

EIMTM 

Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo
en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires

Municipio de Azul

Marzo 2009

Ministerio de
Trabajo



Buenos Aires
LA PROVINCIA



Autoridades

Gobernador de La Provincia de Buenos Aires

Daniel Scioli

Ministro de Jefatura de Gabinete y de Gobierno

Lic. Alberto Pérez

Ministro de Trabajo de la Pcia. De Buenos Aires

Dr. Oscar Cuartango

Subsecretario de Asuntos Municipales

Dr. Juan de Jesús

Intendente de la Municipalidad de Azul

Dr. Omar A. Duclos

Directora de Coordinación Técnica

Lic. Erica Farcic

Equipo Técnico

Coordinadora de Estudios y Análisis Laboral

Lic. Vanina Grecco



Operativo de Campo

Enlace Municipal

Diego Santillán

Coordinación de Campo

Patricia Catugno

Supervisión de Campo

Jorge Tesoriero

Roberto Zella

Capacitadores

Lic. Lorena Sciarrota (Ministerio de Trabajo)

Lic. Julieta Vicente

Encuestadores

Alicia Melanud

Adriana Esposito

Enriqueta Pourtale

Maria Bianco

Virginia Cabrera

Maria del carmen Urriza

Belén Rodríguez

Griselda Rodríguez

Marisa Da Costa Abrantes

Nancy Herrera



Informe Municipio de Azul:

Encuesta de Indicadores de Mercado de Trabajo

1. Objetivos y características de la Encuesta

La **Encuesta de indicadores del mercado de trabajo** constituye un procedimiento de investigación estadística para conocer la realidad laboral de la población a nivel municipal.

La encuesta fue diseñada para comprender las principales características del mercado de trabajo local, a fin de poder diseñar políticas adaptadas a las necesidades de cada región.

Esta destinada a medir las variables básicas del mercado de trabajo: desocupación, ocupación y subocupación. A su vez mide dentro de la población ocupada: modalidad ocupacional, rama de actividad, estabilidad en el empleo, grado de registración, etc. En cuanto a la población desocupada mide: tiempo de búsqueda de empleo, características de la ocupación anterior y causas de desocupación.

A estos fines, se utilizaron las definiciones de variables estandarizadas a nivel Nacional e Internacional con el objeto de lograr comparabilidad en los resultados obtenidos.

La Encuesta se realiza mediante el esfuerzo conjunto del Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires y los Municipios. En este marco el Ministerio de Trabajo tiene a cargo la planificación y diseño metodológico de la encuesta, la capacitación de los agentes que participaran en el operativo de campo, el control del operativo de campo, la carga y el procesamiento de los datos resultantes del relevamiento. A su vez el Municipio tiene a cargo la selección del personal de su jurisdicción para la realización del operativo que incluye un coordinador de campo y los encuestadores y la puesta en marcha de la organización del operativo de campo.

La puesta en marcha del relevamiento se realiza en tres etapas:

- 1- **Etapla preparatoria:** en esta etapa, el Ministerio de Trabajo elabora el diseño muestral para la realización de la encuesta en el municipio pactado, así como los instrumentos para su puesta en marcha. En esta etapa también se designa un enlace municipal a fin de coordinar las tareas entre ambos organismos, quien se encargará de seleccionar al coordinador de campo y los encuestadores que participaran en el relevamiento.
- 2- **Etapla de capacitación:** a los fines de mantener homogeneidad en la preparación de los participantes el Ministerio de Trabajo elaboró un manual de capacitación para los encuestadores y coordinadores de campo que participaran en los relevamientos. Este, además, se acompaña con una clase presencial explicativa de las herramientas de relevamiento, que cuenta con la certificación del IPAP para los empleados municipales que participen de la capacitación.
- 3- **Etapla de realización:** el Ministerio designa un supervisor del operativo del ministerio cuya función es apoyar durante la realización del relevamiento al coordinador de campo del municipio y se entregan los formularios para realizar el relevamiento. La encuesta se realiza durante una semana. En esta el



coordinador de campo junto con el supervisor distribuyen la carga de trabajo de los encuestadores, disponen su movilización y controlan la realización de las visitas a los hogares seleccionados en la muestra. Una vez finalizado el operativo, las planillas son entregadas al supervisor del Ministerio de trabajo para su posterior carga y procesamiento.

2. Metodología utilizada

La encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo es una encuesta de hogares cuya población objetivo son todas las personas residentes en los hogares seleccionados que cumplan con el requisito de tener 10 años o más.

A fin de que los hogares a encuestar sean representativos de la población total que compone ese municipio, los hogares seleccionados forman parte de una muestra que se confecciona en base a un muestreo probabilístico estratificado bietápico.

La variable de estratificación utilizada es el nivel educativo de la población que forma parte de cada uno de los radios y fracciones censales en los que se divide el municipio.

El principal objetivo de la estratificación es la precisión de los estimadores y permitir un mejor control de la distribución de la muestra. La estratificación, asegura una mayor representación, ya que todos los estratos socioeconómicos en los que se clasifica la población de un municipio se encuentran representados proporcionalmente en la muestra, logrando una mayor eficiencia en los resultados y reduciendo de esta manera el margen de error.

El procedimiento consiste en una primera etapa, en la que se seleccionan aleatoriamente los radios dentro de cada estrato y una segunda etapa en la que se seleccionan aleatoriamente las manzanas que constituirán los puntos muestrales a partir de los cuales se confeccionaran posteriormente las hojas de ruta para cada encuestador.

Una vez determinados los puntos muestras, se procede a la ubicación en la cartografía de los puntos y se realiza un chequeo de las manzanas.

Realizado el chequeo, se procede a la elaboración de las hojas de ruta de los encuestadores. Que consisten en un itinerario con las direcciones en donde se deberán realizar las encuestas a las personas que residen en el hogar y en donde se aplican las planillas 1 y 2 que consisten respectivamente en un formulario de identificación de los componentes del hogar y en un cuestionario de aplicación individual para personas de 10 años o mas que registra la situación laboral del encuestado. (Se adjuntan en anexo las planillas utilizadas).

Es una encuesta de carácter puntual que se realiza 1 o 2 veces al año.

A los fines de mantener la comparabilidad de los resultados con las encuestas de hogares realizadas a nivel nacional se utilizan las siguientes definiciones metodológicas:



Población Económicamente Activa: son aquellas personas que tienen una ocupación o que sin tenerla la están buscando activamente. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada.

Población Desocupada: son aquellas personas que, no teniendo ocupación están buscando activamente trabajo. No incluye por lo tanto otras formas de precariedad laboral tales como las referidas a las personas que realizan trabajos transitorios mientras buscan activamente una ocupación, a aquellas que trabajan jornadas involuntariamente por debajo de lo normal, a los desocupados que han suspendido la búsqueda por falta de oportunidades visibles de empleo, a los ocupados en puestos por debajo de la remuneración mínima o en puestos por debajo de su calificación, etcétera.

Población Ocupada. Son aquellas personas que trabajaron aunque sea una hora en la semana inmediata anterior al relevamiento, percibiendo un pago en dinero o en especie por la tarea que realizaron. También a quienes realizan tareas regulares de ayuda en la actividad de un familiar, reciban o no una remuneración por ello, y a quienes se hallan en uso de licencia por cualquier motivo.

Población Sobreocupada: Población ocupada que trabaja más de 45 horas semanales

Población Subocupada: Ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, están dispuestos a trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.

Población Inactiva Típica: Personas que no trabajan, no buscan activamente empleo ni están disponibles para trabajar.

3. Resumen de la experiencia en el Municipio de Azul

El municipio de Azul fue uno de los primeros municipios seleccionados para realizar la Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo en 2009.

En la etapa de diseño, se seleccionó la muestra a relevar por la encuesta y se identificaron y controlaron las manzanas seleccionadas a través del apoyo de un software cartográfico y satelital.

En la última semana de Febrero se organizó la mesa de trabajo para la capacitación de los coordinadores de campo y encuestadores. También se entregó el material para la realización de la encuesta que consistió en las hojas de ruta para los encuestadores, y las planillas 1 y 2 para la totalidad de los encuestados.

En la segunda semana de Marzo se llevó a cabo la encuesta en el municipio de Azul, y las planillas completadas fueron entregadas al Ministerio en la semana posterior al relevamiento.

Una vez recibidas las planillas el Ministerio llevo a cabo el respectivo control y validación de datos, procedió a la carga de los mismos y a su procesamiento. Los resultados se exponen a continuación.



Resultados: Municipio de Azul, Marzo de 2009

1. CLASIFICACION

En el primer cuadro podemos observar los resultados para los principales indicadores del mercado de trabajo en el municipio de Azul:

Tasas. Municipio del Azul	
Tasa de actividad	49.06%
Tasa de empleo	43.92%
Tasa de desocupación	10.47%
Tasa de Subocupación	6.19%
Tasa de subocupación demandante	6.19%
Tasa de Subocupación no demandante	s/d
Tasa de empleo no registrado ¹	25.21%

2. OCUPADOS

A continuación se presentan las principales tablas de caracterización de la población ocupada del municipio de Azul.

En el siguiente cuadro podemos ver los porcentajes de ocupación por sexo:

Porcentaje de Ocupados por Genero	
Femenino	47.34%
Masculino	52.65%

¹ Tasa de empleo no registrado: relación entre el empleo no registrado y el total de los asalariados de 18 años y más. (no se incluye a servicio domestico. Los datos se presentan por separado dadas las características particulares de esta actividad y para mantener cierta comparabilidad con otras mediciones).



El siguiente cuadro muestra como se distribuye el total de ocupados por rangos de edad:

Porcentaje de la Población Ocupada por Franjas Etáreas	
Edad	Porcentaje
15 - 19	1.59%
20 - 24	5.85%
25 - 29	9.04%
30 - 34	10.10%
35 - 39	12.23%
40 - 44	13.82%
45 - 49	7.44%
50 - 54	10.63%
55 - 59	13.29%
60 - 64	6.91%
65 - 69	3.19%
70 - 74	2.10%
75+	2.60%



El cuadro siguiente presenta la distribución de los ocupados según componente de hogar:

Porcentaje de ocupados según componente de hogar	
Jefe	54.78%
Cónyuge	29.25%
Hijo	14.36%
Hermano	1.06%
Servicio domestico	0.53%

El siguiente cuadro indica el porcentaje de ocupados según la cantidad de ocupaciones.

Porcentaje de Ocupados según cantidad de ocupaciones	
Una	83.51%
Dos	11.70%
Tres o mas	4.78%

El cuadro que continua clasifica a los ocupados según la relación de dependencia en su trabajo:

Porcentaje de Ocupados por Tipo de Relación	
Patrón o Empleador	16.02%
Cuentapropista	19.34%
Trabajador sin salario	0.55%
Obrero o Empleado	64.09%



En el cuadro siguiente se observa como se divide la totalidad de ocupados según el sector de actividad en el que desempeña su labor:

Porcentaje de Ocupados por Rama de Actividad	
Industria	6.18%
Agricultura y Ganadería	3.37%
Construcción	6.18%
Comercio y Reparaciones	30.34%
Administración pública, defensa y seguridad social	7.87%
Enseñanza	15.17%
Servicios	28.09%
Otras	2.81%

La tabla siguiente presenta en términos porcentuales, como se clasifican los ocupados en relación al tiempo que llevan desarrollando la ocupación actual:

Porcentaje de Ocupados por Tiempo que lleva en la Ocupación Actual	
Menos de 1 mes	2.76%
Meses	9.39%
Años	87.85%

El siguiente cuadro muestra, en términos porcentuales, cuales son los beneficios que perciben las personas que se encuentran empleadas en relación de dependencia:



Porcentaje Ocupados en Relación de Dependencia que perciben Beneficios laborales de:	
Indemnización por despido	50.00%
Vacaciones	73.28%
Aguinaldo	70.69%
Aportes jubilatorios	68.10%
Seguro de Trabajo	62.07%
Obra social	71.55%
Ninguno	22.41%

La tabla que continúa identifica como se divide la población ocupada según su nivel de instrucción:

Porcentaje de ocupados según nivel de instrucción alcanzado	
Primaria Incompleta	4.28%
Primaria completa	30.48%
EGB incompleto	0.53%
Polimodal incompleto	1.60%
polimodal completo	1.07%
secundaria incompleta	14.44%
secundaria completa	28.34%
terciario	11.76%
Universitario incompleto	2.67%
Universitario completo	4.81%



A continuación se presenta el cuadro de porcentaje de ocupados según la estabilidad en el trabajo:

Porcentaje de ocupados según estabilidad del empleo	
Permanente	75.00%
Temporario	12.22%
Changas	4.44%
De duración desconocida	8.33%

El cuadro posterior consigna el porcentaje de ocupados según el tipo de institución a la que pertenece:

Porcentaje de ocupados según tipo de institución a la que pertenece	
Estatal	21.11%
Privada	68.89%
Cooperativa	1.11%
No gubernamentales sin Fines de Lucro	1.67%
Otro tipo	7.22%



El siguiente cuadro muestra el porcentaje de ocupados según el tamaño de la institución en la que desempeña su labor:

Porcentaje de ocupados según tamaño de la institución donde trabaja	
1 persona	25.84%
de 2 a 5 personas	35.39%
de 6 a 15 personas	17.42%
de 16 a 25 personas	5.62%
de 26 a 50 personas	6.74%
de 51 a 100 personas	2.81%
de 101 a 200 personas	1.69%
de 201 a 500 personas	1.12%
mas de 500 personas	3.37%

El siguiente cuadro presenta el porcentaje de ocupados según tengan o no plan de empleo:

Porcentaje de ocupados con o sin plan de empleo	
Con plan de empleo	1.65%
Sin plan de empleo	98.34%



2.1 Trabajo no registrado

En esta sección se presentan las principales características de los Trabajadores no Registrados en el Municipio de Azul.

A fin de mantener un punto de comparación con los datos que se presentan a nivel nacional, se utilizará la definición empleada por el Ministerio de Trabajo, Empleo, y Seguridad Social de la Nación, que entiende por **empleo no registrado**: a los trabajadores en relación de dependencia a los cuales no se les efectúan descuentos por aportes jubilatorios.

Siguiendo con esta definición, se construye la **Tasa de empleo no registrado**, que se define como la relación entre el empleo no registrado y el total de los asalariados de 18 años y más.

Para el Municipio de Azul, la Tasa de Empleo no Registrado alcanza el 25.21%

Un tratamiento por separado merece el trabajo no registrado en el servicio domestico. Dadas las características particulares que evidencia esta actividad, en la cual el porcentaje de no registración dentro de la misma supera el 90 %, se observa que para el municipio de Azul, dentro del total de los asalariados el **empleo no registrado en el servicio domestico alcanza el 6.09%**

Cabe aclarar que existe un amplio debate acerca de la conceptualización del trabajo no registrado y del trabajo informal, que si bien no abordaremos en este informe se retomara en trabajos posteriores para un análisis más exhaustivo de la temática.

A continuación presentamos una serie de cuadros con indicadores que reflejan la situación actual de Azul en torno a esta temática.



Respecto de la distribución según rangos de edad, el cuadro siguiente permite observar su distribución porcentual por franjas etáreas:

Porcentaje de Trabajadores no Registrados por Franjas Etáreas	
Edad	Porcentaje
18 - 19	6.90%
20 - 24	13.79%
25 - 29	10.34%
30- 34	3.45%
35 - 39	13.79%
40 - 44	13.79%
45 - 49	3.45%
50- 54	10.34%
55- 59	6.90%
60- 64	3.45%
65- 69	6.90%
70-74	3,45%
73+	3.45%



El cuadro siguiente muestra como se distribuyen porcentualmente los trabajadores no registrados según la estabilidad en el empleo:

Porcentaje de Trabajadores no Registrados según estabilidad del empleo	
Permanente	48.28%
Temporario	13.79%
Changas	10.34%
De duración desconocida	27.59%

Respecto del tamaño de la institución en la que desarrollan sus actividades:

Porcentaje de Trabajadores no Registrados según tamaño de la institución donde trabaja	
Una Persona	27.59%
De 2 a 5 personas	58.62%
De 6 a 15 personas	13.79%

Según la rama de actividad en la que desarrollan sus actividades, el porcentaje de trabajadores no registrados es:

Porcentaje de Trabajadores no Registrados por Rama de Actividad	
Construcción	17.86%
Comercio y Reparaciones	25.00%
Administración pública, defensa y seguridad social	3.57%
Enseñanza	10.71%
Servicios	39.29%
Otras	3.57%



3. DESOCUPADOS

A continuación se presentan las principales tablas de caracterización de la población desocupada del municipio de Azul.

El siguiente cuadro muestra como se distribuye el desempleo por rangos de edad:

Porcentaje de la Población Desocupada por Franjas Etáreas	
Edad	Porcentaje
15 - 19	9.09%
20 - 24	22.72%
25 - 29	4.54%
30 - 34	27.27%
35 - 39	9.09%
40 - 44	13.63%
45 - 49	4.54%
50 - 54	9.09%

En el siguiente cuadro podemos ver los porcentajes de desocupación por sexo:

Porcentaje de Desocupados por Genero	
Femenino	73.73%
Masculino	27.27%



La tabla que continúa muestra como se divide la población desocupada según su nivel de instrucción:

Porcentaje de desocupados según nivel de instrucción alcanzado	
Primaria Incompleta	9.09%
Primaria completa	36.36%
Polimodal incompleto	4.55%
Polimodal completo	9.09%
Secundaria incompleta	4.55%
Secundaria completa	18.18%
Terciario	13.64%
Universitario incompleto	4.55%

El siguiente cuadro exhibe la distribución de la población desocupada en relación al tiempo que lleva buscando trabajo:

Porcentaje de desocupados según tiempo de búsqueda	
Menos de 1 mes	9.09%
De 1 a 3 meses	36.36%
De 3 a 6 meses	36.36%
De 6 a 12 meses	9.09%
1 a 3 años	9.09%



En el cuadro siguiente se presenta como se distribuyen los desocupados según componente de hogar:

Porcentaje de desocupados según componente de hogar	
Jefe de hogar	27.27%
Cónyuge	40.91%
Hijo/a	27.27%
Otros familiares	4.55%

El siguiente cuadro determina como se distribuye, en términos porcentuales, la población desempleada en relación a las razones por las cuales se quedaron sin trabajo (se calcula sobre el total de personas desempleadas que tuvieron un trabajo antes).

Porcentaje de desocupados según motivos de desocupación	
Despido	10.00%
Falta de trabajo	20.00%
Malas condiciones laborales	5.00%
Finalización de Trabajo temporario	30.00%
Jubilación	5.00%
Motivos personales	30.00%

El cuadro posterior evidencia el porcentaje de desocupados según su situación laboral anterior:

Porcentaje de Desocupados según situación anterior	
Con trabajo anterior	90.90%
Sin trabajo anterior	9.09%



Desocupados según la estabilidad en el trabajo anterior:

Porcentaje de Desocupados según estabilidad del empleo anterior	
Permanente	30.00%
Temporario	40.00%
Changas	25.00%
De duración desconocida	5.00%

El cuadro siguiente muestra el porcentaje de desocupados según el tipo de institución a la que pertenecían antes de encontrarse desempleados:

Porcentaje de desocupados según tipo de institución a la que pertenecía	
Estatal	15.00%
Privada	45.00%
Cooperativa	10.00%
otro tipo	30.00%

A continuación se presenta la tabla de porcentajes de desocupados según razones por las cuales el encuestado percibe que no encuentra trabajo.

Porcentaje de desocupados según razones por las que no encuentra trabajo	
Recién Empezó a Buscar	9.09%
Por la edad	22.73%
Falta de trabajo en su especialidad	22.73%
No tiene experiencia o capacitación	22.73%
No hay trabajo	45.45%
Otras razones	9.09%



El cuadro que continua clasifica a los desocupados según la relación de dependencia en su trabajo:

Porcentaje de Desocupados por Tipo de Relación	
Trabajador sin salario	15.78%
Obrero o empleado	84.21%



Conclusiones

A continuación se presentan las principales observaciones que surgen de la encuesta que puedan ser útiles para el diseño y elaboración de políticas públicas en materia de empleo dentro del municipio de Azul.

Conclusiones:

- ✚ La tasa de desempleo en Azul es de **10.47%**.
- ✚ El desempleo a nivel de género es mayor en las mujeres que en los hombres presentando una diferencia bastante importante ya que alcanza un **73.73%** del total de los desempleados.
- ✚ En cuanto a la distribución de los desempleados por grupos de edad encontramos que se concentra en los jóvenes, alcanzando casi un **32.00%** para las personas de menos de 25 años. Se destaca también la franja de entre 30 y 34 años con un **27.27%**.
- ✚ En cuanto al tiempo de búsqueda, **el 80.00%** de los desocupados llevan **hasta 6 meses buscando trabajo**, es decir que predominan los desempleados de corta data.
- ✚ Respecto de los motivos de desocupación, **“Finalización de Trabajo Temporario” 30.00%**, y **“Motivos Personales” 30.00%**, son las causas mas comunes por las cuales los desocupados manifiestan que se han quedado sin trabajo.
- ✚ Por último, cabe señalar que en cuanto a las percepciones que los desocupados tienen respecto de su propia búsqueda la principal razón por la cual no consiguen trabajo es **que no hay trabajo, 45.45%**.
- ✚ En cuanto a los ocupados, cabe mencionar que **el 64.09%** de los mismos tienen **empleos en relación de dependencia (obreros o empleados)**, aunque existe un importante porcentaje de **cuentalpropistas** que alcanza el **19.34%**.
- ✚ En cuanto a la distribución del empleo por rama de actividad, cabe señalar que los trabajadores se concentran en: **Comercio y reparaciones, 30.34%**, **Servicios, 28.09%**, y **Enseñanza 15.17%**.
- ✚ En cuanto al componente de estabilidad en empleo, **el 87.85%** de los ocupados lleva **años trabajando en la ocupación actual**, mientras que el resto lo hace desde **hace meses**. Por otro lado el **75.00%** de los ocupados tiene un **empleo de carácter permanente**, mientras que el resto se distribuye en empleos de carácter transitorio (changas, temporario y de duración desconocida).



- [-] Cabe señalar que dentro de los asalariados el **22.41%** de los mismos **no recibe beneficios** laborales tales como: Indemnización por despido, vacaciones, aguinaldo, aportes jubilatorios, seguro de trabajo u obra social.

- [-] En cuanto al empleo no registrado, la tasa de **empleo no registrado es del 25.21%**. Se concentra en las ramas de actividad vinculadas a Servicios **39.29%**, Comercio, **25.00%**.y construcción **17.86%**.

- [-] A su vez, como característica constante del trabajo no registrado, se observa que se concentra en establecimientos donde trabajan pocas personas. **El 58.62%** se focaliza en **instituciones en donde trabajan de 2 a 5 personas**.

Concluyendo, la intención de este informe fue presentar los principales indicadores del mercado de trabajo en el municipio de Azul y realizar un análisis general sobre los datos obtenidos mediante la encuesta. Más allá de ello, la base de datos creada a partir de la encuesta brinda la posibilidad de realizar un análisis más exhaustivo y de mayor complejidad en futuros trabajos.