

EIMTM 

Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo
en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires

Municipio de Lincoln
Junio 2010

Ministerio de
Trabajo



Buenos Aires
LA PROVINCIA



Autoridades

Gobernador de La Provincia de Buenos Aires

Daniel Scioli

Jefe de gabinete de Ministros

Lic. Alberto Pérez

Ministro de Trabajo de la Pcia. De Buenos Aires

Dr. Oscar Cuartango

Subsecretario de Empleo

Nicolás Milazzo

Intendente de la Municipalidad de Lincoln

Jorge Fernández

Directora de Coordinación Técnica

Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo en Municipios

Lic. Erica Farcic

Equipo Técnico

Coordinadora de Estudios y Análisis Laboral

Lic. Lorena Sciarrotta

Coordinación Metodológica

Lic. Isidro Aduriz

Supervisión de Campo

Lic. Agustina Serrano Mendiburu

Lic. Juan Farcic

Enrique Carloni



Operativo de Campo

Enlace Municipal

Darío Rodríguez

Coordinación de Campo

Darío Rodríguez

Encuestadores

Assandri Yésica Nerea

Ballesteros Paula

Debole Emmanuel

Polato Pamela

Pérez Marisa

Pérez Sagarna Pablo

Sosa María Consuelo

Valente Constanza



Índice

I.	Introducción y descripción de la metodología	5
II.	Participación de la población en la actividad económica	8
III.	Características del empleo	9
IV.	Subutilización de la Fuerza de Trabajo	18
V.	Anexo estadístico	23



I. Introducción y descripción de la metodología

La Encuesta de indicadores del mercado de trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires, constituye un procedimiento de investigación estadística para conocer la realidad laboral de la población a nivel municipal.

La encuesta fue diseñada para comprender las principales características del mercado de trabajo local, a fin de poder diseñar políticas adaptadas a las necesidades de cada región.

Está destinada a medir variables básicas del mercado de trabajo: desocupación, ocupación y subocupación. Dentro de la población ocupada mide: modalidad ocupacional, rama de actividad, estabilidad en el empleo, grado de registración, etc. En cuanto a la población desocupada mide: tiempo de búsqueda de empleo, características de la ocupación anterior y causas de desocupación.

A estos fines, se utilizaron las definiciones de variables estandarizadas a nivel Nacional e Internacional con el objeto de lograr comparabilidad en los resultados obtenidos.

La Encuesta se realiza mediante el esfuerzo conjunto del Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires y los Municipios. En este marco el Ministerio de Trabajo tiene a cargo la planificación y diseño metodológico de la encuesta, la capacitación de los agentes que participaran en el operativo de campo, el control del operativo de campo, la carga y el procesamiento de los datos resultantes del relevamiento. A su vez el Municipio tiene a cargo la selección del personal de su jurisdicción para la realización del operativo que incluye un coordinador de campo y los encuestadores y la puesta en marcha de la organización del operativo de campo.

Cabe señalar que en 2009 la EIMTM amplió su cuestionario con la incorporación de nuevas preguntas que permiten la captación de nuevas dimensiones de análisis del mercado de trabajo, de esta manera los informes 2009 contienen mayor cantidad de variables analizadas y mayor profundidad en el abordaje.

Asimismo durante el 2010, de manera exploratoria se incluyeron 2 preguntas para indagar el nivel de cobertura de la asignación universal por hijos para inactivos y trabajadores desocupados.

A los fines de mantener la comparabilidad de los resultados con las encuestas de hogares realizadas a nivel nacional se utilizan las siguientes definiciones metodológicas:



Población Económicamente Activa: son aquellas personas que tienen una ocupación o que sin tenerla la están buscando activamente. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada.

Población Desocupada: son aquellas personas que, no teniendo ocupación están buscando activamente trabajo. No incluye por lo tanto otras formas de precariedad laboral tales como las referidas a las personas que realizan trabajos transitorios mientras buscan activamente una ocupación, a aquellas que trabajan jornadas involuntariamente por debajo de lo normal, a los desocupados que han suspendido la búsqueda por falta de oportunidades visibles de empleo, a los ocupados en puestos por debajo de la remuneración mínima o en puestos por debajo de su calificación, etcétera.

Población Ocupada. Son aquellas personas que trabajaron aunque sea una hora en la semana inmediata anterior al relevamiento, percibiendo un pago en dinero o en especie por la tarea que realizaron. También a quienes realizan tareas regulares de ayuda en la actividad de un familiar, reciban o no una remuneración por ello, y a quienes se hallan en uso de licencia por cualquier motivo.

Población Sobreocupada: Población ocupada que trabaja más de 45 horas semanales

Población Subocupada: Ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desean trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.

Población Inactiva Típica: Personas que no trabajan, no buscan activamente empleo ni están disponibles para trabajar.

Empleo no registrado: Trabajadores en relación de dependencia a los cuales no se les efectúan descuentos por aportes jubilatorios.

Tasa de Actividad: porcentaje entre la población económicamente activa y la población total

Tasa de desocupación: Porcentaje de la población desocupada con respecto al total de la población económicamente activa

Tasa de Empleo: Porcentaje de la población ocupada con respecto a la población total.

Tasa de Subocupación: Porcentaje de ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias con respecto a la población económicamente activa.



Tasa de empleo no registrado, se define como la relación entre el empleo no registrado y el total de los asalariados de 18 años y más. El trabajo no registrado en Servicio Doméstico se trata por separado.

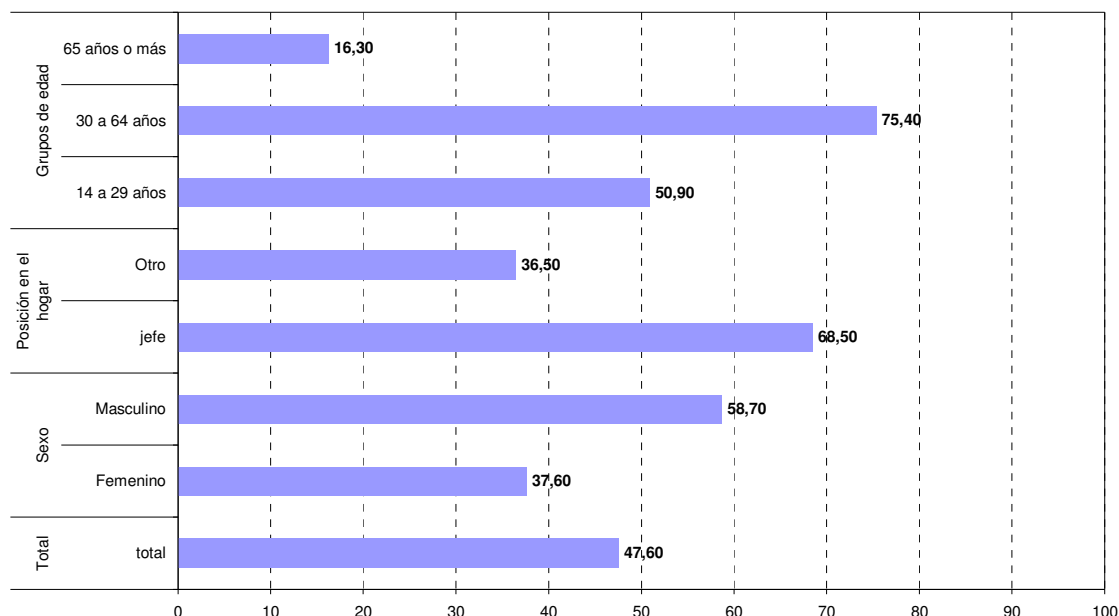


II Participación de la población en la actividad económica

El municipio de Lincoln presenta una tasa de actividad del 47.6% de la población urbana total. La misma muestra variaciones entre distintos grupos poblacionales.

Como se observa en la siguiente tabla, las mayores tasas de participación en la actividad económica se encuentran entre los hombres (58.7%), entre personas de 30 a 64 años (75.4%) y los jefes de hogar (68.5%).

Tasa de actividad según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. Población urbana total. 2010



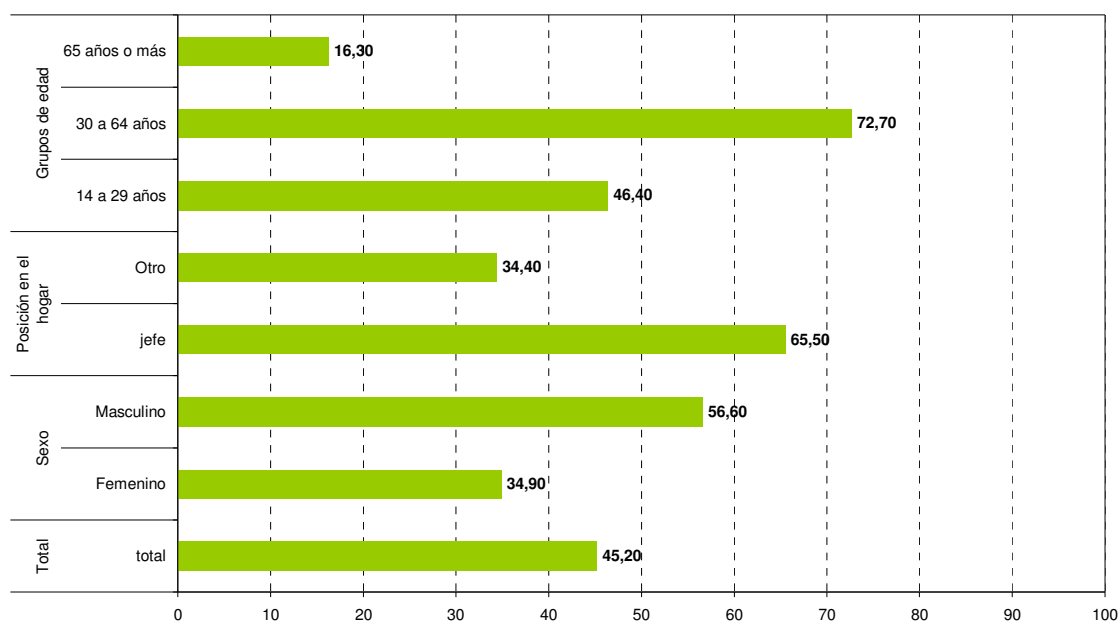
Entre las jefas de hogar la tasa de actividad (45.7%) es superior al resto de las mujeres, aunque esta sigue siendo menor a la de los jefes varones (78.7%). (Ver tablas en el anexo)



III Características del empleo

En el partido de Lincoln el 45.2% de los habitantes urbanos del municipio se encuentran ocupados al momento de la encuesta. Entre los hombres, la tasa de empleo llega al 56.6% mientras que entre las mujeres es sólo del 34.9%. Nuevamente, entre la población adulta de 30 a 64 años la tasa de empleo crece (72.7%).

Tasa de ocupación según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. Población urbana total. 2010



Tasa de empleo según sexo, posición en el hogar y tramos de edad. Población urbana total

		Sexo		Posición en el hogar		Grupos de edad			
		Total	Femenino	Masculino	jefe	Otro	14 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más
		total	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %
tasa de empleo	No ocupados	54,8%	65,1%	43,4%	34,5%	65,6%	53,6%	27,3%	83,7%
	Ocupados	45,2%	34,9%	56,6%	65,5%	34,4%	46,4%	72,7%	16,3%



La estructura de la ocupación del municipio se describe a continuación considerando además de los perfiles demográficos de los ocupados su tipo de inserción laboral. Para ello, la encuesta incluye una batería de indicadores que permiten observar:

- tasas de empleo, subocupación y sobreocupación
- categoría ocupacional
- rama de actividad
- segmentos de inserción (protegidos, empleos precarios y marginales)
- sector de inserción (público, privado formal e informal)

Al interior de la población económicamente activa pueden distinguirse aquellos que no pueden ocupar totalmente su fuerza de trabajo (subocupados), quienes ocupan plenamente su jornada y quienes se encuentran trabajando por encima de una jornada normal (sobreocupados).

En el municipio, la tasa total de subocupación asciende al 16.6% de la población económicamente activa, la que se compone principalmente de subocupación demandante (11.4%). La sobreocupación horaria afecta a 40.5% de los activos.

Tasas de subocupación demandante, subocupación no demandante, plenos, sobre ocupados y desocupados. PEA urbana

	Total
	total
	Col %
Subocu. demandante	11,4%
Subocu. No demandante	5,2%
Plenos	37,5%
Sobreocupados	40,5%
Desocupados	5,1%

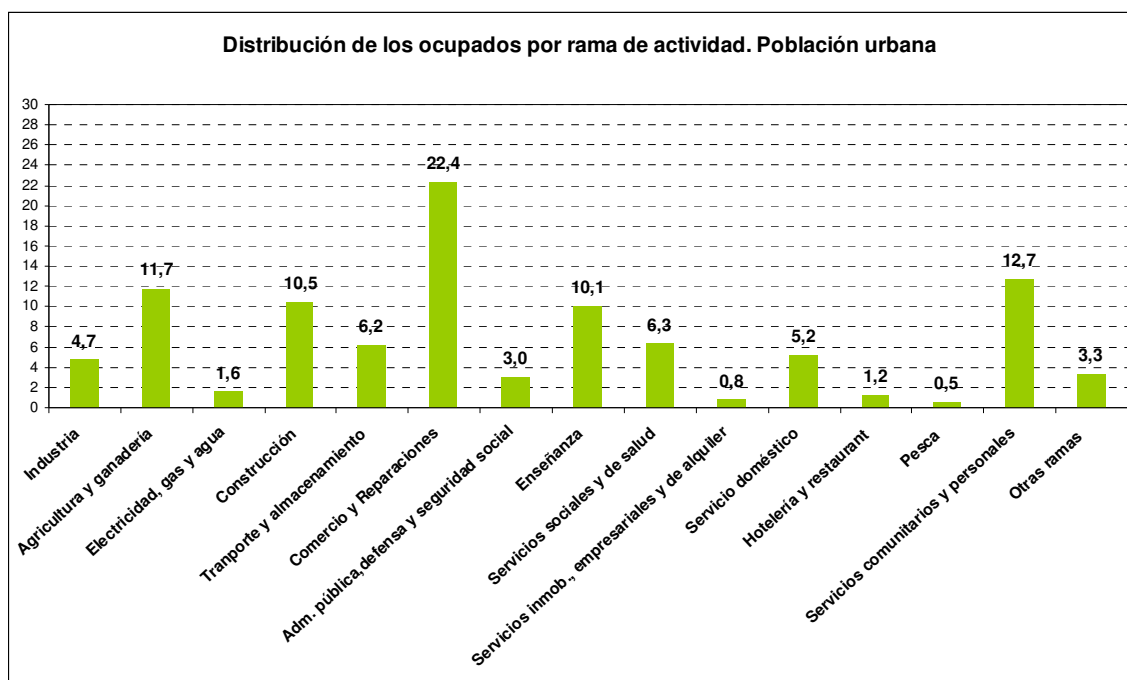
El tipo de inserción en el mercado de trabajo se ve modificado por el nivel de instrucción de los trabajadores. La posesión de credenciales ya sea formales o informales, incrementa las posibilidades de emplearse así como la calidad de los empleos obtenidos. En este sentido, se observa que quienes tienen educación superior registran una tasa de empleo del 70.9% y sus ocupaciones son mayoritariamente plenas.



Tasas de empleo, subocupación demandante, subocupación no demandante, plenos, sobre ocupados y desocupados, según nivel de instrucción. PEA urbana

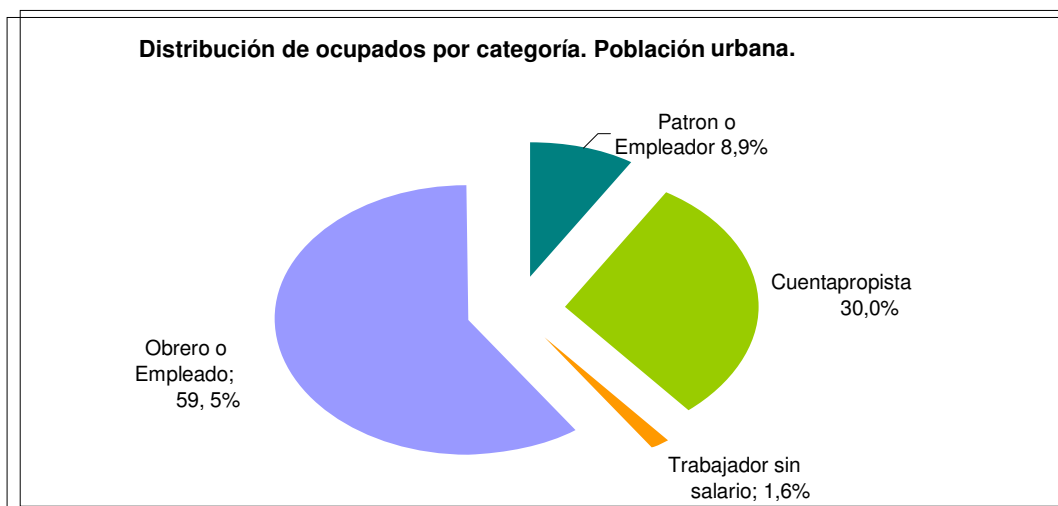
			Nivel de instrucción			
			Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
tasa de empleo	No ocupados	Col %	76,2%	56,7%	25,2%	29,1%
	Ocupados	Col %	23,8%	43,3%	74,8%	70,9%
Total		Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Subocu. demandante		Col %	8,2%	10,7%	13,9%	10,7%
Subocu. demandante	No	Col %	1,6%	7,6%	2,0%	4,2%
Plenos		Col %	42,8%	30,3%	37,9%	46,3%
Sobreocupados		Col %	42,4%	39,7%	45,5%	37,2%
Desocupados		Col %	5,1%	11,7%	,7%	1,6%
Total		Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

En cuanto a la distribución del empleo por rama de actividad en el municipio de Lincoln, se puede visualizar una alta participación en comercio y reparaciones (ocupando 22,4%). En cuanto a los servicios privados, del total, el 5.2% corresponde al servicio doméstico, mientras que los servicios comunitarios y personales alcanzan un 12.7%. Es importante también la participación de la agricultura y ganadería (11.7%), enseñanza (10.1%) y la construcción (10.5%). Por el contrario, la industria tiene una participación menor dentro del municipio ocupando un (4.7%).





En cuanto a la distribución del empleo según la categoría ocupacional, observamos que la mayoría de los ocupados son asalariados (59.5%). Entre los independientes, se destaca una alta presencia de cuentapropistas (30.0%) frente a los patrones o empleadores (8.9%).



De la totalidad de los asalariados, más de la mitad (60.1%) cuentan con aportes jubilatorios. Además, otros beneficios (dentro o fuera del marco protectorio del contrato laboral) alcanzan a más de la mitad de los trabajadores en relación de dependencia: aguinaldo (58.6%), vacaciones (59.0%), seguro de trabajo (53.1%) y obra social (59.8%).

La tasa de trabajadores no registrados que es posible construir a partir de la falta de aportes jubilatorios, alcanza el **33.74%** de los asalariados mayores de 18 años. El servicio domestico se registra por separado, siendo del **4.29%**. En la interpretación más difundida del indicador, suele señalarse que el fenómeno responde a empleadores que buscan reducir sus costos laborales al evitar el pago de las respectivas cargas previsionales.



Distribución de asalariados según percepción de beneficios. Respuestas múltiples. Población urbana

			Total
			total
Percepción de beneficios	Indemnización por Despido	Col Response %	49,5%
	Vacaciones	Col Response %	59,0%
	Aguinaldo	Col Response %	58,6%
	Aporte Jubilatorio	Col Response %	60,1%
	Seguro de Trabajo	Col Response %	53,1%
	Obra social	Col Response %	59,8%
	Ninguno	Col Response %	37,2%

La inexistencia de aportes patronales, puede ser paliada mediante la realización de aportes individuales, ya sea a una caja previsional particular o al régimen general para monotributistas. Esta situación corresponde también al particular caso de los trabajadores en relación de dependencia encubierta, quienes no son reconocidos como asalariados por el empleador y deben verse obligados a tributar como trabajadores independientes.

Los datos relevados indican que un 8.3% de los obreros o empleados con aportes salariales cuentan además con aportes a Monotributo o caja previsional.

Aportes previsionales patronales e individuales, según categoría ocupacional. Población urbana

	Obrero o empleado
Solo aportes salariales	48,0%
Salariales y aportes a caja	4,4%
Salariales y monotributo	3,9%
Sin aportes salariales y sin aportes personales	39,0%
No responde aportes personales	4,7%
Total	100,0%

En el caso de los trabajadores independientes, para los cuenta propia, más de la mitad (56.7%) no cuenta con aportes individuales, y se reparten en 35.3% quienes aportan al Monotributo y una mínima parte a una caja previsional (1.3%). En el caso de los patrones, el 30.2% cuenta con aporte individual al monotributo y un 15.1% con ambos (monotributo y caja).



Aportes previsionales patronales e individuales, según categoría ocupacional. Población urbana

	Patrón/ empleador	Trabajador por cuenta propia
Monotributo	30.2%	35.3%
Con caja previsional	20.0%	1.3%
Monotributo y caja	15.1%	5.1%
Sin aportes	30.2%	56.7%
Ns/Nc	4.5%	1.6%
Total	100,0%	100,0%

Para analizar de manera más abarcativa el fenómeno de la precariedad se construyó un índice¹ que considera situaciones atípicas que implican vulnerabilidad e inestabilidad tanto entre trabajadores en relación de dependencia como entre los trabajadores independientes.

El indicador arrojó un nivel de precariedad del 48.7% de los ocupados en áreas urbanas del municipio. En los trabajadores sin salario el trabajo precario es predominante, mientras que representa el 44.7% entre los asalariados y un 58.4% entre los cuentapropistas.

	OCUPACION categoría ocupacional				Total
	Patrón/em pleador	Trabajador por cuenta propia	Trabajador sin salario	Obrero o empleado	% col.
	% col.	% col.	% col.	% col.	
Precario	34,7%	58,4%	100,0%	44,7%	48,7%
No Precario	65,3%	41,6%		55,3%	51,3%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La incidencia de la precariedad aumenta entre los jóvenes, el 61.1% de los mismos tienen empleos precarios. La precaridad afecta en mayor medida a los hombres, un 54.8% de sus empleos son precarios.

¹ Para el caso de los trabajadores independientes se consideraron la existencia de aportes, estabilidad en la ocupación, nivel de instrucción y la necesidad de trabajar más horas; entre asalariados, se tomó en cuenta los beneficios percibidos y la estabilidad; los trabajadores familiares, empleadas domésticas y planes de empleo se consideraron dentro de los precarios. La literatura sobre este particular es amplia. Para ver una mayor explicación del uso de estos índices ver Pok, Cynthia (1992): "Precariedad laboral: Personificaciones sociales en la frontera de la estructura del empleo", INDEC, Argentina.



Precariedad, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana

		Total	Sexo		Grupos de edad			Posición en el hogar	
		total	Femenino	Masculino	14 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más	jefe	Otro
Precario	Row %	100,0%	33,1%	66,9%	38,6%	54,3%	7,0%	45,3%	54,7%
	Col %	48,7%	39,8%	54,8%	61,1%	41,4%	65,4%	43,9%	53,6%
No Precario	Row %	100,0%	47,5%	52,5%	23,3%	73,1%	3,5%	54,9%	45,1%
	Col %	51,3%	60,2%	45,2%	38,9%	58,6%	34,6%	56,1%	46,4%
Total	Row %	100,0%	40,5%	59,5%	30,8%	64,0%	5,2%	50,2%	49,8%
	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Otra dimensión que permite estimar las características del mercado de trabajo local es la composición sectorial del mismo. Para su análisis se construyó un indicador que clasifica los empleos en tres sectores: público, privado formal y privado informal² y en organizaciones de la sociedad civil (las OSC's incluyen tanto a cooperativas como organizaciones no gubernamentales).

Los guarismos del municipio indican que 48.5% de los ocupados se desempeñan en el sector informal de la economía. Este nivel es similar al encontrado en el GBA por estudios anteriores³. Entre los asalariados, los informales representan al 51.5%. A su vez, la informalidad trepa al 43,8% en el caso de los trabajadores por cuenta propia.

Ocupados por sector y categoría ocupacional. Población urbana

Sector económico		Categoría ocupacional				Total
		Patrón/ empleador	Trabajador por cuenta propia	Obrero o empleado	Trabajador sin salario	
Público	Col %			25,9%		15,4%
Privado Formal	Col %	64,7%	56,2%	21,0%		35,1%
Privado informal	Col %	35,3%	43,8%	51,5%	100,0%	48,5%
OSC	Col %			1,6%		1,0%

² Se consideró dentro del sector privado informal a trabajadores independientes sin credenciales educativas, asalariados que trabajan en microempresas (menos de 6 ocupados), empleadas domésticas y trabajadores familiares. Esta construcción sigue los lineamientos de la OIT y la línea de estudios del PREALC. Para una discusión sobre distintas formas de medir la informalidad ver: Neffa Julio, (2008): "Empleo informal, trabajo no registrado y trabajo precario. dimensiones teóricas y conceptuales", en: *La informalidad, la precariedad laboral y el empleo no registrado en la provincia de Buenos Aires*, Julio César Neffa [coord]; La Plata: Ministerio de Trabajo Provincia de Buenos Aires; Buenos Aires: Centro de Estudios e Investigaciones Laborales - CEIL-PIETTE.

³ Al respecto ver Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social. (2007): "La informalidad Laboral en el Gran Buenos Aires, Una nueva mirada, resultados del módulo de informalidad de la EPH", MTEySS, versión disponible on-line.



La informalidad se constituye como un fenómeno con mayor incidencia entre los adultos de mas de 65 años (69.1%) y hombres (52.3%). Por su parte, el empleo en el sector público muestra una mayor extensión entre las mujeres (25.5%) que entre los hombres (8.4%).

Distribución de trabajadores por sector de inserción, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana.

			Total	Sexo		Grupos de edad			Posición en el hogar	
			total	Fem.	Masc.	14 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más	jefe	Otro
Sector económico	Públic	Row %	100,0%	67,3%	32,7%	30,2%	69,2%	,6%	36,3%	63,7%
		Col %	15,4%	25,5%	8,4%	15,1%	16,6%	1,8%	11,1%	19,7%
	Priv. For.	Row %	100,0%	36,8%	63,2%	32,1%	63,6%	4,3%	55,9%	44,1%
		Col %	35,3%	32,1%	37,6%	36,9%	35,1%	29,1%	39,2%	31,4%
	Priv. inform	Row %	100,0%	35,7%	64,3%	29,1%	63,5%	7,4%	49,8%	50,2%
		Col %	48,3%	42,4%	52,3%	45,6%	47,9%	69,1%	47,8%	48,8%
OSC	Row %	100,0%		100,0 %	75,9%	24,1%		100,0%		
	Col %	1,0%		1,6%	2,4%	,4%		1,9%		
Total	Row %	100,0%	40,6%	59,4%	30,8%	64,0%	5,2%	50,4%	49,6%	
	Col %	100,0%	100,0 %	100,0 %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Como se desprende de la tabla siguiente, la precariedad laboral en el municipio responde principalmente al trabajo generado en el sector informal de la economía: 70,0% de quienes trabajan en el sector informal son precarios.

Nivel de precariedad laboral según sector económico. Población urbana

		Sector económico				Total
		Público	Privado Formal	Privado informal	OSC	
Precario	Col %	8,6%	38,1%	70,0%		48,6%
No Precario	Col %	91,4%	61,9%	30,0%	100,0%	51,4%
Total	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Finalmente, se observó que el (98.4%) de los ocupados del municipio trabajan dentro del partido. Un mínimo porcentaje de la población ocupada (1.6%) trabaja fuera del partido.

Ocupados según localización geográfica



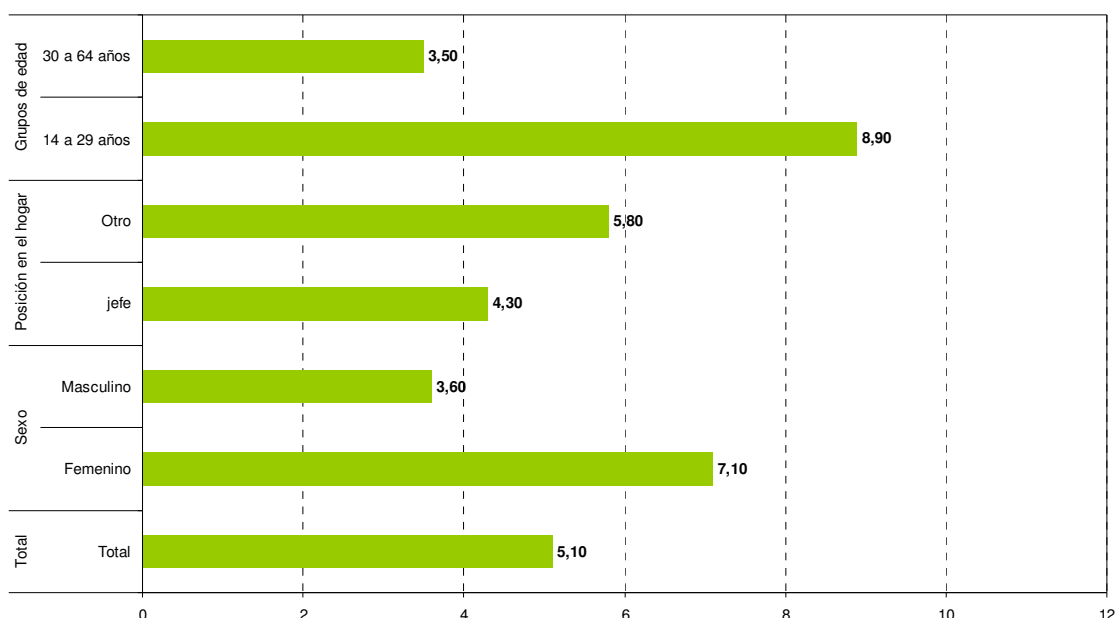


IV Subutilización de la fuerza de trabajo

El 5.1% de la población activa se encuentra desocupada y el 16.6 % se encuentra subocupada. En conjunto, el problema de la subutilización de la fuerza de trabajo afecta a 2 de cada 10 personas activas del municipio al momento de la encuesta.

En cuanto a la desocupación específicamente, cabe señalar que ésta afecta en mayor medida a las mujeres, 7.1% y a los grupos de jóvenes de 14 a 29 años 8.9%.

Tasa de desocupación según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. PEA urbana total. 2010



La incidencia de la subutilización de la fuerza de trabajo es mayor entre las mujeres (30.8%), en los jóvenes (30.8%) y en los componentes adicionales del hogar (27.6%).

Tasa de Subutilización según sexo, edad y posición en el hogar. PEA urbana

	Total	Sexo		Posición en el hogar		Grupos de edad		
		Fem.	Masc.	jefe	Otro	14 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más
	total	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %
Tasa de subocupación	16.6%	23.7%	11.7%	11.6%	21.8%	21.9%	14.9%	5.3%
tasa de desocupación	5.1%	7.1%	3.6%	4.3%	5.8%	8.9%	3.5%	0.0%
Tasa de subutilización	21.7%	30.8%	15.3%	15.9%	27.6%	30.8%	18.4%	



								5,3%
--	--	--	--	--	--	--	--	------

La subutilización de la fuerza de trabajo, en el caso particular del partido de Lincoln, aumenta considerablemente en el nivel medio sin credenciales: la incidencia es del 30%.

Tasa de Subutilización, según nivel de instrucción. PEA urbana

		Nivel de instrucción			
		Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
Tasa de subocupación	%	9.8%	18.3%	15.9%	14.9%
Tasa de desocupación	%	5.1%	11.7%	0.7%	1.6%
Tasa de subutilización	%	14.9%	30%	16.6%	16.5%

Un indicador claro de subutilización de las capacidades de los trabajadores es la búsqueda de empleo entre los trabajadores ocupados. Los datos de la encuesta indican que casi un 23% de los ocupados busca otro empleo, y este valor aumenta a 6 de cada 10 entre los subocupados.

Búsqueda de empleo entre trabajadores ocupados. Población urbana

			Total	Sexo		Intensidad de la ocupación		
			total	Femenino	Masculino	Subocupados	Plenos	Sobreocupados
Búsqueda de otra ocupación	Si	% col.	22,9%	25,0%	21,4%	65,0%	14,4%	7,9%
	No	% col.	76,1%	75,0%	76,8%	35,0%	85,6%	89,4%
	NS/NC	% col.	1,1%		1,8%			2,7%
Total		% col.	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La principal razón esgrimida por quienes buscan empleo se vincula con los bajos ingresos (43.2%). Entre los trabajadores por cuenta propia pesa también el volumen de trabajo (41.1%) y la necesidad de aumentar la cantidad de horas trabajadas.



Razones de búsqueda de empleo entre trabajadores ocupados. Población urbana que buscan ocupación. Respuestas múltiples

			Total	OCUPACION categoría ocupacional		
			total	Trabajador por cuenta propia	Trabajador sin salario	Obrero o empleado
	gana poco	% resp. col.	43,2%	27,9%	38,7%	49,3%
	Esta Insatisfecho con su tarea	% resp. col.	,5%			,7%
	Vence Contrato	% resp. col.	,7%	3,2%		
	El trabajo que tiene se va a acabar	% resp. col.	9,2%	10,0%	61,3%	7,4%
	Tiene poco trabajo	% resp. col.	23,0%	41,1%		16,1%
	Otras Causas Laborales	% resp. col.	9,7%	7,2%		11,1%

En el anexo se incluyen las tablas de preguntas específicas realizadas a los desocupados para conocer sus características. Estos datos deben interpretarse sólo a título exploratorio ya que los tamaños muestrales dentro del grupo de desocupados producen variaciones significativas en las estimaciones.

- Un poco más de la mitad de los desocupados (50.9%) ha buscado trabajo por menos de 6 meses. Esta forma de desocupación remite principalmente a movimientos coyunturales en los ciclos de actividad económica, y a formas de empleo precarias caracterizadas por la inestabilidad en las ocupaciones.
- Esto coincide con las razones por las cuales los entrevistados entienden que no encuentran trabajo: 43.6% responde que "no hay trabajo". Cómo también se observa que un 22.7% considera que los "trabajos que hay están mal pagos" y un 19.6% cree que es "por la edad". Asimismo, se observa que el 29.2% busca su primer empleo.
- Además, el 29.9 % tenía un empleo con un tiempo de finalización acordado. En relación a los motivos de desocupación, la finalización de trabajo temporario (33.5%) y falta de trabajo (28.3%) constituyen las causas más frecuentes.
- Finalmente, cabe señalar que **un 19.7 % de los desocupados recibió la asignación universal** por alguno de sus hijos, en tanto que la asignación universal para los inactivos alcanza un 3.9%.
- Por otro lado, la indemnización por cierre o despido alcanza un 9.3% y otra asistencia 7.2%.



V. Resumen

- **El 47.6%** de la población del Municipio de Lincoln pertenece a la Población Económicamente Activa, esto es que tiene una ocupación o bien que sin tenerla se encuentra buscando activamente. Es decir esta compuesta por el total de ocupados y desocupados respecto de la población total, siendo los hombres quienes tienen mayor participación (58.7%) respecto de las mujeres (37.6%)
- **El 45.2%** de la Población de Lincoln se encuentra ocupada. Nuevamente la participación masculina (56.6%) en la tasa de empleo es mayor que la femenina (34.9%)
- **El 5.1%** de la PEA (Población Económicamente Activa), se encuentra en situación de desempleo. La incidencia de la desocupación entre mujeres es superior a la observada entre los hombres: 7.1% para las primeras y 3.6% para los segundos. El grupo etario más afectado es el de los jóvenes de 14 a 29 años, con un desempleo del 8.9%.
- **El 16.6% de la PEA, se encuentra subocupada, es decir** que trabaja menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desea trabajar más horas y está disponible para hacerlo.
- **El 40.5 % de la PEA, se encuentra sobreocupada, es decir** trabaja más de 45 horas semanales.
- En cuanto a los ocupados, la mayoría **59.5 % son obreros o empleados.**
- Los asalariados, **60.1%, cuentan con aporte jubilatorio.** Además, otros beneficios (dentro o fuera del marco protectorio del contrato laboral) alcanzan a más de la mitad de los trabajadores en relación de dependencia: aguinaldo (58.6%), vacaciones (59.0%), seguro de trabajo (53.1%) y obra social (59.8%).
- **La tasa de trabajadores no Registrados alcanza el 33.74%** de los asalariados mayores de 18 años. Un análisis aparte se le da al **Trabajo no Registrado en servicio doméstico que alcanza el 4.29%** de los asalariados en Lincoln.
- Cabe señalar que el **22.9%** de los ocupados **busca otra ocupación.** Este valor aumenta al 25.0% entre las mujeres y al 21.4 entre los hombres.
- En cuanto a la distribución del empleo por rama de actividad del



municipio de Lincoln, se puede visualizar una alta participación en comercio y reparaciones (22,4%). En cuanto a los servicios privados, del total, el 5.2% corresponde al servicio doméstico. Los servicios comunitarios y personales alcanzan un 12.7%. Es importante también la participación de la agricultura y ganadería (11.7%), enseñanza (10.1%) y la construcción (10.5%). Por el contrario, la industria tiene una participación menor dentro de municipio ocupando un (4.7%)

- El **1.6%** de los ocupados **trabaja fuera del partido**.
- En cuanto a la distribución del empleo según sector económico, el **83.6%** de los ocupados se encuentran en el **sector privado**, **48.5%** en el sector privado informal, y **35.1% en el sector privado formal**.
- Un poco más de a mitad de los desocupados (50.9%) ha buscado trabajo por menos de 6 meses. Esta forma de desocupación remite principalmente a movimientos coyunturales en los ciclos de actividad económica y a formas de empleo precarias caracterizadas por la inestabilidad en las ocupaciones.
- Esto coincide con las razones por las cuales los entrevistados entienden que no encuentran trabajo: 43.6% responde que "no hay trabajo". Cómo también se observa que un 22.7% considera que los "trabajos que hay están mal pagos" y un 19.6% cree que es "por la edad". Asimismo, se observa que el 29.2% busca su primer empleo.
- Además, el 29.9 % tenía un empleo con un tiempo de finalización acordado. En relación a los motivos de desocupación, finalización de trabajo temporario (33.5%) y falta de trabajo (28.3%) constituyen las causas más frecuentes.
- Para el municipio se observa que sólo el **3.9% de los inactivos** tiene hijos que han sido beneficiados por la **asignación universal por hijo**.
- Por su parte, un **19.7% de los desocupados recibe la asignación universal** mientras que un 13.0% tiene hijos menores de 18 años o hijos discapacitados sin cobrar dicho beneficio.



VI. Anexo estadístico

Cuadro 1.- Actividad, Empleo y Desocupación según posición en el hogar y sexo

			Posición en el hogar					
			jefe			Otro		
			Sexo			Sexo		
Femenino	Masculino	Masculino	Femenino					
Condición de actividad	Inactivos	Col %	54,3%	21,3%		64,5%	61,5%	
	Tasa de actividad	Col %	45,7%	78,7%		35,5%	38,5%	
Total	Col %		100,0%	100,0%		100,0%	100,0%	
tasa de empleo	No ocupados	Col %	57,8%	24,0%		66,9%	63,1%	
	Ocupados	Col %	42,2%	76,0%		33,1%	36,9%	
Total	Col %		100,0%	100,0%		100,0%	100,0%	
PEA	Ocupados	Col %	92,3%	96,6%		93,1%	95,9%	
	Desocupados	Col %	7,7%	3,4%		6,9%	4,1%	
Total	Col %		100,0%	100,0%		100,0%	100,0%	

Cuadro 2.-Rama por nivel de instrucción

			Nivel de instrucción			
			Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
OCUPACION por rama de actividad	Industria manufacturera	Col %	4,0%	5,3%	,6%	9,0%
	Agricultura y Ganadería	Col %	26,1%	15,2%	9,6%	7,0%
	Pesca	Col %		1,3%		
	Construcción	Col %	12,3%	16,0%	10,9%	2,7%
	Comercio y reparaciones	Col %	22,1%	20,4%	27,8%	19,4%
	Hotelería restaurant	Col %			2,7%	1,5%
	Electricidad gas agua	Col %	4,2%	1,2%	2,8%	
	Transporte almacenamiento	Col %		6,7%	8,7%	4,3%
	Enseñanza	Col %	2,8%	,3%	,8%	32,6%
	Servicio Doméstico	Col %	3,6%	10,7%	3,5%	,4%
	Administración pública defensa y seguridad social	Col %			7,0%	2,9%
	Servicios inmobiliarios, empresariales y alquiler	Col %				2,9%
	Servicios sociales y de salud	Col %	6,6%	6,1%	4,0%	9,3%
	Servicios comunitarios y personales	Col %	18,3%	12,4%	19,5%	4,2%
	Otras Ramas	Col %		4,5%	2,2%	3,7%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



Cuadro 3.- Ocupados que trabajan dentro del Partido

		Porcentaje válido
Válidos	si	98,4
	no	1,6
	Total	100,0

Cuadro 4.- Ocupados con plan de empleo

		Porcentaje válido
Válidos	si	2.0
	no	98.0
	Total	100,0

Cuadro 5.- Ocupados que buscan otro trabajo. Razones por las que busca trabajo

			Total	OCUPACION categoría ocupacional		
			total	Trabajador por cuenta propia	Trabajador sin salario	Obrero o empleado
	gana poco	% resp. col.	43,2%	27,9%	38,7%	49,3%
	Esta Insatisfecho con su tarea	% resp. col.	,5%			,7%
	Vence Contrato	% resp. col.	,7%	3,2%		
	El trabajo que tiene se va a acabar	% resp. col.	9,2%	10,0%	61,3%	7,4%
	Tiene poco trabajo	% resp. col.	23,0%	41,1%		16,1%
	Otras Causas Laborales	% resp. col.	9,7%	7,2%		11,1%
	Motivos Personales	% resp. col.	14,1%	10,6%		16,1%

Cuadro 6.- Desocupados por tiempo de búsqueda

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Menos de 1 mes	96	,3	13,3	13,3
	De 1 a 3 meses	193	,6	26,7	40,0
	De 3 a 6 meses	79	,3	11,0	50,9
	De 6 a 12 meses	71	,2	9,8	60,7
	1 a 3 años	218	,7	30,2	90,9
	Mas de 3 años	66	,2	9,1	100,0
	Total	723	2,4	100,0	



Cuadro 7.- Razones por las que no encuentra trabajo

Razones por las que no encuentra trabajo	Recién empezó a buscar	Col Response %	8,0%
	Por la edad	Col Response %	19,6%
	Falta de Trabajo en su especialidad	Col Response %	5,0%
	No Tiene Experiencia o Capacitación	Col Response %	8,7%
	No Hay Trabajo	Col Response %	43,6%
	Le faltan vinculaciones para conseguir empleo	Col Response %	9,1%
	Los trabajos que hay están mal pagos	Col Response %	22,7%
	Desconoce	Col Response %	14,9%

Cuadro 8.- Desocupados con o sin trabajo anterior

		Porcentaje válido
Válidos	Si	70.8
	NO	29.2
	Total	100,0

Cuadro 9.- Desocupados por categoría ocupacional anterior.

		Porcentaje válido
Válidos	Asalariado	93.8
	No asalariado	6.2
	Total	100,0

Cuadro 10- Asistencia recibida en el último mes

		Total total
		% resp. col.
Apoyo a los desocupados	Indemnización por despido/cierre	9,3%
	Otra asistencia	7,2%
	Ninguna	83,4%
Total		100,0%



Cuadro 11. – Asignación universal por hijo para desocupados

			total
Asignación universal por hijo entre desocupados	Si	% col.	19.7%
	No tiene hijos menores de 18 ni discapacitados	% col.	67.2%
	Tiene, pero no recibió	% col.	13.0%
Total	% col.		100,0%

Cuadro 12. – Asignación universal por hijo PEI. Población Económicamente Inactiva

			Total
			total
Asignación universal por hijo entre inactivos	Si	% col.	3.9%
	No tiene hijos menores de 18 ni discapacitados	% col.	64.0%
	Tiene pero no recibió	% col.	29.7%
	NSNC	% col.	2.4%
Total	% col.		100,0%