%</b>   | <b>12,9%</b> | <b>24,9%</b>  |

Como se observa en la siguiente tabla, la subutilización de la fuerza de trabajo en este partido es mayor en el nivel medio sin credenciales (36,3%).

### Tasa de Subutilización nivel de instrucción. PEA Urbana

|                               |          | Nivel de instrucción        |                        |                        |             |
|-------------------------------|----------|-----------------------------|------------------------|------------------------|-------------|
|                               |          | Bajo con o sin credenciales | Medio sin credenciales | Medio con credenciales | Superior    |
| Tasa de subocupación          | %        | 7,8%                        | 12,1%                  | 13,5%                  | 8,7%        |
| Tasa de desocupación          | %        | 7,1%                        | 24,2%                  | 12,2%                  |             |
| <b>Tasa de subutilización</b> | <b>%</b> | <b>14,9%</b>                | <b>36,3%</b>           | <b>25,7%</b>           | <b>8,7%</b> |

Un indicador claro de subutilización de las capacidades de los trabajadores es la búsqueda de empleo entre los trabajadores ocupados. Los datos de la encuesta indican que un 12,3% de los ocupados busca otro empleo y este valor aumenta a casi 7 de cada 10 entre los subocupados.

### Búsqueda de empleo entre trabajadores ocupados. Población urbana

|                            |       |        | Total  | Sexo   |        | Intensidad de la ocupación |        |               |
|----------------------------|-------|--------|--------|--------|--------|----------------------------|--------|---------------|
|                            |       |        | Total  | Femen  | Masc   | Subocupados                | Plenos | Sobreocupados |
| Búsqueda de otra ocupación | Si    | % col  | 12,3%  | 16,5%  | 10,2%  | 68,3%                      | 6,2%   | 5,2%          |
|                            | No    | % col  | 87,4%  | 83,2%  | 89,6%  | 30,3%                      | 93,8%  | 94,5%         |
|                            | Ns/Nc |        | 0,3%   | 0,4%   | 0,2%   | 1,4%                       |        | 0,3%          |
| Total                      |       | % Col. | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0%                     | 100,0% | 100,0%        |

La principal razón esgrimida por quienes buscan empleo se vincula con los bajos ingresos (47,8%): representa el 45,5% para los asalariados, en tanto que para los cuentapropistas un 57,9%.

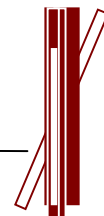


**Razones de búsqueda de empleo entre trabajadores ocupados. Población urbana que buscó ocupación. Respuestas múltiples**

|                                     |              | Total | OCUPACION                    |                   |
|-------------------------------------|--------------|-------|------------------------------|-------------------|
|                                     |              | total | Trabajador por cuenta propia | Obrero o empleado |
| Gana poco                           | % resp. col. | 47,8% | 57,9%                        | 45,5%             |
| Esta Insatisfecho con su tarea      | % resp. col. | 4,0%  |                              | 4,9%              |
| El trabajo que tiene se va a acabar | % resp. col. | 11,0% |                              | 13,5%             |
| Tiene poco trabajo                  | % resp. col. | 20,1% |                              | 24,6%             |
| Otras Causas Laborales              | % resp. col. | 3,2%  |                              | 3,9%              |
| Motivos Personales                  | % resp. col. | 16,4% | 42,1%                        | 10,6%             |

En el anexo se incluye las tablas de preguntas específicas realizadas a los desocupados para conocer sus características. Estos datos deben interpretarse sólo a título exploratorio ya que los tamaños muestrales dentro del grupo de desocupados producen variaciones significativas en las estimaciones.

- De los desocupados, un 61,7% ha buscado trabajo por menos de 6 meses. Esta forma de desocupación remite principalmente a movimientos coyunturales en los ciclos de actividad económica, y a formas de empleo precarias caracterizadas por la inestabilidad en las ocupaciones.
- Esto coincide con las razones por las cuales los entrevistados entienden que no encuentran trabajo: 48% responde que “no hay trabajo”, un 30,4% “por la edad”. Asimismo se observa que un 5,1% “recién empezó a buscar” y un 27,4% “no tiene experiencia o capacitación”. Por su parte el 20,8% busca su primer empleo.
- Además, el 54,5% tenía un empleo con un tiempo de finalización acordado. En relación a los motivos de desocupación, “motivos personales” (44,8%), “falta de trabajo” (28,7%) y “finalización de trabajo temporario” (18%) constituyen las causas más frecuentes. Asimismo, el 8,4% de los casos mencionó como causa de finalización del trabajo “malas condiciones laborales”.



## V. Resumen

- El **38,1%** de los habitantes del Municipio de Balcarce pertenece a la **Población Económicamente Activa (PEA)**, esto es que tiene una ocupación o bien que sin tenerla se encuentra buscando activamente, siendo los hombres quienes tienen mayor participación (50,2%) respecto de las mujeres (26,1%).
- El **35,2%** de la población urbana de Balcarce se encuentra **ocupada**. Nuevamente la participación masculina (47,7%) en la tasa de empleo es mayor que la femenina (22,9%).
- El **7,5%** de la PEA, se encuentra en situación de **desempleo**. La incidencia de la desocupación entre mujeres es superior a la observada entre los hombres: 12,1% para las primeras y 5% para los segundos. Los adultos mayores de 65 años son los más afectados, con una tasa del 24,9%.
- El **8,3%** de la PEA, se encuentra **subocupada**, es decir que trabaja menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desean trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.
- El **44,5%** de la PEA, se encuentra **sobreocupada**, es decir trabaja más de 45 horas semanales.
- En cuanto a los ocupados, la mayoría **67%** son **obreros o empleados** (asalariados).
- La **Tasa de Trabajadores No Registrados** alcanza el **29,19%** de los asalariados mayores de 18 años. Un análisis aparte se le da al Trabajo no Registrado en **Servicio Doméstico** que alcanza el **13%** de los asalariados mayores de 18 años en Balcarce.
- De los asalariados, el **61,9%** cuenta con **aporte jubilatorio**. Además, otros beneficios (dentro o fuera del marco protectorio del contrato laboral) alcanzan a más de la mitad de los trabajadores en relación de dependencia: **aguinaldo (59,2%)**, **vacaciones (59,6%)**, **seguro de trabajo (65,9%)** y **obra social (68,9%)**.
- Los datos relevados indican que una mínima parte de los obreros o empleados sin aportes salariales cuentan con aportes a **Monotributo (3,5%)** y **Caja Previsional (1,3%)**.
- Cabe señalar que el **12,3%** de los ocupados **busca otra ocupación**. Este valor aumenta al 16,5% entre las mujeres y al 10,2% entre los hombres.
- En el municipio de **Balcarce** es importante la participación en **comercio y reparaciones** que emplea a un 19,8%; **agricultura y ganadería** 19,1%;



administración pública, defensa y seguridad social 9,4%. Asimismo **servicios comunitarios y personales** ocupa a un 9,3% y la **construcción** a un 8,4%. Cabe destacar que el **servicio doméstico** emplea a un 8%.

- Se observó que el **96,8%** de los ocupados del municipio trabajan dentro del partido, mientras que existe un mínimo porcentaje (3,2%) que trabaja fuera del mismo.
- En cuanto a la distribución del empleo según sector económico, el **81,7 %** de los ocupados se encuentran en el **sector Privado** (53,4% en el sector privado informal y 28,3% en el sector privado formal) mientras que **17,8%** lo hace en el **empleo público**.
- De los desocupados, un **61,7%** ha buscado trabajo por menos de 6 meses. Esta forma de desocupación remite principalmente a movimientos coyunturales en los ciclos de actividad económica, y a formas de empleo precarias caracterizadas por la inestabilidad en las ocupaciones.
- Entre las razones por las cuales los entrevistados entienden que no encuentran trabajo se destacan las siguientes: 48% responde que **“no hay trabajo”**, un 30,4% **“por la edad”**. Asimismo se observa que un 5,1% **“recién empezó a buscar”** y un 27,4% **“no tiene experiencia o capacitación”**. Por su parte el 20,8% **“busca su primer empleo”**.
- Además, el **54,5%** tenía un empleo con un tiempo de finalización acordado. En relación a los motivos de desocupación, **“motivos personales”** (44,8%), **“falta de trabajo”** (28,7%) y **“finalización de trabajo temporario”** (18%) constituyen las causas más frecuentes. Asimismo, el 8,4% de los casos mencionó como causa de finalización del trabajo **“malas condiciones laborales”**.
- Para el municipio se observa que un **8,2%** de la **población total recibe la asignación universal por hijo**, mientras que existe un **16,8%** de la misma que tiene hijos menores de 18 años o discapacitados y **no la recibe**.
- Cabe señalar que según el sector económico, el **11,1%** de las personas que trabajan en el **sector público** recibieron la asignación, mientras que dentro del sector privado informal son beneficiarios el **9,9%** y dentro del sector privado formal el **7,1%**.
- Por otro lado, cabe señalar que el **21 % de los asalariados sin descuentos jubilatorios recibe la asignación universal por hijo**, mientras que es del **8,4%** para los asalariados a los que si se les efectúan aportes. (ver tablas del anexo)



## VI Anexo estadístico

**Cuadro 1.- Actividad, Empleo y Desocupación según posición en el hogar y sexo**

|                        |                   |       | Posición en el hogar |           |          |           |
|------------------------|-------------------|-------|----------------------|-----------|----------|-----------|
|                        |                   |       | jefe                 |           | Otro     |           |
|                        |                   |       | Sexo                 |           | Sexo     |           |
|                        |                   |       | Femenino             | Masculino | Femenino | Masculino |
| Condición de actividad | Inactivos         | Col % | 64,4%                | 27,1%     | 76,2%    | 71,3%     |
|                        | Tasa de actividad | Col % | 35,6%                | 72,9%     | 23,8%    | 28,7%     |
| Total                  | Col %             |       | 100,0%               | 100,0%    | 100,0%   | 100,0%    |
| tasa de empleo         | No ocupados       | Col % | 66,2%                | 30,5%     | 79,7%    | 73,1%     |
|                        | Ocupados          | Col % | 33,8%                | 69,5%     | 20,3%    | 26,9%     |
| Total                  | Col %             |       | 100,0%               | 100,0%    | 100,0%   | 100,0%    |
| PEA                    | Ocupados          | Col % | 95,1%                | 95,4%     | 85,2%    | 94,0%     |
|                        | Desocupados       | Col % | 4,9%                 | 4,6%      | 14,8%    | 6,0%      |
| Total                  | Col %             |       | 100,0%               | 100,0%    | 100,0%   | 100,0%    |

**Cuadro 2.- Rama por nivel de instrucción**

|                            |  |       | Nivel de instrucción        |                        |                        |          |
|----------------------------|--|-------|-----------------------------|------------------------|------------------------|----------|
|                            |  |       | Bajo con o sin credenciales | Medio sin credenciales | Medio con credenciales | Superior |
| OCUPACION<br>Rama de activ | Industria manufacturera                        | Col % | 2,7%                        |                        | 17,6%                  |          |
|                            | Agricultura y Ganadería                        | Col % | 20,1%                       | 13,2%                  |                        | 20,6%    |
|                            | Construcción                                   | Col % | 8,1%                        | 16,0%                  | 10,3%                  | 7,5%     |
|                            | Comercio y Reparaciones                        | Col % | 17,8%                       | 52,0%                  | 45,0%                  | 15,6%    |
|                            | Electricidad, gas y agua                       | Col % | 1,1%                        |                        |                        |          |
|                            | Transporte almacenamiento                      | Col % | 8,1%                        | 12,8%                  |                        |          |
|                            | Pesca  | Col % | 0,3%                        |                        |                        |          |
|                            | Enseñanza                                      | Col % | 5,4%                        |                        |                        | 29,9%    |
|                            | Servicio Doméstico                             | Col % | 8,3%                        | 6,0%                   | 11,5%                  |          |
|                            | Administración púb. defensa y seguridad social | Col % | 9,6%                        |                        |                        | 18,9%    |
|                            | Servicios inmobiliarios, empres y alquiler     | Col % | 2,5%                        |                        | 4,8%                   |          |
|                            | Servicios sociales y de salud                  | Col % | 4,8%                        |                        |                        |          |
|                            | Servicios comunit y personales                 | Col % | 9,6%                        |                        | 10,7%                  | 7,5%     |
|                            | Hotelería y restaurant                         | Col % | 1,4%                        |                        |                        |          |
| Total                      | Col %  |       | 100,0%                      | 100,0%                 | 100,0%                 | 100,0%   |



### Cuadro 3.- Ocupados que trabajan dentro del Partido

|         |       | Porcentaje válido |
|---------|-------|-------------------|
| Válidos | si    | 96,8%             |
|         | no    | 3,2%              |
|         | Total | 100,0%            |

### Cuadro 4.- Ocupados con plan de empleo

|         |       | Porcentaje válido |
|---------|-------|-------------------|
| Válidos | si    | 1,5%              |
|         | no    | 98,5%             |
|         | Total | 100,0%            |

### Cuadro 5.- Ocupados que buscan otro trabajo. Razones por las que busca trabajo

|                                     |              | Total  | OCUPACION categoría ocupacional |                   |
|-------------------------------------|--------------|--------|---------------------------------|-------------------|
|                                     |              | total  | Trabajador por cuenta propia    | Obrero o empleado |
| Gana poco                           | % resp. col. | 47,8%  | 57,9%                           | 45,5%             |
| Esta Insatisfecho con su tarea      | % resp. col. | 4%     |                                 | 4,9%              |
| El trabajo que tiene se va a acabar | % resp. col. | 11%    |                                 | 13,5%             |
| Tiene poco trabajo                  | % resp. col. | 20,1%  |                                 | 24,6%             |
| Otras Causas Laborales              | % resp. col. | 3,2%   |                                 | 3,9%              |
| Motivos Personales                  | % resp. col. | 16,4%  | 42,1%                           | 10,6%             |
| Total                               |              | 100,0% | 100,0%                          | 100,0%            |

### Cuadro 6.- Desocupados por tiempo de búsqueda

|         |                 | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|---------|-----------------|-------------------|----------------------|
| Válidos | Menos de 1 mes  | 17,6%             | 17,6%                |
|         | De 1 a 3 meses  | 41,2%             | 58,8%                |
|         | De 3 a 6 meses  | 2,9%              | 61,7%                |
|         | De 6 a 12 meses | 12,0%             | 73,7%                |
|         | 1 a 3 años      | 21,1%             | 94,8%                |
|         | Mas de 3 años   | 5,2%              | 100,0%               |
|         | Total           | 100,0%            |                      |



### Cuadro 7.- Razones por las que no encuentra trabajo

|                                      |                |       |
|--------------------------------------|----------------|-------|
| Recién empezó a buscar               | Col Response % | 5,1%  |
| Por la edad                          | Col Response % | 30,4% |
| No tiene experiencia o capacitación  | Col Response % | 27,4% |
| No hay trabajo                       | Col Response % | 48%   |
| Falta de trabajo en su especialidad  | Col Response % | 6,7%  |
| Los trabajos que hay están mal pagos | Col Response % | 9,1%  |
| Desconoce                            | Col Response % | 5,6%  |

### Cuadro 8.- Desocupados con o sin trabajo anterior

|         |       | Porcentaje válido |
|---------|-------|-------------------|
| Válidos | Si    | 79,2%             |
|         | NO    | 20,8%             |
|         | Total | 100,0%            |

### Cuadro 9.- Desocupados por tipo de ocupación anterior

|         |               | Porcentaje válido |
|---------|---------------|-------------------|
| Válidos | Asalariado    | 93,1%             |
|         | no asalariado | 6,9%              |
|         | Total         | 100,0%            |

### Cuadro 10- Asistencia recibida en el último mes

|       |         | Total  |
|-------|---------|--------|
|       | Ninguna | 100,0% |
| Total |         | 100,0% |

### Cuadro 11. - Asignación universal por hijo (Población Total)

|                               |   |        | Total  |
|-------------------------------|---|--------|--------|
| Asignación universal por hijo | Sí  | % col. | 8,2%   |
|                               | No tiene hijos menores de 18, ni discapacitados | % col. | 72%    |
|                               | Tiene, pero no recibió                          | % col. | 16,8%  |
|                               | NS/ NC  | % col. | 3%     |
| Total                         | % col.  |        | 100,0% |



### Cuadro 12. Asignación universal por hijo según sector económico

|                               |   | Sector económico |                |                  |
|-------------------------------|---|------------------|----------------|------------------|
|                               |   | Público          | Privado Formal | Privado informal |
| Asignación universal por hijo | Recibe  | 11,1%            | 7,1%           | 9,9%             |
|                               | No recibe porque no tiene hijos menores ni discapacitados | 45,4%            | 59,1%          | 60,2%            |
|                               | No recibe por otras razones                               | 43,5%            | 33,8%          | 27%              |
|                               | Ns Nr   |                  |                | 2,9%             |
| Total                         |   | 100,0%           | 100,0%         | 100,0%           |

### Cuadro 13. Asignación Universal por Hijo en asalariados según percepción de aportes

|                               |   |                                       |                                       | Total  |
|-------------------------------|---|---------------------------------------|---------------------------------------|--------|
|                               |   | asalariados sin descuentos jubilación | asalariados con descuentos jubilación |        |
| Asignación universal por hijo | Recibe  | 21%                                   | 8,4%                                  | 13,5%  |
|                               | No recibe porque no tiene hijos menores ni discapacitados | 58,7%                                 | 57,9%                                 | 58,2%  |
|                               | No recibe por otras razones                               | 20,3%                                 | 32,4%                                 | 27,5%  |
|                               | Ns Nr   |                                       | 1,3%                                  | 0,8%   |
| Total                         |   | 100,0%                                | 100,0%                                | 100,0% |