

EIMTM

Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires

Municipio de Lobería
Junio 2009

Ministerio de
Trabajo



Buenos Aires
LA PROVINCIA



Autoridades

Gobernador de La Provincia de Buenos Aires

Daniel Scioli

Jefe de gabinete de Ministros

Lic. Alberto Pérez

Ministro de Trabajo de la Pcia. De Buenos Aires

Dr. Oscar Cuartango

Subsecretario de Asuntos Municipales

Dr. Juan de Jesús

Intendente de la Municipalidad de Lobería

Prof. Hugo Cesar Rodríguez

Directora de Coordinación Técnica

Lic. Erica Farcic

Equipo Técnico

Coordinadora de Estudios y Análisis Laboral

Lic. Vanina Grecco

Equipo Metodológico

Lic. Isidro Aduriz

Lic. Lorena Sciarrota

Lic. Anahí Martens (IPAP)

Supervisión de Campo

Lic. Juan A Farcic

Enrique Carloni



Operativo de Campo

Enlace Municipal

Lic. Guadalupe Fernández De la Torre

Coordinación de Campo

Lic. Guadalupe Fernández de la Torre

Encuestadores

Fariña Maria de los Ángeles

Fernández Natalia

Galassi Monica Graciela

Gonzalez Yanina

Irigoyen Jimena

Maidana Gabriela

Mason Silvia Beatriz

Rivarola Alicia Mariela

Rodríguez Rosana Patricia



Índice

I.	Introducción y descripción de la metodología	5
II.	Participación de la población en la actividad económica	7
III.	Características del empleo	8
IV.	Características de la desocupación	16
V.	Anexo estadístico	18

I. Introducción y descripción de la metodología

La Encuesta de indicadores del mercado de trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires, constituye un procedimiento de investigación estadística para conocer la realidad laboral de la población a nivel municipal.

La encuesta fue diseñada para comprender las principales características del mercado de trabajo local, a fin de poder diseñar políticas adaptadas a las necesidades de cada región.

Está destinada a medir variables básicas del mercado de trabajo: desocupación, ocupación y subocupación.

Dentro de la población ocupada mide: modalidad ocupacional, rama de actividad, estabilidad en el empleo, grado de registración, etc. En cuanto a la población desocupada mide: tiempo de búsqueda de empleo, características de la ocupación anterior y causas de desocupación.

A estos fines, se utilizaron las definiciones de variables estandarizadas a nivel Nacional e Internacional con el objeto de lograr comparabilidad en los resultados obtenidos.

La Encuesta se realiza mediante el esfuerzo conjunto del Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires y los Municipios. En este marco el Ministerio de Trabajo tiene a cargo la planificación y diseño metodológico de la encuesta, la capacitación de los agentes que participaran en el operativo de campo, el control del operativo de campo, la carga y el procesamiento de los datos resultantes del relevamiento. A su vez el Municipio tiene a cargo la selección del personal de su jurisdicción para la realización del operativo que incluye un coordinador de campo y los encuestadores y la puesta en marcha de la organización del operativo de campo.

A los fines de mantener la comparabilidad de los resultados con las encuestas de hogares realizadas a nivel nacional se utilizan las siguientes definiciones metodológicas:

Población Económicamente Activa: son aquellas personas que tienen una ocupación o que sin tenerla la están buscando activamente. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada.

Población Desocupada: son aquellas personas que, no teniendo ocupación están buscando activamente trabajo. No incluye por lo tanto otras formas de precariedad laboral tales como las referidas a las personas que realizan trabajos transitorios mientras buscan activamente una ocupación, a aquellas que trabajan jornadas involuntariamente por debajo de lo normal, a los desocupados que han suspendido la búsqueda por falta de oportunidades



visibles de empleo, a los ocupados en puestos por debajo de la remuneración mínima o en puestos por debajo de su calificación, etcétera.

Población Ocupada. Son aquellas personas que trabajaron aunque sea una hora en la semana inmediata anterior al relevamiento, percibiendo un pago en dinero o en especie por la tarea que realizaron. También a quienes realizan tareas regulares de ayuda en la actividad de un familiar, reciban o no una remuneración por ello, y a quienes se hallan en uso de licencia por cualquier motivo.

Población Sobreocupada: Población ocupada que trabaja más de 45 horas semanales

Población Subocupada: Ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desean trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.

Población Inactiva Típica: Personas que no trabajan, no buscan activamente empleo ni están disponibles para trabajar.

Empleo no registrado: Trabajadores en relación de dependencia a los cuales no se les efectúan descuentos por aportes jubilatorios.

Tasa de Actividad: porcentaje entre la población económicamente activa y la población total.

Tasa de desocupación: Porcentaje de la población desocupada con respecto al total de la población económicamente activa

Tasa de Empleo: Porcentaje de la población ocupada con respecto a la población total.

Tasa de Subocupación: Porcentaje de ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias con respecto a la población económicamente activa.

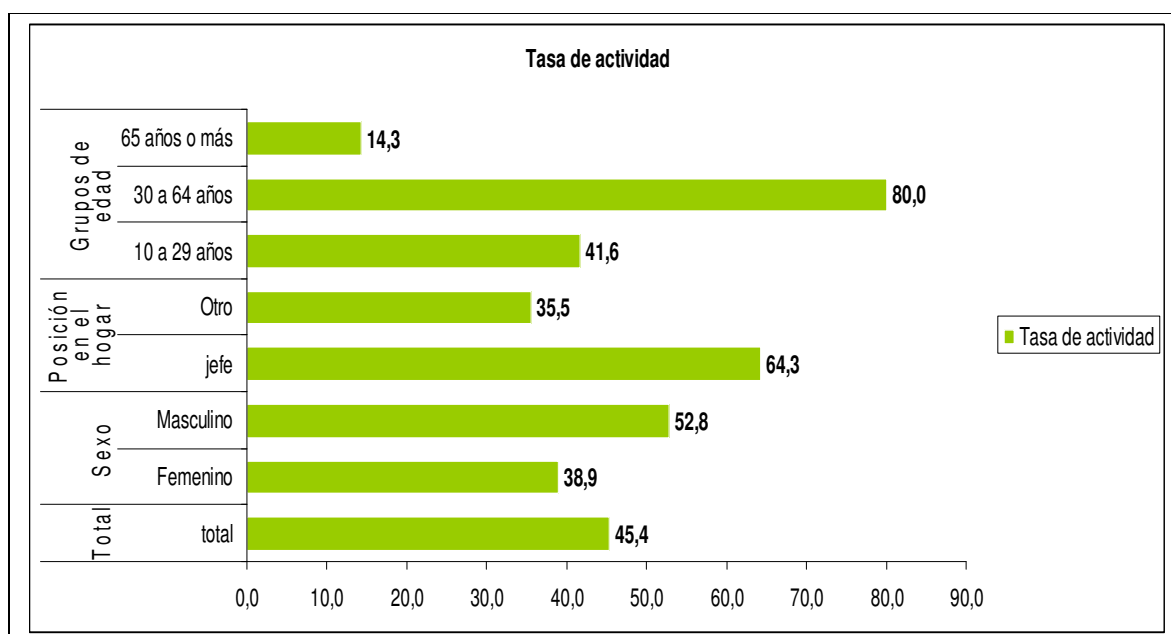
Tasa de empleo no registrado, se define como la relación entre el empleo no registrado y el total de los asalariados de 18 años y más. El trabajo no registrado en Servicio Doméstico se trata por separado.



II Participación de la población en la actividad económica

El municipio de Lobería presenta una tasa de actividad del 45,4% de la población urbana total.

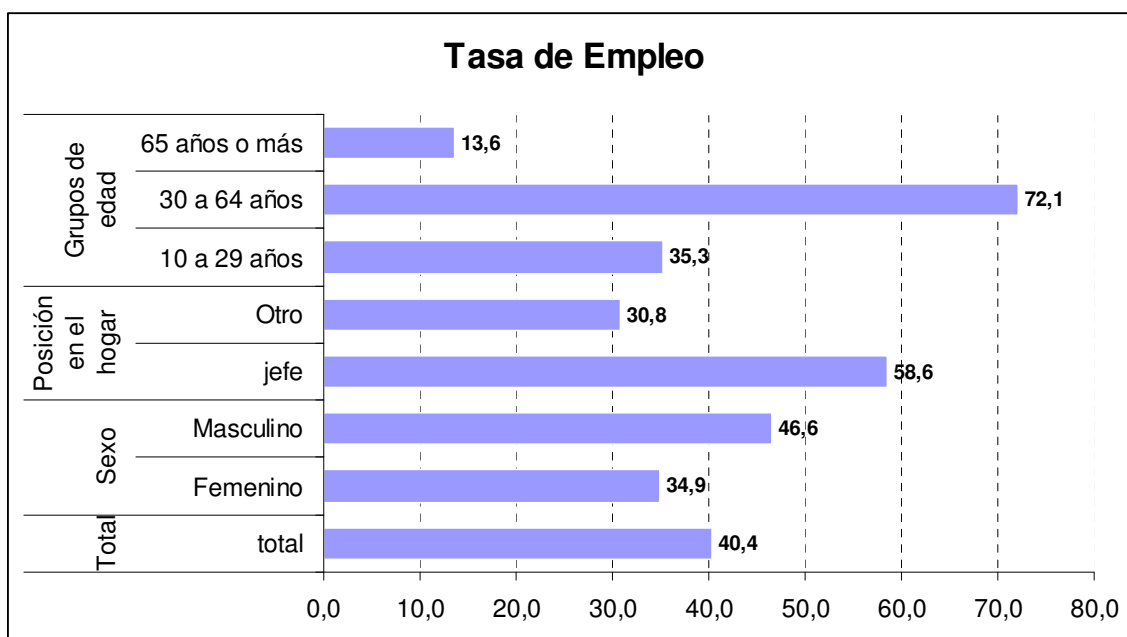
La actividad muestra variaciones entre distintos grupos poblacionales. Como se observa, las mayores tasas de participación en la actividad económica se encuentran entre los hombres (52,8%), entre los adultos (80,0%) y los jefes de hogar (64,3%).





III Características del empleo

Cerca de 4 de cada 10 habitantes urbanos del municipio se encuentran ocupados al momento de la encuesta, siendo la tasa de empleo del 40,4%. Entre los hombres, la tasa de empleo aumenta al 46,6% mientras que entre las mujeres es del 34,9%.



La estructura de la ocupación del municipio se describe a continuación considerando además de los perfiles demográficos de los ocupados su tipo de inserción laboral. Para ello, la encuesta incluye una batería de indicadores que permiten observar:

- Tasas de ocupación, subocupación y sobreocupación
- categoría ocupacional
- rama de actividad
- segmentos de inserción (protegidos, empleos precarios y marginales)
- sector de inserción (público, privado formal e informal)
- planes de empleo.

En cuanto a los grupos de edad, la tasa de empleo alcanza sus picos más altos en adultos (72,1%) y jefes de hogar (58,6%).



Tasa de empleo de la población urbana según tramos de edad, posición en el hogar y sexo.

		Total	Sexo		Posición en el hogar		Grupos de edad		
		total	Femenino	Masculino	jefe	Otro	10 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más
		Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %
tasa de empleo	No ocupados	59,6%	65,1%	53,4%	41,4%	69,2%	64,7%	27,9%	86,4%
	Ocupados	40,4%	34,9%	46,6%	58,6%	30,8%	35,3%	72,1%	13,6%

Al interior de la población económicamente activa pueden distinguirse aquellos que no pueden ocupar totalmente su fuerza de trabajo (subocupados), quienes ocupan plenamente su jornada y quienes se encuentran trabajando por encima de una jornada normal (sobreocupados).

En el municipio, la tasa total de subocupación asciende al 19,1% de la población, la que se compone principalmente (16,7%) de subocupación demandante. Esto indica que el problema de la subocupación manifiesta formas poco visibles de subutilización de la fuerza de trabajo. Esta problemática aumenta entre las mujeres (21,8%), los que no son jefes de hogar (17,9%) y los jóvenes (19,1%).

Otro conjunto de importancia es el de la población sobreocupada. Un (20,6%) de la PEA trabaja más de 45 hs semanales. Esta problemática aumenta entre los hombres, los jefes de hogar y los ocupados 65 años y más.

Tasas de subocupación demandante, subocupación no demandante, plenos, sobre ocupados y desocupados. PEA urbana de 10 años y más

		Total	Sexo		Posición en el hogar		Grupos de edad		
		total	Femenino	Masculino	jefe	Otro	10 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más
		Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %
Subocu. demandante		16,7%	21,8%	12,8%	15,5%	17,9%	19,1%	16,3%	8,1%
Subocu. No demandante		2,4%	4,8%	,7%	4,8%			2,8%	10,6%
Plenos		48,3%	47,9%	48,6%	44,4%	52,2%	46,0%	49,9%	36,0%
Sobreocupados		20,6%	13,9%	25,7%	26,0%	15,1%	17,6%	20,5%	40,3%

El tipo de inserción en el mercado de trabajo se ve modificado por el nivel de instrucción de los trabajadores. El mayor nivel educativo marca un incremento en las tasa de empleo, tanto como en menores niveles de subocupación. Un dato significativo es que a mayor nivel de instrucción se muestra un descenso importante en las tasas de subutilización de la fuerza de trabajo (subocupación

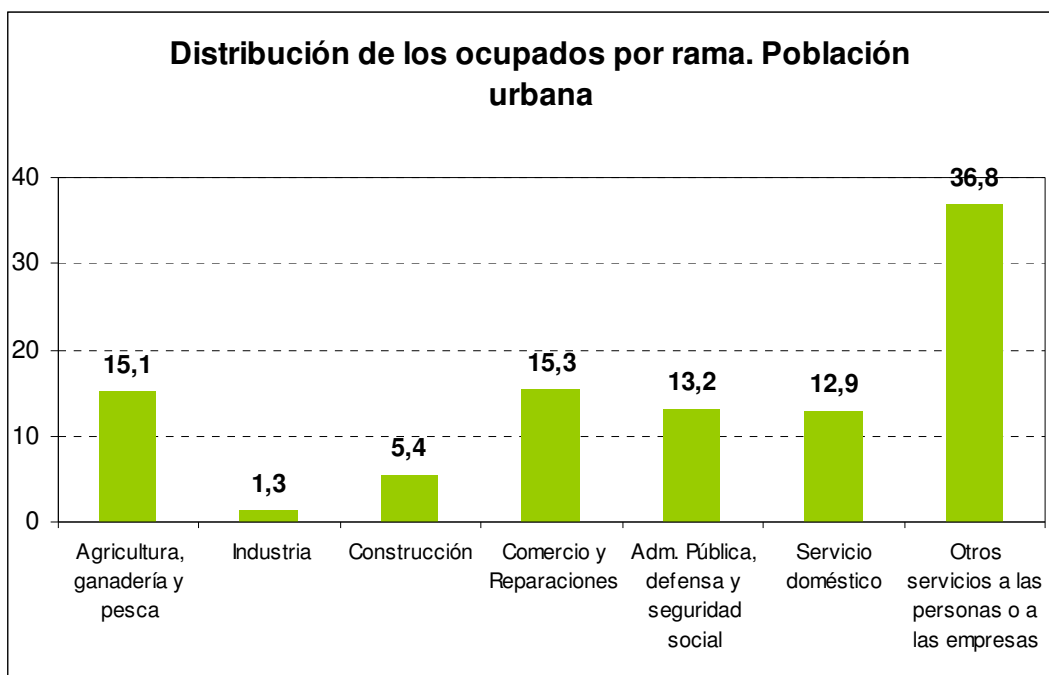


demandante). Es de destacar que la sobreocupación aumenta en el nivel de instrucción medio con credenciales (29,9%).

Tasas de empleo, subocupación demandante, subocupación no demandante, plenos, sobre ocupados y desocupados, según nivel de instrucción. PEA urbana de 10 años y más

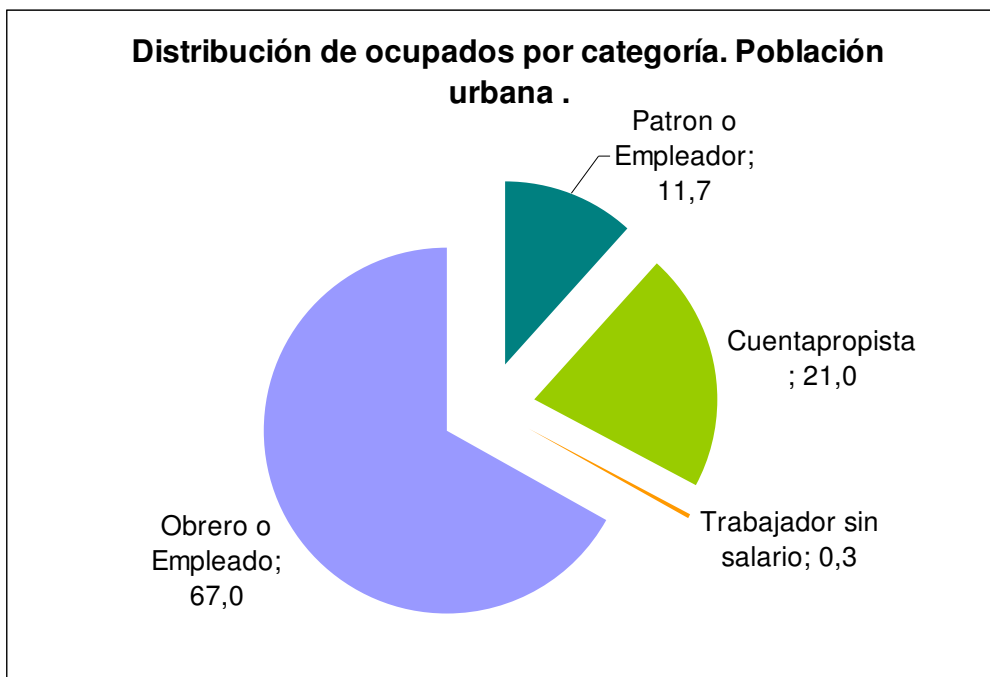
			Nivel de instrucción				Total
			Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior	
tasa de empleo	No ocupados	Col %	78,6%	55,3%	26,3%	18,0%	50,9%
	Ocupados	Col %	21,4%	44,7%	73,7%	82,0%	49,1%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Subocu. demandante	Col %		31,2%	12,5%	17,5%	16,6%	16,7%
Subocu. demandante	No	Col %	4,4%		5,2%	2,8%	2,4%
Plenos	Col %		33,4%	52,5%	40,2%	63,2%	48,3%
Sobreocupados	Col %		10,6%	19,6%	29,9%	12,3%	20,6%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

En el municipio se observa una alta participación de los servicios (36,8%), le siguen, el comercio (15,3%), y la actividad primaria (15,1%).





La tasa de asalarización del mercado de trabajo de Lobería es del 67,0%. A su vez, la categoría de patrón resulta alta (11,7%) y existe un nivel importante de cuentapropias (21,0%).



La tasa de empleo no registrado en el municipio de Lobería es del 33,7%. Cabe destacar que esta se define como la relación de los asalariados de 18 años y más que no cuentan con aporte jubilatorio, sin incluir al servicio doméstico.

Cabe señalar que dentro de los asalariados, estos cuentan con otros beneficios (dentro o fuera del marco protectorio del contrato laboral): aguinaldo (48,9%) vacaciones (46,8%) obra social (49,4%) y seguro de trabajo (46,9%).

En la interpretación más difundida del indicador, suele señalarse que el fenómeno responde tanto a empleadores que buscan reducir sus costos laborales al evitar el pago de las respectivas cargas provisionales.



Distribución de asalariados según percepción de beneficios. Población urbana de 10 años y más.

		Total
Percepción de beneficios	Indemnización por Despido	20,7%
	Vacaciones	46,8%
	Aguinaldo	48,9%
	Aporte Jubilatorio	49,0%
	Seguro de Trabajo	46,9%
	Obra Social	49,4%
	Sin Beneficios	48,5%

Para analizar de manera más abarcativa el fenómeno de la precariedad se construyó un índice¹ que considera situaciones atípicas que implican vulnerabilidad e inestabilidad tanto entre trabajadores en relación de dependencia como entre los trabajadores independientes.

El indicador arroja un nivel de precariedad del 58,7% de los ocupados mayores de 13 años en áreas urbanas del municipio. La precariedad aumenta entre los trabajadores adicionales del hogar (no jefes), 60,6%. Los hombres muestran una mayor proporción de precariedad (54,1%) que las mujeres. No obstante, si consideramos la composición del conjunto de trabajadores precarios, encontramos que más de la mitad de los mismos son adultos de 30 años o más (60,4%).

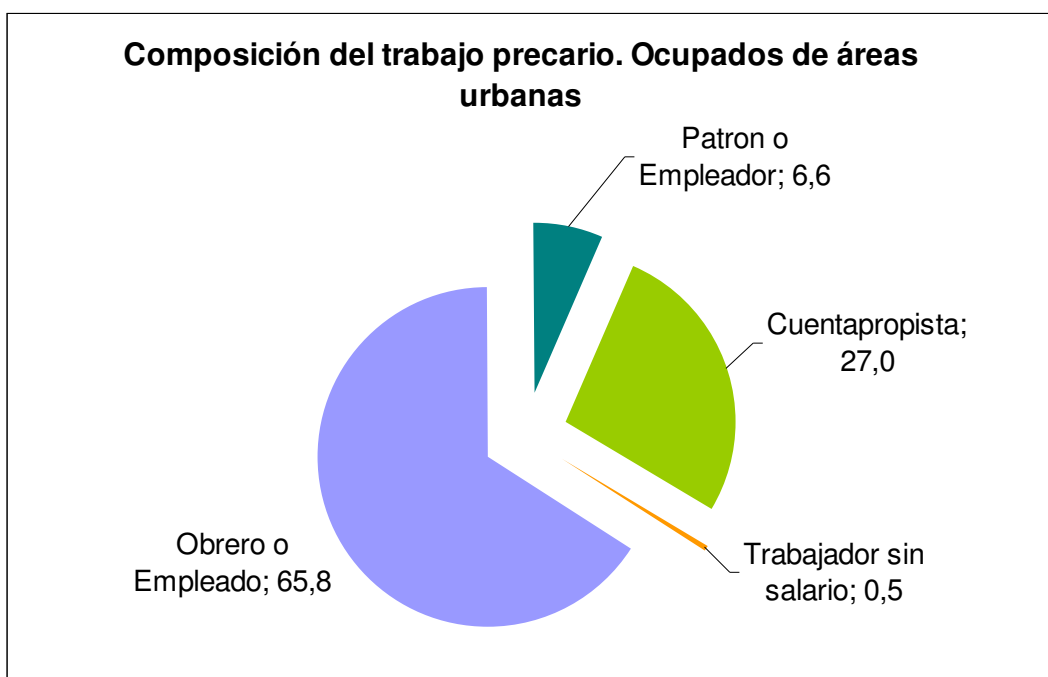
¹ Para el caso de los trabajadores independientes se consideraron la existencia de aportes, estabilidad en la ocupación, nivel de instrucción y la necesidad de trabajar más horas; entre asalariados, se tomó en cuenta los beneficios percibidos y la estabilidad; los trabajadores familiares, empleadas domésticas y planes de empleo se consideraron dentro de los precarios. La literatura sobre este particular es amplia. Para ver una mayor explicación del uso de estos índices ver Pok, Cynthia (1992): "Precariedad laboral: Personificaciones sociales en la frontera de la estructura del empleo", INDEC, Argentina.



Distribución de trabajadores por precariedad, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana de 10 años y más.

		Total	Sexo		Grupos de edad			Posición en el hogar	
		total	Femenino	Masculino	10 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más	jefe	Otro
Precario	Row %	100,0%	45,9%	54,1%	37,2%	60,4%	2,5%	39,4%	60,6%
	Col %	58,7%	60,8%	57,0%	80,8%	51,9%	30,4%	46,4%	71,0%
No Precario	Row %	100,0%	42,0%	58,0%	12,5%	79,5%	8,0%	64,8%	35,2%
	Col %	41,3%	39,2%	43,0%	19,2%	48,1%	69,6%	53,6%	29,0%
Total	Row %	100,0%	44,3%	55,7%	27,0%	68,3%	4,7%	49,9%	50,1%
	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La composición de la precariedad en el municipio sigue la distribución general según categorías ocupacionales, con mayoría de asalariados.



Otra dimensión que permite estimar las características del mercado de trabajo local es la composición sectorial del mismo. Para su análisis se construyó un indicador que clasifica los empleos en tres sectores: público, privado formal y privado informal² y en organizaciones de la sociedad civil (las OSC's incluyen tanto a cooperativas como organizaciones no gubernamentales) .

² Se consideró dentro del sector privado informal a trabajadores independientes sin credenciales educativas, asalariados que trabajan en microempresas (menos de 6



Los guarismos del municipio indican que el (42,9%) de los ocupados se desempeñan en el sector informal de la economía. Este nivel es similar al encontrado en el GBA por estudios anteriores³. La informalidad se constituye como un fenómeno privativo de los trabajadores sin salario e importante en las demás categorías ocupacionales.

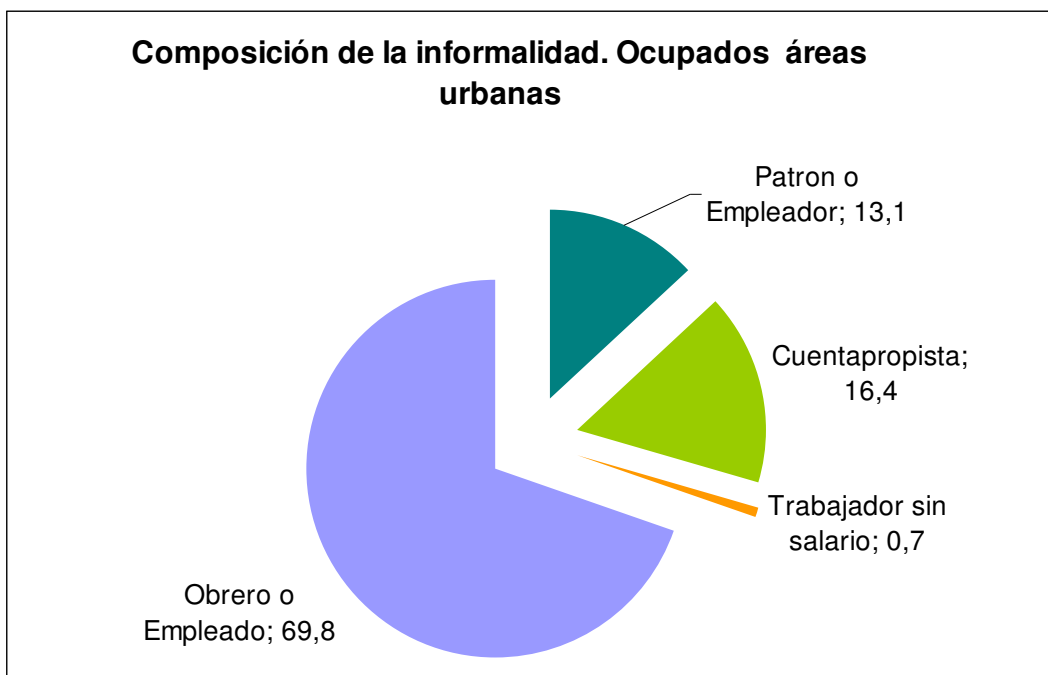
Distribución de trabajadores por sector de inserción, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana de 10 años y más.

OCUPACION por tipo de empleo	OCUPACION por tipo de empleo				Total
	Patrón o Empleador	Cuentapropista	Trabajador sin salario	Obrero o Empleado	
Sector económico Público	11,2%	1,2%		45,0%	31,9%
Privado Formal	41,1%	64,6%		9,4%	24,4%
Privado informal	47,8%	34,1%	100,0%	44,4%	42,9%
OSC				1,2%	,8%

La composición de los trabajadores informales en el municipio es un reflejo de la composición del empleo por categoría ocupacional que se explica más arriba; nuevamente los asalariados representan más de la mitad, seguidos en este caso por los cuentapropistas y patrones.

ocupados), empleadas domésticas y trabajadores familiares. Esta construcción sigue los lineamientos de la OIT y la línea de estudios del PREALC. Para una discusión sobre distintas formas de medir la informalidad ver: Gutiérrez Ageitos P. (2007) "la informalidad como omisión de regulaciones. Un ejercicio de estimación en base al módulo de informalidad de la EPH." En Revista Lavboraborio. Año 9 • Número 21 • Primavera - Verano 2007. UBA.

³ Al respecto ver Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social. (2007): "La informalidad Laboral en el Gran Buenos Aires, Una nueva mirada, resultados del módulo de informalidad de la EPH", MTEySS, versión disponible on-line.



Como se desprende de la tabla siguiente, la precariedad laboral en el municipio responde principalmente al trabajo generado en el sector privado informal de la economía: 64,9% de quienes trabajan en el sector informal son precarios, aunque también existe un porcentaje de precarios significativo en el sector privado formal 58,7%.

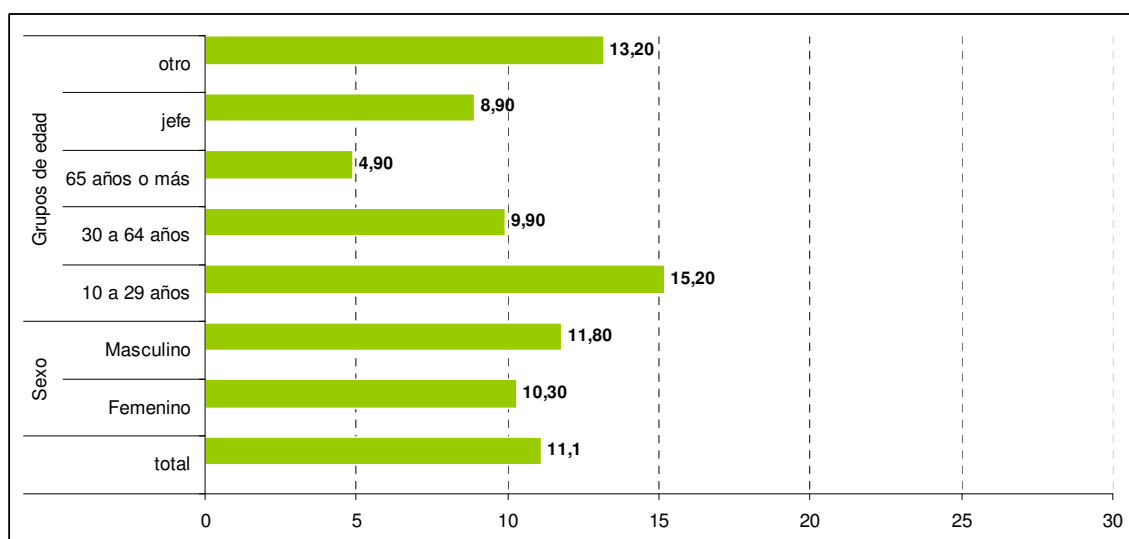
Nivel de precariedad laboral según sector económico. Población urbana de 10 años y más.

		Sector económico				Total
		Público	Privado Formal	Privado informal	OSC	
Precario	Col %	48,7%	58,7%	64,9%	100,0%	58,5%
No Precario	Col %	51,3%	41,3%	35,1%		41,5%
Total	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



IV Características de la desocupación

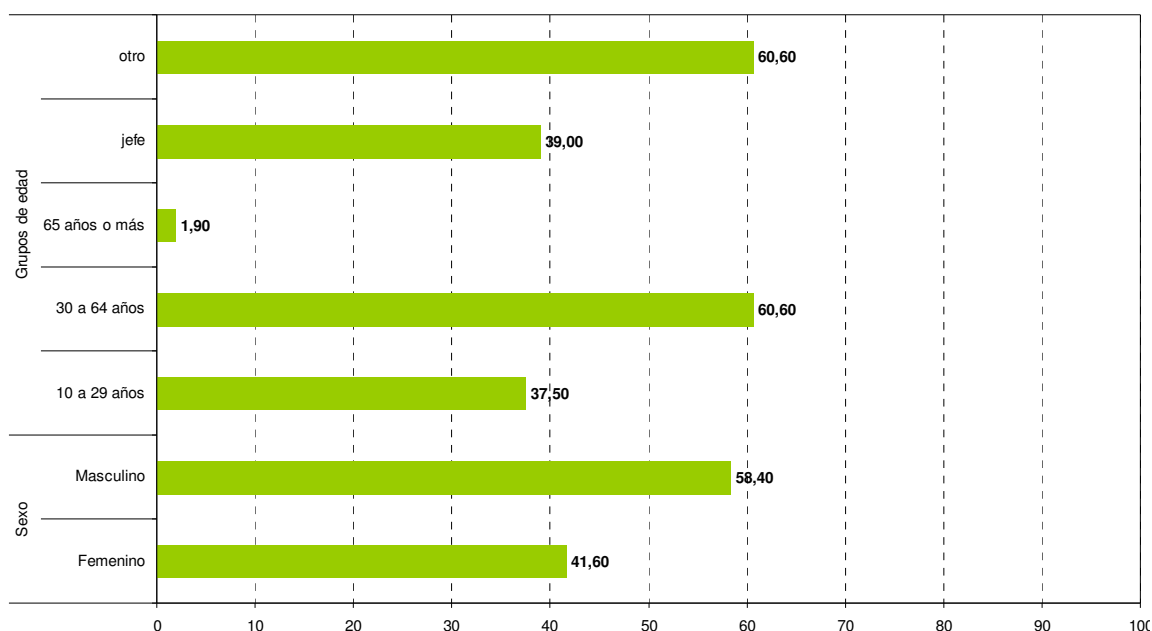
El 11,1% de la población activa se encuentra desocupada al momento de la encuesta. La incidencia es similar en hombres que en mujeres: 10,30% para las primeras y 11,30% para los segundos.





La composición de la masa de desocupados urbanos del municipio tiene por lo tanto un sesgo masculino (son el 58,4%), de los adultos (60,60%) y no jefes de hogar (60,60%).

Composición de la desocupación según instrucción, tramos de edad. Población urbana total. 2009



En el anexo se incluye las tablas de preguntas específicas realizadas a los desocupados para conocer sus características. De los mismos se desprende que:

- La gran mayoría de los desocupados son de carácter reciente (71,9%), llevan hasta 3 meses buscando trabajo. Más de la mitad de los desocupados tienen nivel de instrucción medio sin credenciales (56,8%). La gran mayoría (85,9%) ocupaban puestos de trabajo en el sector privado, especialmente en ramas de servicios (39,8%), como en el servicio doméstico (11,2%) y Comercio (11,3%).
- La principal razón por la cual los entrevistados entienden que no encuentran trabajo se vinculan con la propia dinámica del mercado laboral ("no hay trabajo", "por la edad",) También se debe señalar un (16%) busca su primer empleo.
- Aproximadamente la mitad (45,1%) de los desocupados realizaba changas, y (30,6%) tenían un trabajo temporario, por lo cual su desocupación obedece a los fenómenos de precariedad e informalidad laboral que caracterizan los mercados de trabajo en nuestro país en las últimas décadas.



V Anexo estadístico

Cuadro 1.- Actividad, Empleo y Desocupación según posición en el hogar y sexo

			Posición en el hogar					
			jefe		Total	Otro		Total
			Sexo			Sexo		
			Femenino	Masculino	Masculino	Femenino		
Activos	Inactivos	Col %	52,2%	27,4%	35,7%	63,6%	65,6%	64,4%
	Tasa de actividad	Col %	47,8%	72,6%	64,3%	36,4%	34,4%	35,6%
Total			100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
tasa de empleo	No ocupados	Col %	54,2%	35,0%	41,4%	68,2%	70,5%	69,1%
	Ocupados	Col %	45,8%	65,0%	58,6%	31,8%	29,5%	30,9%
Total			100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
PEA	Ocupados	Col %	95,8%	89,5%	91,1%	87,4%	85,7%	86,8%
	Desocupados	Col %	4,2%	10,5%	8,9%	12,6%	14,3%	13,2%
Total			100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Cuadro 2.- Ocupación. Rama por nivel de instrucción

			Nivel de instrucción				Total
			Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior	
Rama	Agricultura, ganadería y pesca	Col %	20,6%	20,4%	11,3%	4,1%	15,1%
	Industria	Col %		1,4%	2,1%		1,3%
	Construcción	Col %	25,7%	4,0%	4,0%		5,4%
	Comercio y Reparaciones	Col %	2,9%	16,9%	19,1%	10,5%	15,3%
	Adm. Pública, defensa y seguridad social	Col %	19,0%	10,0%	16,5%	11,8%	13,2%
	Servicio doméstico	Col %	12,5%	20,6%	8,4%		12,9%
	Otros servicios a las personas o a las empresas	Col %	19,2%	26,7%	38,6%	73,6%	36,8%
Total			100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



Cuadro 3.- Ocupación. Categoría por nivel de instrucción

			Nivel de instrucción				Total
			Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior	
OCUPACION por tipo de empleo	Patrón o Empleador	Col %	9,8%	11,3%	15,5%	6,3%	11,7%
	Cuentapropista	Col %	29,6%	14,1%	25,0%	27,7%	21,0%
	Trabajador sin salario	Col %		,7%			,3%
	Obrero o Empleado	Col %	60,6%	73,9%	59,5%	66,0%	67,0%
Total			100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Cuadro 4.- Ocupados con plan de empleo

	Porcentaje
Si	10,7
No	89,3
Total	100,0

Cuadro 5.- Desocupados por tiempo de búsqueda

	Porcentaje
Menos de 1 mes	40,8
De 1 a 3 meses	31,1
De 3 a 6 meses	14,6
De 6 a 12 meses	2,8
1 a 3 años	7,1
Mas de 3 años	3,6
Total	100,0

Cuadro 6.- Desocupación. Razones por las que no encuentra trabajo

	Porcentaje
Razones por las que no encuentra trabajo	
Recién empezó a buscar	6,6%
Por la edad	5,3%
Falta de Trabajo en su especialidad	18,8%
No Hay Trabajo	64,0%
No le Alcanza la plata para salir a buscar	1,8%
Otras Razones	5,5%



Cuadro 7.- Desocupados según si tuvieron un trabajo anterior

	Porcentaje
Si	84,0
NO	16,0
Total	100,0

Cuadro 8.- Desocupados por tipo de ocupación anterior

	Porcentaje
Patrón o Empleador	2,9
Cuentapropista	28,5
Obrero o Empleado	68,6
Total	100,0

Cuadro 9.- Desocupados según estabilidad del trabajo anterior

	Porcentaje
Permanente	24,2
Temporario	30,6
Changas	45,1
Total	100,0

Cuadro 10.- Desocupados por tipo de institución del trabajo anterior

	Porcentaje
Estatual municipal	5,3
Estado Provincial	2,0
Privada	85,9
Cooperativa	3,5
Otro Tipo	3,3
Total	100,0



Cuadro 11.- Desocupados según rama de actividad trabajo anterior

	Porcentaje
Industria	8,7
Agricultura y ganadería	9,1
Construcción	9,2
Comercio y Reparaciones	11,3
Administración Pública, defensa y Seguridad social	5,4
Enseñanza	5,3
Servicio Doméstico	11,2
Otros servicios	39,8
Total	100,0

Cuadro 12.- Desocupados por causa de desocupación

	Porcentaje
Despido	5,8
Falta de trabajo	55,1
Malas condiciones laborales	7,9
Finalización de trabajo temporario	11,0
motivos personales	20,2
Total	100,0

Cuadro 13.- Desocupación. Asistencia recibida en el último mes

	Porcentaje	
Recibió en el último mes	Seguro de desempleo	5,4%
	Indemnización por despido/cierre	3,8%
	Asistencia oficina de empleo pública	3,6%
	asistencia sindical	1,9%
	Ninguna	91,0%



Cuadro 14.- Desocupados por grupo de edad y nivel de instrucción

		PEA	
		Ocupados	Desocupados
Grupos de edad	10 a 29 años	26,1%	37,5%
	30 a 64 años	69,3%	60,6%
	65 años o más	4,6%	1,9%
Nivel de instrucción	Bajo con o sin credenciales	9,5%	18,8%
	Medio sin credenciales	44,0%	56,8%
	Medio con credenciales	30,4%	18,2%
	Superior	16,1%	6,2%

Cuadro 15.- INACTIVO Clasificación

	Porcentaje
Jubilado o Pensionado	26,9
Estudiante	26,7
Ama de Casa	9,9
Incapacitado	1,4
Otros	35,0
Total	100,0