

# EIMTM

The logo graphic for EIMTM consists of three vertical bars of varying heights and widths, colored in shades of red and white, positioned to the right of the text.

## Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires

Municipio de Chacabuco  
Agosto 2009

Ministerio de  
**Trabajo**



**Buenos Aires**  
LA PROVINCIA



---

## **Autoridades**

---

**Gobernador de La Provincia de Buenos Aires**  
Daniel Scioli

**Jefe de gabinete de Ministros**  
Lic. Alberto Pérez

**Ministro de Trabajo de la Pcia. De Buenos Aires**  
Dr. Oscar Cuartango

**Subsecretario de Asuntos Municipales**  
Dr. Juan de Jesús

**Intendente de la Municipalidad de Chacabuco**  
Dr. Rubén Darío Golía

**Directora de Coordinación Técnica**  
Lic. Erica Farcic

---

## **Equipo Técnico**

---

**Coordinadora de Estudios y Análisis Laboral**  
Lic. Vanina Grecco

**Equipo Metodológico**  
Lic. Isidro Aduriz  
Lic. Lorena Sciarrota  
Lic. Anahí Martens (IPAP)

**Supervisión de Campo**  
Lic. Julieta Vicente  
Juan Terzaghi



---

## Operativo de Campo

---

### Enlace Municipal

Dra. Carolina Olmos

### Coordinación de Campo

Córdoba Ma. de los Ángeles

### Encuestadores

Fabale Verónica Vanesa

Suan Ma. Evangelina

Corso Mariela Viviana

Yuliani Analuz

Bruschi Mónica Daniela

Fassan Ma. Gisela



## Índice

---

I.	Introducción y descripción de la metodología .....	5
II.	Participación de la población en la actividad económica .....	7
III.	Características del empleo .....	8
IV.	Características de la desocupación .....	16
V.	Anexo estadístico .....	18



## I. Introducción y descripción de la metodología

---

**La Encuesta de indicadores del mercado de trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires,** constituye un procedimiento de investigación estadística para conocer la realidad laboral de la población a nivel municipal.

La encuesta fue diseñada para comprender las principales características del mercado de trabajo local, a fin de poder diseñar políticas adaptadas a las necesidades de cada región.

Está destinada a medir variables básicas del mercado de trabajo: desocupación, ocupación y subocupación. Dentro de la población ocupada mide: modalidad ocupacional, rama de actividad, estabilidad en el empleo, grado de registración, etc. En cuanto a la población desocupada mide: tiempo de búsqueda de empleo, características de la ocupación anterior y causas de desocupación.

A estos fines, se utilizaron las definiciones de variables estandarizadas a nivel Nacional e Internacional con el objeto de lograr comparabilidad en los resultados obtenidos.

La Encuesta se realiza mediante el esfuerzo conjunto del Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires y los Municipios. En este marco el Ministerio de Trabajo tiene a cargo la planificación y diseño metodológico de la encuesta, la capacitación de los agentes que participaran en el operativo de campo, el control del operativo de campo, la carga y el procesamiento de los datos resultantes del relevamiento. A su vez el Municipio tiene a cargo la selección del personal de su jurisdicción para la realización del operativo que incluye un coordinador de campo y los encuestadores y la puesta en marcha de la organización del operativo de campo.

A los fines de mantener la comparabilidad de los resultados con las encuestas de hogares realizadas a nivel nacional se utilizan las siguientes definiciones metodológicas:

**Población Económicamente Activa:** son aquellas personas que tienen una ocupación o que sin tenerla la están buscando activamente. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada.

**Población Desocupada:** son aquellas personas que, no teniendo ocupación están buscando activamente trabajo. No incluye por lo tanto otras formas de precariedad laboral tales como las referidas a las personas que realizan trabajos transitorios mientras buscan activamente una ocupación, a aquellas que trabajan jornadas involuntariamente por debajo de lo normal, a los desocupados que han suspendido la búsqueda por falta de oportunidades



visibles de empleo, a los ocupados en puestos por debajo de la remuneración mínima o en puestos por debajo de su calificación, etcétera.

**Población Ocupada.** Son aquellas personas que trabajaron aunque sea una hora en la semana inmediata anterior al relevamiento, percibiendo un pago en dinero o en especie por la tarea que realizaron. También a quienes realizan tareas regulares de ayuda en la actividad de un familiar, reciban o no una remuneración por ello, y a quienes se hallan en uso de licencia por cualquier motivo.

**Población Sobreocupada:** Población ocupada que trabaja más de 45 horas semanales

**Población Subocupada:** Ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desean trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.

**Población Inactiva Típica:** Personas que no trabajan, no buscan activamente empleo ni están disponibles para trabajar.

**Empleo no registrado:** Trabajadores en relación de dependencia a los cuales no se les efectúan descuentos por aportes jubilatorios.

**Tasa de Actividad:** porcentaje entre la población económicamente activa y la población total.

**Tasa de desocupación:** Porcentaje de la población desocupada con respecto al total de la población económicamente activa

**Tasa de Empleo:** Porcentaje de la población ocupada con respecto a la población total.

**Tasa de Subocupación:** Porcentaje de ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias con respecto a la población económicamente activa.

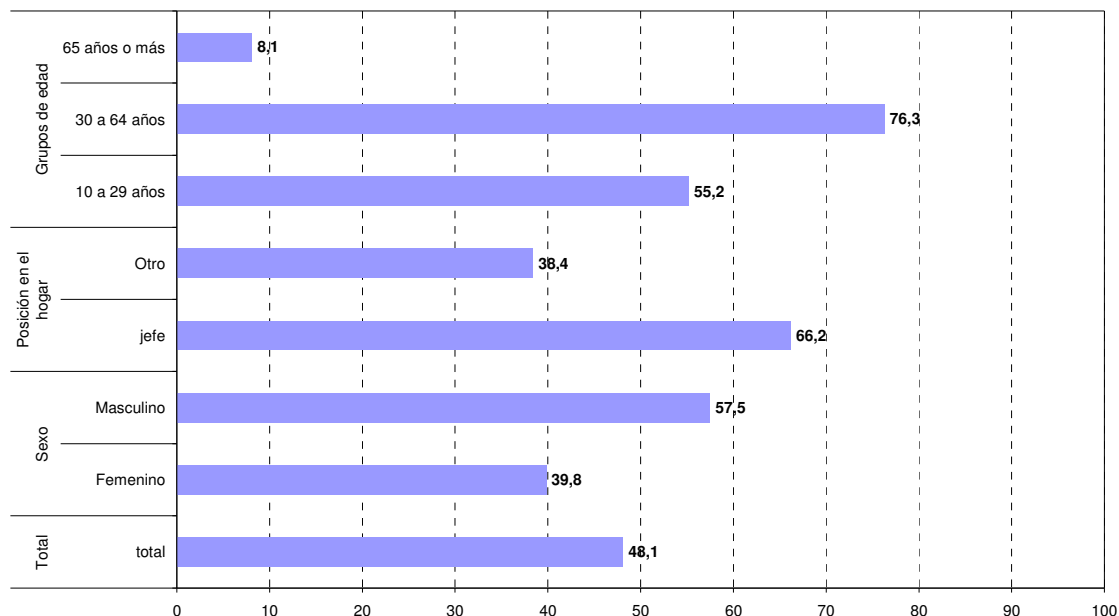
**Tasa de empleo no registrado,** se define como la relación entre el empleo no registrado y el total de los asalariados de 18 años y más. El trabajo no registrado en Servicio Doméstico se trata por separado.

## II Participación de la población en la actividad económica

El municipio de Chacabuco presenta una tasa de actividad del 48.1% de la población urbana total.

La actividad muestra variaciones entre distintos grupos poblacionales. Como se observa, las mayores tasas de participación en la actividad económica se encuentran entre los hombres (57.5%), entre los adultos (76,3%) y los jefes de hogar (66.2%).

Tasa de actividad según instrucción, tramos de edad, sexo y posición en el hogar. Población urbana total. 2009



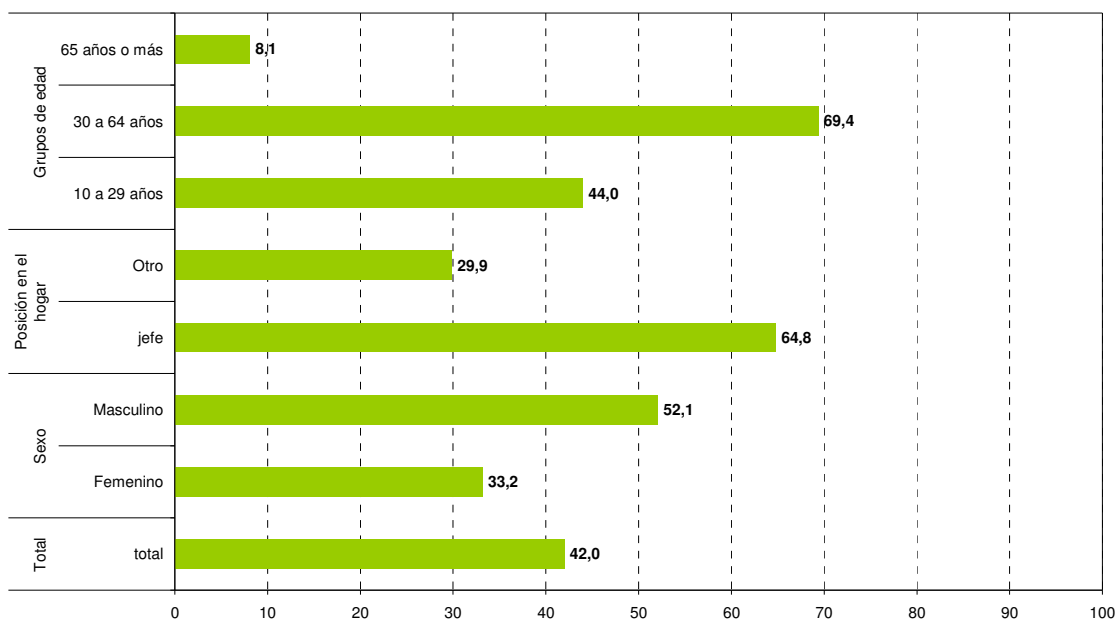
Como es de esperar, entre las jefas de hogar las tasas de actividad aumentan respecto al resto de las mujeres, aunque esta sigue siendo menor a la de los jefes varones. (Ver tablas en el anexo)



### III Características del empleo

Cerca de 4 de cada 10 habitantes urbanos del municipio se encuentran ocupados al momento de la encuesta. Entre los hombres, la tasa de empleo llega al 52.1% mientras que entre las mujeres es sólo del 33.20%.

Tasa de ocupación según instrucción, tramos de edad, sexo y posición en el hogar. Población urbana total. 2009



La estructura de la ocupación del municipio se describe a continuación considerando además de los perfiles demográficos de los ocupados su tipo de inserción laboral. Para ello, la encuesta incluye una batería de indicadores que permiten observar:

- Tasas de ocupación, subocupación y sobreocupación
- categoría ocupacional
- rama de actividad
- segmentos de inserción (protegidos, empleos precarios y marginales)
- sector de inserción (público, privado formal e informal)
- planes de empleo.



**Tasa de empleo de la población urbana según tramos de edad, posición en el hogar y sexo.**

	Total	Sexo		Posición en el hogar		Grupos de Edad			
		total	Femenino	Masculino	jefe	Otro	10 a 29	30 a 64	65 años o
							años	años	más
Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %		
tasa de No ocupados	58,0%	66,8%	47,9%	35,2%	70,1%	56,0%	30,6%	91,9%	
empleo Ocupados	42,0%	33,2%	52,1%	64,8%	29,9%	44,0%	69,4%	8,1%	

Al interior de la población económicamente activa pueden distinguirse aquellos que no pueden ocupar totalmente su fuerza de trabajo (subocupados), quienes ocupan plenamente su jornada y quienes se encuentran trabajando por encima de una jornada normal (sobreocupados).

En el municipio, la tasa total de subocupación asciende al 9.00% de la población, la que se compone principalmente (8.3%) de subocupación demandante. Esto indica que el problema de la subocupación manifiesta formas poco visibles de subutilización de la fuerza de trabajo. Esta problemática aumenta entre las mujeres, los que no son jefes de hogar y los jóvenes.

Otro conjunto de importancia es el de la población sobreocupada. Casi un cuarto (23.2%) de la PEA trabaja más de 45 hs semanales. Esta problemática aumenta entre los hombres, los jefes de hogar y los ocupados de mayor edad.

**Tasas de subocupación demandante, subocupación no demandante, plenos, sobre ocupados y desocupados. PEA urbana de 10 años y más**

	Total	Sexo		Posición en el hogar		Grupos de edad			
		total	Femenino	Masculino	jefe	Otro	10 a 29	30 a 64	65 años
							años	años	o más
Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %		
Subocu. demandante	8,3%	9,0%	7,7%	5,1%	12,2%	12,9%	6,4%		
Subocu. No demandante	,7%	,9%	,5%	,5%	,9%		1,0%		
Plenos	67,9%	75,2%	62,7%	68,7%	66,9%	69,4%	67,6%	57,3%	
Sobreocupados	23,2%	14,9%	29,1%	25,7%	20,0%	17,7%	24,9%	42,7%	

El tipo de inserción en el mercado de trabajo se ve modificado por el nivel de instrucción de los trabajadores. El mayor nivel educativo marca un incremento

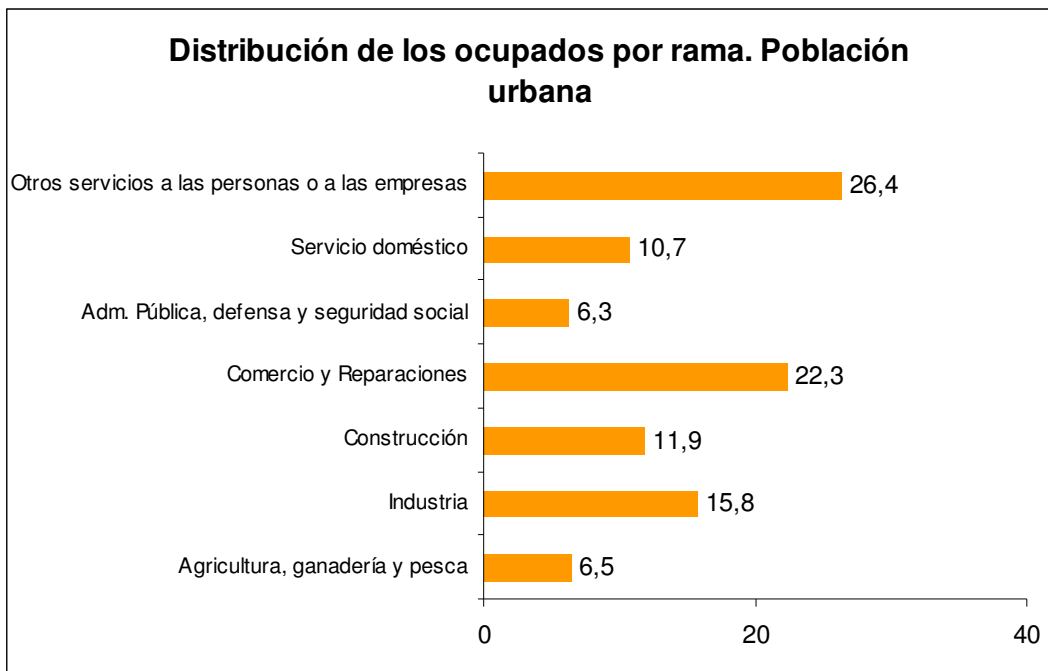


en las tasa de empleo, sin embargo se observa que la subocupación demandante aumenta en el nivel medio con credenciales 11,7% y superior 11,4%.

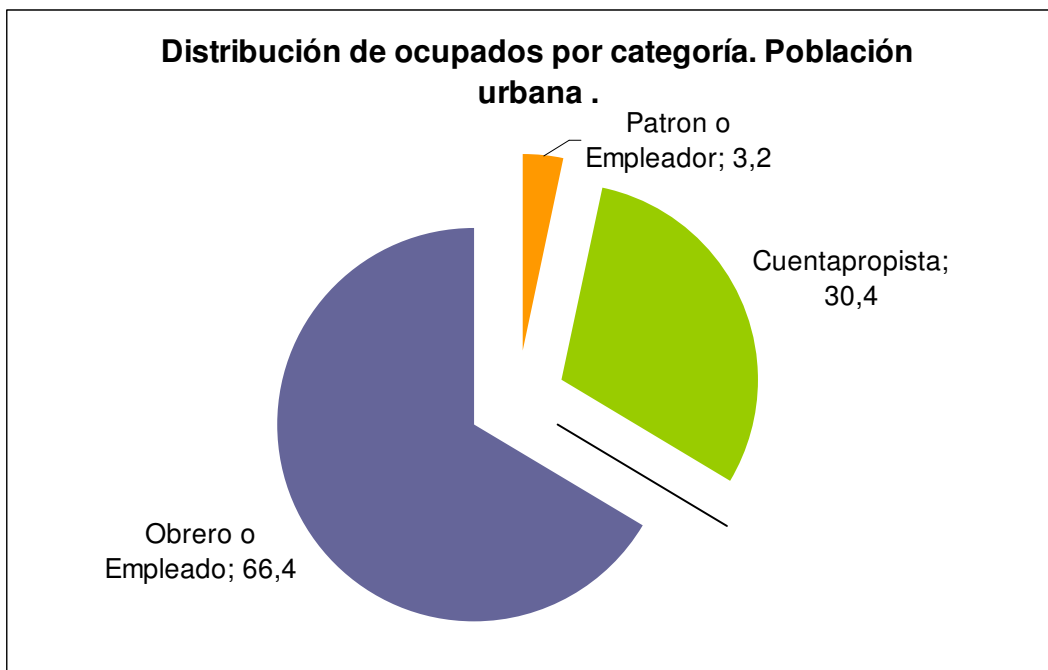
Por otro lado, debe destacarse que la sobreocupación es preponderante en el nivel medio sin credenciales, 34, 0%.

		Nivel de instrucción					
		Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior	Total	
Tasa de empleo	No ocupados	Col %	83,1%	49,1%	35,5%	23,3%	50,1%
	Ocupados	Col %	16,9%	50,9%	64,5%	76,7%	49,9%
Total	3,00	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Subocu. demandante		Col %	3,2%	5,8%	11,7%	11,4%	8,3%
Subocu. demandante	No	Col %		1,3%			0,7%
Plenos		Col %	83,5%	58,8%	71,3%	83,4%	67,9%
Sobreocupados		Col %	13,4%	34,0%	17,0%	5,2%	23,2%
Total	8,00	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

En cuanto a la rama de actividad en el municipio se observa una alta participación del empleo en servicios 26.4%, en Comercio 22.3%, y en industria 15.8%.



En cuanto a la categoría ocupacional, observamos que la mayoría de los ocupados son asalariados, 66.4%; seguido por los cuentapropistas 30,4% y por la categoría Patron o empleador con 3.20%





Los asalariados en su mayoría 56.4%, cuenta con aporte jubilatorio. Además, otros beneficios (dentro o fuera del marco protectorio del contrato laboral) alcanzan a más de la mitad de los trabajadores en relación de dependencia: aguinaldo (53.9%), vacaciones (55.7%), seguro de trabajo (54.7%) y obra social 56.0%.

No obstante, se debe atender a la tasa de trabajadores no Registrados que alcanza el **30.18%** de los asalariados mayores de 18 años. Un análisis aparte se le da al Trabajo no Registrado en Servicio domestico que alcanza el 8.04% de los asalariados mayores de 18 años en Chacabuco.

En la interpretación más difundida del indicador, suele señalarse que el fenómeno responde tanto a empleadores que buscan reducir sus costos laborales al evitar el pago de las respectivas cargas previsionales.

**Distribución de asalariados según percepción de beneficios. Población urbana de 10 años y más.**

Percepción de beneficios		Total
		total
	Indemnización por Despido	40,7%
	Vacaciones	55,7%
	Aguinaldo	53,9%
	Aporte Jubilatorio	56,4%
	Seguro de trabajo	54,7%
	Obra Social	56,0%
	Sin Beneficios	42,8%
<b>Total</b>		10557

\* Respuestas múltiples.

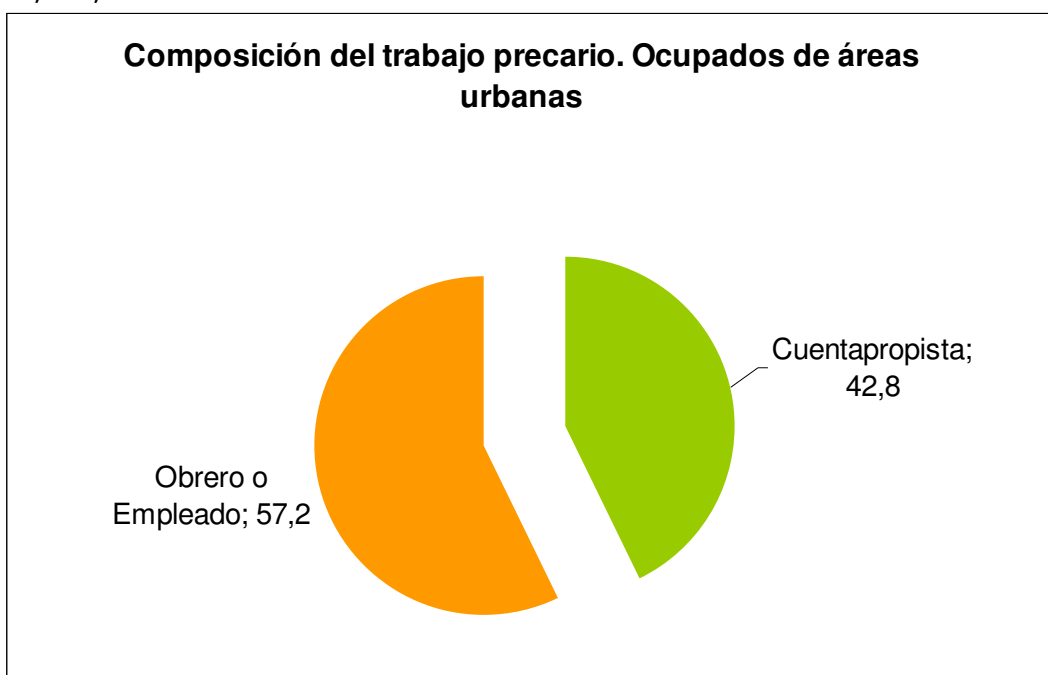
Para analizar de manera más abarcativa el fenómeno de la precariedad se construyó un índice<sup>1</sup> que considera situaciones atípicas que implican vulnerabilidad e inestabilidad tanto entre trabajadores en relación de dependencia como entre los trabajadores independientes.

<sup>1</sup> Para el caso de los trabajadores independientes se consideraron la existencia de aportes, estabilidad en la ocupación, nivel de instrucción y la necesidad de trabajar más horas; entre asalariados, se tomó en cuenta los beneficios percibidos y la estabilidad; los trabajadores familiares, empleadas domésticas y planes de empleo se consideraron dentro de los precarios. La literatura sobre este particular es amplia. Para ver una mayor explicación del uso de estos índices ver Pok, Cynthia (1992): "Precariedad laboral: Personificaciones sociales en la frontera de la estructura del empleo", INDEC, Argentina.



El indicador arroja un nivel de precariedad del 51,6% de los ocupados mayores de 13 años en áreas urbanas del municipio. La precariedad aumenta entre los trabajadores adicionales del hogar (no jefes), en especial los jóvenes. Las mujeres muestran una mayor proporción de precariedad los hombres.

Cabe señalar que la composición de precariedad según categoría ocupacional se distribuye privativamente entre asalariados 57,2% y cuentapropistas 42,8%,



**Distribución de trabajadores por precariedad, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana de 10 años y más.**

		Total	Sexo		Grupos de edad			Posición en el hogar	
		total	Femenino	Masculino	10 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más	Jefe	Otro
<b>Precario</b>	Row %	100,0%	43,2%	56,8%	39,0%	57,3%	3,7%	42,9%	57,1%
	Col %	51,6%	54,5%	49,6%	65,7%	44,2%	77,9%	40,7%	64,6%
<b>No Precario</b>	Row %	100,0%	38,4%	61,6%	21,7%	77,2%	1,1%	66,6%	33,4%
	Col %	48,4%	45,5%	50,4%	34,3%	55,8%	22,1%	59,3%	35,4%
<b>Total</b>	Row %	100,0%	40,9%	59,1%	30,6%	66,9%	2,5%	54,4%	45,6%
	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



Otra dimensión que permite estimar las características del mercado de trabajo local es la composición sectorial del mismo. Para su análisis se construyó un indicador que clasifica los empleos en tres sectores: público, privado formal y privado informal<sup>2</sup> y en organizaciones de la sociedad civil (las OSC's incluyen tanto a cooperativas como organizaciones no gubernamentales).

Los guarismos del municipio indican que casi la mitad (46,9%) de los ocupados se desempeñan en el sector informal de la economía. Este nivel es similar al encontrado en el GBA por estudios anteriores<sup>3</sup>. La informalidad se constituye como un fenómeno con fuerte presencia entre los adultos en edad jubilatoria (88.8%) y significativo entre jóvenes (43,4%) y adultos (45,25%).

El empleo público muestra una mayor difusión entre las mujeres (23.7%) que entre los hombres (7.3%). Finalmente, el trabajo en OSC es estadísticamente poco significativo en todos los segmentos.

**Distribución de trabajadores por sector de inserción, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana de 10 años y más.**

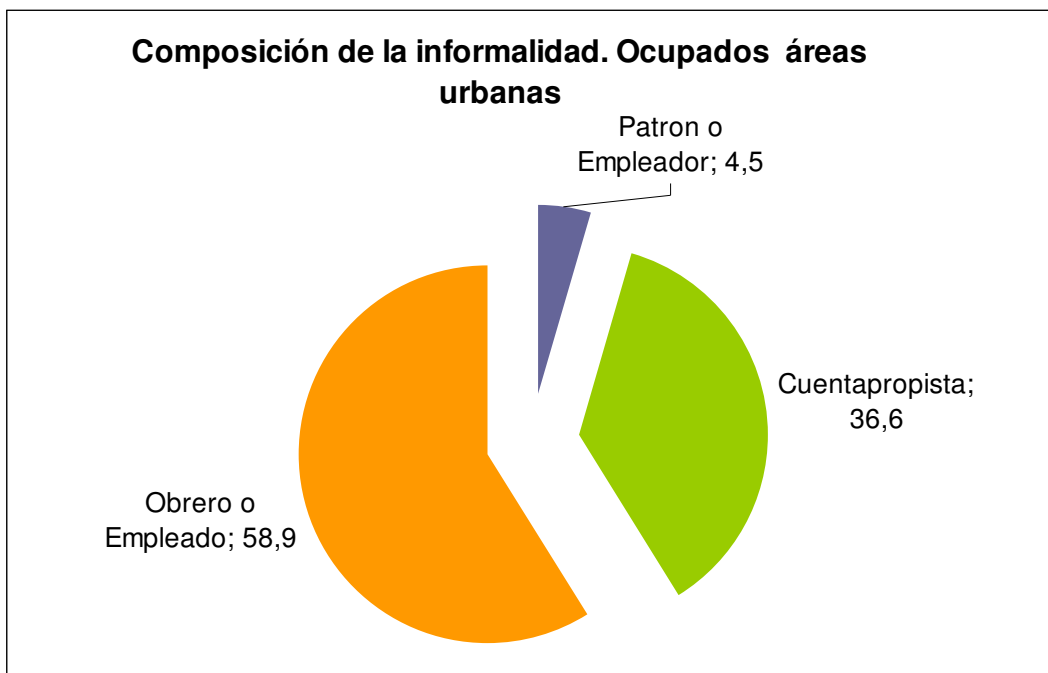
		Total	Grupos de edad			Posición en el hogar		Sexo	
		Total	10 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más	jefe	Otro	Femenino	Masculino
Sector económico	Público	13,9%	13,0%	14,5%	11,2%	11,6%	16,6%	23,7%	7,3%
	Privado Formal	38,2%	43,6%	37,2%		38,6%	37,7%	32,6%	42,0%
	Privado informal	45,8%	43,4%	45,2%	88,8%	46,1%	45,5%	43,5%	47,4%
	OSC	2,1%		3,1%		3,7%	,2%	,2%	3,4%
<b>Total</b>		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

<sup>2</sup> Se consideró dentro del sector privado informal a trabajadores independientes sin credenciales educativas, asalariados que trabajan en microempresas (menos de 6 ocupados), empleadas domésticas y trabajadores familiares. Esta construcción sigue los lineamientos de la OIT y la línea de estudios del PREALC. Para una discusión sobre distintas formas de medir la informalidad ver: Gutiérrez Ageitos P. (2007) "la informalidad como omisión de regulaciones. Un ejercicio de estimación en base al módulo de informalidad de la EPH." En Revista Lavboraborio. Año 9 • Número 21 • Primavera - Verano 2007. UBA.

<sup>3</sup> Al respecto ver Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social. (2007): "La informalidad Laboral en el Gran Buenos Aires, Una nueva mirada, resultados del módulo de informalidad de la EPH", MTEySS, versión disponible on-line.



La composición de los trabajadores informales en el municipio es un reflejo de la composición del empleo por categoría ocupacional que se explica más arriba. Nuevamente, los asalariados representan más de la mitad, seguidos por los cuentapropistas.



Como se desprende de la tabla siguiente, la precariedad laboral en el municipio responde principalmente al trabajo generado en el sector informal de la economía: 67.5% de quienes trabajan en el sector informal son precarios contra 48.2% de quienes trabajan en el sector formal y 10.9% de quienes trabajan en el sector público.

**Nivel de precariedad laboral según sector económico. Población urbana de 10 años y más.**

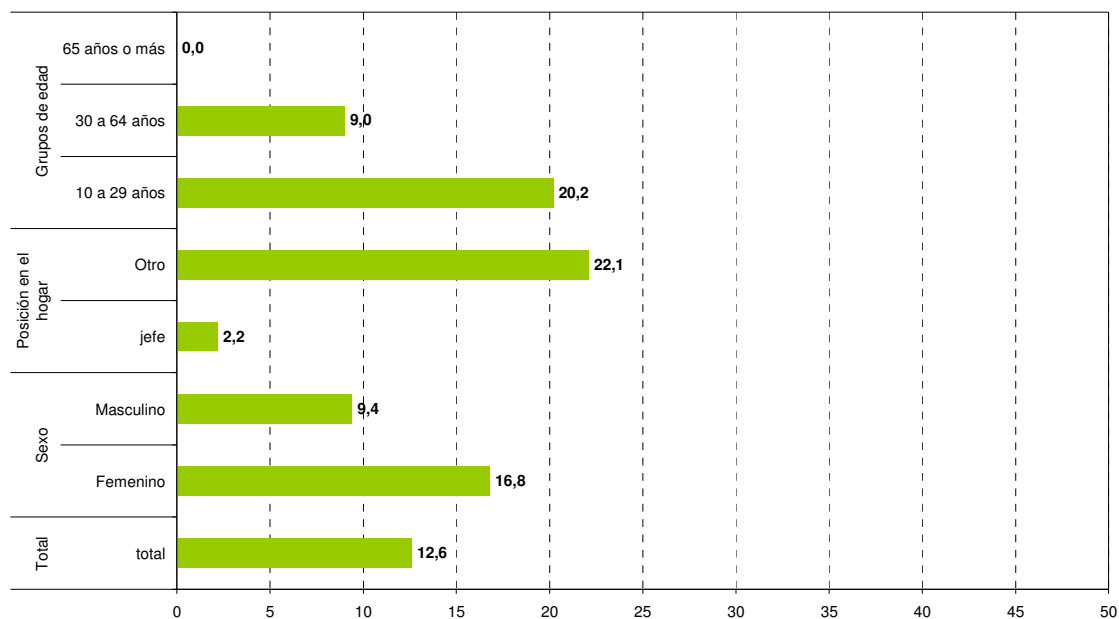
		Sector económico				Total
		Público	Privado Formal	Privado informal	OSC	
<b>Precario</b>	Col %	10,9%	48,2%	67,5%	4,2%	51,1%
<b>No Precario</b>	Col %	89,1%	51,8%	32,5%	95,8%	48,9%
<b>Total</b>	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



## IV Características de la desocupación

El 12,6% de la población activa se encuentra desocupada al momento de la encuesta. La incidencia de la desocupación entre las mujeres es superior en varios puntos a la observada entre los hombres: 16,8% para las primeras y 9,4% para los segundos.

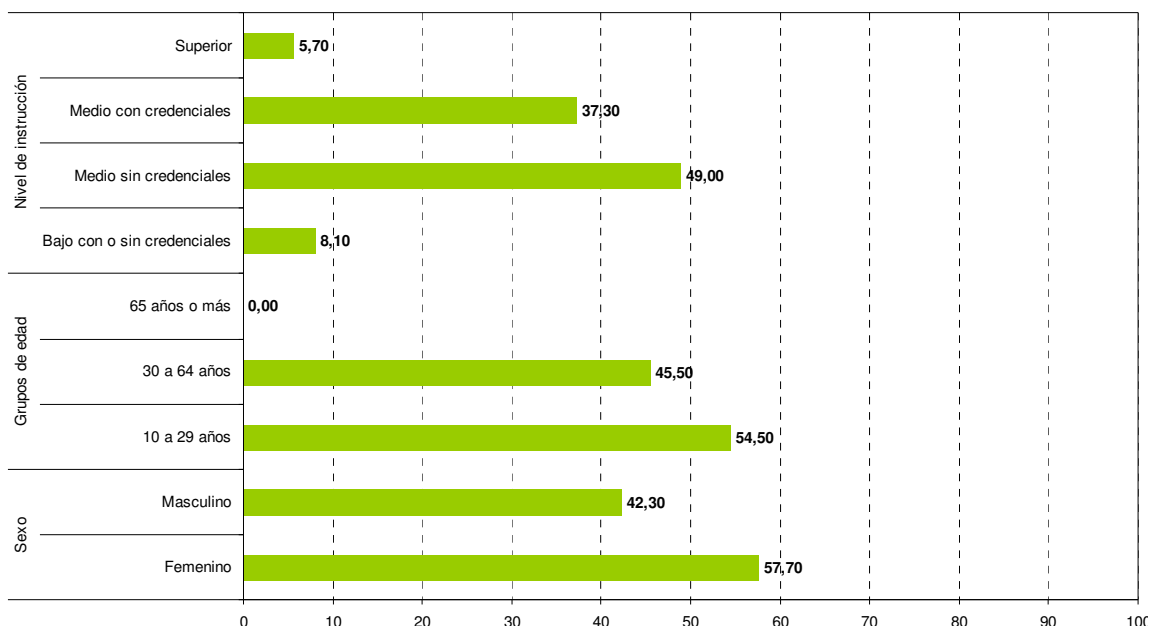
Tasa de desocupación según instrucción, tramos de edad, sexo y posición en el hogar. PEA urbana total. 2009



En cuanto a la forma en que se distribuye, la composición de la masa de desocupados urbanos del municipio tiene por lo tanto un sesgo femenino (con el 57,7%), de los jóvenes (54,5%) y de trabajadores de nivel medio sin credenciales (49% %).



Composición de la desocupación según instrucción, tramos de edad. Población urbana total. 2009



En el anexo se incluye las tablas de preguntas específicas realizadas a los desocupados para conocer sus características. De los mismos se desprende que:

- Más de la mitad (61.4%) de los desocupados llevan un tiempo de búsqueda de más de 6 meses, mientras que aproximadamente un 40% tiene un tiempo de búsqueda más reciente (menos de 6 meses). La mayoría (75.9%) ocupaban puestos de trabajo en el sector privado, especialmente en construcción (35.4%), como en servicios (29.8%) y en servicio doméstico (13.20%).
- La principal razón por la cual los entrevistados entienden que no encuentran trabajo se vincula con la propia dinámica del mercado laboral "no hay trabajo"(66.6%), "por la edad" (25.4%), "falta trabajo en mi especialidad"(11.3%). En tanto el 22.6% señala la falta de capacitación. También se debe señalar que 2 de cada 10 desocupados (21.5%) busca su primer empleo.
- Aproximadamente 2 de cada 10 desocupados (19.1%) de los desocupados realizaba un trabajo temporario, y casi un tercio (31.2%) realizaban changas, por lo cual su desocupación obedece a los fenómenos de precariedad e informalidad laboral que caracterizan los mercados de trabajo en nuestro país en las últimas décadas. Esta situación contribuye a la ausencia de entrevistados que reciban seguro de desempleo.



## V. Anexo estadístico

**Cuadro 1.- Actividad, Empleo y Desocupación según posición en el hogar y sexo**

			Posición en el hogar					
			Jefe			Otro		
			Sexo			Sexo		
			Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total
Activos	Inactivos	Col %	55,8%	24,7%	33,8%	61,2%	61,8%	61,4%
	Tasa de actividad	Col %	44,2%	75,3%	66,2%	38,8%	38,2%	38,6%
<b>Total</b>	<b>Total</b>	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
tasa de empleo	No ocupados	Col %	55,8%	26,8%	35,2%	69,5%	70,8%	69,9%
	Ocupados	Col %	44,2%	73,2%	64,8%	30,5%	29,2%	30,1%
<b>Total</b>	<b>Total</b>	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
PEA	Ocupados	Col %	100,0%	97,2%	97,8%	78,7%	76,5%	77,9%
	Desocupados	Col %		2,8%	2,2%	21,3%	23,5%	22,1%
<b>Total</b>	<b>Total</b>	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



**Cuadro 2.- Rama por nivel de instrucción**

		Nivel de instrucción				Total
		Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior	
<b>Rama</b>	Agricultura, ganadería y pesca	3,7%	7,7%	4,0%	7,8%	6,5%
	Industria	7,6%	19,8%	17,5%	6,1%	15,8%
	Construcción	39,5%	12,3%	6,1%	8,5%	11,9%
	Comercio y Reparaciones	6,2%	28,7%	24,4%	8,2%	22,3%
	Adm. Pública, defensa y seguridad social		2,1%	8,5%	17,0%	6,3%
	Servicio doméstico	18,7%	11,3%	11,9%	4,7%	10,7%
	Otros servicios a las personas o a las empresas	24,1%	18,1%	27,4%	47,8%	26,4%
<b>Total</b>		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

**Cuadro 3.- Categoría por nivel de instrucción**

		Nivel de instrucción				
		Categoría ocupacional	Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
<b>OCUPACION por tipo de empleo</b>	Patrón o Empleador		4,8%	3,4%		3,2%
	Cuentapropista	26,6%	31,1%	38,5%	18,7%	30,4%
	Obrero o Empleado	73,4%	64,1%	58,1%	81,3%	66,4%
<b>Total</b>		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

**Cuadro 4.- Ocupados con plan de empleo**

Con plan de empleo	Porcentaje
Si	0%
No	100%



**Cuadro 5.- Desocupados por tiempo de búsqueda**

Tiempo de búsqueda	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
Menos de 1 mes	22,7%	22,7%
De 1 a 3 meses	9,4%	32,2%
De 3 a 6 meses	6,5%	38,6%
De 6 a 12 meses	39,9%	78,5%
1 a 3 años	17,1%	95,6%
Mas de 3 años	4,4%	100%
total	100%	

**Cuadro 6.- Razones por las que no encuentra trabajo**

Razones	Porcentaje
Por la edad	25,4%
Falta de Trabajo en su especialidad	11,33%
No Tiene Experiencia o Capacitación	22,6%
No Hay Trabajo	66,6%
Otras Razones	6,6%

**Cuadro 7.- Desocupados según si tuvieron un trabajo anterior**

Con anterior	Trabajo	Porcentaje
Si		78,5%
NO		21,5%

**Cuadro 8.- Desocupados por tipo de ocupación anterior**

Categoría Ocupacional	Porcentaje
Cuentapropista	43,1%
Obrero o Empleado	56,9%



### Cuadro 9.- Desocupados según estabilidad del trabajo anterior

Desocupados según estabilidad del trabajo anterior	Porcentaje
Permanente	29,8%
Temporario	19,1%
Changas	31,2%
Sin tiempo determinado	19,8%

### Cuadro 10.- Desocupados por tipo de institución del trabajo anterior

Desocupados por tipo de institución del trabajo anterior	Porcentaje
Estado Provincial	10,9%
Privada	75,9%
Cooperativa	4,2%
Otro Tipo	9,0%

### Cuadro 11.- Desocupados según rama de actividad trabajo anterior

Rama de actividad	Porcentaje
Agricultura y ganadería	5,9%
Construcción	35,4%
Comercio y Reparaciones	7,5%
Servicio Doméstico	13,2%
Otros servicios	29,8%
Otras Ramas	8,1%

### Cuadro 12.- Desocupados por causa de desocupación

Causas	Porcentaje
Falta de trabajo	39,1%
Malas condiciones laborales	17,4%
Finalización de trabajo temporario	24,2%
motivos personales	19,3%



**Cuadro 13.- Asistencia recibida en el último mes**

Asistencia recibida		Porcentaje
Recibió en el último mes	Ninguna	96.5%
	Indemnización por despido por cierre	3.5%

**Cuadro 14.- Desocupados por sexo, grupo de edad y nivel de instrucción**

Desocupados por sexo, grupo de edad y nivel de instrucción		PEA	
		Ocupados	Desocupados
<b>Sexo</b>	Femenino	41,3%	57,7%
	Masculino	58,7%	42,3%
<b>Grupos de edad</b>	10 a 29 años	30,9%	54,5%
	30 a 64 años	66,2%	45,5%
	65 años o más	2,9%	
<b>Nivel de instrucción</b>	Bajo con o sin credenciales	6,8%	8,1%
	Medio sin credenciales	49,2%	49,0%
	Medio con credenciales	25,2%	37,3%
	Superior	18,9%	5,7%

**Cuadro 15.- INACTIVO Clasificación**

Inactivos	Porcentaje
Jubilado o Pensionado	45,7%
Estudiante	32,2%
Ama de Casa	18,2%
Incapacitado	1,2%
Otros	2,8%